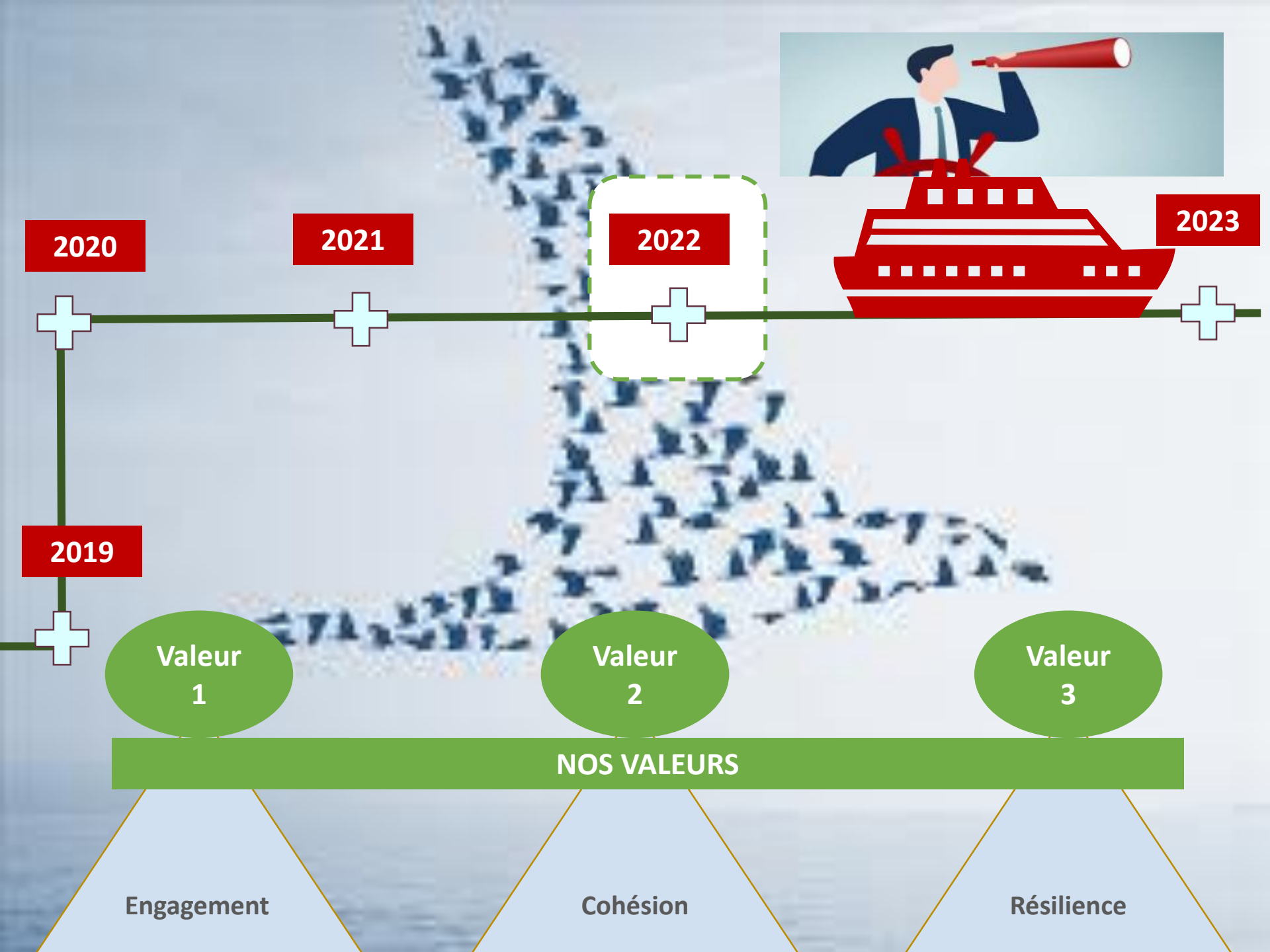


# Réunion des unités de gestion du budget par objectifs



Évaluation du plan d'action 2022

Présentation du plan d'action 2023



2020

2021

2022

2023

2019

Valeur  
1

Valeur  
2

Valeur  
3

NOS VALEURS

Engagement

Cohésion

Résilience

2022

## Évaluation du plan d'action

AXE 1 : FORMATION

AXE 2 : COMMUNICATION

AXE 3 : APPUI A LA MISE EN ŒUVRE DE LA GBO



2023

## Présentation du plan d'action





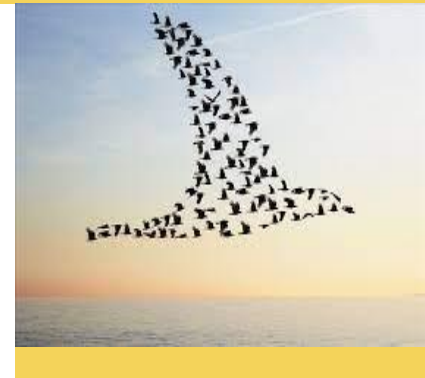
Évaluation du plan d'action

2022



Changement voulu pour 2022

### OP 1 : Renforcer le dispositif de la formation/ Développer les compétences des acteurs



- ❑ En 2022 une nouvelle orientation a été adoptée pour l'axe formation traduite par la nécessité :
  - Choix des thématiques prioritaires par % à l'avancement de la mise en place de la LOB
  - Elaboration des fiches modules pour chaque action de formation
  - Adoption de formats (ateliers actions)
  - Ciblage de la population à former aux thématiques
  - Synchronisation du Timing de la formation
  - Recours aux formateurs GBO agréés

