

الجمهورية التونسية
وزارة المالية

ميزانية الدولة لسنة 2022

مهمة التشغيل و التكوين المهني

ديسمبر 2021

الفهرس

المحور الأول : التقديم العام

- 1- إستراتيجية المهمة.....1
- 2- تقديم برامج المهمة.....5
- 3- الأهداف الاستراتيجية للبرامج ومؤشرات قياس الأداء.....7
- 4- اطار النفقات متوسط المدى (2022-2024).....8
- 4-1- برمجة نفقات المهمة على المدى المتوسط حسب البرامج ومصادر التمويل.....8
- 4-2- برمجة نفقات المهمة على المدى المتوسط حسب الأقسام ومصادر التمويل.....9
- 5- توزيع نفقات المهمة لسنة 2022 حسب البرامج والأقسام ومصادر التمويل.....9
- 5-1- توزيع نفقات المهمة لسنة 2022 حسب البرامج والأقسام ومصادر التمويل.....9
- 5-2- النفقات ذات الصبغة التنموية للمهمة لسنة 2022.....16
- 6- توزيع إتمادات المؤسسات الخاضعة وغير الخاضعة لمجلة المحاسبة العمومية.....18
- 7- أعوان المهمة.....19
- 8- التحليل الإجمالي لنفقات المهمة لسنة 2022.....20
- 8-1- نفقات التأجير.....20
- 8-2- نفقات التسيير.....20
- 8-3- نفقات التدخلات.....21
- 8-4- نفقات الإستثمار.....22
- 8-6- الحسابات الخاصة والصناديق الخاصة.....23

المحور الثاني : نفقات المهمة حسب البرامج

البرنامج عدد 1: التكوين المهني

- 1- تقديم البرنامج وإستراتيجيته.....24
- 2- نفقات البرنامج.....29

31.....1-2- نفقات التأجير

31.....2-2- نفقات التسيير

32.....3-2- نفقات التدخلات

34.....4-2- نفقات الإستثمار

البرنامج عدد 2: التشغيل

38.....1- تقديم البرنامج وإستراتيجيته

42.....2- نفقات البرنامج

44.....1-2- نفقات التأجير

44.....2-2- نفقات التسيير

44.....3-2- نفقات التدخلات

البرنامج عدد 3: تنمية المبادرة الخاصة

46.....1- تقديم البرنامج وإستراتيجيته

49.....2- نفقات البرنامج

51.....1-2- نفقات التدخلات

51.....2-2- نفقات الإستثمار

البرنامج عدد 9: القيادة والمساندة

56.....1- تقديم البرنامج وإستراتيجيته

59.....2- نفقات البرنامج

61.....1-2- نفقات التأجير

61.....2-2- نفقات التسيير

61.....3-2- نفقات التدخلات

61.....4-2- نفقات الإستثمار

65.....الملاحق:

المحور الأول

التقديم العام

1- إستراتيجية المهمة:

تعمل مهمة التكوين المهني والتشغيل على وضع وتنفيذ السياسات القطاعية في مجالات التكوين المهني الأساسي والمستمر والتشغيل والمبادرة الخاصة، وذلك بغاية:

§ تطوير وتأهيل منظومة التكوين المهني والرفع من أدائها.

§ تحسين التشغيلية وتيسير الإدماج المهني.

§ دفع وتنمية المبادرة الخاصة والاقتصاد الاجتماعي والتضامني.

كما يمثل التمكين الاقتصادي للنساء والفتيات، وخاصة منها اللواتي يعشن في المناطق الريفية، عنصرا أفقيا في كل البرامج والاستراتيجيات الراجعة بالنظر إلى المهمة حيث تعمل على ترسيخ ومأسسة مقاربة النوع الاجتماعي ضمن سياساتها العمومية.

إن المساواة بين المرأة والرجل في الولوج للتعليم والتكوين والتشغيل، والتمكين الاقتصادي للمرأة عموما، هو حق دستوري وهدف من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (ODD5 / 2030) التزمت بهما الدولة التونسية وهو خيار اقتصادي واستراتيجي، حيث أن نبذ كل أشكال التمييز ومناهضة العنف بمختلف أنواعه يمرّ، من منظور مهمة التشغيل والتكوين المهني، عبر التكوين الأساسي والمستمر ودعم التشغيلية والتمكين الاقتصادي للمرأة قصد المساهمة في القضاء على "العنف الاقتصادي".

إلا أن أغلبية النساء والفتيات تعترضها صعوبات جمة تعيقها من الاندماج في الاقتصاد المنظم والتمتع بمقومات العيش الكريم، لتعرضها لعدم تكافؤ الفرص أو "العنف الاقتصادي" حسب تعريف القانون، وفي ما يلي بعض المؤشرات في الغرض:

x بالرغم من النجاحات المسجلة في مجال حقوق المرأة وفي التعليم فإن مساهمة المرأة في الحياة النشيطة بقيت دون المأمول، حيث تراجعت نسبة مشاركة المرأة في سوق الشغل (عاملة وباحثة عن عمل) في حدود 28.6% (بينما المعدل العالمي هو 50%). وذلك خلال الثلاثي الثاني من سنة 2021، مقابل 29% السنة الفارطة.

x تُعد نسبة البطالة المسجلة في صفوف النساء أعلى بكثير من نسبة البطالة المسجلة في صفوف الرجال ، حيث تناهز ثلثي نسبة البطالة المسجلة في صفوف الرجال ،

نسبة البطالة الجمالية	إناث	ذكور
الثلاثي الأول 2021	23.8	15.0
الثلاثي الأول 2020	22.0	12.3

نسبة البطالة لدى الشباب	إناث	ذكور
الثلاثي الأول 2021	41.6	40.4
الثلاثي الأول 2020	35.2	33.7

× تفاقم نسبة بطالة النساء من بين الشباب 15-24 سنة مقارنة بالسنة الفارطة
(%41.6 مقابل %35.2)

وتجدر الإشارة إلى أن هذه المؤشرات كانت قد شهدت إرتفاعا بنسق تصاعدي خلال السنوات الأخيرة (tendance négative).

× تم تقييم الفارق في الأجور في القطاع الخاص المهيكل بحوالي " -25% ذلك فضلا عن عدم المساواة في عدد ساعات العمل "غير المؤجر" والمنزلي (تخصص المرأة 8 أضعاف الوقت الذي يخصصه الرجل للعمل المنزلي والاعتناء بالأطفال والمسنين بالعائلة).

مما يؤكد مجددا أهمية العناية بالمرأة وضرورة تمكينها من حقها في العيش الكريم والمساهمة الفعالة في التنمية، من خلال عدم التمييز (أو التمييز الإيجابي) ومناهضة كل أشكال العنف الممارسة ضدها.

وتتمثل الأولويات الرئيسية للمهمة حسب البرامج في الآتي:

§ على مستوى قطاع التكوين المهني

يعتبر تثمين التكوين المهني كمسلك أساسي لاكتساب المهارات المؤهلة للاندماج الاجتماعي والاقتصادي ولتطوير الكفاءات والتجديد والتأقلم مع تنظيمات العمل، أولوية المرحلة القادمة. وتتمثل المحاور الاستراتيجية في:

× إرساء رؤية شاملة وموحدة لمنظومة وطنية لتنمية الموارد البشرية.

× الترفيع في عدد المتكويين وعدد المتخرجين بالجهاز الوطني للتكوين المهني،

x الترفيع في طاقة الإيواء بالمبيلات وتطوير ظروف الإقامة والاعاشة بالمراكز،

x الرفع في نسب إدماج خريجي التكوين المهني في سوق الشغل،

x إرساء حوكمة لمنظومة التكوين المهني تستجيب لمتطلبات الافراد والمؤسسات والمجتمع والجهات،

ولتحقيق هذه التوجهات سيتم التركيز على الأولويات الرئيسية التالية:

- تنفيذ مشاريع البنية الأساسية لمراكز التكوين المهني والتسريع في نسق إنجازها .
- متابعة تنفيذ البرنامج الوطني التحضيري لتكوين وإدماج الذين لا تتوفر فيهم شروط الالتحاق بالتكوين المهني.
- تطوير المنصة الرقمية الموحدة للإعلام والتوجيه.
- إصدار النصوص القانونية المتعلقة بمنظومة تأهيل مؤسسات التكوين المهني وبمنظومة الإشهاد والانطلاق في تنفيذ تأهيل مؤسسات.
- إعداد مواصفات الشهادات والمراجع المرافقة لها و تركيزها بالمؤسسات التكوينية.
- تنفيذ الدراسة الخاصة بتطوير المنظومة الوطنية للتكوين المستمر والترقية المهنية.
- 1 في إطار تطوير ثقافة المبادرة بالتكوين المهني سيتم إعداد علامة "المركز الريادي" وبعث نواة أولى لشبكة وطنية لمراكز التكوين الريادية تضم مراكز تكوين مهني عمومية وخاصة لنشر ثقافة المبادرة.
- 1 الانطلاق في تنفيذ الخطة الاستراتيجية لتطوير التدريب المهني وتحسين جودته.
- 1 تنفيذ برنامج صك التكوين المتعلق بتكفل الدولة بمصاريف التكوين المهني الأساسي الذي تؤمنه مؤسسات التكوين المهني الخاصة من خلال استهداف 6240 متكونا خلال سنة 2022.

§ على مستوى قطاع التشغيل

تتمثل أهم توجهات المرحلة القادمة في إطار كسب الرهانات الوطنية للنهوض بالتشغيل وتقليص نسب البطالة والمحافظة على مواطن الشغل فيما يلي:

× تحسين تشغيلية مختلف أصناف طالبي الشغل والرفع من كفاءاتهم وقدراتهم وفق متطلبات سوق الشغل،

× تطوير أداء مصالح التشغيل وتحسين نجاعة تدخلاتها،

× العمل على بلورة مشروع قانون يتعلق بتقنين وتنظيم المؤسسات الخاصة للتوظيف بالخارج،

× تطوير اليات تنفيذ الاستراتيجيات والبرامج والمشاريع في مجال التشغيل.

وفي هذا الإطار سيتم التركيز على الأولويات الرئيسية التالية:

- دعم الجهة والرفع من قدرتها لخلق الثروة واحداث مواطن شغل.

- وضع مخطط وطني من خلال تعزيز المعارف واللغات والمهارات الحياتية والتكنولوجيات الحديثة الى جانب تنظيم أنشطة من شأنها تنمية الكفاءات وتطويرها لتحسين التشغيلية وضمان جودتها.

وفي مجال الإحاطة والنهوض بالفئات الهشة، سيتواصل العمل على ضبط الصياغة النهائية لاتفاقية التعاون المزمع تجديدها في مجال التكوين المهني وادماج الأطفال الجانحين.

§ على مستوى المبادرة الخاصة

يعتبر التشجيع على المبادرة الخاصة رافدا هاماّ لدفع نسق إحداث مواطن الشغل والتنمية الاقتصادية والاجتماعية ومنطلقا أساسيا لمعالجة مشكلة البطالة باعتبار أنّ التشغيل المؤجّر لم يعد كافيا لاستيعاب الطلبات الإضافية للعاطلين عن العمل والوافدين الجدد على سوق الشغل، ولعلّ من أبرز خصائص البطالة أنّها تمسّ حاملي الشهادات العليا وخاصة منهم الإناث كما تبين تواجد تفاوت كبير على المستوى الجهوي .

ولتجاوز هذه الاشكاليات ويهدف الرفع من نسق إحداث المشاريع الجديدة، بلورت الوزارة استراتيجية وطنية للمبادرة الخاصة تتضمن التوجهات الاستراتيجية التالية:

× تنمية ثقافة المبادرة،

× تحديد مسار مرافقة متكامل لفائدة الباعثين الشبان،

× تيسير النفاذ إلى مصادر التمويل،

× تيسير النفاذ إلى السوق،

x تبسيط الإجراءات الإداريّة،

x حوكمة العمل التشاركي بين مختلف المتدخلين.

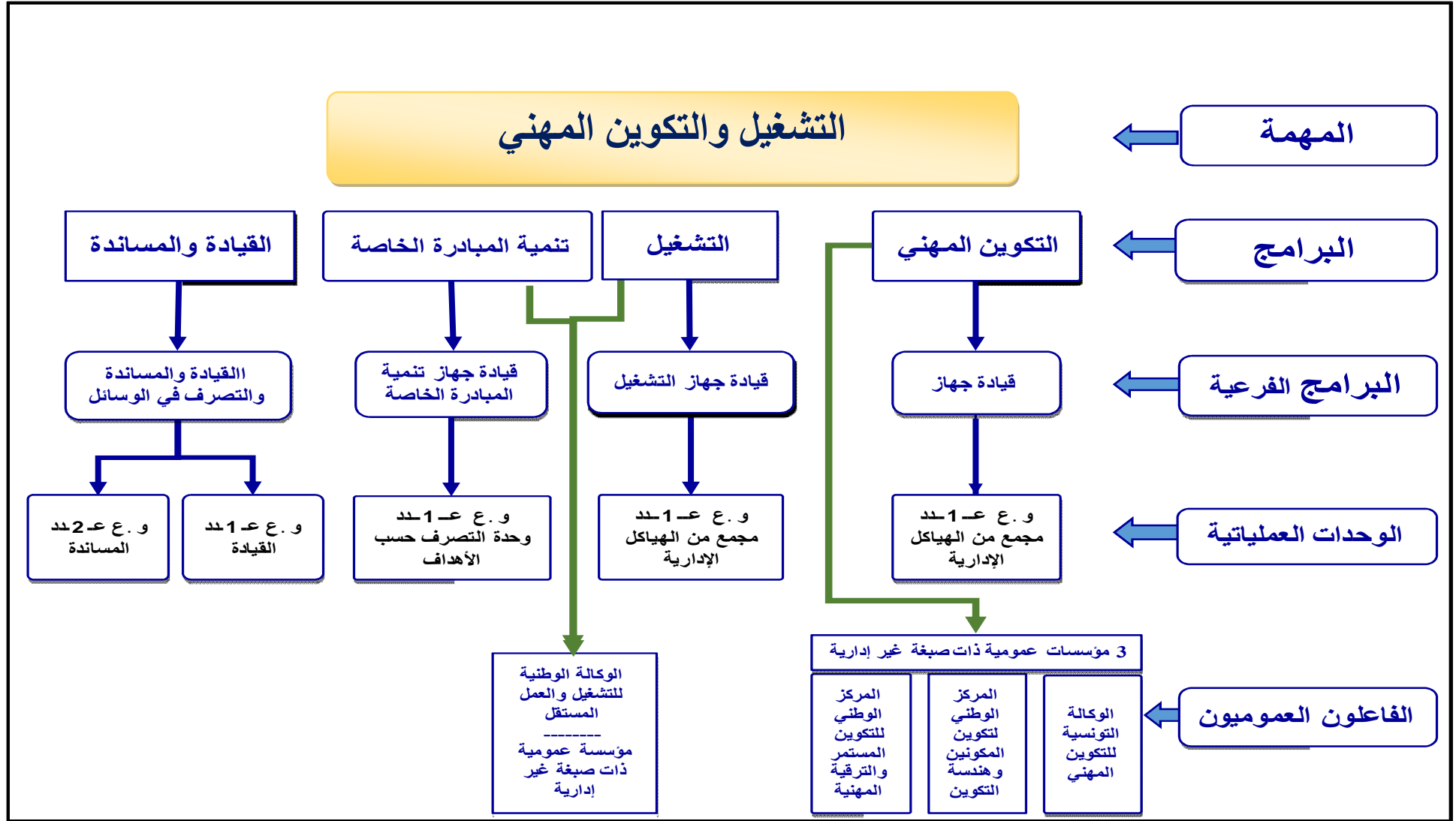
و عليه سيتم التركيز على الأولويات الرئيسية التالية:

- تحيين المخطط العملي الخاص بالاستراتيجية الوطنية للمبادرة الخاصة لضمان حسن تنفيذه.
 - تطوير الخطة الاتصالية ذات العلاقة بالمبادرة الخاصة.
 - تحديد مسار مرافقة متكامل لفائدة الباعثين في إطار الاقتصاد الاجتماعي والتضامني والراغبين في هيكلية المشاريع.
 - دفع نسق إحداث المشاريع في إطار الاقتصاد الاجتماعي والتضامني.
 - مواصلة تنفيذ برنامج جيل جديد من الباعثين مع وزارة التربية وجيل جديد من الباعثين-بلديات بالشراكة مع وزارة الشؤون المحلية مع التفكير في تطوير البرنامج ووضع تصور جديد له.
 - وضع منصة رقمية هادفة إلى تجميع المعلومات والمعطيات المتعلقة بالمبادرة الخاصة.
 - مواصلة تنفيذ مشروع "الإدماج الاقتصادي للشباب في تونس (مبادرون)" على المستوى الوطني بالولايات المعنية.
 - مواصلة تنفيذ مشروع المبادرة من أجل التنمية في الولايات المعنية.
- وفيما يتعلق ببرامج النهوض بالعمل المستقل الممولة من الصندوق الوطني للتشغيل، فمن المبرمج أن ينتفع خلال سنة 2022 حوالي 19450 منتفع. هذا وسيتمتع من بين المنتفعين بمختلف هذه الاليات قرابة 3500 منتفعا بمنحة المرافقة.

2- تقديم برامج المهمة:

تتضمن مهمة التشغيل والتكوين المهني لسنة 2022 (04) برامج و(04) برامج فرعية و(09) أنشطة وخمسة أهداف و (10) مؤشرا لقيس أدائها ويساهم في تحقيقها (04) فاعلين عموميين.

