

الجمهورية التونسية

وزارة المالية

ميزانية الدولة لسنة 2025

مهمة التشغيل والتكوين المهني

أكتوبر 2024

الفهرس

الصفحة

المحور الأول: التقديم العام

- 1 1. استراتيجية المهمة.
- 5 2. تقديم برامج المهمة.
- 6 3. الأهداف الإستراتيجية للبرامج ومؤشرات قياس الأداء.
- 7 4. إطار النفقات متوسط المدى (2025-2027).
- 7 4-1- برمجة نفقات المهمة على المدى المتوسط حسب البرامج ومصادر التمويل.
- 8 4-2- برمجة نفقات المهمة على المدى المتوسط حسب الأقسام ومصادر التمويل.
- 8 5. توزيع نفقات المهمة لسنة 2025.
- 8 5-1- توزيع نفقات المهمة لسنة 2025 حسب البرامج والأقسام ومصادر التمويل.
- 18 5-2- النفقات ذات الصبغة التنموية للمهمة لسنة 2025.
- 21 6. توزيع اعتمادات المؤسسات الخاضعة وغير الخاضعة لمجلة المحاسبة العمومية.
- 22 7. أعوان المهمة.
- 23 8. التحليل الإجمالي لنفقات المهمة لسنة 2025.
- 23 8-1- نفقات التأجير.
- 24 8-2- نفقات التسيير.
- 26 8-3- نفقات التدخلات.
- 28 8-4- نفقات الإستثمار.
- 30 9. الحسابات الخاصة والصناديق الخاصة.
- 30 10. جدول تلخيصي.

المحور الثاني: نفقات المهمة حسب البرامج

البرنامج ع1-د: التكوين المهني

- 33 1. تقديم البرنامج وإستراتيجيته.
- 37 2. نفقات البرنامج.
- 39 2-1- نفقات التأجير.
- 40 2-2- نفقات التسيير.
- 41 2-3- نفقات التدخلات.
- 46 2-4- نفقات الإستثمار.

البرنامج ع2دد: التشغيل

- 50 1. تقديم البرنامج وإستراتيجيته.
- 59 2. نفقات البرنامج.
- 61 1-2- نفقات التأجير.
- 62 2-2- نفقات التسيير.
- 62 3-2- نفقات التدخلات.

البرنامج ع3دد: تنمية المبادرة الخاصة

- 65 1. تقديم البرنامج وإستراتيجيته.
- 67 2. نفقات البرنامج.
- 69 1-2- نفقات التدخلات.
- 71 2-2- نفقات الإستثمار.

البرنامج ع9دد: القيادة والمساندة

- 75 1. تقديم البرنامج وإستراتيجيته.
- 78 2. نفقات البرنامج.
- 80 1-2- نفقات التأجير.
- 81 2-2- نفقات التسيير.
- 81 3-2- نفقات التدخلات.
- 81 4-2- نفقات الإستثمار.

الملاحق

- 86 الجداول والبطاقات المتعلقة بنفقات المهمة.
- 125 جدول للمشاريع المموّلة بواسطة قروض خارجية موظفة.
- 126 جدول للمشاريع المموّلة بواسطة هبات موظفة.
- 127 المتابعة المالية لبرامج الصندوق الوطني للتشغيل.
- 129 المتابعة المالية لبرامج صندوق النهوض بالتكوين والتدريب المهني.

المحور الأول التقديم العام

1- استراتيجية المهمة:

✓ تعمل مهمة التشغيل والتكوين المهني على وضع وتنفيذ السياسات العمومية القطاعية في مجالات التكوين المهني الأساسي والمستمر والتشغيل والمبادرة الخاصة والشركات الاهلية، وذلك بغاية:

- تطوير وتأهيل منظومة التكوين المهني والرفع من أدائها،
- تحسين التشغيلية وتنشيط سوق الشغل لتيسير الإدماج المهني لكافة أصناف الباحثين عن شغل وخاصة منهم حاملي الشهادات العليا والنساء،
- المساهمة في دفع نسق إحداث المشاريع والمؤسسات الصغرى والمؤسسات الجماعية،
- دفع المبادرة الخاصة والمساهمة في التمكين الاقتصادي لدى كافة الفئات.

✓ ويعتبر التكوين المهني أحد المكونات الأساسية للمنظومة الوطنية لتنمية الرأس المال البشري، ويلعب دورا هاما في الاستجابة لجملة التحديات الاقتصادية والاجتماعية للمرحلة القادمة، وذلك عبر مساهمته في توفير المهارات وتأهيل الكفاءات والمساهمة في التقليل من بطالة الشباب والاستجابة لتطلعات الأفراد والمواطنين وتعزيز إدماجهم الاجتماعي والاقتصادي.