- Les orientations préconisées de la gestion de la formation pour 2022 n'ont été que partiellement déployées principalement concernant :
  - Les formats des formations
  - Les fiches modules

**Les plans de formation méritent plus de concertation**



## Modules dispensés

Concepts GBO

GBO et LOB

DOP

Documents de performance

Initiations GBO

Budget sensible au genre

PAD

Charte de gestion

CDMT

Règles de gestion

CHD

Contrôle interne

Audit interne

Modules les plus demandés



## UGBO

RDP RSP RUO Réf Prog Chargés AF

Février - Mars

1590 participants

Avril - Juin

1568 participants

Juillet - Septembre

455 participants

Octobre - Décembre

1090 participants

2022

# FORMATION



Changement voulu pour 2022

## OP 2 : Développer la communication sur la GBO



- En 2022 l'unité centrale GBO a continué la mise en œuvre du plan de communication
- Organisation des rencontres et évènements
- Communication événementielle (communiqués – brèves – info flashes ....)
- Stabilisation du site GBO et développement du contenu
- Rédaction d'articles
- Elargissement de la communauté de la page facebook



## Organisation des événements

- Organisation de 5 réunions périodiques des UGBO
- 
- Organisation d'un atelier sur l'opérateur public le 06 juin 2022 (Réflexion sur le cadre juridique -réflexion sur la relation RDP-opérateur public-actualisation de la note d'orientation sur l'opérateur public )

## Production et publication

- Plus que 50 communiqués sur le site GBO
- Rapport d'activité de l'unité GBO centrale (57 réactions - 32 partages)
- Plus que 60 documents de performance sur le site GBO
- Plus que 50 actualités sur la page facebook
- Création de + 15 designs sur la page Facebook
- Cinq rapports - UNICEF (wash – éducation - Health - protection sociale –genre)
- Recueil sur les règles de gestion (Ar-Fr)
- Plusieurs rapports (Ar-Fr) dans la rubrique lecture diverse du site GBO





- 1ère réunion du 02/02/2022 à la banque nationale des gènes



- 2ème réunion du 16/03/2022 à L'APIA

## Rencontres UGBO sectorielles



- 3ème réunion du 18/05/2022 à l'institut supérieur des cadres de l'enfance



- 4ème réunion du 18/10/2022 à l'institut supérieur des études touristiques de Sidi Dhrif



**Atelier sur l'Opérateur public  
À l'institut BESMA, 6 juin 2022**





Changement voulu pour 2022

### OP 3 : Progresser dans l'ancrage de la GBO

- En 2022 l'unité centrale GBO a continué à appuyer :
  - L'amélioration de la gouvernance de la GBO
  - L'amélioration de la qualité des documents de performance
  - Le déploiement du dialogue de gestion
  - L'intégration de la dimension genre dans les cadres de performance des missions
  - L'opérationnalisation du SIP

## APPUI A L'AMÉLIORATION DE LA GOUVERNANCE DE LA GBO

- 23 unités ont des chefs UGBO nommés ( dont 07 sont chargés d'autres dossiers)
- 10 missions qui ont des comités suivi et évaluation opérationnels
- 5 comités de pilotage des programmes officiellement nommés
- 15 comités BSG créés par arrêté ministériel
- 88 RDPs officiellement nommés
- 11 RSPs officiellement nommés
- 10 RUOs officiellement nommés



# APPUI A L'AMELIORATION DE LA QUALITÉ DES DOCUMENTS DE PERFORMANCE

- **Élaboration des canevas PAP23 et RAP21**
- **Élaboration des guides PAP et RAP**
- **29 réunions organisées sur les documents de performance**

- **Non respect des délais**
- **Non respect des canevas pour certaines missions**

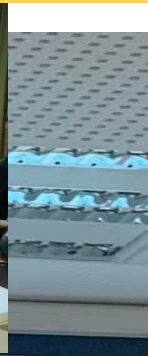


# APPUI A LA FORMALISATION DU DIALOGUE DE GESTION ET AU DÉPLOIEMENT DE LA CHARTE DE GESTION

- Élaboration d'une note pour le déploiement de la charte de gestion
- L'accompagnement de l'UCGBO a permis d'animer des ateliers de formation sur la charte de gestion

l'objectif n'a pas été atteint






الهيكلة الموحدة للتقرير السنوي للأداء 2021  
لمهمة البيئة

برنامج 1: البيئة و التنمية المستدامة

برنامج 9 : القيادة و المساندة



الوحدة المركزية للتصرف في الميزانية حسب الأهداف  
2022





# Intégration de la dimension genre dans les politiques publiques et dans le budget

- Partage de la vision et du plan d'action BSG
- Rencontres avec les ministères pour présenter le plan d'action national de la mise en œuvre BSG 2022-2030