رسم بياني: هيكل المهمة حسب البرامج والبرامج الفرعية



3- الأهداف الإستراتيجية للبرامج و مؤشرات الأداء:

جدول عدد 1 : الأهداف الإستراتيجية للبرامج وتطور مؤشرات الأداء

البرنامج	البرنامج الفرعي	الأهداف الإستراتيجية	مؤشرات قياس أداء الهدف
برنامج عدد 1: التكوين المهني	- برنامج فرعي مركزي: قيادة جهاز التكوين المهني	الهدف 1.1: تحسين الاستجابة لطلبات التسجيل في مسالك التكوين المهني	المؤشر 1.1.1: نسبة التعبئة بمراكز الوكالة التونسية للتكوين المهني
			المؤشر 2.1.1: نسبة المنقطعين عن التكوين بمراكز الوكالة التونسية للتكوين المهني
برنامج عدد 2: التشغيل	برنامج فرعي مركزي: قيادة جهاز التشغيل	الهدف 1.2: تحسين تشغيلية طالبي الشغل بجميع أصنافهم من أجل ادماج أفضل	المؤشر 1.1.2: نسبة تلبية طلبات الشغل الجديدة
			المؤشر 2.1.2: نسبة تلبية عروض الشغل المسجلة
			المؤشر 3.1.2: نسبة ادماج الشبان على اثر تربص من الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل
برنامج عدد 3: المبادرة الخاصة	برنامج فرعي مركزي: قيادة جهاز تنمية المبادرة الخاصة	الهدف 1.3: تنمية المبادرة الخاصة	المؤشر 1.1.3: عدد المؤسسات المحدثة في إطار المخطط العملي للاستراتيجية الوطنية للمبادرة الخاصة
برنامج عدد 9: القيادة والمساندة	برنامج فرعي مركزي: القيادة والمساندة والتصرف في الوسائل	الهدف 1.3: تحسين التصرف في الموارد البشرية	المؤشر 1.1.9: نسبة الحركية الداخلية
			المؤشر 2.1.9: نسبة الاعوان المتمتعين بدورة تكوينية واحدة على الاقل
			المؤشر 1.2.9: حصة برنامج القيادة والمساندة من ميزانية المهمة
		الهدف 2.3: تطوير أداء برنامج القيادة والمساندة	المؤشر 2.2.9: التفاوت بين التقديرات والإنجازات في كتلة الاجور

4- اطار النفقات متوسط المدى (2022-2024)

1-4 برمجة نفقات المهمة على المدى المتوسط حسب البرامج ومصادر التمويل

الوحدة: ألف دينار

التقديرات			ق م ت	إنجازات	مصادر التمويل	البيان
2024	2023	2022	2021	2020		
470 000	460 000	442 096	435777	484 382	موارد الدولة	برنامج التكوين المهني
4 900	4 900	4 786	5 820	4 900	م ذ م ع	
474 900	464 900	446 882	441597	489 282	مجموع القسم	
517 589	467 267	385 727	385666	462 962	موارد الدولة	برنامج التشغيل
100	100	50	50	50	م ذ م ع	
410 100	400 100	385 777	385716	463 012	مجموع القسم	
130 000	130 000	125 200	121700	26 552	موارد الدولة	برنامج تنمية المبادرة الخاصة
					م ذ م ع	
130 000	130000	125 200	121700	26 552	مجموع القسم	
30 000	30 000	26 977	22857	17 494	موارد الدولة	برنامج القيادة والمساعدة
					م ذ م ع	
30 000	30 000	26 977	22857	17 494	مجموع القسم	
1 147 589	1 087 267	980 000	966000	991 390	موارد الدولة	المجموع
5 000	5 000	4 836	5 870	4 950	م ذ م ع	
1 152 589	1 092 267	984 836	971870	996 340	مجموع الأقسام	

موارد الدولة: تشمل الموارد العامة لميزانية الدولة وموارد القروض الخارجية الموظفة وموارد الحسابات الخاصة (موارد الحسابات الخاصة في الخزينة وموارد حسابات أموال المشاركة) م ذ م ع: الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية

2-4 برمجة نفقات المهمة على المدى المتوسط حسب الأقسام ومصادر التمويل

الوحدة: ألف دينار

<u>التقديرات</u>			<u>ق م ت</u>	<u>إنجازات</u>	<u>مصادر التمويل</u>	<u>البيان</u>
<u>2024</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>		
430 000	420 000	415 376	411948	276240	موارد الدولة	نفقات التأجير
					م ذ م ع	
430 000	420 000	415 376	411948	276240	مجموع القسم	
50 000	50 000	47 161	43909	26961	موارد الدولة	نفقات التسبير
4 900	4900	4 720	4900	6765	م ذ م ع	
54 900	54 900	51 881	48809	33726	مجموع القسم	
647 589	597 267	502 943	503943	330865	موارد الدولة	نفقات التدخلات
100	100	116	250	204	م ذ م ع	
540 100	597 267	503 059	504193	331069	مجموع القسم	
20 000	20 000	14 520	6200	1697.45	موارد الدولة	نفقات الإستثمار
					م ذ م ع	
20 000	20 000	14 520	6200	1697.45	مجموع القسم	
1 147 589	1 087 267	980 000	966000	635763.45	موارد الدولة	<u>المجموع</u>
5 000	5 000	4 836	5870	6969	م ذ م ع	
1 152 589	1 092 267	984 836	971870	642732.45	مجموع الأقسام	

موارد الدولة: تشمل الموارد العامة لميزانية الدولة وموارد القروض الخارجية الموظفة وموارد الحسابات الخاصة (موارد الحسابات الخاصة في الخزينة وموارد حسابات أموال المشاركة)
م ذ م ع: الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية

5- توزيع نفقات المهمة لسنة 2022 حسب البرامج والأقسام ومصادر التمويل:

1-5 توزيع نفقات المهمة لسنة 2022 حسب البرامج والأقسام ومصادر التمويل

السنة المالية: 2022

المهمة 27 : مهمة التشغيل والتكوين المهني

توزيع النفقات حسب البرامج والأقسام ومصادر التمويل

اعتمادات الدفع

تتوزع اعتمادات الدفع لمهمة التشغيل والتكوين المهني لسنة 2022 حسب البرامج وطبيعة النفقة ومصادر التمويل كما يلي :

بحساب الدينار

المجموع العام	نفقات العمليات المالية	نفقات الاستثمار	نفقات التدخل	نفقات التسيير	نفقات التأجير	البرامج	
						الأقسام	مصادر التمويل
360 196 000		300 000	3 258 000	22 380 000	334 258 000	م ع م	البرنامج 1 : التكوين المهني
11 900 000		900 000	11 000 000			م ق خ م	
70 000 000			54 500 000	15 500 000		ح خ	
442 096 000		1 200 000	68 758 000	37 880 000	334 258 000	موارد الدولة	
4 786 000			116 000	4 670 000		م ذ م ع	
446 882 000		1 200 000	68 874 000	42 550 000	334 258 000	مجموع البرنامج	

بحساب الدينار

المجموع العام	نفقات العمليات المالية	نفقات الاستثمار	نفقات التدخل	نفقات التسيير	نفقات التأجير	البرامج	
						الأقسام	مصادر التمويل
75 727 000			4 825 000	5 429 000	65 473 000	م ع م	البرنامج 2 : التشغيل
						م ق خ م	
310 000 000			310 000 000			ح خ	
385 727 000			314 825 000	5 429 000	65 473 000	موارد الدولة	
50 000				50 000		م ذ م ع	
385 777 000			314 825 000	5 479 000	65 473 000	مجموع البرنامج	
11 200 000		2 200 000	9 000 000			م ع م	البرنامج 3 : تنمية المبادرة الخاصة
4 000 000		4 000 000				م ق خ م	
110 000 000			110 000 000			ح خ	
125 200 000		6 200 000	119 000 000			موارد الدولة	
						م ذ م ع	
125 200 000		6 200 000	119 000 000				مجموع البرنامج

بحساب الدينار

المجموع العام	نفقات العمليات المالية	نفقات الاستثمار	نفقات التدخل	نفقات التسيير	نفقات التأجير	الأقسام	البرامج
						مصادر التمويل	
26 977 000		7 120 000	360 000	3 852 000	15 645 000	م ع م	البرنامج 9 : القيادة والمساندة
						م ق خ م	
						ح خ	
26 977 000		7 120 000	360 000	3 852 000	15 645 000	موارد الدولة	
						م ذ م ع	
26 977 000		7 120 000	360 000	3 852 000	15 645 000	مجموع البرنامج	

المجموع العام	نفقات العمليات المالية	نفقات الاستثمار	نفقات التدخل	نفقات التسيير	نفقات التأجير	الأقسام مصادر التمويل
474 100 000		9 620 000	17 443 000	31 661 000	415 376 000	م ع م
15 900 000		4 900 000	11 000 000			م ق خ م
490 000 000			474 500 000	15 500 000		ح خ
980 000 000		14 520 000	502 943 000	47 161 000	415 376 000	موارد الدولة
4 836 000			116 000	4 720 000		م ذ م ع
984 836 000		14 520 000	503 059 000	51 881 000	415 376 000	

الجملة العامة

السنة المالية: 2022

المهمة 27 : مهمة التشغيل والتكوين المهني

توزيع النفقات حسب البرامج والأقسام ومصادر التمويل

إعتمادات التعهد

تتوزع اعتمادات التعهد لمهمة التشغيل والتكوين المهني لسنة 2022 حسب البرامج وطبيعة النفقة ومصادر التمويل كما يلي :

بحساب الدينار

المجموع العام	نفقات العمليات المالية	نفقات الاستثمار	نفقات التدخل	نفقات التسيير	نفقات التأجير	البرامج	
						الأقسام	مصادر التمويل
360 196 000		300 000	3 258 000	22 380 000	334 258 000	م ع م	البرنامج 1 : التكوين المهني
11 900 000		900 000	11 000 000			م ق خ م	
70 000 000			54 500 000	15 500 000		ح خ	
442 096 000		1 200 000	68 758 000	37 880 000	334 258 000	موارد الدولة	
4 786 000			116 000	4 670 000		م ذ م ع	
446 882 000		1 200 000	68 874 000	42 550 000	334 258 000	مجموع البرنامج	

بحساب الدينار

المجموع العام	نفقات العمليات المالية	نفقات الاستثمار	نفقات التدخل	نفقات التسيير	نفقات التأجير	البرامج	
						الأقسام	مصادر التمويل
75 727 000			4 825 000	5 429 000	65 473 000	م ع م	البرنامج 2 : التشغيل
						م ق خ م	
310 000 000			310 000 000			ح خ	
385 727 000			314 825 000	5 429 000	65 473 000	موارد الدولة	
50 000				50 000		م ذ م ع	
385 777 000			314 825 000	5 479 000	65 473 000	مجموع البرنامج	
11 200 000		2 200 000	9 000 000			م ع م	البرنامج 3 : تنمية المبادرة الخاصة
4 000 000		4 000 000				م ق خ م	
110 000 000			110 000 000			ح خ	
125 200 000		6 200 000	119 000 000			موارد الدولة	
						م ذ م ع	
125 200 000		6 200 000	119 000 000				مجموع البرنامج

بحساب الدينار

المجموع العام	نفقات العمليات المالية	نفقات الاستثمار	نفقات التدخل	نفقات التسيير	نفقات التأجير	الأقسام	البرامج
						مصادر التمويل	
26 977 000		7 120 000	360 000	3 852 000	15 645 000	م ع م	البرنامج 9 : القيادة والمساندة
						م ق خ م	
						ح خ	
26 977 000		7 120 000	360 000	3 852 000	15 645 000	موارد الدولة	
						م ذ م ع	
26 977 000		7 120 000	360 000	3 852 000	15 645 000	مجموع البرنامج	

المجموع العام	نفقات العمليات المالية	نفقات الاستثمار	نفقات التدخل	نفقات التسيير	نفقات التأجير	الأقسام مصادر التمويل
474 100 000		9 620 000	17 443 000	31 661 000	415 376 000	م ع م
15 900 000		4 900 000	11 000 000			م ق خ م
490 000 000			474 500 000	15 500 000		ح خ
980 000 000		14 520 000	502 943 000	47 161 000	415 376 000	موارد الدولة
4 836 000			116 000	4 720 000		م ذ م ع
984 836 000		14 520 000	503 059 000	51 881 000	415 376 000	

الجملة العامة

النفقات ذات الصبغة التنموية لسنة 2022

تبلغ النفقات ذات الصبغة التنموية لسنة 2022 ما قدره 509320 أد تعهدا و 509320 أد دفعا مقابل 391500 أد تعهدا و 389500 أد دفعا سنة 2021 و تتوزع كما يلي

بحساب الألف دينار

%		التطور		تقديرات 2022		ق م 2021		النفقات	البرامج
الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد		
21.73	21.73	11 030	11 030	61 800	61 800	50 770	50 770	نفقات التدخلات	التكوين المهني
140.00	140.00	700	700	1 200	1 200	500	500	نفقات الإستثمار	
								نفقات العمليات المالية	
22.88	22.88	11 730	11 730	63 000	63 000	51 270	51 270		مجموع البرنامج
47.05	47.05	100 470	100 470	314 000	314 000	213 530	213 530	نفقات التدخلات	التشغيل
								نفقات الإستثمار	
								نفقات العمليات المالية	
47.05	47.05	100 470	100 470	314 000	314 000	213 530	213 530		مجموع البرنامج
				119 000	119 000	119 000	119 000	نفقات التدخلات	تنمية المبادرة الخاصة
129.63	93.75	3 500	3 000	6 200	6 200	2 700	3 200	نفقات الإستثمار	
								نفقات العمليات المالية	
2.88	2.45	3 500	3 000	125 200	125 200	121 700	122 200		مجموع البرنامج

								نفقات التدخلات	القيادة والمساندة
137.33	58.22	4 120	2 620	7 120	7 120	3 000	4 500	نفقات الإستثمار	
								نفقات العمليات المالية	
137.33	58.22	4 120	2 620	7 120	7 120	3 000	4 500	مجموع البرنامج	

% التطور		تقديرات 2022		ق م 2021		النفقات		
الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد			
29.09	29.09	111 500	111 500	494 800	494 800	383 300	383 300	نفقات التدخلات
134.19	77.07	8 320	6 320	14 520	14 520	6 200	8 200	نفقات الإستثمار
								نفقات العمليات المالية
30.76	30.09	119 820	117 820	509 320	509 320	389 500	391 500	مجموع البرامج

الجملة العامة

6- توزيع إعتمادات المؤسسات الخاضعة وغير الخاضعة لمجلة المحاسبة العمومية

في ما يتعلق بالمؤسسات التابعة للمهمة، يمكن توزيع تقديرات نفقاتها لسنة 2022 كما يلي:

الوحدة: ألف دينار

الجملة		نفقات التدخلات		نفقات التسيير		نفقات التأجير		المؤسسات	البرامج
		موارد ذاتية	موارد الدولة	موارد ذاتية	موارد الدولة	موارد ذاتية	موارد الدولة		
3 800	402 901	0	57 382	3 800	32 216		313 303	مؤسسات غير خاضعة لمجلة المحاسبة العمومية	برنامج التكوين المهني
700	24 558	110	6 652	590	5 209		12 697	-الوكالة التونسية للتكوين المهني	
251	8 367	6	1 724	245	455		6 188	-المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية،	
50	384 175		314 125	50	5 429		64 621	مؤسسات غير خاضعة لمجلة المحاسبة العمومية	برنامج التشغيل
								- الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل	
4 801	820 001	116	379 883	4 685	43 309		396 809		المجموع

7- أعوان المهمة

يبلغ عدد أعوان المهمة إلى موقى سنة 2022 (10164) عوناً ويشمل العدد الجملي للأعوان المرخص فيهم بالوزارة بمصالحها المركزية والجهوية وبالمؤسسات العمومية الملحقه ميزانيتها ترتيبياً بميزانية الدولة بالإضافة إلى أعوان المؤسسات العمومية غير الخاضعة لمجلة المحاسبة العمومية ويتوزعون على النحو التالي:

المجموع 2	أعوان المؤسسات العمومية غير الخاضعة لمجلة المحاسبة العمومية	المجموع 1	أعوان المؤسسات العمومية الخاضعة لمجلة المحاسبة العمومية	أعوان الإدارات المركزية والجهوية	
8133	8041	92		92	- البرنامج 1: التكوين المهني
1537	1500	37		37	- البرنامج 2: التشغيل
					- البرنامج 3: تنمية المبادرة الخاصة
494		494		494	- برنامج القيادة والمساندة
10164	9541	623		623	المجموع الجزئي
				-	- في حالة تعاون فني
10164	9541	623		623	المجموع العام

وقد تطوّر أعوان المهمة المرخص فيهم بين 2021 و2022 على النحو التالي:

الفارق	الأعوان المرخص فيهم لسنة 2021	النسبة (%)	الأعوان المرخص فيهم لسنة 2022	
32	8101	80	8133	- البرنامج 1: التكوين المهني
3	1534	15	1537	- البرنامج 2: التشغيل
				- البرنامج 3: تنمية المبادرة الخاصة
-11	505	5	494	- برنامج القيادة والمساندة
24	10140		10164	المجموع الجزئي
				- في حالة تعاون فني
24	10140	100	10164	المجموع العام

8- التحليل الإجمالي لنفقات المهمة لسنة 2022

1-8- نفقات التأجير

ضبطت نفقات التأجير المحمولة على الموارد العامة للميزانية لسنة 2022 في حدود 415376 أ د تعهدا ودفعاً مقابل 411948 أ د سنة 2021 أي بزيادة قدرها 3428 أ د تمثل نسبة 0.8% . وتفسر هذه الزيادة خاصة بالانعكاس المالي لتدرج الأعوان.

الوحدة: ألف دينار

الجملة العامة		منح المؤسسات العمومية		تأجير المصالح المركزية والجهوية		نفقات التأجير البرامج
2022	2021	2022	ق م ت 2021	2022	ق م ت 2021	
334258	328860	332188	327448	2070	1412	- البرنامج 1: التكوين المهني
65473	67291	64621	66500	852	791	- البرنامج 2: التشغيل
						- البرنامج 3: تنمية المبادرة الخاصة
15645	15797			15645	15797	- برنامج القيادة والمساندة
415376	411948	396809	393948	18567	18000	المجموع

2-8- نفقات التسيير

ضبطت نفقات التسيير لسنة 2022 في حدود 47161 أ د تعهدا ودفعاً مقابل 43909 أ د سنة 2021 أي بزيادة قدرها 3252 أ د تمثل نسبة 7.4% . وتبلغ جملة نفقات التسيير لمهمة التشغيل والتكوين المهني 51881 أ د باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات.

وتتوزع حسب البرامج كما يلي:

الوحدة: ألف دينار

الجملة العامة		منح المؤسسات العمومية		تسيير المصالح المركزية والجهوية		نفقات التسيير البرامج
2022	2021	2022	ق م ت 2021	2022	ق م ت 2021	
37880	36659	37880	36659			- البرنامج 1: التكوين المهني
5429	3550	5429	3550			- البرنامج 2: التشغيل
						- البرنامج 3: تنمية المبادرة الخاصة
3852	3700		3700	3852	3700	- برنامج القيادة والمساندة
47161	43909	43309	43909	3852	3700	المجموع

أهم نفقات التسيير:

-الوكالة التونسية للتكوين المهني: 20216 أ د

-الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل: 5429 أ د

-المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية: 1709 أ د

3-8- نفقات التدخلات

ضبطت نفقات التدخلات لمهمة لسنة 2022 في حدود 502943 أ د تعهدا ودفعاً مقابل 503943 أ د تعهدا ودفعاً سنة 2021.

وتنقسم إلى تدخلات ذات صبغة عادية وتبلغ 2143 أ د وتتمثل أساسا في المساهمات المنح لفائدة المؤسسات العمومية الغير إدارية وتدخلات ذات صبغة تنموية وتبلغ 500800 أ د وهي أساسا تحويلات لفائدة مؤسسات عمومية غير إدارية قصد القيام ببرامج تنموية.

وتبلغ جملة نفقات التدخلات لمهمة باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات 503059 أ د. تتوزع حسب مصادر التمويل كما يلي:

- الموارد العامة لميزانية الدولة:	17443 أ د
- موارد القروض الخارجية الموظفة:	11000 أ د
- الحسابات الخاصة:	474500 أ د
- الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية:	116 أ د

أهم نفقات التدخلات ذات الصبغة التنموية:

وتبلغ نفقات التدخلات ذات الصبغة التنموية الممنوحة للمؤسسات غير الإدارية 502583 أ د وسيتم تخصيصها أساسا لتمويل:

ن إنجاز البرامج والتدخلات السنوية للمؤسسات التابعة للوزارة:

- تدخلات الوكالة التونسية للتكوين المهني:	57382 أ د
- تدخلات الوكالة الوطني للتشغيل والعمل المستقل :	314825 أ د
- تنمية المبادرة الخاصة :	119000 أ د

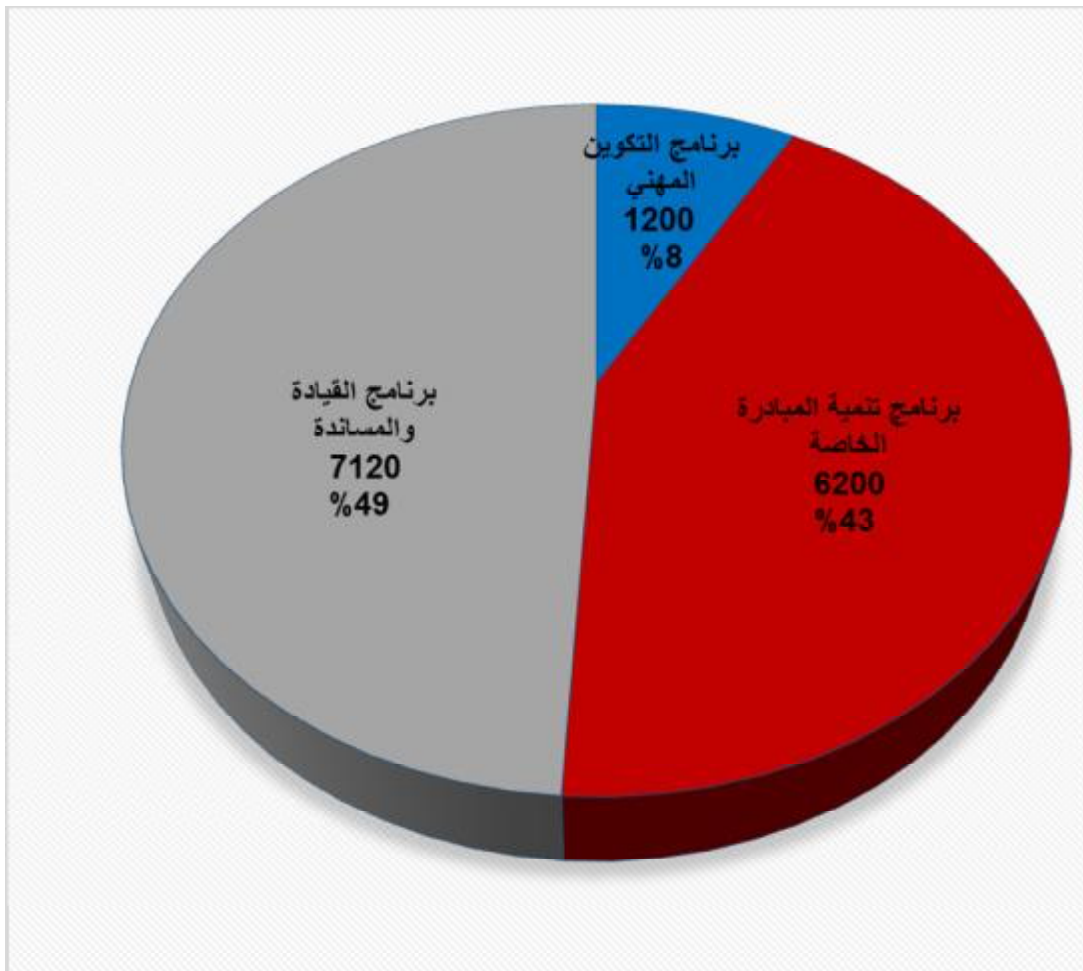
4-8- نفقات الاستثمار

ضبطت نفقات الاستثمار للمهمة لسنة 2022 في حدود 14520 أ د تعهدا و دفعا مقابل 6200 أ د تعهدا و دفعا سنة 2021.