✓ كما تتولى مهمة التشغيل والتكوين المهني الاشراف البيداغوجي على:

- التكوين المهني الفلاحي،

- التكوين المهني السياحي،

- التكوين الراجع بالنظر لوزارة الدفاع الوطني.

✓ أما على مستوى قطاع التشغيل وضمن الانتعاش الاقتصادي وكسب رهانات الوطنية للنهوض بالتشغيل والمساهمة في تقليل نسب البطالة والمحافظة على مواطن الشغل سيتم دعم المكاسب التي تم تحقيقها وإعطاء دفع جديد لسياسات التشغيل باعتماد رؤية استراتيجية جديدة على المدى الطويل ترمي الى تحقيق "مواطن شغل لائقة ومثمرة للجميع في مجتمع متجدد لتحقيق الرفاه لكل مواطن ومواطنة".

✓ وفي نفس الإطار يعتبر التشجيع على المبادرة الخاصة رافدا هاما لدفع نسق إحداث مواطن الشغل والتنمية الاقتصادية والاجتماعية ومنطلقا أساسيا لمعالجة مشكلة البطالة باعتبار أنّ التشغيل المؤجّر لم يعد كافيا لاستيعاب الطلبات الإضافية للعاطلين عن العمل والوافدين الجدد على سوق الشغل. ومن أبرز خصائص البطالة بتونس أهمية نسبة العاطلين عن العمل من حاملي الشهادات العليا وخاصة منهم الإناث مع وجود تفاوت كبير على المستوى الجهوي.

✓ ويجدر التذكير أنه تم بمقتضى الأمر عدد 80 لسنة 2024 المؤرخ في 24 جانفي 2024 إحداث خطة كاتب دولة لدى وزير التشغيل والتكوين المهني مكلف بالشركات الاهلية، وذلك في إطار تجسيم سياسات الدولة الرامية إلى إرساء منوال تنموي جديد دامج يقوم على النفع الجماعي ويحقق العدالة الاجتماعية ويضمن التوزيع العادل للثروات. وقد تم الى حدود 7 ماي 2024، عقد الجلسات العامة التأسيسية لـ 69

✓ شركة أهلية واستكملت إجراءات تأسيسها (شهادة في السجل الوطني للمؤسسات) إلى موفى أوت 2024. ويمكن توزيعها كما يلي:

○ 15 شركة جهوية،

○ 54 شركة محلية.

وقد تحصلت 21 شركة على اشعارات تمويل.

✓ ومن جهة أخرى، يمثل التمكين الاقتصادي للنساء والفتيات، وخاصة في المناطق الريفية، عنصرا أفقيا في كل البرامج والاستراتيجيات الراجعة بالنظر إلى المهمة حيث تعمل على ترسيخ ومأسسة مقاربة النوع الاجتماعي ضمن سياساتها العمومية وهو خيار اقتصادي واستراتيجي في تناغم مع الإلتزامات الوطنية (الخطة الوطنية لمأسسة النوع الاجتماعي 2016-2020) مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة 2030 (ODD1 – ODD8- ODD4- ODD5).

✓ وتتميز منظومة التشغيل والتكوين المهني بعدد الامتيازات التي تعتبر نقاط قوة ودافع قوي لتحقيق اهداف مختلف سياساتها العمومية، نذكر من بينها:

- بنية أساسية متكاملة لمراكز التكوين المهني تغطي جميع الاختصاصات،

- بنية متكاملة لمرافق الايواء والمعيشة تغطي كامل تراب الجمهورية،

- انخراط تونس في الاتفاقيات الدولية والاستراتيجيات القطاعية،
 - الانخراط في التحول الرقمي،
 - تركيز منظومة معلوماتية ناجعة للتصرف في القطاع الخاص للتكوين المهني،
 - توفر الدعم الدولي لإنجاز مشاريع واعدة في إطار برامج التعاون الدولي،
 - توفر الإطار القانوني لتركيز حوكمة ناجعة لقطاع التكوين المهني،
 - التطور الكمي والنوعي للمشاريع الرافعة لتشغيلية الشباب وبعث المؤسسات،
 - تسجيل تحسن ملحوظ في نسب القروض المسندة وتحسن نسب الاستخلاص.
- وتم كذلك تسجيل عديد النقاط الإيجابية في مجال تكافؤ الفرص والمساواة بين الجنسين من أهمها توفير منظومة تدريب وتكوين مهني أساسي ومستمر عادلة من ناحية البنية الأساسية والاختصاصات المتوفرة التي تسمح للجنسين باكتساب مهارات وكفاءات تمكنهم من خوض سوق الشغل بكل نجاعة دون أي تفریق.
- ✓ كما تعمل المهمة على إنجاز عديد المشاريع والأنشطة التي تهدف الى تطوير فرص تشغيل المرأة وتمكينها الاقتصادي، مما ساهم في تحسن عديد المؤشرات ذات العلاقة بإدماج المرأة وانتفاعها بمختلف آليات المرافقة وآليات التمويل.
 - ✓ ورغم الجهود المبذولة، تبقى عديد الإشكاليات مطروحة امام تحقيق الأهداف، أهمها:
- تعدد الهياكل والأسلاك المتدخلة في منظومة التكوين المهني،
 - تواصل النظرة السلبية للتكوين المهني لدى بعض فئات المجتمع،
 - نقص في استجابة منظومة التكوين المهني لحاجيات المؤسسات الاقتصادية والأفراد في بعض القطاعات،
 - بطء وتعثر في إنجاز بعض المشاريع سيما المتعلقة بإعادة هيكلة مراكز التكوين المهني،
 - نقص الخدمات الأساسية الموجهة للمكونين أهمها الأنشطة الثقافية والرياضية والترفيهية على مستوى المراكز،
 - محدودية انخراط المؤسسات الاقتصادية في التكوين المستمر،
 - غياب مراجع موحدة لتنفيذ برامج التكوين خاصة فيما يتعلق بالمحتوى ومعايير التقييم،

- مواصلة ارتفاع نسب البطالة لدى الشباب،
- تواصل تسجيل تفاوت بين الجهات،
- ضعف ثقافة المبادرة،
- صعوبة النفاذ إلى مصادر التمويل،
- التعقيدات الإدارية والاجرائية.
- أيضا تواصل ضعف مشاركة المرأة في سوق الشغل وارتفاع نسبة بطالتها. ضعف المبادرة الخاصة لدى النساء مقارنة بالرجال، مع ارتفاع نسبة المرأة النشيطة في القطاع غير المنظم.

وبناء على التشخيص والتحديات التي تم عرضها ضبطت مهمة التشغيل والتكوين المهني المحاور الاستراتيجية التالية:

❖ منظومة التكوين المهني:

- تعزيز دور التكوين في الرفع من مردودية المؤسسات الاقتصادية والمساهمة في تحقيق التنمية المستدامة،
- تحسين تشغيلية خريجي منظومة التكوين المهني، بما يمكن من تحقيق الإدماج وخلق الثروة،
- تحديث أجهزة وأنماط التكوين ودعم تكافؤ الفرص،
- تطوير الخدمات المسداة في مجال التكوين المهني لفائدة البلدان والمؤسسات الإفريقية.

❖ منظومة التشغيل:

- الرفع من القدرة التشغيلية للمؤسسات والاستجابة للطلب الاقتصادي من الكفاءات،
- تحسين تشغيلية الباحثين عن شغل وتثمين رأس المال البشري،
- دعم البعد الدولي في السياسة الوطنية للتشغيل،
- تطوير أداء مصالح التشغيل وحوكمة سوق الشغل.