Partage de la vision avec les représentants du ministère chargé de la femme sur le plan d'action de la mise en œuvre de la BSG pour la période 2022-2030

# Intégration de la dimension genre dans les politiques publiques et dans le budget

- Actualisation de la note d'orientation BSG
- Canevas fiche BSG actualisé
- Menu dédié à la BSG ajouté dans le site GBO
- Production d'une vidéo de sensibilisation sur la note d'orientation BSG

- Ateliers et formation sur plusieurs thématiques liées au genre, statistiques genrées, fiches BSG, gouvernance BSG, meilleures pratiques internationales sur la nomenclature sensible au genre

- Assistance et accompagnement pour l'élaboration des fiches BSG
- Affinement des travaux en atelier action

- 15 comités BSG officiellement créés par décision ministérielle
- 06 comités BSG dont la composition est arrêté et la décision en cours de signature
- 02 compositions des comités non encore réalisées (MAE + Mission développement)



- Fiches BSG suffisamment élaborées pour les missions pilotes
- Validation des fiches BSG par les comités de pilotage BSG

# Opérationnaliser SIP

- Des réunions de la TASK force avec des ministères sur le SIP ont essayé de renforcer la démarche pour la formalisation du dialogue de gestion et le déploiement de la charte de gestion, les travaux de la TASK force ont permis d'induire un effet d'entraînement et de capitaliser sur des expériences réussies
  - Malgré l'accompagnement assuré par l'UCGBO , il reste du travail à faire sur le SIP au niveau de plusieurs ministères (formation – opérationnalisation)
  - La formation sur le SIP doit prendre un format atelier et simulation directe sur l'application
  - Les missions peuvent déployer le SIP dans sa version actuelle
- 04 missions ( Affaires sociales – sport et jeunesse – Femme –Enseignement supérieur), qui ont pu avancé dans la manipulation du SIP et l'actualisation des informations de performance





TASK FORCE SIP



PARTAGE

RETOUR SUR  
EXPERIENCE



AMELIORATION  
CONTINUE



Présentation du plan d'action

2023





**Objectif  
stratégique**



***L'opérationnalisation de la GBO***



**Objectifs  
opérationnels**



***Renforcer le dispositif de la formation : Faire de la formation un levier de changement***



***Développer la communication sur la GBO***



***Appuyer la mise en œuvre de la GBO (performance, BSG, nouveaux métiers, appui aux ministères dans les chantiers techniques)***

Appui à la mise en oeuvre de la  
GBO

Formation



Communication  
Sensibilisation

Mise en oeuvre du plan d'action  
BSG



# Renforcement des capacités en GBO



FORMATION

Modules de sensibilisation

Modules prioritaires

GBO ET LOB

Gestion du changement

Déploiement du dialogue de gestion

Documents de performance

BSG

Conduite de changement

Contrôle interne



Démarrage formation à partir de janvier 2023

Plan de formation transmis avant le 31-12-2022

Suivi trimestriel de l'exécution du plan de formation

Profils participants en adéquation avec le thème de formation

Formations sous forme d'ateliers (fiches modules)



# COMMUNICATION / SENSIBILISATION

## DOCUMENTS DE PERFORMANCE

- Publication des PAP2024 et RAP2022 dans les délais

## PUBLICATION RAPPORTS

- Publication des annexes du projet de LF
- Publication de tous les documents en rapport avec la réforme GBO

## GUIDES

- Élaboration d'un guide sur le contrôle de gestion
- Élaboration d'un guide sur La mise en œuvre de la BSG

## NOTES CONCEPTUELLES

- Production d'une note conceptuelle sur l'audit de la performance
- Recherches sur les expériences comparées en matière de la nomenclature budgétaire
- Production de notes d'orientation sur le cadre stratégique et opérationnel , les indicateurs, les opérateurs , CDMT, SI



Rencontres bimensuelles thématiques

## CAPSULES VIDEO

- Dépenses sensibles à l'enfant
- Dépenses sensible au genre
- Audit de performance

# Mise en oeuvre de la BSG

## Déploiement des plans d'action sectoriels

- Approfondissement des fiches BSG pour l'identification des activités

## Gouvernance BSG

- Comité BSG



## Expérimentation de la nomenclature sensible au genre

- Identification dépenses/activités sensibles au genre

# Appui à la mise en oeuvre de la GBO

01



- Déploiement du dialogue de gestion au niveau de l'ensemble des programmes des 5 missions pilotes (MAS - Equipement – Tourisme - Commerce – Justice)

02



- Déploiement SI performance



# Pilotage de la réforme GBO

## Appui à la composante Budget

- Contribuer à la finalisation du SI cible
- Appui à la finalisation des textes d'application de la LOB

## Appui à la composante Contrôle

- Evaluation CHD
- Appui à l'expérimentation du CI

## Appui à l'audit de performance

- Cadre de référence



MERCI POUR VOTRE ATTENTION