وتتوزع كما يلي:

<u>المجموع</u>		<u>ح خ</u>		<u>م ق خ م</u>		<u>م ع م</u>		
<u>دفع</u>	<u>تعهد</u>	<u>دفع</u>	<u>تعهد</u>	<u>دفع</u>	<u>تعهد</u>	<u>دفع</u>	<u>تعهد</u>	
14520	14520			4900	4900	9620	9620	<u>مشاريع</u>
								<u>بصدد</u>
								<u>الإجاز</u>
14520	14520			4900	4900	9620	9620	<u>المجموع</u>

كما توزع حسب البرامج كما يلي:



جدول تغطية اعتمادات الدفع لإعتمادات التعهد للمهمة

الوحدة : ألف دينار

اعتمادات الاستثمار		المهمة
	19653	اعتمادات التعهد للسنوات المنقضية (1)
	14520	اعتمادات التعهد التقديرية لسنة 2022 (2)
نسبة التغطية	14520	مجموع اعتمادات الدفع التقديرية لسنة 2022 (3)
-	-	منها اعتمادات دفع للسنوات المنقضية (4)
% 100	14520	منها اعتمادات دفع لسنة 2022 (5)
	19653	تقديرات إعتمادات التعهد المتبقية $(4)=(2+1)-$ (3)
	1,3	المدة اللازمة لتغطية إعتمادات التعهد (3/4)

5-8 الحسابات الخاصة والصناديق الخاصة:

1-5-8 الحسابات الخاصة في الخزينة:

تبلغ النفقات المحمولة على الحسابات الخاصة في الخزينة 499 م د سنة 2022 مقابل 499 م د سنة 2021. وتتوزع على النحو التالي:

- الصندوق الوطني للتشغيل : 420 م د
- صندوق النهوض بالتدريب والتكوين المهني : 70 م د

2-5-8 الصناديق الخاصة:

- صندوق النهوض بالصناعات التقليدية والمهن الصغرى : 9 م د

المحور الثاني

نفقات المهمة حسب

البرامج

البرنامج ع-1 دد: التكوين المهني

1-تقديم البرنامج وإستراتيجيته

تعمل منظومة التكوين المهني على تكوين اليد العاملة المؤهلة وفق حاجيات المؤسسة الاقتصادية وتساهم بذلك في تنشيط سوق الشغل وطنيا وجهويا ومحليا وقطاعيا، ويعتبر التكوين المهني بمجاليه الأساسي والمستمر رافدا من روافد تنمية الموارد البشرية بوصفه أسرع وأقرب "وربما أنجع" بوابة للتشغيل، وقد تم ترسيم 14 مشروعا كخطة إصلاح لمنظومة الوطنية للتكوين المهني صلب المخطط الخماسي للتنمية 2016-2020 (بعضها متواصل إلى حين عرضها للتقييم الموضوعي الشامل والمصادقة عليها ضمن مخطط التنمية الموالي 2021-2025) ترمي أساسا إلى إضفاء النجاعة والمردودية والجودة في التكوين وملاءمته مع الحاجيات الفعلية لجهاز الإنتاج من الكفاءات كما ونوعا وتقريب العرض للطلب بهدف دعم القدرة التنافسية للمؤسسات الاقتصادية وتحسين قابلية تشغيل خريجي المنظومة التكوينية.

. الإطار العام لبرنامج التكوين المهني وأهدافه

يعتبر التكوين المهني بمجاليه الأساسي والمستمر حسب أحكام القانون عدد 10 لسنة 2008 المتعلق بالتكوين المهني رافدا من روافد تنمية الموارد البشرية ذي التشغيلية العالية حسب ما أفرزته آخر الدراسات في المجال. وتعمل منظومة التكوين المهني على الإعداد لمهن المستقبل ولأنماط العمل الجديدة وتطوير التكوين المهني وتحسين جودته استجابة لتطلعات الأفراد والجهات والمؤسسات وتأهيل طالبي التكوين وفق حاجيات مؤسسات الإنتاج بهدف دعم قدرتها التنافسية بالنظر للتحويلات الاقتصادية والتكنولوجية وتطور المهن، بما يساهم في تنشيط سوق الشغل وتقريب العرض للطلب وتحسين تشغيلية خريجي المنظومة التكوينية والمساهمة في التقليل من نسبة البطالة.

وتتمثل التوجهات الاستراتيجية للبرنامج في المحاور الرئيسية التالية:

- x إرساء رؤية شاملة وموحدة لمنظومة وطنية لتنمية الموارد البشرية.
- x الترفيع في عدد المتكويين وعدد المتخرجين بالجهاز الوطني للتكوين المهني،

- x الترفيه في طاقة الإيواء بالمبيلات وتطوير ظروف الإقامة والاعاشة والنقل والأنشطة الثقافية والرياضية والترفيهية بمراكز التكوين المهني،
- x الرفع في نسب إدماج خريجي التكوين المهني في سوق الشغل،
- x إرساء حوكمة لمنظومة التكوين المهني تستجيب لمتطلبات الافراد والمؤسسات والمجتمع والجهات،

وقد تم حوصلة هذه التوجهات في هدف استراتيجي وحيد: « تحسين الاستجابة لطلبات التسجيل في مسالك التكوين المهني »،

وقد انضمت تونس منذ 2015 إلى البرنامج العالمي للتنمية المستدامة ذي البعد الكوني والذي اعتمدته جميع الدول الأعضاء في الأمم المتحدة للعمل من أجل القضاء على الفقر وحماية كوكب الأرض وضمان تمتع جميع الناس بالسلام والازدهار بحلول عام 2030.

وترتكز أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر أساسا المتكاملة على مبدأ التوازن بين الاستدامة الاجتماعية والاقتصادية والبيئية. وتعمل تونس على إدراج أهداف التنمية المستدامة في مخططاتها الخماسية للتنمية وتقديم الدعم الكامل من أجل تحقيق هذه الأهداف على المستويين الاقليمي والدولي. وكسائر الدول الملتزمة بهذا البرنامج، تعمل تونس بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي على تحسين المؤشرات ذات الصلة من خلال تحديد أهداف عملية لإحراز تقدم في العديد من مجالات الخطة، تقدم في شأنها تقارير طوعية تبرز الإجراءات التي تم اتخاذها والنتائج التي تم تسجيلها.

. أولويات برنامج التكوين المهني والفوارق

وتسعى منظومة التكوين المهني وفق الهدف الرابع والخامس للتنمية المستدامة لضمان التكوين الجيد المنصف والشامل للجميع وتعزيز فرص التعلم مدى الحياة. وبخصوص الأرقام والنتائج المحينة في هذا الصدد ستتوفر بالدقة الكافية باستكمال مشاريع التحول الرقمي ودخول الأنظمة المعلوماتية حيز الاستغلال وتشبيك قواعد البيانات المستخدمة للغرض.

ويجدر التذكير بما أفرزته عملية تشخيص الواقع الحالي لقطاع التكوين المهني من إشكالات في أداء ومردودية المنظومة، يتم العمل على معالجتها بصفة تشاركية وتتلخص هذه الإشكالات كالاتي:

التوضيحات: أسباب ومقترحات	الإشكالات القائمة
<ul style="list-style-type: none"> - دفع وإحكام التنسيق بين منظومات تنمية الموارد البشرية (التربية والتعليم العالي والتكوين المهني) - عدم تفعيل عديد أحكام القانون عدد 10 لسنة 2008 المتعلق بالتكوين المهني - التعجيل في فتح المعابر بين مختلف المسارات التكوينية والتعليمية استجابة لمنظومة للتكوين مدى الحياة وفق أهداف التنمية المستدامة - التعجيل في تتمين مسالك التكوين المهني المستقلة باستكمال النصوص القانونية (البكالوريا المهنية وما بعدها) - كثرة الهياكل المتدخلة في منظومة التكوين المهني في مجالي التكوين الأساسي والمستمر وانتمائها لوزارات متعددة وتداخل المشمولات وتناثر الوظائف والاعتمادات وتعدد الأسلاك مع ضعف التنسيق المستوجب بينها لضمان حسن الأداء - وضع استراتيجية وطنية للتصدي لظاهرة تزوير الشهادات العلمية بالمنظومات الثلاث 	<p>تطوير الاستراتيجيات المشتركة حول دور التكوين المهني ومخرجاته ضمن المنظومة الوطنية للموارد البشرية</p>
<ul style="list-style-type: none"> - ضرورة اعتماد استراتيجية وطنية موحدة للإعلام والتوجيه (أشغال قيد المراجعة) - إيجاد آليات جديدة لمزيد تحفيز طالبي التكوين - بُعد بعض مراكز التكوين على مناطق العمران - نزوح الشباب الريفي إلى المدن - تواصل النظرة السلبية للتكوين المهني لدى بعض فئات المجتمع - وضع استراتيجية واضحة لتركيز التكوين اعن بعد 	<p>عزوف الشباب عن الإقبال على بعض الاختصاصات في قطاعات مختلفة</p>
<ul style="list-style-type: none"> - تراجع عروض التكوين في بعض مراكز التكوين المهني جراء دخول بعض المراكز في مشاريع إعادة هيكلة، - ضرورة تطوير أساليب التقييم الموضوعي والشامل لمردودية المنظومة ومراجعة مؤشرات قياس الأداء ذات الصلة (تقييم مكتسبات المتكويين وسير التكوين وأداء المكونين وعملية الإدماج في سوق الشغل). - تطوير منظومة تحديد الحاجيات الجهوية والقطاعية من المهارات في مجالي التكوين الأساسي والمستمر ومزيد التعريف بالمشاريع ذات الصلة - الحرص على مزيد تطوير مؤهلات المكونين تقنيا وبيداغوجيا لضمان مواكبة التغيرات التكنولوجية، - تطوير نظام الاعتراف بالشهادات والمؤهلات (مشاريع قيد الدرس) - توقف التكوين المهني في المجال شبه الطبي بسبب منشور صادر في الغرض وتحويل مراكز التكوين المهني التابعة لوزارة الصحة العمومية الى مؤسسات تعليم عالي، - تطوير نظام التكوين حسب الطلب - إرساء منظومة متكاملة لضمان الجودة وفق المعايير الدولية 	<p>نقص في استجابة منظومة التكوين المهني لحاجيات المؤسسات الاقتصادية والأفراد والمجتمع والجهة</p>
<ul style="list-style-type: none"> - التوجه نحو إجراء تقييم موضوعي وشامل لتنفيذ مشاريع خطة الإصلاح لاستخلاص النتائج (نقاط القوة ونقاط الضعف) بهدف تصويب المسار 	<p>ضعف في حوكمة وتسيير منظومة التكوين المهني</p>

التوضيحات: أسباب ومقترحات	الإشكالات القائمة
<ul style="list-style-type: none"> - ضرورة مراجعة وتطوير أساليب التقييم وتفعيل أحكام فصول القانون عدد 10 لسنة 2008 المتعلق بالتكوين المهني (56 و57 وغيرها) - التعجيل بتركيز وتفعيل وتعميم أدوات الرقابة بالنجاعة الكافية وتأمين متابعة ناجعة لتوصيات ونتائج تقارير الرقابة الصادرة عن الهيكل الرسمية . - حتمية تصميم ومسك لوحات قيادية تشاركية لمتابعة تنفيذ المشاريع ذات الأولوية لا سيما المتعلقة منها بالجودة واستراتيجية التحول الرقمي - تفعيل العلاقة التعاقدية بين الوزارة والهيكل تحت الإشراف (وفق مبادئ منظومة التصرف حسب الأهداف) - طرح مسألة الإشراف المزدوج على قطاع التكوين للمراجعة - إنجاز دراسات دورية لتقييم قدرة المنظومة على الاستجابة لطلبات التكوين كما ونوعا ونسبة وجوده إدماج خريجي المنظومة في سوق الشغل، - وضع منهجية لتثمين ورسملة الدراسات والمشاريع المنجزة في المجال منذ إحداث الوزارة - تطوير الشراكة مع المنظّمات المهنية والمنظّمات التشغيلية. - تعزيز دور الجهة ومساعدتها على تطوير وقيادة منظومة التكوين في علاقة مع محيطها الاقتصادي والاجتماعي ودعم صلاحياتها للتصرف في عملية التكوين. - تيسير التشبيك الرقمي والالكتروني لقواعد البيانات بين مختلف الهيكل المتدخلة في المنظومة (نظام معلوماتي مندمج يشهد تأخرا في الإنجاز) والعمل على الاستخدام الأمثل للوسائل الرقمية المتوفرة - وضع برامج تكوين ورسكلة لموارد البشرية على مدار السنة تعهد للمركز الوطني لتكوين الموكنين وهندسة التكوين - بطء في إنجاز بعض المشاريع سيما المتعلقة منها بإعادة هيكلة مراكز التكوين المهني، وتوقف وتعثر إنجاز البعض الآخر بما ينعكس سلبا على طاقة الاستيعاب. - تعذر تأمين انتدابات متأكدة لتأمين عديد الوظائف لا سيما وظائف الرقابة ومتابعة المشاريع، وضرورة التعجيل في وضع خطة تشاركية لإعادة توظيف الموارد البشرية وفق توصيات مناشير إعداد الميزانية - صعوبة الحصول على بيانات إحصائية محينة إلى حين استكمال تركيز واستغلال النظم المعلوماتية المصممة للغرض (مع تحسن ملحوظ خلال السنوات الأخيرة في هذا الصدد على مستوى بيانات الوكالة) - صعوبة تحديد تقديرات الإنجاز لمؤشر الأداء المتعلق بتكوين إطارات التكوين في غياب مخططات تكوين مبرمجة دوريا وبصفة مسبقة على مدار السنة - تسجيل تأخير في فتح اعتمادات التدخلات المرسمة بعنوان تنفيذ مشاريع التنمية لسنة 2020. - ضرورة استكمال التفعيل الكلي للتنظيم الهيكلي الجديد للمهمة واستكمال الأشغال المتعلقة بمراجعة مشمولات الإدارات الجهوية 	

التوضيحات: أسباب ومقترحات	الإشكالات القائمة
<ul style="list-style-type: none"> - ضرورة تركيز منظومة وطنية تشاركية وناجعة للإعلام والتوجيه - نقص الخدمات الأساسية الموجهة للمتكونين منها المبيتات والمطاعم والأنشطة الثقافية والرياضية والترفيهية - ضعف قدرة جهاز التكوين المهني على تأمين الحاجيات الخصوصية لطالبي التكوين من الفئات الخاصة، - برنامج الفرصة الثانية والمرحلة التحضيرية لتأهيل المنقطعين 	ارتفاع نسبة المنقطعين عن التكوين
<ul style="list-style-type: none"> - محدودية انخراط المؤسسات الاقتصادية في التكوين المستمر، - إضفاء مزيد المرونة على مستوى آليات تمويل التكوين المستمر وتبسيط الإجراءات الخاصة للانتفاع بها، - نقص في الإحاطة بالمؤسسات الاقتصادية فيما يتعلق بهندسة التكوين المستمر (تشخيص الحاجيات من التكوين المستمر، اعداد مخططات التكوين وخدمات المرافقة للمؤسسات). - نقص آليات الرقابة البيداغوجية 	تطوير أداء منظومة التكوين المستمر ونجاعة آليات تمويله

وتتوزع ميزانية برنامج التكوين المهني لسنة 2022 حسب الأنشطة على النحو التالي:

الوحدة: أ.د

تقديرات 2022	الأنشطة	دعائم الأنشطة	البرنامج
402901	ن1: التكوين الأساسي والتدريب المهني		<u>التكوين المهني</u>
8367	ن2: تكوين أطر التكوين وهندسة التكوين		
24558	ن3: التكوين المستمر		
6270	ن4: قيادة ومساندة جهاز التكوين المهني		

2-نفقات البرنامج

ضبطت نفقات برنامج التكوين المهني لسنة 2022 في حدود 442096 أد مقابل 435777 أد سنة 2021 وتتوزع كما يلي:

الوحدة: الدينار

النسبة (%)	الفارق	تقديرات 2022	ق م ت 2021	إنجازات 2020	مصادر التمويل	البيان
	5398	334258	328860	281440	م ع م	نفقات التأجير
					ح خ	
	5398	334258	328860	281440	موارد الدولة	
					م ذ م ع	
	5398	334258	328860	281440	مجموع القسم	
	721	22380	21659	20415	م ع م	نفقات التسيير
	500	15500	15000	12000	ح خ	
	1221	37880	36659	32415	موارد الدولة	
	-240	4670	4910	15387	م ذ م ع	
	981	42550	41569	47802	مجموع القسم	
	0	3258	3258	2861	م ع م	نفقات التدخلات
	-500	11000	11500	1499	م ق خ م	
	-500	54500	55000	37246	ح خ	
	-1000	68758	69758	41606	موارد الدولة	
	-804	116	910	499	م ذ م ع	
	-1804	68874	70678	42105	مجموع القسم	
	100	300	200		م ع م	نفقات الإستثمار
	600	900	300		م ق خ م	
					ح خ	
	700	1200	500		موارد الدولة	
					م ذ م ع	
	700	1200	500		مجموع القسم	
1.75	6219	360196	353977	304716	م ع م	المجموع
	100	11900	11800	1499	م ق خ م	
		70000	70000	49246	ح خ	
1.4	6319	442096	435777	355461	موارد الدولة	
-18	-1044	4786	5820	15886	م ذ م ع	
1.2	5275	446882	441607	371347	مجموع القسم	

كما تتوزع تقديرات 2022 للبرنامج المذكور حسب البرامج الفرعية كما يلي :

بحساب الدينار

المجموع العام	نفقات العمليات المالية	نفقات الاستثمار	نفقات التدخل	نفقات التسيير	نفقات التأجير	البيان	البرنامج الفرعي
442 096 000		1 200 000	68 758 000	37 880 000	334 258 000	قيادة جهاز التكوين المهني	1
442 096 000		1 200 000	68 758 000	37 880 000	334 258 000	جملة البرنامج 1	

2-1- نفقات التأجير

ضبطت نفقات التأجير تعهدا ودفعا لبرنامج التكوين المهني لسنة 2022 في حدود 334258 ألف ديا مقابل 328 860 ألف دينار سنة 2021.