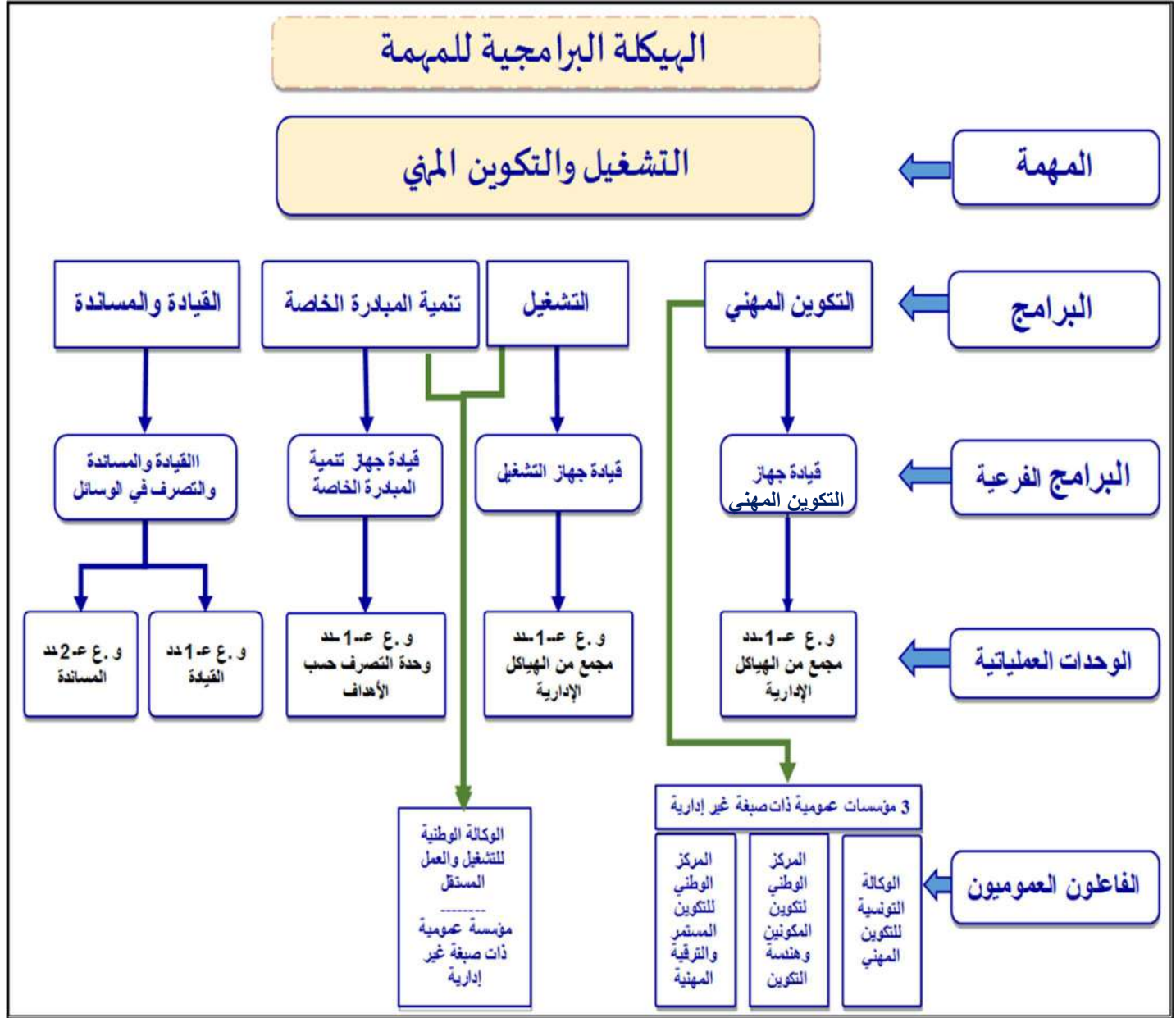
❖ منظومة المبادرة الخاصة:

- نشر وتنمية ثقافة المبادرة.
- تأمين مسار مرافقة متكامل لفائدة مختلف أصناف الباعثين.
- المساهمة في دفع نسق إحداث المؤسسات.

2- تقديم برامج المهمة:

تتضمن مهمة التشغيل والتكوين المهني ل سنة 2025: 4 برامج و 4 برامج فرعية و 11 نشاط و 8 أهداف و 17 مؤشر لقيس أدائها ويساهم في تحقيقها 4 فاعلين عموميين.

رسم بياني ع-1 دد: هيكله المهمة حسب البرامج والبرامج الفرعية



البرنامج	الفاعلون العموميون
برنامج التكوين المهني	<ul style="list-style-type: none"> - الوكالة التونسية للتكوين المهني - المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية - المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين
برنامج التشغيل	<ul style="list-style-type: none"> - الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل
برنامج تنمية المبادرة الخاصة	<ul style="list-style-type: none"> - الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل

3- الأهداف الإستراتيجية للبرامج ومؤشرات الأداء:

جدول ع1-د: الأهداف الإستراتيجية للبرامج ومؤشرات الأداء

مؤشرات قياس الأداء	الأهداف الإستراتيجية	البرنامج الفرعي	البرنامج
1-1-1-1: نسبة التعبئة بمراكز الوكالة التونسية للتكوين المهني	1-1-1: تحسين الاستجابة لطلبات التسجيل في مسالك التكوين المهني	1-1: قيادة جهاز التكوين المهني	1- برنامج التكوين المهني
1-1-1-2: نسبة المنقطعين عن التكوين بمراكز الوكالة التونسية للتكوين المهني	1-1-1: تطوير التكوين المستمر والترقية المهنية		
1-2-1-1: عدد المؤسسات الاقتصادية المنتفعة باليات التكوين المستمر.			
1-2-1-2: عدد المشاركات لأعوان المؤسسات الاقتصادية في عمليات التكوين المستمر.			
1-2-1-3: عدد المرسمين في إطار التكوين المستمر الموجه للأفراد.			
1-3-1-1: عدد مواصفات الشهادات المصممة.	1-3-1: تطوير تكوين المكونين وهندسة التكوين		
1-3-1-2: عدد إشارات التكوين المنتفعين بتكوين بيداغوجي ووظيفي.			
1-4-1-1: عدد المنتفعين بصك التكوين.	1-4-1: تطوير حوكمة جهاز التكوين المهني		
1-4-1-2: نسبة تغطية النفق البيداغوجي للتكوين المتوج بشهادة منظرة.			
1-1-1-2: نسبة تلبية طلبات الشغل الجديدة.	1-1-2: تحسين تشغيلية جميع أصناف طالبي الشغل لضمان إدماج أفضل	1-2: قيادة جهاز التشغيل	2- برنامج التشغيل
1-1-1-3: نسبة تلبية عروض الشغل المسجلة.			
1-1-1-4: نسبة الإدماج على إثر الانتفاع ببرنامج "عقد الإعداد للحياة المهنية "CIVP"			
1-1-1-3: عدد المؤسسات المحدثة في إطار المخطط العملي للاستراتيجية الوطنية للمبادرة الخاصة.	1-1-3: تنمية المبادرة الخاصة	1-3: قيادة جهاز تنمية المبادرة الخاصة	3- برنامج تنمية المبادرة الخاصة
1-1-1-9: نسبة الحركة الداخلية.	1-1-9: تحسين التصرف في الموارد البشرية	1-9: القيادة والمساندة والتصرف في الوسائل	9- برنامج القيادة والمساندة
1-1-1-9: نسبة الاعوان المتمتعين بدورة تكوينية واحدة على الأقل.			
1-2-1-9: نجاعة برنامج القيادة والمساندة.	1-2-9: تطوير أداء برنامج القيادة والمساندة.		
1-2-1-9: دقة تقديرات ميزانية التأجير.			

4- إطار النفقات متوسط المدى (2025-2027):

1-4 برمجة نفقات المهمة على المدى المتوسط حسب البرامج ومصادر التمويل:

الوحدة: ألف دينار

التقديرات			ق م 2024	إنجازات 2023	مصادر التمويل	البرامج
2027	2026	2025				
514 430	490 770	470 989	456 470	409 484	موارد الدولة	برنامج التكوين المهني
5 000	4 800	4 163	4 576	3 677	م ذ م ع	
519 430	495 570	475 152	461 046	413 161	مجموع البرنامج	
414 880	395 780	379 829	391 259	336 525	موارد الدولة	برنامج التشغيل
100	80	50	50	50	م ذ م ع	
414 980	395 860	379 879	391 309	336 575	مجموع البرنامج	
146 880	140 150	134 500	122 000	73 051	موارد الدولة	برنامج تنمية المبادرة الخاصة
-	-	-	-	-	م ذ م ع	
146 880	140 150	134 500	122 000	73 051	مجموع البرنامج	
32 810	31 300	30 032	29 860	20 143	موارد الدولة	برنامج القيادة والمساندة
-	-	-	-	-	م ذ م ع	
32 810	31 300	30 032	29 860	20 143	مجموع البرنامج	
1 109 000	1 058 000	1 015 350	999 589	839 203	موارد الدولة	المجموع
5 100	4 880	4 213	4 626	3 727	م ذ م ع	
1 114 100	1 062 880	1 019 563	1 004 215	842 930	مجموع البرامج	

موارد الدولة: تشمل الموارد العامة لميزانية الدولة وموارد القروض الخارجية الموظفة وموارد الحسابات الخاصة (موارد الحسابات الخاصة في الخزينة وموارد حسابات أموال المشاركة)
م ذ م ع: الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية

4-2 برمجة نفقات المهمة على المدى المتوسط حسب الأقسام ومصادر التمويل:

الوحدة: ألف دينار

التقديرات			ق م 2024	إنجازات 2023	مصادر التمويل	البيان
2027	2026	2025				
508 000	475 440	456 703	434 676	433 634	موارد الدولة	نفقات التأجير
-	-	17	-	-	م ذ م ع	
508 000	475 440	456 720	434 676	433 634	مجموع القسم	
55 900	53 340	51 193	50 409	40 438	موارد الدولة	نفقات التسيير
4 600	3 980	3 223	3 220	3 495	م ذ م ع	
60 500	57 320	54 416	53 629	43 933	مجموع القسم	
535 380	519 950	498 554	503 004	364 097	موارد الدولة	نفقات التدخلات
500	900	973	1 406	232	م ذ م ع	
535 880	520 850	499 527	504 410	364 329	مجموع القسم	
9 720	9 270	8 900	11 500	1 034	موارد الدولة	نفقات الاستثمار
-	-	-	-	-	م ذ م ع	
9 720	9 270	8 900	11 500	1 034	مجموع القسم	
1 109 000	1 058 000	1 015 350	999 589	839 203	موارد الدولة	المجموع
5 100	4 880	4 213	4 626	3 727	م ذ م ع	
1 114 100	1 062 880	1 019 563	1 004 215	842 930	مجموع الأقسام	

موارد الدولة: تشمل الموارد العامة لميزانية الدولة وموارد القروض الخارجية الموظفة وموارد الحسابات الخاصة (موارد الحسابات الخاصة في الخزينة وموارد حسابات أموال المشاركة)
م ذ م ع: الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية

5- توزيع نفقات المهمة لسنة 2025:

5-1 التوزيع حسب البرامج والأقسام ومصادر التمويل:

السنة المالية: 2025

المهمة 28 : مهمة التشغيل والتكوين المهني

توزيع النفقات حسب البرامج والأقسام ومصادر التمويل

اعتمادات الدفع

تتوزع اعتمادات مهمة التشغيل والتكوين المهني لسنة 2025 حسب البرامج وطبيعة النفقة ومصادر التمويل كما يلي :

بحساب الدينار

المجموع العام	نفقات العمليات المالية	نفقات الاستثمار	نفقات التدخل	نفقات التسيير	نفقات التأجير	البرامج	
						الأقسام	مصادر التمويل
405 289 000		500 000	15 294 000	24 292 000	365 203 000	م ع م	البرنامج 1 : التكوين المهني
2 150 000		200 000	1 950 000			م ق خ م	
63 550 000			46 550 000	17 000 000		ح خ خ	
						ح أ م	
470 989 000		700 000	63 794 000	41 292 000	365 203 000	موارد الدولة	
4 163 000			973 000	3 173 000	17 000	م ذ م ع	
475 152 000		700 000	64 767 000	44 465 000	365 220 000	مجموع البرنامج	

بحساب الدينار

المجموع العام	نفقات العمليات المالية	نفقات الاستثمار	نفقات التدخل	نفقات التسيير	نفقات التأجير	البرامج	
						الأقسام	مصادر التمويل
84 329 000			4 900 000	5 429 000	74 000 000	م ع م	البرنامج 2 : التشغيل
						م ق خ م	
295 500 000			295 500 000			ح خ خ	
						ح أ م	
379 829 000			300 400 000	5 429 000	74 000 000	موارد الدولة	
50 000				50 000		م ذ م ع	
379 879 000			300 400 000	5 479 000	74 000 000	مجموع البرنامج	
9 500 000		500 000	9 000 000			م ع م	البرنامج 3 : تنمية المبادرة الخاصة
						م ق خ م	
125 000 000			125 000 000			ح خ خ	
						ح أ م	
134 500 000		500 000	134 000 000			موارد الدولة	
						م ذ م ع	
134 500 000		500 000	134 000 000			مجموع البرنامج	

بحساب الدينار

المجموع العام	نفقات العمليات المالية	نفقات الاستثمار	نفقات التدخل	نفقات التسيير	نفقات التأجير	البرامج	
						الأقسام	مصادر التمويل
30 032 000		7 700 000	360 000	4 472 000	17 500 000	م ع م	البرنامج 9 : القيادة والمساندة
						م ق خ م	
						ح خ خ	
						ح أ م	
30 032 000		7 700 000	360 000	4 472 000	17 500 000	موارد الدولة	
						م ذ م ع	
30 032 000		7 700 000	360 000	4 472 000	17 500 000	مجموع البرنامج	

