

## LA BSG EN PRATIQUE EN TUNISIE

La Tunisie a adopté une démarche progressive et participative. Le pilotage et la coordination de l'intégration de l'approche genre dans le processus budgétaire sont assurés par l'unité centrale en charge de la gestion budgétaire par objectifs (UGBO) au Ministère des Finances.

La gestion budgétaire par objectifs et la BSG partagent un ensemble commun de principes directeurs. C'est ainsi que la GBO est une porte d'entrée de la budgétisation axée sur le genre.

Dès la préparation du budget 2020, une première vague de ministères s'est engagée

à intégrer cette démarche dans le processus budgétaire à travers l'identification des objectifs et des indicateurs liés à l'égalité entre les femmes et les hommes.

Le processus a été piloté par les unités GBO des ministères sectoriels et ce en assistant les responsables des programmes pour prendre en compte l'approche genre dans tout le cycle budgétaire. Ces derniers ont associé tous les acteurs intervenant dans la définition et l'exécution de la politique publique.

## Les valeurs partagées avec la GBO



Transparence

Redevabilité

Efficacité

## Les femmes tunisiennes



50,2%

de la population sont des femmes (INS 2014)

34%

leur participation au parlement (Union Interparlementaire (UIP) 2017)



67,7%

des diplômés sont des femmes (INS 2018)

8,5%

des chefs d'entreprises sont des femmes (Rapport du forum économique mondial, 2020)



**CONTACT :** Ministère des Finances UNITÉ GBO CENTRALE  
Rue Sinen Pacha, avenue Bab Bnet, Tunis 1019, Tél : 71571776 / Fax : 71575906



Projet financé par l'Union Européenne



République Tunisienne

Ministère des Finances



BSG

## LA BUDGETISATION SENSIBLE AU GENRE



## LES ENGAGEMENTS INTERNATIONAUX ET NATIONAUX

### • Au niveau international

La Tunisie s'est engagée dans plusieurs conventions et traités internationaux liés à la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes dont on peut citer essentiellement:

- La Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes (CEDEF) (1985)
- La Déclaration et Programme d'action de Pékin (1995)
- Les objectifs du développement durable (2015)
- Le Protocole à la Charte africaine des droits de l'Homme et des peuples relatif aux droits des femmes en Afrique (2018)



Objectif 5: Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles

### • Au niveau national

La Tunisie a réaffirmé son engagement en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes dans :

- La Constitution de 2014
- La loi organique n° 2018 - 29 du 9 mai 2018, relative au Code des collectivités locales
- La loi Organique du Budget n°15 du 13 février 2019 qui introduit dans son article 18 la **Budgétisation sensible à l'égalité et l'équivalence des chances entre femmes et hommes** et d'une manière générale entre toutes les catégories de la société sans discrimination
- Le Plan d'action national pour l'intégration et l'institutionnalisation de l'approche genre (PANIIG) (2018)

## QU'EST-CE QUE LA BSG ?

La BSG est l'application de l'intégration de la dimension genre dans le processus budgétaire. Elle met l'accent sur l'analyse des besoins spécifiques des femmes et des hommes et leur prise en compte dans l'allocation des crédits en vue de promouvoir l'égalité de genre.

La BSG ne se limite pas aux dépenses ciblées aux filles et femmes, mais vise plutôt à ce que toutes les dépenses et les recettes tiennent compte des différents besoins et priorités des femmes et des hommes.

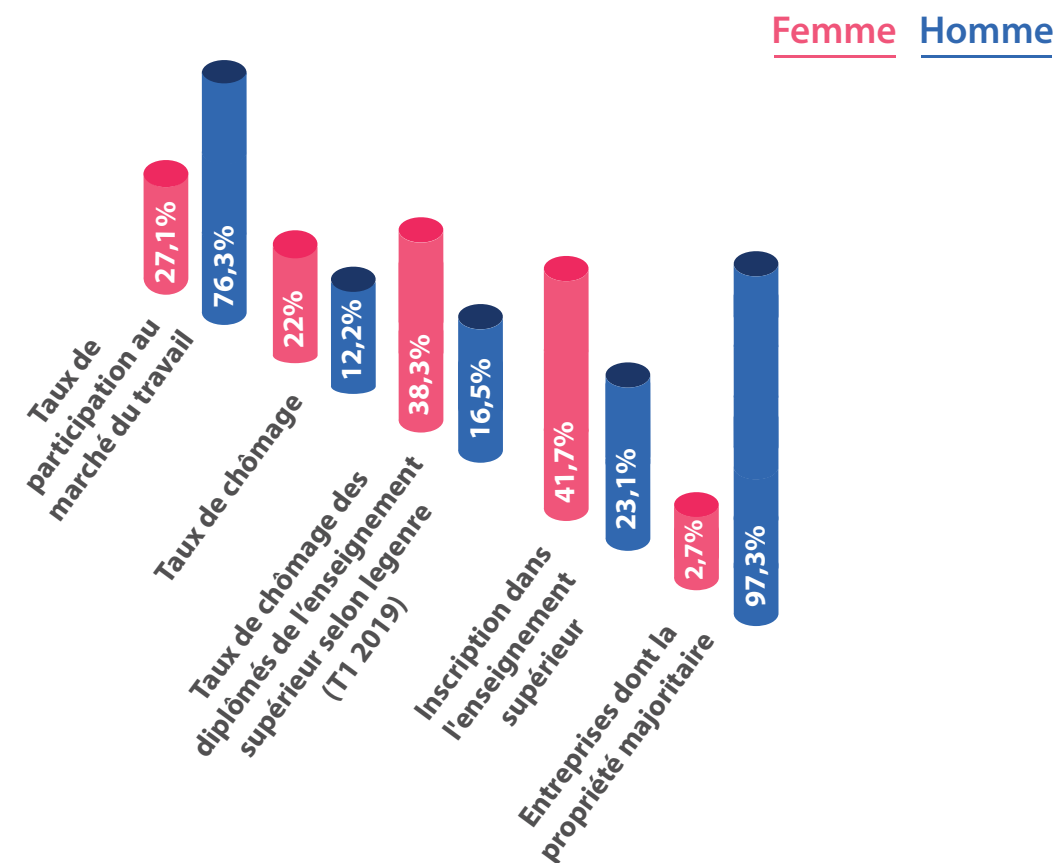
Le budget de l'Etat est un outil efficace par lequel un Gouvernement peut intégrer l'approche genre dans la planification et la programmation budgétaire pour faire avancer l'égalité entre les femmes et les hommes et la promotion des droits des femmes.