وتوزع نفقات التأجير على البرنامج الفرعي الأول قيادة جهاز التكوين المهني و الأنشطة التالية :

- 1- التكوين الأساسي والتدريب المهني : 313303 أ د
- 2- تكوين اطر التكوين وهندسة التكوين : 6188 أ د
- 3- التكوين المستمر : 12697 أ د
- 4- قيادة جهاز التكوين المهني : 2070 أ د

ويبلغ العدد الجملي للأعوان: 8133 عونا موزعين على المهمة و ثلاثة مؤسسات عمومية غير إدارية (أنشطة) كما يلي:

- الوكالة التونسية للتكوين المهني : 7585 عونا
- الإحالات على التقاعد : 10 أعوان

-المؤسسات الوطنية لتكوين المكونين وهندسة التكوين : 146 عونا

- المؤسسات الوطنية للتكوين المستمر والترقية المهنية : 310 عونا
- المهمة : 92 عونا

ويتوزع العدد الجملي لأعوان الوكالة التونسية (93% من جملة أعوان البرنامج) حسب الأسلاك كما يلي :

- 1878 سلك المهندسين
- 1268 سلك المكونين ومستشاري تكوين
- 163 سلك المحللين
- 1013 سلك العملة
- 3263 إداريين وأسلاك أخرى

2-2- نفقات التسيير

ضبطت نفقات التسيير تعهدا ودفعا لبرنامج التكوين المهني لسنة 2022 في حدود 37880 أ د مقابل 36 659 أ د سنة 2021.

و تتوزع نفقات تسيير هذا البرنامج على الأنشطة كما يلي :

1- التكوين الأساسي والتدريب المهني 32216 أ د
(الوكالة التونسية للتكوين المهني)

2- تكوين اطر التكوين وهندسة التكوين : 455 أ د
(المؤسسات الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين)

3- التكوين المستمر : 5209 أ د
(المؤسسات الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية)

بالإضافة إلى موارد ذاتية تقدر بـ 4670 أ د.

و تستأثر الوكالة التونسية للتكوين المهني بحوالي نسبة 85% من جملة هذه الإعتمادات باعتبار حجمها وكذلك الدور المنوط بعهدتها صلب المنظومة الوطنية للتكوين الأساسي و ضمن خطة إصلاح منظومة التكوين المهني .

وستمكن هذه الإعتمادات خاصة من تمويل نفقات التسيير التالية :

الوكالة التونسية للتكوين المهني :

- مصاريف التكوين : 8 400 أ د

-اقتناء لوازم المطاعم والمبيلات : 10 000 أ د

-النفقات المشتركة : 12 500 أ د

و تتأتى مصادر الموارد الذاتية للوكالة خاصة من معالم ترسيم المتكونين .

المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين:

- نفقات مشتركة : 455 أ د

المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية :

- نفقات المعدات والوسائل : 1709 أ د

- الترقية المهنية : 3500 أ د

وتتأتى مصادر الموارد الذاتية للمؤسسات خاصة من المعالم الخاصة بالترقية المهنية.

2-3- نفقات التدخلات

ضبطت نفقات التدخلات تعهدا ودفعيا لبرنامج التكوين المهني في حدود 68758 ألف دينار لسنة

2022 مقابل 69758 ألف دينار تعهدا ودفعيا سنة 2021

وذلك بالإضافة إلى موارد ذاتية تقدر بـ 116 ألف ديناراً.
موزعة بين المؤسسات كما يلي:

- 1- التكوين الأساسي والتدريب المهني : 57382 أ د
(الوكالة التونسية للتكوين المهني)
- 2- تكوين اطر التكوين وهندسة التكوين : 1314 أ د
(المؤسسات الوطنية لتكوين المكونين وهندسة التكوين)
- 3- التكوين المستمر : 5500 أ د
(المؤسسات الوطنية للتكوين المستمر والترقية المهنية)
- 4- قيادة ومساندة جهاز التكوين المهني : 3 000 أ د
(المهمة)

و تتوزع نفقات التدخلات لفائدة و داديات الأعوان كما يلي :

1- التكوين الأساسي والتدريب المهني :

(الوكالة التونسية للتكوين المهني)

- منحة الدولة : 792 أ د لفائدة و داديات الأعوان

-- موارد ذاتية : 80 أ د

2- تكوين اطر التكوين وهندسة التكوين :

(المؤسسات الوطنية لتكوين المكونين وهندسة التكوين)

- منحة الدولة : 14 أ د

- موارد ذاتية : 6 أ د

3- التكوين المستمر :

(المؤسسات الوطنية للتكوين المستمر والترقية المهنية)

- منحة الدولة : 152 أ د

- موارد ذاتية : 110 أ د

و يمكن توزيع أهم التدخلات حسب مصادر التمويل كما يلي :

- موارد صندوق النهوض بالتدريب والتكوين المهني :

سيخصص صندوق النهوض بالتكوين والتدريب المهني إعتمادات قدرها 70000 أ د لتمويل أهم

التدخلات التالية :

- تهيئة و بناء وتجهيز فضاءات لفائدة الوكالة التونسية للتكوين المهني بإعتماد قدرها 46000 أ د تعهدا ودفعا ،

- تمويل برامج التكوين المستمر والترقية المهنية بإعتمادات قدرها 9 000 أ د تعهدا ودفعا ،

- منحة بعنوان التدخلات للوكالة التونسية للتكوين المهني بإعتمادات قدرها 6000 أ د تعهدا ودفعا ،

- تنفيذ خطة إصلاح منظومة التكوين المهني بإعتماد قدره 2 000 أ د ،

- تمويل برنامج صك التكوين باعتماد قدره 1 000 أ د.

- الموارد العامة للميزانية :

- اعتماد 1050 أ د تعهدا ودفعا لتمويل مشاريع المؤسسات الوطنية لتكوين المكونين و هندسة التكوين

- اعتماد قدره 1052 أ د تعهدا ودفعا لتمويل مشاريع المؤسسات الوطنية للتكوين المستمر والترقية المهنية .

القروض الخارجية الموظفة:

- اعتماد قدره 1590 أ د لتمويل مشاريع الوكالة التونسية للتكوين المهني .

- اعتماد قدره 410 أ د لتمويل مشاريع المركز الوطني لتكوين المكونين و هندسة التكوين.

4-2- نفقات الاستثمار

ضبطت نفقات الاستثمار لبرنامج التكوين المهني لسنة 2022 تعهدا ودفعا في حدود 1200 ألف

دينار مقابل 500 ألف دينار سنة 2021. وتتوزع حسب البرامج الفرعية على النحو التالي:

مهمة التشغيل والتكوين المهني

نفقات الإستثمار

ضبطت نفقات الإستثمار لبرنامج التكوين المهني لسنة 2022 في حدود 1200 أذ و تتوزع حسب البرامج الفرعية على النحو التالي

بحساب ألف دينار

النسبة (%)		الفارق		تقديرات 2022		ق م 2021		البيان
الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	
140.00	140.00	700	700	1 200	1 200	500	500	قيادة جهاز التكوين المهني
14000	14000	700	700	1 200	1 200	500	500	المجموع

كما يمكن توزيعها كما يلي:

بحساب ألف دينار

المجموع		ح خ		موارد قروض خارجية موظفة		الموارد العامة للميزانية		
الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	
1 200	1 200			900	900	300	300	مشاريع بصدد الإنجاز
								مشاريع جديدة
1 200	1 200			900	900	300	300	<u>المجموع</u>

و قد تطورت نفقات الإستثمار على مستوى اعتمادات التعهد و اعتمادات الدفع كما يلي:

بحساب ألف دينار

تطور الإعتمادات		تقديرات 2022		ق م 2021		البيان
إعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد	إعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد	إعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد	
700	700	1 200	1 200	500	500	مشاريع بصدد الإنجاز
						مشاريع و برامج جديدة
700	700	1 200	1 200	500	500	<u>المجموع</u>

البرنامج ع-2-د: التشغيل

1- تقديم البرنامج وإستراتيجيته

تعتبر الفترة القادمة مرحلة دقيقة للاقتصاد الوطني خاصة إثر تداعيات جائحة كوفيد 19 على سوق الشغل وارتفاع نسب البطالة.

ولضمان الانتعاش الاقتصادي وكسب الرهانات الوطنية للنهوض بالتشغيل وتقليص نسب البطالة والمحافظة على مواطن الشغل سيتم العمل خلال الفترة المقبلة على دعم المكاسب التي تم تحقيقها والاستئناس بها وإعطاء دفعا جديدا لسياسات التشغيل باعتماد رؤية إستراتيجية على المدى الطويل ترمي الى تحقيق "مواطن شغل لائقة ومثمنة للجميع في مجتمع متجدد لتحقيق الرفاه لكل مواطن ومواطنة".

وسيتم تجسيم هذه الرؤية من خلال اعتماد توجهات ومشاريع وبرامج في مختلف المجالات المتعلقة بالتشغيل والمبادرة والموارد البشرية.

وبخصوص توجهات مجال التشغيل سيتم اعتماد ما يلي :

الرفع من قدرة الاقتصاد على خلق مواطن شغل لائقة ومثمنة

ستتوجه الجهود خلال الفترة القادمة إلى :

§ تشجيع المؤسسات لإحداث مواطن شغل لائقة ومثمنة خاصة من خلال دعم التصرف في الموارد البشرية في المؤسسات.

§ دعم الجهة والرفع من قدرتها لتثمين الثروات الطبيعية والبشرية لخلق الثروة واحداث مواطن شغل من خلال وضع خطط جهوية ومحلية تتماشى مع خصوصياتها وتصور وتنفيذ مشاريع على غرار "برنامج شباب فاعل من اجل التنمية الذي سينطلق العمل في تجسيمه في إطار عملية نموذجية خلال سنة 2022

ويتمثل هذا البرنامج في احداث محاضن الاحتراف التي ستتولى مرافقة الشباب والاحاطة به قصد تنمية مهاراته وفقا لطموحاته والاحتياجات والمكانم الخصوصية وفرص التنمية الكامنة على المستوى المحلى لدى المؤسسات والأفراد والجماعات. كما سيتم العمل على إحداث مشاريع في مجال الخدمات ذات المصلحة العامة وخدمات الجوار.

تثمين الطاقات البشرية وتحسين تشغيليتهم

سيتم مواصلة العمل على تنمية الموارد البشرية في اتجاه دعم تشغيليتهم من خلال الرفع من قدرات الافراد مدى الحياة وفقا لطموحاتهم المهنية ومقتضيات سوق الشغل في مختلف المستويات: المحلي والجهوي والوطني والدولي.

وايمانا بمدى أهمية وجدوى التعلم مدى الحياة سيتم السعي إلى وضع مخطط وطني من خلال تعزيز المعارف واللغات والمهارات الحياتية والتكنولوجيات الحديثة الى جانب تنظيم أنشطة من شأنها تنمية الكفاءات وتطويرها لتحسين التشغيلية وضمان جودتها.

هذا الى جانب متابعة ادماج خريجي كل من التعليم العالي والتكوين المهني من خلال انجاز تحاليل حول وضعية هذه الفئة في سوق الشغل وذلك بالاعتماد على المعطيات المتوفرة لدى كل من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والوكالة التونسية للتكوين المهني بالإضافة الى سجلات الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل والصندوق الوطني للضمان الاجتماعي والصندوق الوطني للتقاعد والحيطة الاجتماعية

وفي مجال الإحاطة والنهوض بالفئات الهشة وتحديد طالبي الشغل من الأشخاص ذوي الإعاقة، سيتم النظر في إمكانية وضع برنامج ادماج مهني لفائدة هذه الفئة الخاصة من طالبي الشغل.

تطوير حوكمة سوق الشغل لتحقيق الشفافية والانصاف واعتماد تمشي تشاركي:

لضمان حوكمة سوق الشغل وتطويرها سيتم العمل على الرفع من أداء مصالح التشغيل إلى جانب دعم البرامج النشيطة للتشغيل قصد الرفع من نجاعتها ودعم حوكمة سوق الشغل على المستوى الدولي. كما سيتم وضع تشريعات خاصة بالأنماط الجديدة للعمل.

وفي هذا الإطار سيتم :

- § تصور وتفعيل منظومة مرافقة خاصة بكل فاعل في سوق الشغل،
- § تكوين مرافقين معتمدين،
- § تركيز منهجية جديدة في التعاقد تقوم على النجاعة،
- § ابرام عقد اهداف مع الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل،
- § تركيز منهجية مراجعة وتصويب لبرامج التشغيل أكثر مهارة وإبتكار،

- § تطوير مناهج وأساليب عمل جديدة وتوفير الأدوات والمراجع الضرورية (وثائق مرجعية، أدلة ومراجع بيداغوجية للمرافقة والإحاطة، مصنفات مهن، تطبيقات إعلامية...)،
- § تطوير جودة الخدمات التي تسديها مصالح التشغيل وتعميم برنامج الجودة من خلال اعتماد نموذج "التيسير عبر الجودة الشاملة"،
- § تعزيز تدخلات مصالح التشغيل من خلال الشروع في تركيز منظومة تهدف الى تقليص المعدل الزمني لتلبية طلبات وعروض الشغل والحد من عدد عروض الشغل الغير ملبأة،
- § دعم مصالح التشغيل بالموارد البشرية والمادية اللازمة،
- § دعم قدرات أعوان وإطارات مصالح التشغيل وتأهيلهم في مختلف المجالات الفنية خاصة منها مجالات المرافقة والتوجيه المهني،
- § وضع استراتيجيات متكاملة للاتصال حول المهن ومكامن التشغيل التي توفر آفاق في مجال الإدماج وإعادة الادماج وما توفره الدولة من آليات مساعدة على الاندماج في سوق الشغل،
- § المساهمة في ادراج المؤشرات الخاصة بتونس في منصة الكفاءات التابعة لمنظمة التعاون والتنمية الاقتصادية،
- § في إطار تنفيذ مشروع " من أجل مقاربة شاملة لإدارة الهجرة وتنقل العمال في شمال إفريقيا THAMM ستتم مواصلة تطوير نظام التصرف في اليد العاملة الأجنبية وذلك بإضافة خاصيات جديدة تساعد على مزيد تيسير معالجة هذه الملفات وعلى توفير معطيات إحصائيات دقيقة وقد تم إعداد الخطوط المرجعية لهاته الإضافات خلال شهر جويلية 2020 قصد إختيار المكتب الذي سيقوم بالإنجاز خلال أسنة القادمة.

آليات تنفيذ الاستراتيجيات والبرامج والمشاريع في مجال التشغيل:

سيتم العمل على إيجاد إطار مؤسساتي لحوكمة مكونات الاستراتيجية الوطنية للتشغيل وإرساء منظومة للتصرف لمتابعة تنفيذ مخرجاتها وضمان التكامل مع مختلف الاستراتيجيات والبرامج المشاريع ذات العلاقة بالتشغيل.

§ الشروع في تنفيذ الاستراتيجية الوطنية للتشغيل :

- تفعيل خطة العمل لتنفيذ الاستراتيجية الوطنية للتشغيل في افق 2025،
- ضبط حوكمة تنفيذ الاستراتيجية الوطنية للتشغيل من خلال إرساء إطار مؤسساتي متكامل للقيادة على المستوى الوطني والجهوي،
- وضع آليات وتوفير الوسائل والامكانيات اللازمة لضمان نجاعة تنفيذ الاستراتيجية،

- إرساء منظومة قيادة تشاركية،
 - تطوير منظومة التصرف والمتابعة،
 - الشروع في تنفيذ خطة اتصالية على المستوى الداخلي والخارجي،
 - برمجة وتنفيذ عمليات نموذجية،
 - وضع اليات التنسيق بين الهياكل المعنية بالتخطيط والتصرف والتنفيذ والمتابعة والتقييم،
 - وضع اليات لتحسين الاستراتيجية الوطنية للتشغيل.
- § إعداد المخطط التنفيذي للاستراتيجية الوطنية للتشغيل بالخارج وحماية حق العمال المهاجرين.

وتتوزع ميزانية برنامج التشغيل لسنة 2022 حسب الأنشطة على النحو التالي:

الوحدة: أ.د

<u>تقديرات 2022</u>	الأنشطة	دعائم الأنشطة	<u>البرنامج</u>
1552	ن1: التنسيق والمساندة لسياسة التشغيل		<u>التشغيل</u>
384175	ن2: العمل المؤجر		

2-نفقات البرنامج

ضبطت نفقات برنامج التشغيل لسنة 2022 في حدود 385727 أد مقابل 385666 أد سنة 2021 وتتوزع كما يلي:

الوحدة:الدينار

النسبة (%)	الفارق	تقديرات 2022	ق م ت 2021	إنجازات 2020	مصادر التمويل	البيان
-2.7	-1818	65473	67291	61813	م ع م	نفقات التأجير
					ح خ	
-2.7	-1818	65473	67291	61813	موارد الدولة	
					م ذ م ع	
-2.7	-1818	65473	67291	61813	مجموع القسم	
52	1879	5429	3550	3347	م ع م	نفقات التشغيل
					ح خ	
52	1879	5429	3550	3347	موارد الدولة	
		50	50	50	م ذ م ع	
52	1879	5479	3550	3397	مجموع القسم	
		4825	4825	819	م ع م	نفقات التدخلات
					م ق خ م	
		310000	310000	431113	ح خ	
		314825	314825	431932	موارد الدولة	
	-50		50		م ذ م ع	
	-50	314825	314875	431932	مجموع القسم	
				61	م ع م	نفقات الإستثمار
					م ق خ م	
					ح خ	
				61	موارد الدولة	
					م ذ م ع	
				61	مجموع القسم	
	61	75727	75666	66040	م ع م	المجموع
					م ق خ م	
		310000	310000	431113	ح خ	
		385727	385666	497153	موارد الدولة	
		50	50	50	م ذ م ع	
0.01	61	385777	385716	497203	مجموع القسم	

كما تتوزع تقديرات 2022 للبرنامج المذكور حسب البرامج الفرعية كما يلي :

بحساب الدينار

البرنامج الفرعي	البيان	نفقات التأجير	نفقات التسيير	نفقات التدخل	نفقات الاستثمار	نفقات العمليات المالية	المجموع العام
1	قيادة جهاز التشغيل	65 473 000	5 429 000	314 825 000			385 727 000
	جملة البرنامج 2	65 473 000	5 429 000	314 825 000			385 727 000

1-2- نفقات التأجير

ضبطت نفقات التأجير تعهدا ودفعا لبرنامج التشغيل لسنة 2022 في حدود 65473 أ د مقابل 67 291 أ د سنة 2021.

ويبلغ العدد الجملي للأعوان 1537 عوناً موزعين على المهمة والوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل كما يلي:

- المهمة : 37 عوناً
- الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل : 1500

ويتوزع العدد الجملي لأعوان الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل حسب الأسلاك كما يلي :

- سلك أعوان التشغيل والمهن الصغرى : 1037 عون
- سلك الإداريين : 170 عون
- سلك الفنيين : 91 عون
- سلك العملة : 103
- اسلاك مختلفة : 99

2-2- نفقات التسيير

ضبطت نفقات التسيير تعهدا ودفعا لبرنامج التشغيل لسنة 2022 في حدود 5429 أ د مقابل 3550 سنة 2021. وتتوزع أهم نفقات تسيير الوكالة كما يلي :

- مصاريف استهلاك الكهرباء : 445 أ د
- وقود السيارات : 400 أ د
- تجهيزات إعلامية : 170 أ د
- معالم الكراء : 1265 أ د
- إرسال المعطيات : 550 أ د

3-2- نفقات التدخلات

ضبطت نفقات التدخلات تعهدا ودفعا لبرنامج التشغيل لسنة 2022 في حدود 314825 أ د تعهدا ودفعا مقابل 314 825 أ د سنة 2021 :

- معالم الكراء : 1265 أ د

- إرسال المعطيات : 550 أ د

2-3- نفقات التدخلات

ضبطت نفقات التدخلات تعهدا ودفعيا لبرنامج التشغيل لسنة 2022 في حدود 314825 أ د تعهدا ودفعيا مقابل 314 825 أ د سنة 2021 :

- وداية أعوان الوكالة : 825 ألف دينار.