المجموع العام	نفقات العمليات المالية	نفقات الاستثمار	نفقات التدخل	نفقات التسيير	نفقات التأجير	الأقسام
						مصادر التمويل
529 150 000		8 700 000	29 554 000	34 193 000	456 703 000	م ع م
2 150 000		200 000	1 950 000			م ق خ م
484 050 000			467 050 000	17 000 000		ح خ خ
						ح أ م
1 015 350 000		8 900 000	498 554 000	51 193 000	456 703 000	موارد الدولة
4 213 000			973 000	3 223 000	17 000	م ذ م ع
1 019 563 000		8 900 000	499 527 000	54 416 000	456 720 000	مجموع البرنامج

الجملة العامة

م ع م : الموارد العامة للميزانية

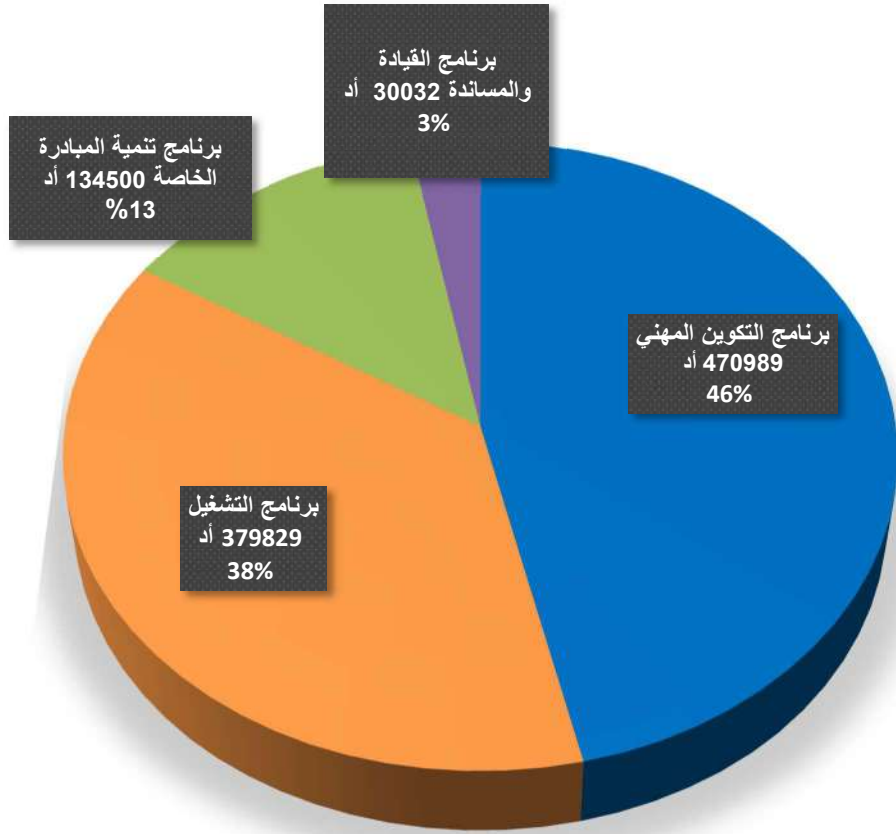
م ق خ م : موارد القروض الخارجية الموظفة

ح خ خ : الحسابات الخاصة في الخزينة

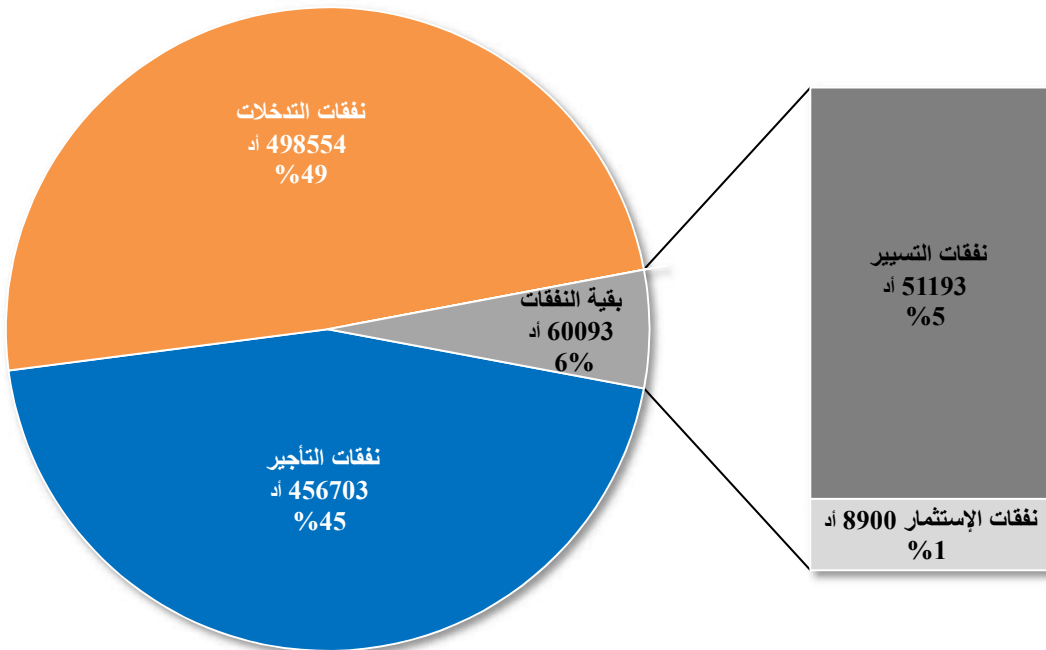
ح أ م : حسابات أموال المشاركة

م ذ م ع : الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية

توزيع نفقات المهمة دفعا لسنة 2025 حسب البرنامج



توزيع نفقات المهمة دفعا لسنة 2025 حسب الأقسام



السنة المالية: 2025

المهمة 28 : مهمة التشغيل والتكوين المهني

توزيع النفقات حسب البرامج والأقسام ومصادر التمويل

اعتمادات التعهد

تتوزع اعتمادات مهمة التشغيل والتكوين المهني لسنة 2025 حسب البرامج وطبيعة النفقة ومصادر التمويل كما يلي :

بحساب الدينار

المجموع العام	نفقات العمليات المالية	نفقات الاستثمار	نفقات التدخل	نفقات التسيير	نفقات التأجير	البرامج	
						الأقسام	مصادر التمويل
405 289 000		500 000	15 294 000	24 292 000	365 203 000	م ع م	البرنامج 1 : التكوين المهني
2 150 000		200 000	1 950 000			م ق خ م	
63 550 000			46 550 000	17 000 000		ح خ خ	
						ح أ م	
470 989 000		700 000	63 794 000	41 292 000	365 203 000	موارد الدولة	
4 163 000			973 000	3 173 000	17 000	م ذ م ع	
475 152 000		700 000	64 767 000	44 465 000	365 220 000	مجموع البرنامج	