## FINALITES DE LA BSG

### La réduction des écarts entre les femmes et les hommes

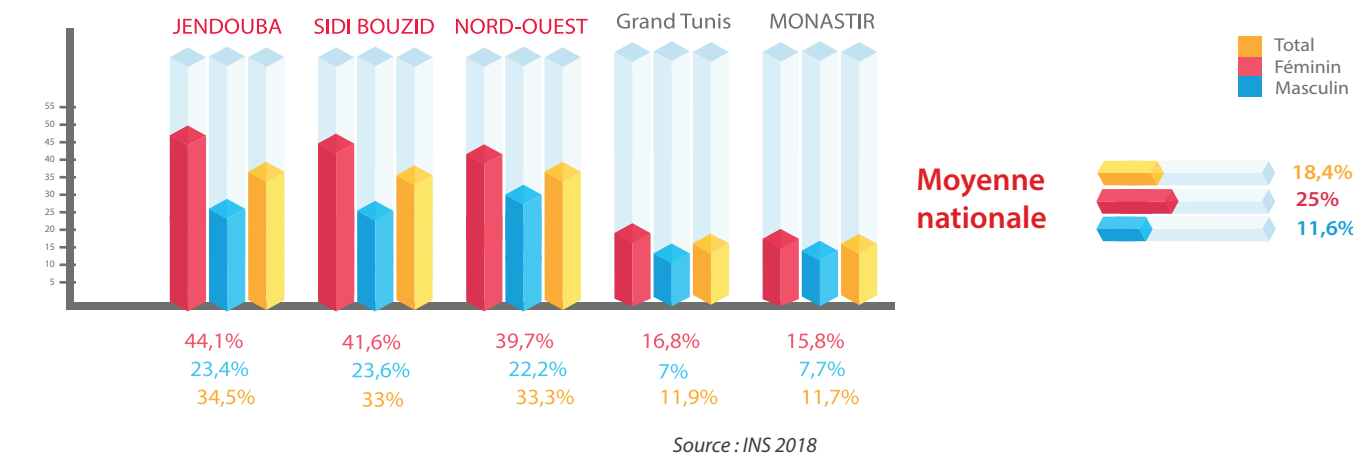
Selon le rapport mondial sur l'écart entre les genres, la Tunisie se classe au **124e rang sur 153 pays en 2020**. Les inégalités sont particulièrement marquées dans le **domaine économique où la Tunisie est au rang 142**.

### QUELQUES CHIFFRES...



Source : Forum économique mondial, le Rapport mondial sur l'écart entre les genres, 2020 – INS 2019

## TAUX D'ANALPHABÉTISME EN TUNISIE



### Réduction de la pauvreté et gains économiques

Les inégalités entre les femmes et les hommes et plus généralement toutes formes de discrimination entre catégories de la société ne sont pas seulement une violation des droits humains, mais également un **obstacle à la réduction de la pauvreté et à la croissance économique**.

Il a été démontré par plusieurs études que la réduction des inégalités entre les sexes, notamment en termes d'éducation, d'accès au capital productif et de participation au marché du travail, se traduit par des taux de croissance économique plus élevés.

Selon une étude récente de l'IFC<sup>1</sup>, le simple fait de combler les écarts en matière d'emploi pourrait augmenter le PIB de 5% aux États-Unis d'Amérique et de 34% en Égypte.

<sup>1</sup> IFC: Investir dans les femmes : Nouvelles preuves pour l'analyse de rentabilisation (Investing in Women : New Evidence for the business case, 2017)

### Renforcement de la transparence et de la performance des politiques publiques

L'analyse des écarts entre les femmes et les hommes permet de détecter les problèmes les plus éclatants dans les différents secteurs. Il devient alors plus facile de mieux cibler les actions à mener et les dépenses à allouer et accroître ainsi l'efficacité et l'efficacite de la dépense publique.