- برامج الصندوق الوطني للتشغيل : 310 000 أ د

سيتواصل دعم الدولة للصندوق الوطني للتشغيل بإعتمادات تبلغ 310 000 أ د تعهدا ودفعيا لفائدة الصندوق لتمويل والبرامج والآليات المخصصة لمساعدة طالبي الشغل على الاندماج المهني .
و ستمول إعتمادات الصندوق لسنة 2021 خاصة التدخلات التالية :

- برنامج عقد الكرامة : 100000 أ د

- عقد الإعداد للحياة المهنية : 166000 أ د

- عقد الخدمة المدنية : 33250 أ د

- التكوين القبلي : 2500 أ د

- التكوين لتحسين التشغيلية : 3500 أ د

- برامج دعم الاستثمار في الاقتصاد الرقمي : 1500 أ د

- مشاريع الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل :

تبلغ إعتمادات التعهد والدفع المخصصة للوكالة 4000 أ د، وستخصص لتمويل تدخلاتها.
و تتوزع أهم هذه التدخلات كما يلي:

- إصلاحات وتجهيزات لتدعيم مكاتب التشغيل : 600 أ د

- بناء مكتب التشغيل والعمل المستقل بنابل : 1130 أ د

- إقتناء معدات ومنظومات إعلامية : 455 أ د

- بناء مكتب التشغيل والعمل المستقل بالدهماني : 350 أ د

- سلامة نظم الإعلامية وصيانة البرمجيات : 175 أ د

البرنامج ع3-د: تنمية المبادرة الخاصة

1-تقديم البرنامج وإستراتيجيته

شكّلت مساعدة الباحثين عن عمل من خلال دعم مجال المبادرة الخاصة وتطوير الكفاءات المتخصصة في مختلف المجالات إحدى ركائز السياسة الوطنية لمجابهة البطالة وكحل جذري لمساندة التشغيل والتكوين، فضلا عن دور المؤسسات الصغرى والمتوسطة في توسيع القاعدة الإنتاجية والتوظيف الأمثل للطاقات وخلق الثروة وتحقيق النمو الاقتصادي ويعود الاهتمام بالمؤسسات الصغرى والمتوسطة أساسا إلى الدور الذي تلعبه في النهوض الاقتصادي، وفق ما تقدمه من خدمات لجميع القطاعات.

وكان التركيز في تجسيم توجهات وأهداف مخطط التنمية الخاص بقطاع التشغيل والمبادرة الخاصة والمتمثلة من خلال العمل على تحسين تشغيلية مختلف أصناف طالبي التشغيل والرفع من كفاءاتهم وقدراتهم وفق متطلبات سوق الشغل، وتشخيص مكامن جديدة للتشغيل ودعم قدرة الاقتصاد على إحداث مواطن شغل لائقة والتحفيز على المبادرة الخاصة

وفي هذا الإطار تواصل تفعيل مختلف محاور الاستراتيجية الوطنية للمبادرة الخاصة والتي تمثل أولويات البرنامج ، وهي:

1. تنمية ثقافة المبادرة.

2. تحديد مسار مرافقة متكاملة لفائدة الباعثين الشبان.

3. تيسير النفاذ إلى مصادر التمويل.

4. تيسير النفاذ إلى السوق.

5. تبسيط الإجراءات الإدارية.

6. حوكمة العمل التشاركي بين مختلف المتدخلين.

وقد أعدت الوزارة في هذا الإطار مخططا عمليا لتجسيم مختلف محاور الاستراتيجية ووضعها حيز التنفيذ. ومن مخرجات المخطط:

x تمويل أكثر من 4 آلاف مشروع.

x وإحداث أكثر من 10 آلاف مواطن شغل.

كما سيتمكن من:

- x مرافقة أكثر من 2300 صاحب مؤسسة.
- x كما وضع صلب هذا المخطط، الآليات الكفيلة بتمويل المؤسسات الصغرى الناشطة ومتناهية الصغر ومرافقتها بطريقة تتماشى وخصوصياتها وحاجياتها، فضلا عن تطوير نظام ضمان على القروض المسندة لها.
- x تنمية ثقافة المبادرة لدى مليوني شاب وشابة من الباحثين عن شغل و6500 طالب في مؤسسات التعليم العالي و7 آلاف تلميذ بالمؤسسات التربوية و4 آلاف متكون بمراكز التكوين المهني و1800 مكون في مجال المبادرة الخاصة.
- x لمرافقة 516 مصدرا، في إطار برنامج يهدف إلى مساعدة باعثي المشاريع وخاصة منهم المصدرين لأول مرة،

وقد تضمن المخطط التنفيذي للاستراتيجية الوطنية للمبادرة الخاصة على البرامج التالية:

1. برنامج (Edu preneuriat): الذي يهدف إلى تنمية ثقافة المبادرة لدى الشباب من الباحثين عن شغل (التلاميذ - المتكويين والطلبة).
2. برنامج (Take-off): الذي يهدف إلى حوكمة العمل التشاركي بين مختلف المتدخلين وتحديد مسار مرافقة وتمويل متكامل لفائدة الباعثين الشبان.
- كما يتواصل العمل على إعداد برنامج مرافقة خصوصي للراغبين في إحداث مشاريع في إطار الاقتصاد الاجتماعي والتضامني وهيكله المشاريع وذلك في إطار تنقيح الأمر الحكومي المتعلق ببرامج الصندوق الوطني للتشغيل.
3. برنامج (CATALY SNE): الذي يهدف إلى وضع آليات مناسبة لتبسيط اجراءات احداث المؤسسات، ويتواصل في إطار هذا البرنامج :
 - . تنفيذ البرنامج المتعلق بالمؤسسات الناشئة Startup :
 - يهدف هذا الإجراء إلى وضع إطار محفز لبعث وتطوير مؤسسات ناشئة تقوم خاصة على الابتكار والتجديد واعتماد التكنولوجيات الحديثة وتحقق قيمة مضافة عالية وقدرة تنافسية على المستويين الوطني والدولي.
 - . الانطلاق في بلورة رؤية إستراتيجية للمحورين التاليين :

الاقتصاد الاجتماعي والتضامني:

تفعيل المخطط العملي لقانون الاقتصاد الاجتماعي والتضامني الذي تم عرضه خلال شهر فيفري 2021 والمتضمن لـ(6) محاور.

. الانتقال من العمل غير المنظم إلى العمل المنظم:

إحداث "منصة خدمات إلكترونية" تتضمن سجلا وطنيا للمبادر الذاتي يتم من خلاله متابعة سيرورة المبادر منذ الإحداث وخلال النشاط إلى غاية الشطب.

4. برنامج (Génération+): الذي يهدف إلى تمكين المؤسسات الصغرى من النفاذ إلى السوق.

5. برنامج (New exporter): الذي يهدف إلى مساعدة المصدرين لأول مرة على النفاذ إلى السوق الخارجية.

كما يتواصل تنفيذ المشاريع الهادفة إلى دفع نسق إحداث المشاريع كما يلي

- مشروع "دعم بعث مؤسسات صغرى"
- مشروع "دعم الشباب التونسي من خلال دفع المبادرة في مجال الاقتصاد الاجتماعي"
- مشروع "دعم المرأة الريفية في ريادة الأعمال"

مشروع "رفع تحديات سوق الشغل من أجل فرص عمل عادلة في تونس" (ETOFE)

وتتوزع ميزانية برنامج تنمية المبادرة الخاصة لسنة 2022 حسب الأنشطة على النحو التالي:

الوحدة: أ.د

تقديرات 2022	الأنشطة	دعائم الأنشطة	البرنامج
116200	1: تمويل أنشطة المبادرة الخاصة		تنمية المبادرة الخاصة
9000	2: العمل المستقل		

2-نفقات البرنامج

ضبطت نفقات برنامج "تنمية المبادرة الخاصة" لسنة 2022 في حدود 125200 أد مقابل 122200 سنة 2021 وتوزع كما يلي:

الوحدة:الدينار						
النسبة (%)	الفارق	تقديرات 2022	ق م ت 2021	إنجازات 2020	مصادر التمويل	البيان
					م ع م	نفقات التأجير
					ح خ	
					موارد الدولة	
					م ذ م ع	
					مجموع القسم	
					م ع م	نفقات التسيير
					ح خ	
					موارد الدولة	
					م ذ م ع	
					مجموع القسم	
24	2200	9000	9000		م ع م	نفقات التدخلات
					م ق خ م	
		110000	110000		ح خ	
		119000	119000		موارد الدولة	
					م ذ م ع	
		119000	119000		مجموع القسم	
83.3	1000	2200	1200		م ع م	نفقات الإستثمار
100	2000	4000	1500		م ق خ م	
					ح خ	
129	3500	6200	2700		موارد الدولة	
					م ذ م ع	
93.7	3000	6200	2700		مجموع القسم	
9.8	1000	11200	10200		م ع م	المجموع
100	2000	4000	2000		م ق خ م	
		110000	110000		ح خ	
2.8	3500	125200	121700		موارد الدولة	
					م ذ م ع	
2.8	3500	125200	121700		مجموع القسم	

كما تتوزع تقديرات 2022 للبرنامج المذكور حسب البرامج الفرعية كما يلي :

بحساب الدينار

البرنامج الفرعي	البيان	نفقات التأجير	نفقات التسيير	نفقات التدخل	نفقات الاستثمار	نفقات العمليات المالية	المجموع العام
1	قيادة جهاز تنمية المبادرة الخاصة			119 000 000	6 200 000		125 200 000
	جملة البرنامج 3			119 000 000	6 200 000		125 200 000

1-2- نفقات التدخلات

ضبطت نفقات التدخلات تعهدا ودفعاً لبرنامج تنمية المبادرة الخاصة لسنة 2022 في حدود

119000 أ د مقابل 119000 أ د سنة 2021

أ) صندوق النهوض بالصناعات التقليدية و المهن الصغرى :

سيمول الصندوق في إطار تدخلاته بعنوان سنة 2022 حوالي 5000 مشروعا بتكلفة تقدر بحوالي

66000 أ د (بمعدل اعتماد قدره 13000 د للمشروع الواحد) ، وقد تم للغرض تخصيص اعتماد

قدره 9000 أ د تعهدا ودفعاً للمساهمة في التمويل الذاتي .

و تتحمل الدولة في هذا المجال مبلغا يتم استرجاعه بعد خلاص القرض (60% من تكلفة

المشروع) يتراوح ما بين 32% و 36% من قيمة الاستثمار و منحة استثمار بـ 6% تحتسب على

أساس قيمة المشروع.

ب) الصندوق الوطني للتشغيل :

كما سيتم خلال سنة 2022 تمويل برنامج تنمية المبادرة الخاصة بموارد الصندوق الوطني

للتشغيل حيث تم تخصيص اعتماد قدره 110000 أ د تعهدا ودفعاً لمرافقة ودعم الإنتصاب للحساب

الخاص موزّع كما يلي :

- المشاريع الصغرى الممولة عن طريق البنك التونسي للتضامن : 70000 أ د.

-برنامج جيل جديد من الباعثين : 25000 أ د.

- برنامج مرافقة باعثي المؤسسات الصغرى والباعثين الشبان : 15000 أ د.

2-2- نفقات الإستثمار

ضبطت نفقات الإستثمار لبرنامج تنمية المبادرة الخاصة لسنة 2022 في حدود 6200 أ د مقابل

2021 في حدود 2700 أ د. وتتوزع حسب البرامج الفرعية على النحو التالي:

مهمة التشغيل والتكوين المهني

نفقات الإستثمار

ضبطت نفقات الإستثمار لبرنامج تنمية المبادرة الخاصة لسنة 2022 في حدود 6200 أد و تتوزع حسب البرامج الفرعية على النحو التالي

بحساب ألف دينار

النسبة (%)	الفارق		تقديرات 2022		ق م 2021		البيان	
	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد		
129.63	93.75	3 500	3 000	6 200	6 200	2 700	3 200	قيادة جهاز تنمية المبادرة الخاصة
12963	9375	3 500	3 000	6 200	6 200	2 700	3 200	المجموع

كما يمكن توزيعها كما يلي:

بحساب ألف دينار

المجموع		ح خ		موارد قروض خارجية موظفة		الموارد العامة للميزانية		
الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	
6 200	6 200			4 000	4 000	2 200	2 200	مشاريع بصدد الإنجاز
								مشاريع جديدة
6 200	6 200			4 000	4 000	2 200	2 200	<u>المجموع</u>

و قد تطورت نفقات الإستثمار على مستوى اعتمادات التعهد و اعتمادات الدفع كما يلي:

بحساب ألف دينار

تطور الإعتمادات		تقديرات 2022		ق م 2021		البيان
إعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد	إعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد	إعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد	
3 500	3 000	6 200	6 200	2 700	3 200	مشاريع بصدد الإنجاز
						مشاريع و برامج جديدة
3 500	3 000	6 200	6 200	2 700	3 200	<u>المجموع</u>

وتخصص هذه الاعتمادات أساسا لتمويل مشروع مبادرون والذي يهدف إلى تحسين الفرص الاقتصادية للشباب الأقل حظًا بسبعة ولايات وهي في مرحلة (ولاية منوبة ، جندوبة ، القصرين ، القيروان ، صفاقس ، سليانة وقبلي).

ويقصد بتحسين الفرص الإقتصادية إمكانية تحسين دخل الشباب المستهدف وتعزيز فرصهم للحصول على عمل مؤجّر أو مستقل ، إضافة إلى الترفيع من مبيعات المؤسسات المنتفعة من المشروع والعاملة في أحد حلقات سلاسل القيمة ذات القدرة التشغيلية العالية التي تمّ اختيارها ضمن هذا البرنامج .

البرنامج عدد: القيادة والمساندة

1- تقديم البرنامج وإستراتيجيته

شكّلت مساعدة الباحثين عن عمل من خلال دعم مجال المبادرة الخاصة وتطوير الكفاءات المتخصصة في مختلف المجالات إحدى ركائز السياسة الوطنية لمجابهة البطالة وكحل جذري لمساندة التشغيل والتكوين، فضلا عن دور المؤسسات الصغرى والمتوسطة في توسيع القاعدة الإنتاجية والتوظيف الأمثل للطاقات وخلق الثروة وتحقيق النمو الاقتصادي ويعود الاهتمام بالمؤسسات الصغرى والمتوسطة أساسا إلى الدور الذي تلعبه في النهوض الاقتصادي، وفق ما تقدمه من خدمات لجميع القطاعات.

وكان التركيز في تجسيم توجهات وأهداف مخطط التنمية الخاص بقطاع التشغيل والمبادرة الخاصة والمتمثلة من خلال العمل على تحسين تشغيلية مختلف أصناف طالبي التشغيل والرفع من كفاءاتهم وقدراتهم وفق متطلبات سوق الشغل، وتشخيص مكامن جديدة للتشغيل ودعم قدرة الاقتصاد على إحداث مواطن شغل لائقة والتحفيز على المبادرة الخاصة

وفي هذا الإطار تواصل تفعيل مختلف محاور الاستراتيجية الوطنية للمبادرة الخاصة والتي تمثل أولويات البرنامج ، وهي:

7. تنمية ثقافة المبادرة.

8. تحديد مسار مرافقة متكاملة لفائدة الباعثين الشبان.

9. تيسير النفاذ إلى مصادر التمويل.

10. تيسير النفاذ إلى السوق.

11. تبسيط الإجراءات الإدارية.

12. حوكمة العمل التشاركي بين مختلف المتدخلين.

وقد أعدت الوزارة في هذا الإطار مخططا عمليا لتجسيم مختلف محاور الاستراتيجية ووضعها حيز التنفيذ. ومن مخرجات المخطط:

x تمويل أكثر من 4 آلاف مشروع.

x وإحداث أكثر من 10 آلاف مواطن شغل.

كما سيتمكن من:

x مرافقة أكثر من 2300 صاحب مؤسسة.

x كما وضع صلب هذا المخطط، الآليات الكفيلة بتمويل المؤسسات الصغرى الناشطة ومنتاهية الصغر ومرافقتها بطريقة تتماشى وخصوصياتها وحاجياتها، فضلا عن تطوير نظام ضمان على القروض المسندة لها.

x تنمية ثقافة المبادرة لدى مليوني شاب وشابة من الباحثين عن شغل و6500 طالب في مؤسسات التعليم العالي و7 آلاف تلميذ بالمؤسسات التربوية و4 آلاف متكون بمراكز التكوين المهني و1800 مكون في مجال المبادرة الخاصة.

x لمرافقة 516 مصدرا، في إطار برنامج يهدف إلى مساعدة باعثي المشاريع وخاصة منهم المصدرين لأول مرة،

وقد تضمن المخطط التنفيذي للاستراتيجية الوطنية للمبادرة الخاصة على البرامج التالية:

6. برنامج (Edu preneuriat): الذي يهدف إلى تنمية ثقافة المبادرة لدى الشباب من الباحثين عن شغل (التلاميذ- المتكويين والطلبة).

7. برنامج (Take-off): الذي يهدف إلى حوكمة العمل التشاركي بين مختلف المتدخلين وتحديد مسار مرافقة وتمويل متكامل لفائدة الباعثين الشبان.

كما يتواصل العمل على إعداد برنامج مرافقة خصوصي للراغبين في إحداث مشاريع في إطار الاقتصاد الاجتماعي والتضامني وهيكلية المشاريع وذلك في إطار تنقيح الأمر الحكومي المتعلق ببرامج الصندوق الوطني للتشغيل.

8. برنامج (CATALY SNE): الذي يهدف إلى وضع آليات مناسبة لتبسيط اجراءات احداث المؤسسات، ويتواصل في إطار هذا البرنامج :

. تنفيذ البرنامج المتعلق بالمؤسسات الناشئة Startup :

يهدف هذا الإجراء إلى وضع إطار محفز لبعث وتطوير مؤسسات ناشئة تقوم خاصة على الابتكار والتجديد واعتماد التكنولوجيات الحديثة وتحقق قيمة مضافة عالية وقدرة تنافسية على المستويين الوطني والدولي.

. الانطلاق في بلورة رؤية إستراتيجية للمحورين التاليين :

الاقتصاد الاجتماعي والتضامني:

تفعيل المخطط العملي لقانون الاقتصاد الاجتماعي والتضامني الذي تم عرضه خلال شهر فيفري 2021 والمتضمن لـ(6) محاور.

. الانتقال من العمل غير المنظم إلى العمل المنظم:

إحداث "منصة خدمات إلكترونية" تتضمن سجلا وطنيا للمبادر الذاتي يتم من خلاله متابعة سيرورة المبادر منذ الإحداث وخلال النشاط إلى غاية الشطب.

9. برنامج (Génération+): الذي يهدف إلى تمكين المؤسسات الصغرى من النفاذ إلى السوق.

10. برنامج (New exporter): الذي يهدف إلى مساعدة المصدرين لأول مرة على النفاذ إلى السوق الخارجية.

كما يتواصل تنفيذ المشاريع الهادفة إلى دفع نسق إحداث المشاريع كما يلي

- مشروع "دعم بعث مؤسسات صغرى"
- مشروع "دعم الشباب التونسي من خلال دفع المبادرة في مجال الاقتصاد الاجتماعي"
- مشروع "دعم المرأة الريفية في ريادة الأعمال"
- مشروع "رفع تحديات سوق الشغل من أجل فرص عمل عادلة في تونس" (ETOFE)

وتتوزع ميزانية برنامج القيادة والمساندة لسنة 2022 حسب الأنشطة على النحو التالي:

الوحدة: أ.د

<u>تقديرات 2022</u>	<u>الأنشطة</u>	<u>دعائم الأنشطة</u>	<u>البرنامج</u>
3554	ن1: القيادة والرقابة والتقييم		<u>القيادة والمساندة</u>
13643	ن2: التصرف في الوسائل		
9780	ن3: التمثيل الجهوي		

2-نفقات البرنامج

ضبطت نفقات برنامج القيادة والمساندة لسنة 2022 في حدود 26977 أ د مقابل 24357 سنة 2021 وتتوزع كما يلي:

الوحدة:الدينار

النسبة (%)	الفارق	تقديرات 2022	ق م ت 2021	إنجازات 2020	مصادر التمويل	البيان
-0.96	-152	15645	15797	13197	م ع م	نفقات التأجير
					ح خ	
-0.96	-152	15645	15797	13197	موارد الدولة	
					م ذ م ع	
-0.96	-152	15645	15797	13197	مجموع القسم	
4.10	152	3852	3700	3398	م ع م	نفقات التسيير
					ح خ	
4.10	152	3852	3700	3398	موارد الدولة	
					م ذ م ع	
4.10	152	3852	3700	3398	مجموع القسم	
		360	360	360	م ع م	نفقات التدخلات
					م ق خ م	
					ح خ	
		360	360	360	موارد الدولة	
					م ذ م ع	
		360	360	360	مجموع القسم	
137.33	4120	7120	3000	1584	م ع م	نفقات الاستثمار
					م ق خ م	
					ح خ	
137.33	4120	7120	3000	1584	موارد الدولة	
					م ذ م ع	
137.33	4120	7120	3000	1584	مجموع القسم	
18.02	4120	26977	22857	18539	م ع م	المجموع
					م ق خ م	
					ح خ	
18.02	4120	26977	22857	18539	موارد الدولة	
					م ذ م ع	
18.02	-17237	26977	22857	18539	مجموع القسم	

كما تتوزع تقديرات 2022 للبرنامج المذكور حسب البرامج الفرعية كما يلي :

بحساب الدينار

البرنامج الفرعي	البيان	نفقات التأجير	نفقات التسيير	نفقات التدخل	نفقات الاستثمار	نفقات العمليات المالية	المجموع العام
1	القيادة والمساندة والتصرف في الموارد	15 645 000	3 852 000	360 000	7 120 000		26 977 000
	جملة البرنامج 9	15 645 000	3 852 000	360 000	7 120 000		26 977 000

1-2- نفقات التأجير

ضبطت نفقات التأجير تعهدا ودفعاً لبرنامج القيادة والمساندة لسنة 2022 في حدود 15645 أد مقابل 15797 أد سنة 2021 و ستخصص هذه الإعتمادات لتأجير أعوان البرنامج وعددهم 494 عوناً.

2-2- نفقات التسيير

ضبطت نفقات التسيير تعهدا ودفعاً لبرنامج القيادة والمساندة لسنة 2022 في حدود 3852 أد مقابل 3700 أد سنة 2021.

3-2- نفقات التدخلات

ضبطت نفقات التدخلات تعهدا ودفعاً لبرنامج القيادة والمساندة لسنة 2022 في حدود 360 أد مقابل 360 أد سنة 2021.

وتخصص هذه الاعتمادات لتمويل أنشطة ودادية أعوان وزارة التكوين المهني والتشغيل.

4-2- نفقات الإستثمار

ضبطت نفقات الاستثمار لبرنامج القيادة والمساندة لسنة 2022 في حدود 7120 أد مقابل 3000 أد سنة 2021. وتعود الزيادة في الاعتمادات المخصصة للاستثمارات مقارنة بسنة 2021 الى ترسيم مبلغ قدره 5000 أد لخلاص اشغال مشروع بناء مقر المصالح المركزية للوزارة.

مهمة التشغيل والتكوين المهني

نفقات الإستثمار

ضبطت نفقات الإستثمار لبرنامج القيادة والمساندة لسنة 2022 في حدود 7120 أد و تتوزع حسب البرامج الفرعية على النحو التالي

بحساب ألف دينار

النسبة (%)		الفارق		تقديرات 2022		ق م 2021		البيان
الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	
137.33	58.22	4 120	2 620	7 120	7 120	3 000	4 500	القيادة والمساندة والتصرف في الموارد
13733	5822	4 120	2 620	7 120	7 120	3 000	4 500	المجموع

كما يمكن توزيعها كما يلي:

بحساب ألف دينار

المجموع		ح خ		موارد قروض خارجية موظفة		الموارد العامة للميزانية		
الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	
6 970	6 970					6 970	6 970	مشاريع بصدد الإنجاز
150	150					150	150	مشاريع جديدة
7 120	7 120					7 120	7 120	<u>المجموع</u>

و قد تطورت نفقات الإستثمار على مستوى اعتمادات التعهد و اعتمادات الدفع كما يلي:

بحساب ألف دينار

تطور الإعتمادات		تقديرات 2022		ق م 2021		البيان
إعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد	إعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد	إعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد	
3 970	2 470	6 970	6 970	3 000	4 500	مشاريع بصدد الإنجاز
150	150	150	150			مشاريع و برامج جديدة
4 120	2 620	7 120	7 120	3 000	4 500	<u>المجموع</u>

الملاحق

المباشرون بالديوان

البرنامج : القيادة والمساندة

البرنامج الفرعي : القيادة والمساندة والتصرف في الموارد

تقديرات 2022	السلوك و الرتبة
10	(الوحدة العملياتية 1: القيادة (هياكل الديوان
10	النشاط 1: القيادة والرقابة والتقييم
10 1 9	المباشرون بالديوان رئيس أو مدير ديوان مكلف بمأمورية
10	جملة البرنامج الفرعي

10

جملة برنامج القيادة والمساندة

10

الجملة العامة

توزيع الترقيات حسب الأسلاك و الرتب

البرنامج : القيادة والمساندة

البرنامج الفرعي : القيادة والمساندة والتصرف في الموارد

37

الوحدة العملياتية 2: المساندة

37

النشاط 2: التصرف في الوسائل

المدة	العدد	الرتبة الجديدة	الرتبة الحالية
	3		السلك الإداري المشترك للإدارات العمومية
3.0	3	عون تقني	عامل صنف 4
	7		السلك المشترك لمهندسي الإدارات العمومية
3.0	3	مهندس عام	مهندس رئيس
3.0	4	مهندس رئيس	مهندس أول
	3		سلك العملة
3.0	3	عون تقني	عامل صنف 4
	3		سلك محلي وتقني الإعلامية
3.0	1	محلل مركزي	محلل أول
3.0	1	محلل رئيس	محلل مركزي
3.0	1	محلل	واضع برامج
	1		السلك المشترك للصحافيين العاملين في الإدارات العمومية
3.0	1	مستشار صحفي عام	مستشار صحفي رئيس
	1		سلك الأخصائيين النفسانيين للإدارات العمومية
3.0	1	أخصائي نفساني رئيس	أخصائي نفساني أول

3		سلك المتصرفين في الوثائق والأرشيف	
3.0	1	متصرف عام في الوثائق و الأرشيف	متصرف رئيس في الوثائق و الأرشيف
3.0	1	متصرف رئيس في الوثائق و الأرشيف	متصرف مستشار في الوثائق و الأرشيف
3.0	1	متصرف في الوثائق و الأرشيف	متصرف مساعد في الوثائق و الأرشيف
16		السلك التقني المشترك للإدارات العمومية	
3.0	2	تقني	عون تقني
3.0	4	تقني رئيس أول	تقني رئيس
3.0	3	تقني رئيس	تقني أول
3.0	7	تقني أول	تقني

جملة البرنامج الفرعي : 37

37

جملة برنامج القيادة والمساندة

العدد الجملي : 37

دينار

25 000

تكلفة الترقيات :

الجملة العامة

توزيع الأعوان القارين المرخص فيهم
حسب الأسلاك و الرتب

البرنامج : التكوين المهني

البرنامج الفرعي : قيادة جهاز التكوين المهني

تقديرات 2022	السلك و الرتبة
92	الوحدة العملية 1: النهوض بالتكوين المهني
92	النشاط 4: قيادة ومساندة جهاز التكوين المهني
52	السلك الإداري المشترك للإدارات العمومية
10	متصرف
6	متصرف مستشار
4	متصرف رئيس
8	متصرف عام
20	ملحق إدارة
4	كاتب تصرف
18	السلك المشترك لمهندسي الإدارات العمومية
12	مهندس رئيس
4	مهندس عام
2	مهندس أول
7	سلك العملة
4	عامل صنف 4
3	عامل صنف 5
4	سلك رجال التعليم بمعاهد التعليم الثانوي
4	أستاذ تعليم أول فوق الرتبة
7	السلك التقني المشترك للإدارات العمومية
3	تقني رئيس
4	تقني أول

4	سلك التفقد البيداغوجي للتكوين المهني
4	متفقد بيداغوجي أول للتكوين المهني
92	جملة البرنامج الفرعي

92	جملة برنامج التكوين المهني
----	----------------------------

البرنامج : التشغيل

البرنامج الفرعي : قيادة جهاز التشغيل

تقديرات 2022	السلك و الرتبة
37	الوحدة العملياتية 1: النهوض بالتشغيل
37	النشاط 2: التنسيق والمساندة لسياسة التشغيل
18	السلك الإداري المشترك للإدارات العمومية
4	متصرف
3	متصرف مستشار
2	متصرف رئيس
6	كاتب راقن
2	ملحق إدارة
1	مستكتب إدارة
9	السلك المشترك لمهندسي الإدارات العمومية
1	مهندس رئيس
5	مهندس عام
3	مهندس أول
2	سلك العملة
1	عامل صنف 6
1	عامل صنف 9
1	سلك محلي وتقني الإعلامية
1	واضع برامج
1	السلك المشترك للصحافيين العاملين في الإدارات العمومية
1	مستشار صحفي
1	سلك أعوان تفقدية الشغل
1	متفقد مركزي للشغل
1	سلك الأخصائيين النفسانيين للإدارات العمومية
1	أخصائي نفساني رئيس
2	سلك مستشاري المصالح العمومية
2	مستشار المصالح العمومية
1	سلك المتصرفين في الوثائق والأرشيف
1	متصرف في الوثائق و الأرشيف

1	السلك التقني المشترك للإدارات العمومية
1	تقني
37	جملة البرنامج الفرعي

37

جملة برنامج التشغيل

البرنامج : القيادة والمساندة

البرنامج الفرعي : القيادة والمساندة والتصرف في الموارد

تقديرات 2022	السلك و الرتبة
67	(الوحدة العملياتية 1: القيادة (هياكل الديوان
67	النشاط 1: القيادة والرقابة والتقييم
27	السلك الإداري المشترك للإدارات العمومية
9	متصرف
7	متصرف مستشار
2	متصرف عام
4	ملحق إدارة
2	مستكتب إدارة
3	كاتب تصرف
4	السلك المشترك لمهندسي الإدارات العمومية
2	مهندس رئيس
2	مهندس أول
7	سلك العملة
2	عامل صنف 4
1	عامل صنف 5
2	عامل صنف 8
2	عامل صنف 9
3	سلك محلي وتقني الإعلامية
3	محلل
3	السلك المشترك للصحافيين العاملين في الإدارات العمومية
1	مستشار صحفي
2	مستشار صحفي رئيس
4	سلك أعوان الخدمة الإجتماعية للإدارات العمومية
2	أخصائي اجتماعي أول
2	أخصائي اجتماعي مستشار
9	سلك مستشاري المصالح العمومية
9	مستشار المصالح العمومية
5	السلك التقني المشترك للإدارات العمومية

2	عون تقني
2	تقني رئيس
1	تقني
5	سلك الملحقون
5	أعوان ملحقون
417	الوحدة العملياتية 2: المساندة
417	النشاط 2: التصرف في الوسائل
147	السلك الإداري المشترك للإدارات العمومية
28	متصرف
33	متصرف مستشار
14	متصرف رئيس
3	متصرف عام
1	كاتب راقن
36	ملحق إدارة
32	كاتب تصرف
19	السلك المشترك لمهندسي الإدارات العمومية
5	مهندس رئيس
4	مهندس عام
10	مهندس أول
125	سلك العملة
7	عامل صنف 1
25	عامل صنف 2
30	عامل صنف 3
16	عامل صنف 4
10	عامل صنف 5
14	عامل صنف 7
10	عامل صنف 8
12	عامل صنف 9
1	عامل صنف 10
10	سلك محلي وتقني الإعلامية
5	محلل
1	محلل رئيس
2	محلل مركزي
1	واضع برامج
1	محلل عام

3	سلك أعوان المكتبات والتوثيق بالإدارات العمومية
1	مكتبي أو موثق
1	حافظ رئيس للمكتبات أو التوثيق
1	حافظ عام للمكتبات أو التوثيق
6	سلك أعوان تفقدية الشغل
6	متفقد رئيس للشغل
14	سلك أعوان الخدمة الإجتماعية للإدارات العمومية
1	أخصائي اجتماعي أول
1	أخصائي اجتماعي رئيس
12	أخصائي اجتماعي مستشار
1	سلك الأخصائيين النفسانيين للإدارات العمومية
1	أخصائي نفسي أول
6	سلك مستشاري المصالح العمومية
6	مستشار المصالح العمومية
22	سلك المتصرفين في الوثائق والأرشيف
4	متصرف رئيس في الوثائق و الأرشيف
8	متصرف مستشار في الوثائق و الأرشيف
6	متصرف في الوثائق و الأرشيف
4	متصرف مساعد في الوثائق و الأرشيف
60	السلك التقني المشترك للإدارات العمومية
12	مساعد تقني
15	عون تقني
9	تقني رئيس
11	تقني أول
13	تقني
4	سلك الملحقون
4	أعوان ملحقون
484	جملة البرنامج الفرعي

484

جملة برنامج القيادة والمساندة

613

الجملة العامة

المؤسسات العمومية غير الخاضعة لمجلة المحاسبة العمومية

توزيع الأعوان القارين المرخص فيهم

البرنامج : 1 التكوين المهني

البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز التكوين المهني

لوحة العمليات : 1 النهوض بالتكوين المهني

النشاط : 1 التكوين الاساسي والتدريب المهني

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
7731	<u>الفقرة : 0008</u>
7731	<u>المؤسسة: الوكالة التونسية للتكوين المهني</u>
5009	الإطارات
24	متصرف عام
73	متصرف رئيس
120	متصرف مستشار
71	مهندس عام
620	مهندس رئيس
1309	مهندس أول
9	محلل رئيس
35	محلل مركزي
334	مستشار تكوين
263	مستشار تكوين رئيس
912	متصرف
334	تقني سامي أول
114	محلل أول
109	محلل

النشاط : 1 التكوين الاساسي والتدريب المهني

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
48	قيم رئيس
473	مكون أول
65	مهندس أشغال
96	متفقد للمصالح المالية
1349	أعوان المساندة أو التسيير
193	ملحق إدارة
162	ملحق أول
83	تقني
83	مبرمج أول
106	فني سامي مختص
43	تقني سامي
77	قيم أول
63	مكون
63	كاتب راقن
72	مساعد إداري
108	قيم درجة 1
62	كاتب أول
56	كاتب إدارة
178	ملحق إدارة أول
1373	أعوان التنفيذ
68	مستكتب إدارة
28	مستكتب أول
48	عامل مختص
668	عامل
48	عامل مختص أول

النشاط : 1 التكوين الاساسي والتدريب المهني

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
114	عامل ذو كفاءة
108	عامل ذو مهارة أو كفاءة عالية
128	عامل ماهر
163	رئيس عملة
7731	جملة النشاط :

النشاط : 3 التكوين المستمر

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
310	<u>الفقرة : 0008</u>
310	<u>المؤسسة: المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية</u>
187	الإطارات
2	متصرف عام
23	متصرف رئيس
58	متصرف مستشار
4	مهندس عام
10	مهندس رئيس
21	مهندس أول
3	تقني سامي رئيس
31	متصرف
2	مهندس
23	تقني أول
4	محلل أول
6	محلل
65	أعوان المساندة أو التسيير

النشاط : 3 التكوين المستمر

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
14	ملحق إدارة
21	تقني سامي
4	مساعد تقني
8	كاتب أول
9	كاتب إدارة
3	مستكتب إدارة
5	ملحق إدارة أول
1	ميرمج
58	أعوان التنفيذ
4	مستكتب أول
14	عامل مختص
7	عامل
8	عامل ذو كفاءة
6	عامل ذو مهارة أو كفاءة عالية
8	عامل ماهر
11	عون تنظيف
310	جملة النشاط :

8041 جملة الوحدة العملياتية :

8041 جملة البرنامج الفرعي :

8041 جملة البرنامج :

البرنامج : 2 التشغيل

لوحة العمليات : 1 النهوض بالتشغيل

النشاط : 1 العمل المؤجر

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
1500	الفقرة : 0011
1500	المؤسسة: الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل
1118	الإطارات
3	متصرف عام
11	متصرف رئيس
48	متصرف مستشار
2	مهندس عام
8	مهندس رئيس
32	مهندس أول
1	محلل رئيس
1	متفقد عام تقني أو فني بيداغوجي
451	مستشار أول للتشغيل و المهن الصغرى و للتوجيه المهني
168	متفقد للتشغيل و المهن الصغرى و للتوجيه المهني
29	متفقد أول للتشغيل و المهن الصغرى و للتوجيه المهني
31	متصرف
10	تقني سامي أول
2	محلل أول
4	محلل
316	مستشار للتشغيل و المهن الصغرى و للتوجيه المهني
1	مهندس أشغال
163	أعوان المساندة أو التسيير

النشاط : 1 العمل المؤجر

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
24	ملحق إدارة
18	ملحق أول
11	تقني سامي
36	مساعد للتشغيل و المهن الصغرى و للتوجيه المهني
22	عون أول للتشغيل و المهن الصغرى و للتوجيه المهني
9	كاتب أول
13	كاتب إدارة
24	عون للتشغيل و المهن الصغرى و للتوجيه المهني
6	مستكتب إدارة
219	أعوان التنفيذ
6	مستكتب إدارة
27	عامل مختص
74	عامل
5	عامل مختص أول
29	عامل ذو كفاءة
27	عامل ذو مهارة أو كفاءة عالية
31	عامل ماهر
20	رئيس عملة
1500	جملة النشاط :

1500 جملة الوحدة العملياتية :

1500 جملة البرنامج الفرعي :

1500 جملة البرنامج :

المؤسسات العمومية غير الخاضعة لمجلة المحاسبة العمومية

توزيع الإحالات على التقاعد حسب الأصناف و الرتب

البرنامج : 1 التكوين المهني

البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز التكوين المهني

لوحة العمليات : 1 النهوض بالتكوين المهني

النشاط : 1 التكوين الاساسي والتدريب المهني

بحساب ألف دينار

الكلفة	العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
260	10	الفقرة : مؤسسات التكوين
260	10	المؤسسة: الوكالة التونسية للتكوين المهني
145	5	الإطارات
60	2	متصرف رئيس
55	2	متصرف مستشار
30	1	محلل مركزي
115	5	أعوان المساندة أو التسيير
50	2	ملحق إدارة
65	3	تقني
260	10	جملة النشاط :

260 10 جملة الوحدة العملياتية :

260 10 جملة البرنامج الفرعي :

260 10 جملة البرنامج :

السنة المالية: 2022

المهمة: 27 مهمة التشغيل والتكوين المهني

جدول تفصيلي للإستثمارات

دون إعتبار المشاريع الممولة على موارد الحسابات الخاصة

مشاريع و برامج بصدد الإنجاز

البرنامج : 1 التكوين المهني

البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز التكوين المهني

الوحدة العملية 1 النهوض بالتكوين المهني

رمز النشاط 4 قيادة ومساندة جهاز التكوين المهني

بحساب ألف دينار

م ق خ م		موارد عامة للميزانية		البيان	ت ج	الفقرة	الفصل
الدفع	التعهد	الدفع	التعهد				
900	900	300	300	برنامج دعم التكوين و الإدماج المهني	00	0002	789
900	900	300	300	جملة النشاط 4			
900	900	300	300	جملة الوحدة العملية 1			
900	900	300	300	جملة البرنامج الفرعي 1			
900	900	300	300	جملة البرنامج 1			

البرنامج : 3 تنمية المبادرة الخاصة

البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز تنمية المبادرة الخاصة

الوحدة العملية 1 وحدة التصرف في مشروع مبادرون

رمز النشاط 1 تمويل أنشطة المبادرة الخاصة

بحساب ألف دينار

م ق خ م		موارد عامة للميزانية		البيان	ت ج	الفقرة	الفصل
الدفع	التعهد	الدفع	التعهد				
4 000	4 000	2 000	2 000	مشروع مبادرون-قرض البنك الدولي	00	0003	789
		200	200	تنفيذ الاستراتيجية الوطنية للمبادرة الخاصة	00	0010	789
4 000	4 000	2 200	2 200	جملة النشاط 1			

		550	2 150	جملة النشاط 3			
		6 900	6 900	جملة الوحدة العملياتية 2			
		6 970	6 970	جملة البرنامج الفرعي 1			
		6 970	6 970	جملة البرنامج 9			
4 900	4 900	9 470	9 470	جملة مشاريع و برامج بصدد الإنجاز			

البرنامج : 9 القيادة والمساندة

البرنامج الفرعي : 1 القيادة والمساندة والتصرف في الموارد

الوحدة العملياتية 2 المساندة

رمز النشاط 3 التمثيل الجهوي

بحساب ألف دينار

م ق خ م	موارد عامة للميزانية		البيان	ت ج	الفقرة	الفصل
	الدفع	التعهد				
	50	50	دراسة لبناء مقر الادارة الجهوية للتكوين المهني والتشغيل بين عروس	00	ج001	603
	50	50	دراسة لبناء مقر الادارة الجهوية للتكوين المهني والتشغيل بنابل	21	ج002	603
	50	50	دراسة لبناء مقر الادارة الجهوية للتكوين المهني والتشغيل بقفصة	71	ج003	603
	150	150	جملة النشاط 3			
	150	150	جملة الوحدة العملياتية 2			
	150	150	جملة البرنامج الفرعي 1			
	150	150	جملة البرنامج 9			
	150	150	جملة مشاريع و برامج جديدة			
4 900	4 900	9 620	9 620			الجملة العامة :

السنة المالية: 2022

المهمة 27 : مهمة التشغيل والتكوين المهني

جدول تفصيلي لنفقات التأجير

* * الموارد العامة للميزانية * *

البرنامج 1 : التكوين المهني

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التكوين المهني

الوحدة العملية 1: النهوض بالتكوين المهني

النشاط 1: التكوين الاساسي والتدريب المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
313 303 000	مؤسسات التكوين	08	125
313 303 000	الوكالة التونسية للتكوين المهني	651	
313 303 000	جملة النشاط :		

النشاط 2: تكوين اطر التكوين وهندسة التكوين

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
6 188 000	مؤسسات التكوين	08	125
6 188 000	المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين	653	
6 188 000	جملة النشاط :		

النشاط 3: التكوين المستمر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل

12 697 000	مؤسسات التكوين	08	125
12 697 000	المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية	652	
12 697 000	جملة النشاط :		

النشاط 4: قيادة ومساندة جهاز التكوين المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
350 000	الأجر الأساسي والتدرج	01	101
350 000	الأجر الأساسي والتدرج	001	
900 000	المنح الخصوصية القارة	02	101
900 000	المنح الخصوصية القارة	000	
350 000	المنح المرتبطة بالوظيفة	03	101
350 000	المنح المرتبطة بالوظيفة	000	
90 000	منحة الإنتاج	05	101
90 000	منحة الإنتاج	000	
5 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	06	101
5 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	000	
4 000	المنح العائلية	13	101
4 000	المنح العائلية	000	
371 000	المساهمات المحمولة على المشغل	14	101
371 000	المساهمات المحمولة على المشغل	000	
2 070 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملياتية : 334 258 000

جملة البرنامج الفرعي : 334 258 000

جملة البرنامج : 334 258 000

البرنامج 2 : التشغيل

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التشغيل

الوحدة العملية 1: النهوض بالتشغيل

النشاط 1: العمل المؤجر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
64 621 000	مؤسسات العمل الإجتماعي	11	125
64 621 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	151	
64 621 000	جملة النشاط :		

النشاط 2: التنسيق والمساندة لسياسة التشغيل

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
240 000	الأجر الأساسي والتدرج	01	101
240 000	الأجر الأساسي والتدرج	001	
368 740	المنح الخصوصية القارة	02	101
368 740	المنح الخصوصية القارة	000	
77 000	المنح المرتبطة بالوظيفة	03	101
77 000	المنح المرتبطة بالوظيفة	000	
25 000	منحة الإنتاج	05	101
25 000	منحة الإنتاج	000	
5 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	06	101
5 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	000	
2 000	المنح العائلية	13	101
2 000	المنح العائلية	000	
115 260	المساهمات المحمولة على المشغل	14	101
115 260	المساهمات المحمولة على المشغل	000	

16 000	الأعوان المتعاقدون والعاملون بالحصّة	02	102
16 000	الأعوان المتعاقدون والعاملون بالحصّة	000	
3 000	المساهمات المحمّولة على المشغل	07	102
3 000	المساهمات المحمّولة على المشغل	000	
852 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العمليّاتية : 65 473 000

جملة البرنامج الفرعي : 65 473 000

جملة البرنامج : 65 473 000

البرنامج 9 : القيادة والمساندة

البرنامج الفرعي 1 : القيادة والمساندة والتصرف في الموارد

(الوحدة العملياتية 1: القيادة (هياكل الديوان)

النشاط 1: القيادة والرقابة والتقييم

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
105 300	تأجير أعضاء الحكومة والتأجيرات المعادلة له	02	100
105 300	تأجير أعضاء الحكومة والتأجيرات المعادلة له	000	
254 000	تأجير أعضاء الدواوين	04	100
254 000	تأجير أعضاء الدواوين	000	
650 000	الأجر الأساسي والتدرج	01	101
650 000	الأجر الأساسي والتدرج	000	
1 478 400	المنح الخصوصية القارة	02	101
1 478 400	المنح الخصوصية القارة	000	
325 000	المنح المرتبطة بالوظيفة	03	101
325 000	المنح المرتبطة بالوظيفة	000	
126 300	منحة الإنتاج	05	101
126 300	منحة الإنتاج	000	
5 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	06	101
5 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	000	
14 000	المنح العائلية	13	101
14 000	المنح العائلية	000	
500 000	المساهمات المحمولة على المشغل	14	101
500 000	المساهمات المحمولة على المشغل	000	
20 000	الأعوان المتعاقدون والعاملون بالحصّة	02	102
20 000	الأعوان المتعاقدون والعاملون بالحصّة	000	
6 000	المساهمات المحمولة على المشغل	07	102

6 000	المساهمات المحمولة على المشغل	000
3 484 000	جملة النشاط :	

3 484 000	جملة الوحدة العملياتية :
-----------	--------------------------

الوحدة العملياتية 2: المساندة

النشاط 2: التصرف في الوسائل

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
700 000	الأجر الأساسي والتدرج	01	101
700 000	الأجر الأساسي والتدرج	000	
1 150 000	المنح الخصوصية القارة	02	101
1 150 000	المنح الخصوصية القارة	000	
170 000	المنح المرتبطة بالوظيفة	03	101
170 000	المنح المرتبطة بالوظيفة	000	
1 300	المنح الخصوصية المتغيرة	04	101
1 300	المنح الخصوصية المتغيرة	000	
429 000	منحة الإنتاج	05	101
429 000	منحة الإنتاج	000	
30 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	06	101
30 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	000	
50 000	المنح العائلية	13	101
50 000	المنح العائلية	000	
520 000	المساهمات المحمولة على المشغل	14	101
520 000	المساهمات المحمولة على المشغل	000	
25 000	الأعوان المتعاقدون والعاملون بالحصة	02	102
25 000	الأعوان المتعاقدون والعاملون بالحصة	000	
5 700	المساهمات المحمولة على المشغل	07	102

5 700	المساهمات المحمولة على المشغل	000	
3 081 000	جملة النشاط :		

النشاط 3: التمثيل الجهوي

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
2 150 000	الأجر الأساسي والتدرج	01	101
2 150 000	الأجر الأساسي والتدرج	001	
4 400 000	المنح الخصوصية القارة	02	101
4 400 000	المنح الخصوصية القارة	000	
652 000	المنح المرتبطة بالوظيفة	03	101
652 000	المنح المرتبطة بالوظيفة	000	
350 000	منحة الإنتاج	05	101
350 000	منحة الإنتاج	000	
3 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	06	101
3 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	000	
45 000	المنح العائلية	13	101
45 000	المنح العائلية	000	
1 480 000	المساهمات المحمولة على المشغل	14	101
1 480 000	المساهمات المحمولة على المشغل	000	
9 080 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملياتية : 12 161 000

جملة البرنامج الفرعي : 15 645 000

جملة البرنامج : 15 645 000

415 376 000

جملة الموارد العامة للميزانية

415 376 000 : الجملة العامة

السنة المالية: 2022

المهمة 27 : مهمة التشغيل والتكوين المهني

جدول تفصيلي لنفقات التسيير

* * الموارد العامة للميزانية * *

البرنامج 1 : التكوين المهني

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التكوين المهني

الوحدة العملية 1: النهوض بالتكوين المهني

النشاط 1: التكوين الاساسي والتدريب المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
20 216 000	مؤسسات التكوين	08	225
20 216 000	الوكالة التونسية للتكوين المهني	651	
20 216 000	جملة النشاط :		

النشاط 2: تكوين اطر التكوين وهندسة التكوين

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
455 000	مؤسسات التكوين	08	225
455 000	المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين	653	
455 000	جملة النشاط :		

النشاط 3: التكوين المستمر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل

1 709 000	مؤسسات التكوين	08	225
1 709 000	المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية	652	
1 709 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملياتية : 22 380 000

جملة البرنامج الفرعي : 22 380 000

جملة البرنامج : 22 380 000

البرنامج 2 : التشغيل

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التشغيل

الوحدة العملية 1: النهوض بالتشغيل

النشاط 1: العمل المؤجر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
5 429 000	مؤسسات العمل الإجتماعي	11	225
5 429 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	151	
5 429 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملية : 5 429 000

جملة البرنامج الفرعي : 5 429 000

جملة البرنامج : 5 429 000

البرنامج 9 : القيادة والمساندة

البرنامج الفرعي 1 : القيادة والمساندة والتصرف في الموارد

الوحدة العملية 2: المساندة

النشاط 2: التصرف في الوسائل

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
1 314 000	الأكرية والأداءات البلدية	01	201
1 314 000	الأكرية والأداءات البلدية	000	
30 000	إستهلاك الماء	02	201
30 000	استهلاك الماء	000	
200 000	إستهلاك الكهرباء والغاز	03	201
200 000	استهلاك الكهرباء والغاز	000	
421 000	الإتصالات	04	201
131 000	الاتصالات الهاتفية	001	
290 000	تراسل المعطيات	002	
5 000	إقتناء الأثاث	05	201
5 000	تأنيث الإدارة	001	
650 000	الوقود	06	201
150 000	شراء الوقود لوسائل النقل	001	
500 000	حصص الوقود لفائدة الإطارات المكلفة بخطط وظيفية	003	
8 000	نفقات البريد	07	201
8 000	المراسلات الإدارية	001	
1 500	إقتناء المعدات	08	201
500	معدات التصرف الإداري	001	
500	معدات التصوير والمعدات السمعية البصرية	002	
500	معدات التنظيف	009	
27 000	مصاريف التأمين	09	201
27 000	تأمين وسائل النقل	001	

250 500	التعهد والصيانة	10	201
100 000	الإعتناء بالبنائيات	001	
130 000	تعهد وصيانة وسائل النقل	002	
12 000	تعهد وصيانة المعدات و الأثاث	003	
5 000	نفقات صيانة شبكات الاتصال	005	
3 000	تعهد وصيانة الحدائق والنباتات	006	
500	عمليات الصيانة الأخرى	099	
15 000	مصاريف التنظيف	11	201
15 000	النفقات المباشرة للتنظيف	001	
230 000	مصاريف الحراسة	12	201
230 000	مصاريف الحراسة	000	
90 000	لوازم المكاتب	13	201
90 000	لوازم المكاتب	000	
9 000	المطبوعات	14	201
3 000	المطبوعات الرسمية	001	
6 000	مطبوعات الأخرى	099	
7 100	التوثيق	15	201
7 000	الوثائق المكتوبة	001	
100	الوثائق الأخرى	099	
120 000	الصحف والمجلات	16	201
120 000	الصحف والمجلات	000	
21 000	إشتراكات بوكالات الإعلام	17	201
21 000	إشتراكات بوكالات الإعلام	000	
10 100	تعليق ونشر الإعلانات	18	201
10 000	نشر الإعلانات بالصحف و المجلات	001	
100	نشر الإعلانات بالرائد الرسمي	003	
135 500	مصاريف الإعلامية	19	201
100 000	شراء اللوازم والمعدات	001	
10 000	شراء منظومات	002	
25 000	نفقات الصيانة	003	
500	خدمات إعلامية أخرى	099	

26 200	نفقات إستغلال المنظومات الإعلامية	20	201
5 000	نفقات استغلال منظومة "أدب"	001	
8 000	نفقات استغلال منظومة "إنصاف"	002	
1 000	نفقات استغلال منظومة "رشاد"	003	
7 200	نفقات استغلال منظومة أمان	004	
5 000	استغلال منظومات إعلامية أخرى	099	
32 000	مصاريف الإستقبالات والإقامة	21	201
20 000	مصاريف الإستقبالات	001	
12 000	مصاريف الإقامة	002	
40 000	مصاريف المهمات	22	201
40 000	مصاريف المهمات	000	
65 000	إكساء الأعوان	23	201
65 000	إكساء العملة وأعوان الإستقبال	002	
9 000	إرجاع مصاريف التنقل	24	201
7 000	المنحة اليومية للتنقل	001	
1 000	المنحة الكيلومترية للتنقل	002	
1 000	إرجاع مصاريف نقل الأشخاص	003	
40 000	مصاريف نقل الأشخاص	25	201
5 000	مصاريف نقل الأشخاص بالداخل	001	
35 000	مصاريف نقل الأشخاص بالخارج	003	
29 400	تكوين ورسكلة الأعوان	28	201
12 000	ملتقيات للتكوين	001	
4 000	تربصات تكوين	002	
1 400	التكوين المستمر	003	
7 000	التكوين في الإعلامية	004	
5 000	التكوين في التصرف حسب الأهداف	006	
2 800	نفقات طبية لفائدة الأعوان	30	201
1 000	نفقات النداءوي	001	
1 800	شراء الأدوية والمواد الصيدلانية	002	
3 000	تنظيم الإمتحانات والمناظرات	31	201
3 000	تنظيم الإمتحانات والمناظرات	000	

50	عمليات الإرشاد وإعلام العموم	32	201
50	عمليات الإرشاد وإعلام العموم	000	
1 000	تظاهرات دورية وأستثنائية ذات صبغة وطنية	36	201
1 000	تظاهرات دورية واستثنائية ذات صبغة وطنية	000	
1 500	اللجان الطبية	37	201
1 500	اللجان الطبية	000	
1 500	مصاريف النزاعات والتعويضات	38	201
1 500	أتعاب وإختبار ومصاريف أخرى	001	
50	معاليم التسجيل	39	201
50	معاليم التسجيل	000	
23 200	معاليم الجولان و العبور	40	201
21 200	معاليم الجولان	001	
2 000	معاليم العبور	002	
100	طبوع ونشر الوثائق والمجلات	42	201
100	طبوع ونشر الوثائق والمجلات	000	
22 500	خدمات أخرى لفائدة الإدارة	47	201
1 500	نقل الأثاث والمعدات	001	
21 000	خدمات مختلفة	099	
10 000	تسديد متخلدات	80	201
10 000	متخلدات تجاه مزودين آخرين	099	
3 852 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملياتية : 3 852 000

جملة البرنامج الفرعي : 3 852 000

جملة البرنامج : 3 852 000

31 661 000

جملة الموارد العامة للميزانية

*** * الحسابات الخاصة في الخزينة * ***

البرنامج 1 : التكوين المهني

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التكوين المهني

الوحدة العملية 1: النهوض بالتكوين المهني

النشاط 1: التكوين الاساسي والتدريب المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
	رمز الحساب : 27		
12 000 000	مؤسسات التكوين	08	225
12 000 000	الوكالة التونسية للتكوين المهني	651	
12 000 000	جملة النشاط :		

النشاط 3: التكوين المستمر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
	رمز الحساب : 27		
3 500 000	مؤسسات التكوين	08	225
3 500 000	المركز الوطني للتكوين المستمر و الترقية المهنية	652	
3 500 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملية : 15 500 000

جملة البرنامج الفرعي : 15 500 000

15 500 000 : جملة البرنامج

15 500 000

جملة الحسابات الخاصة في الخزينة

47 161 000 : الجملة العامة

السنة المالية: 2022

المهمة 27 : مهمة التشغيل والتكوين المهني

جدول تفصيلي لنفقات التدخلات

* * الموارد العامة للميزانية * *

البرنامج 1 : التكوين المهني

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التكوين المهني

الوحدة العملية 1: النهوض بالتكوين المهني

النشاط 1: التكوين الاساسي والتدريب المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
792 000	مؤسسات التكوين	08	325
792 000	الوكالة التونسية للتكوين المهني	651	
792 000	جملة النشاط :		

النشاط 2: تكوين اطر التكوين وهندسة التكوين

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
14 000	مؤسسات التكوين	08	325
14 000	المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين	653	
	المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين		
150 000	إعداد برامج التكوين وتكوين المكونين	0422	803
100 000	تكوين إطارات التكوين	0436	803
1 050 000	وظائف تطوير المركز	0437	803

1 314 000	جملة النشاط :
-----------	---------------

النشاط 3: التكوين المستمر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
152 000	مؤسسات التكوين	08	325
152 000	المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية	652	
	<u>المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية</u>	<u>المنشأة :</u>	
60 000	تأهيل إطارات و أعوان المركز	0006	803
100 000	إقتناء وسائل نقل	0013	803
100 000	دراسات مختلفة-المركز الوطني للتكوين المستمر و الترقية المهنية	0014	803
50 000	برامج إخبارية للتكوين المستمر	0015	803
100 000	إقتناء تجهيزات	0035	803
200 000	تهيئات و إصلاحات مختلفة	0038	803
10 000	تركيز نظام الجودة	0041	803
100 000	التنظيم وتطوير أساليب العمل	0063	803
10 000	تركيز وضيقة اليقظة ومرصد التكوين المستمر	0068	803
50 000	تركيز منهجية علمية في تقييم أثر التكوين بالمركز "العائد على الإستثمار في تكوين الموارد البشرية"	0071	803
50 000	التسويق على الخط لخدمات المركز	0072	803
150 000	تأهيل فضاءات الإستقبال والحصول على شهادة المطابقة لعلامة مرجحيا	0073	803
5 000	اتفاقية شراكة بين المركز والمركز الإفريقي للتدريب الإداري والبحوث من أجل التنمية	0459	803
5 000	(PAFIP) مهنة المتدخلين في التكوين (في إطار برنامج دعم التكوين والاندماج المهني	ج001	803
5 000	التعاون التونسي الليبي	ج002	803
5 000	التعاون التونسي الكنفولي	ج003	803
1 152 000	جملة النشاط :		

3 258 000	جملة الوحدة العملياتية :
-----------	--------------------------

جملة البرنامج الفرعي : 3 258 000

جملة البرنامج : 3 258 000

البرنامج 2 : التشغيل

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التشغيل

الوحدة العملية 1: النهوض بالتشغيل

النشاط 1: العمل المؤجر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
825 000	مؤسسات العمل الإجتماعي	11	325
825 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	151	
	<u>الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل</u>	<u>المنشأة :</u>	
200 000	بناء مكتب تشغيل باوتيك	0002	806
200 000	اعادة بناء مركب التشغيل والعمل المستقل بالمتلوي	0003	806
400 000	إصلاحات و تجهيزات لتدعيم مكاتب التشغيل والعمل المستقل	0014	806
400 000	إقتناء وسائل نقل	0020	806
200 000	دراسات مختلفة	0022	806
50 000	إصدار نشرية الوكالة ونشر ثائق وتنظيم تظاهرات تحسيسية	0037	806
1 000 000	إقتناء معدات ومنظومات إعلامية	0064	806
100 000	تكوين أعوان الوكالة	0071	806
100 000	بناء مكتب التشغيل والعمل المستقل بالدهماني	0093	806
210 000	سلامة نظم الإعلام وسلامة البرمجيات	0108	806
150 000	تركيز منظومة إتصال عبر الأنترنت	0110	806
20 000	بناء وتجهيز م ت ع م بغار الدماء	ج01	806
20 000	تهيئة م ت ع بسببيلة	ج02	806
150 000	تهيئة وتوسعة م ت ع م بجربة حومة السوق	ج03	806
200 000	تهيئة وتجهيز م ت ع م بقلبية	ج04	806
150 000	تهيئة م ت ع م بتاجروين	ج05	806
150 000	اقتناء تراخيص المنظومات الاعلامية	ج06	806

300 000	developer apple store/google الاشتراك بمنظومة	ج07	806
4 825 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملياتية : 4 825 000

جملة البرنامج الفرعي : 4 825 000

جملة البرنامج : 4 825 000

البرنامج 3 : تنمية المبادرة الخاصة

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز تنمية المبادرة الخاصة

الوحدة العملية 1: وحدة التصرف في مشروع مبادرون

النشاط 1: تمويل أنشطة المبادرة الخاصة

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
		<u>المنشأة :</u>	
9 000 000	الصندوق الوطني للنهوض بالصناعات التقليدية و المهن الصغرى	0002	810
9 000 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملية : 9 000 000

جملة البرنامج الفرعي : 9 000 000

جملة البرنامج : 9 000 000

البرنامج 9 : القيادة والمساندة

البرنامج الفرعي 1 : القيادة والمساندة والتصرف في الموارد

الوحدة العملياتية 2: المساندة

النشاط 2: التصرف في الوسائل

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
360 000	التدخلات في الميدان الإجتماعي	00	302
360 000	التدخلات في الميدان الاجتماعي	000	
360 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملياتية : 360 000

جملة البرنامج الفرعي : 360 000

جملة البرنامج : 360 000

17 443 000

جملة الموارد العامة للميزانية

* * القروض الخارجية الموظفة * *

البرنامج 1 : التكوين المهني

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التكوين المهني

الوحدة العملية 1: النهوض بالتكوين المهني

النشاط 1: التكوين الاساسي والتدريب المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
		المنشأة :	
800 000	احداث مركز تكوين وتدريب مهني بتاجروين -البنك الاسلامي	ج005	803
800 000	احداث مركز قطاعي للتكوين في الطاقة والمواد الانشائية بتطاوين - الصندوق السعودي	ج006	803
1 000 000	احداث مركز تكوين وتدريب مهني بالمتلوي - الصندوق السعودي	ج007	803
1 600 000	احداث مركز تكوين وتدريب مهني بدوز - البنك الاسلامي	ج008	803
1 200 000	احداث مركز تكوين وتدريب مهني بسيدي بوزيد الصندوق السعودي	ج009	803
830 000	مشاريع ممولة في اطار برنامج دعم التكوين والادماج المهني للوكالة التونسية للتكوين المهني	ج020	803
1 760 000	(اعادة هيكلة مركز التكوين والتدريب المهني بطبرقة (البنك الإسلامي	0329	803
800 000	(اعادة هيكلة مركز التكوين والنهوض بالعمل المستقل ببوسالم (البنك الإسلامي	0369	803
200 000	(دراسات لإحداث مركز الفتاة الريفية ببوسالم (البنك الإسلامي	0370	803
200 000	(إعادة هيكلة مركز الفتاة الريفية بالسرس (البنك الإسلامي للتنمية	0326	803
800 000	إعادة هيكلة مركز التكوين والتدريب المهني بالسرس + وحدة مبيت بـ 300 سرير (البنك الإسلامي للتنمية)	0330	803
600 000	إعادة هيكلة مركز التكوين والتدريب المهني بالكاف مع وحدة تدريب مهني (البنك الإسلامي للتنمية	0353	803
10 590 000	جملة النشاط :		

النشاط 2: تكوين اطر التكوين وهندسة التكوين

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
		<u>المنشأة :</u>	
410 000	المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين انجاز تكوين تقني في 9 مجالات لفائدة مكوني ومستشاري التدريب بمراكز PAFIP التكوين المهني القاطرة في اطار برنامج	ج004	803
410 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملياتية : 11 000 000

جملة البرنامج الفرعي : 11 000 000

جملة البرنامج : 11 000 000

11 000 000

جملة القروض الخارجية

*** * الحسابات الخاصة في الخزينة * ***

البرنامج 1 : التكوين المهني

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التكوين المهني

الوحدة العملية 1: النهوض بالتكوين المهني

النشاط 1: التكوين الاساسي والتدريب المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
	رمز الحساب : 27		
6 000 000	مؤسسات التكوين	08	325
6 000 000	الوكالة التونسية للتكوين المهني	651	
	<u>الوكالة التونسية للتكوين المهني</u>	<u>المنشأة :</u>	
	رمز الحساب : 27		
21 000 000	تهيئة وصيانة المراكز	0166	803
15 530 000	تجهيزات تكوين للمراكز	0167	803
400 000	إقتناء أراضي	0168	803
2 400 000	اقتناء تجهيزات اعلامية	0355	803
450 000	تطوير الحياة الجماعية بالمراكز	0396	803
20 000	مصاريف توريد تجهيزات	2704	803
200 000	اعتمادات دراسات المشاريع	2705	803
46 000 000	جملة النشاط :		

النشاط 3: التكوين المستمر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
	<u>المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية</u>	<u>المنشأة :</u>	

	رمز الحساب : 27		
300 000	بناء وتهيئة مركب التكوين والترقية المهنية بتونس	0084	803
100 000	تركيز منظومة جديدة للتكوين عن بعد: للتكوين في المهن والاشهاد عبر الموكس	2711	803
100 000	التكوين للجميع	2712	803
300 000	القيام بدراسة لبناء مركب التكوين المستمر والترقية المهنية ببنزرت	2714	803
150 000	القيام بدراسة وبناء مركب التكوين المستمر بالمنستير	015ج	803
50 000	القيام بدراسة وبناء مركب التكوين المستمر بسيدي بوزيد المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية المنشأة :	016ج	803
	رمز الحساب : 27		
4 500 000	نظام حقوق السحب	001	812
5 500 000	جملة النشاط :		

النشاط 4: قيادة ومساندة جهاز التكوين المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
	تدخلات لدعم التكوين المهني		المنشأة :
	رمز الحساب : 27		
2 000 000	خطة اصلاح منظومة التكوين المهني	2703	812
1 000 000	(صك التكوين) آلية جديدة في طور التفعيل	001ج	812
3 000 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملياتية : 54 500 000

جملة البرنامج الفرعي : 54 500 000

جملة البرنامج : 54 500 000

البرنامج 2 : التشغيل

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التشغيل

الوحدة العملية 1: النهوض بالتشغيل

النشاط 1: العمل المؤجر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
	الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل	المنشأة :	
	رمز الحساب : 26		
500 000	التكوين والادماج في اطار مشروع "تونس الذكية"	0064	810
500 000	برنامج دعم الإستثمار في الإقتصاد الرقمي: تعديل عدد 1 لبروتوكول بين تونس و HP مؤسسة	0079	810
500 000	برنامج دعم الإستثمار في الإقتصاد الرقمي: تعديل عدد 1 لبروتوكول بين تونس HP IN ومؤسسة	0084	810
2 500 000	STARTUP برنامج التشجيعات و الامتيازات المسندة بعنوان المؤسست الناشئة	0092	810
100 000	تكفل الصندوق الوطني للتشغيل بمساهمة الأعراف بعنوان الأجور المدفوعة إنتداب la salle المكونين التونسيين بشركة	091	810
58 000 000	برنامج عقد الكرامة - التكفل بجزء من الأجر المدفوع للعون المنتدب	2606	810
5 000 000	برنامج عقد الكرامة - التكفل بمساهمة الأعراف في التغطية الإجتماعية	2607	810
15 000 000	برنامج عقد الكرامة - التكفل بمساهمة الأجراء في التغطية الإجتماعية	2608	810
600 000	برنامج تأهيل وإدماج الأطفال المغادرين لمراكز الإصلاح	2609	810
1 300 000	برنامج التأهيل لتلبية مواطن شغل مشخصة _ الفصل 48 منح	ج 17	810
800 000	التكوين التكميلي بعنوان المنتفعيت ببرنامج CSC	ج000	810
176 000 000	(CIVP) عقد الإعداد للحياة المهنية لحاملي الشهادات العليا	ج011	810
1 500 000	الأعباء المرتبطة بتنفيذ برامج التشغيل	ج015	810
2 300 000	برنامج التأهيل لتلبية مواطن شغل مشخصة _ الفصل 48 التكوين	ج016	810
37 000 000	برنامج عقد الخدمة المدنية CSC	ج017	810
4 500 000	برنامج التأهيل لتحسين قابلية التشغيل وتيسير الإدماج _ الفصل 49 التكوين	ج018	810

1 700 000	برنامج التأهيل لتحسين قابلية التشغيل وتيسير الإدماج _ الفصل 49 المنح	ج019	810
1 500 000	التكوين التكميلي بعنوت المنتفعين ببرنامج CIVP	ج021	810
309 300 000	جملة النشاط :		

النشاط 2: التنسيق والمساندة لسياسة التشغيل

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
	تحويلات لفائدة المعهد الأعلى للمحاماة	المنشأة :	
	رمز الحساب : 26		
700 000	المنحة الشهرية المخولة لطلبة المعهد الاعلى للمحاماة	ج014	812
700 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملياتية : 310 000 000

جملة البرنامج الفرعي : 310 000 000

جملة البرنامج : 310 000 000

البرنامج 3 : تنمية المبادرة الخاصة

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز تنمية المبادرة الخاصة

الوحدة العملياتية 1: وحدة التصرف في مشروع مبادرون

النشاط 1: تمويل أنشطة المبادرة الخاصة

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
	<u>تحويلات لفائدة البنك التونسي للتضامن</u>	<u>المنشأة :</u>	
	رمز الحساب : 26		
70 000 000	تمويل المشاريع الصغرى عن طريق البنك التونسي للتضامن	ج012	810
25 000 000	برنامج جيل جديد من الباعثين	ج013	810
95 000 000	جملة النشاط :		

النشاط 2: العمل المستقل

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
	<u>الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل</u>	<u>المنشأة :</u>	
	رمز الحساب : 26		
15 000 000	برنامج مرافقة الباعثين الشبان	ج000	810
15 000 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملياتية : 110 000 000

جملة البرنامج الفرعي : 110 000 000

110 000 000 : جملة البرنامج

474 500 000

جملة الحسابات الخاصة في الخزينة

502 943 000 : الجملة العامة

في ما يتعلق بالمؤسسات التابعة للمهمة ، يمكن توزيع تقديرات نفقاتها لسنة 2022 كما يلي

ألف دينار

الجملة		نفقات التدخلات		نفقات التسيير		نفقات التأجير		المؤسسات	البرامج
موارد ذاتية	منحة الدولة	موارد ذاتية	منحة الدولة	موارد ذاتية	منحة الدولة	موارد ذاتية	منحة الدولة		
4 786	355 526	116	958	4 670	22 380		332 188		التكوين المهني
4 786	355 526	116	958	4 670	22 380		332 188	مؤسسات غير خاضعة لمجلة المحاسبة العمومية	
4 786	355 526	116	958	4 670	22 380		332 188	مؤسسات التكوين	
3 800	334 311		792	3 800	20 216		313 303	الوكالة التونسية للتكوين المهني	
735	14 558	110	152	625	1 709		12 697	المركز الوطني للتكوين المستمر والتربية المهنية	
251	6 657	6	14	245	455		6 188	المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين	
50	70 875		825	50	5 429		64 621		التشغيل
50	70 875		825	50	5 429		64 621	مؤسسات غير خاضعة لمجلة المحاسبة العمومية	
50	70 875		825	50	5 429		64 621	مؤسسات العمل الإجتماعي	
50	70 875		825	50	5 429		64 621	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	
4 836	426 401	116	1 783	4 720	27 809		396809		الجملة العامة

السنة المالية: 2022

المهمة: مهمة التشغيل والتكوين المهني

جدول تفصيلي نفقات الحسابات الخاصة

الحسابات الخاصة في الخزينة

الحساب : 26 (الصندوق الوطني للتشغيل (21-21) / (2011)

البرنامج : 2 التشغيل

البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز التشغيل

دينار 310 000 000

الوحدة العملياتية : 1 النهوض بالتشغيل

دينار 309 300 000

النشاط : 1 العمل المؤجر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	الفقرة الفرعية	الفقرة	الفصل
309 300 000	التدخلات في الميدان الإقتصادي :			810
500 000	التكوين والادماج في اطار مشروع تونس الذكية		0064	
500 000	HP برنامج دعم الإستثمار في الإقتصاد الرقمي: تعديل عدد 1 لبروتوكول بين تونس و مؤسسة		0079	
500 000	HP IN برنامج دعم الإستثمار في الإقتصاد الرقمي: تعديل عدد 1 لبروتوكول بين تونس ومؤسسة		0084	
2 500 000	STARTUP برنامج التشجيعات و الامتيازات المسندة بعنوان المؤسست الناشئة		0092	
100 000	la salle تكفل الصندوق الوطني للتشغيل بمساهمة الأعراف بعنوان الأجور المدفوعة إنتداب المكونين التونسيين بشركة		091	
58 000 000	برنامج عقد الكرامة - التكفل بجزء من الأجر المدفوع للعون المنتدب		2606	
5 000 000	برنامج عقد الكرامة - التكفل بمساهمة الأعراف في التغطية الإجتماعية		2607	
15 000 000	برنامج عقد الكرامة - التكفل بمساهمة الأجراء في التغطية الإجتماعية		2608	
600 000	برنامج تأهيل وإدماج الأطفال المغادرين لمراكز الإصلاح		2609	
1 300 000	برنامج التأهيل لتلبية مواطن شغل مشخصة _ الفصل 48 منح		ج 17	
800 000	التكوين التكميلي بعنوان المنتفعت ببرنامج CSC		ج000	
176 000 000	(CIVP) عقد الإعداد للحياة المهنية لحاملي الشهادات العليا		ج011	
1 500 000	الأعباء المرتبطة بتنفيذ برامج التشغيل		ج015	

2 300 000	برنامج التأهيل لتلبية مواطن شغل مشحصة _ الفصل 48 التكوين	ج016
37 000 000	برنامج عقد الخدمة المدنية CSC	ج017
4 500 000	برنامج التأهيل لتحسين قابلية التشغيل وتيسير الإدماج _ الفصل 49 التكوين	ج018
1 700 000	برنامج التأهيل لتحسين قابلية التشغيل وتيسير الإدماج _ الفصل 49 المنح	ج019
1 500 000	التكوين التكميلي بعنوات المنتفعين ببرنامج CIVP	ج021

دينار 700 000

النشاط : 2 التنسيق والمساندة لسياسة التشغيل

بحساب الدينار

الإتمادات	البيان	الفقرة الفرعية	الفقرة	الفصل
700 000	تدخلات في ميدان التربية و التكوين :			812
700 000	المنحة الشهرية المخولة لطلبة المعهد الاعلى للمحاماة		ج014	

جملة البرنامج الفرعي 310 000 000

جملة البرنامج 310 000 000

البرنامج : 3 تنمية المبادرة الخاصة

البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز تنمية المبادرة الخاصة

دينار 110 000 000

الوحدة العملية : 1 وحدة التصرف في مشروع مبادرون

دينار 95 000 000

النشاط : 1 تمويل أنشطة المبادرة الخاصة

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	الفقرة الفرعية	الفقرة	الفصل
95 000 000	التدخلات في الميدان الإقتصادي :			810
70 000 000	تمويل المشاريع الصغرى عن طريق البنك التونسي للتضامن		ج012	
25 000 000	برنامج جيل جديد من الباعثين		ج013	

دينار 15 000 000

النشاط : 2 العمل المستقل

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	الفقرة الفرعية	الفقرة	الفصل
15 000 000	التدخلات في الميدان الإقتصادي :			810
15 000 000	برنامج مرافقة الباعثين الشبان		ج000	

جملة البرنامج الفرعي 110 000 000

جملة البرنامج 110 000 000

جملة الحساب 420 000 000

الحساب : 27 صندوق النهوض بالتكوين والتدريب المهني

البرنامج : 1 التكوين المهني

البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز التكوين المهني

دينار 70 000 000

الوحدة العملياتية : 1 النهوض بالتكوين المهني

دينار 58 000 000

النشاط : 1 التكوين الاساسي والتدريب المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	الفقرة الفرعية	الفقرة	الفصل
12 000 000	منح للمؤسسات العمومية غير خاضعة لمجلة م ع بعنوان التسيير واستغلال التجهيزات			225

12 000 000	مؤسسات التكوين	0008	
12 000 000	الوكالة التونسية للتكوين المهني	651	
6 000 000	منح للمؤسسات العمومية غير الخاضعة لمجلة المحاسبة العمومية بعنوان التدخلات		325
6 000 000	مؤسسات التكوين	0008	
6 000 000	الوكالة التونسية للتكوين المهني	651	
40 000 000	الإستثمارات في ميدان التربية و التكوين :		803
21 000 000	تهيئة وصيانة المراكز	0166	
15 530 000	تجهيزات تكوين للمراكز	0167	
400 000	إقتناء أراضي	0168	
2 400 000	اقتناء تجهيزات اعلامية	0355	
450 000	تطوير الحياة الجماعية بالمراكز	0396	
20 000	مصاريف توريد تجهيزات	2704	
200 000	اعتمادات دراسات المشاريع	2705	

دينار 9 000 000

النشاط : 3 التكوين المستمر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	الفقرة الفرعية	الفقرة	الفصل
------------	--------	----------------	--------	-------

3 500 000	منح للمؤسسات العمومية غير خاضعة لمجلة م ع بعنوان التسيير واستغلال التجهيزات			225
3 500 000	مؤسسات التكوين		0008	
3 500 000	المركز الوطني للتكوين المستمر و الترقية المهنية	652		
1 000 000	الإستثمارات في ميدان التربية و التكوين :			803
300 000	بناء وتهيئة مركب التكوين والترقية المهنية بتونس		0084	
100 000	تركيز منظومة جديدة للتكوين عن بعد: للتكوين في المهن والاشهاد عبر الموكس		2711	
100 000	التكوين للجميع		2712	
300 000	القيام بدراسة لبناء مركب التكوين المستمر والترقية المهنية بينزرت		2714	
150 000	القيام بدراسة وبناءمركب التكوين المستمر بالمنستير		015ج	
50 000	القيام بدراسة وبناء مركب التكوين المستمر بسيدي بوزيد		016ج	
4 500 000	التدخلات في ميدان التربية و التكوين :			812
4 500 000	نظام حقوق السحب		001	

دينار 3 000 000

النشاط : 4 قيادة ومساندة جهاز التكوين المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	الفقرة الفرعية	الفقرة	الفصل
3 000 000	التدخلات في ميدان التربية و التكوين :			812

2 000 000	خطة اصلاح منظومة التكوين المهني	2703
1 000 000	(صك التكوين) آلية جديدة في طور التفعيل	ج001

70 000 000 جملة البرنامج الفرعي

70 000 000 جملة البرنامج

70 000 000 جملة الحساب

490 000 000 جملة الحسابات الخاصة في الخزينة

490 000 000 الجملة العامة