بحساب الدينار

المجموع العام	نفقات العمليات المالية	نفقات الاستثمار	نفقات التدخل	نفقات التسيير	نفقات التأجير	البرامج	
						الأقسام	مصادر التمويل
84 329 000			4 900 000	5 429 000	74 000 000	م ع م	البرنامج 2 : التشغيل
						م ق خ م	
295 500 000			295 500 000			ح خ خ	
						ح أ م	
379 829 000			300 400 000	5 429 000	74 000 000	موارد الدولة	
50 000				50 000		م ذ م ع	
379 879 000			300 400 000	5 479 000	74 000 000	مجموع البرنامج	
9 500 000		500 000	9 000 000			م ع م	البرنامج 3 : تنمية المبادرة الخاصة
						م ق خ م	
125 000 000			125 000 000			ح خ خ	
						ح أ م	
134 500 000		500 000	134 000 000			موارد الدولة	
						م ذ م ع	
134 500 000		500 000	134 000 000			مجموع البرنامج	

بحساب الدينار

المجموع العام	نفقات العمليات المالية	نفقات الاستثمار	نفقات التدخل	نفقات التسيير	نفقات التأجير	البرامج	
						الأقسام	مصادر التمويل
30 032 000		7 700 000	360 000	4 472 000	17 500 000	م ع م	البرنامج 9 : القيادة والمساندة
						م ق خ م	
						ح خ خ	
						ح أ م	
30 032 000		7 700 000	360 000	4 472 000	17 500 000	موارد الدولة	
						م ذ م ع	
30 032 000		7 700 000	360 000	4 472 000	17 500 000	مجموع البرنامج	

المجموع العام	نفقات العمليات المالية	نفقات الاستثمار	نفقات التدخل	نفقات التسيير	نفقات التأجير	الأقسام مصادر التمويل
529 150 000		8 700 000	29 554 000	34 193 000	456 703 000	م ع م
2 150 000		200 000	1 950 000			م ق خ م
484 050 000			467 050 000	17 000 000		ح خ
						ح أ م
1 015 350 000		8 900 000	498 554 000	51 193 000	456 703 000	موارد الدولة
4 213 000			973 000	3 223 000	17 000	م ذ م ع
1 019 563 000		8 900 000	499 527 000	54 416 000	456 720 000	الجملة

الجملة العامة

م ع م : الموارد العامة للميزانية

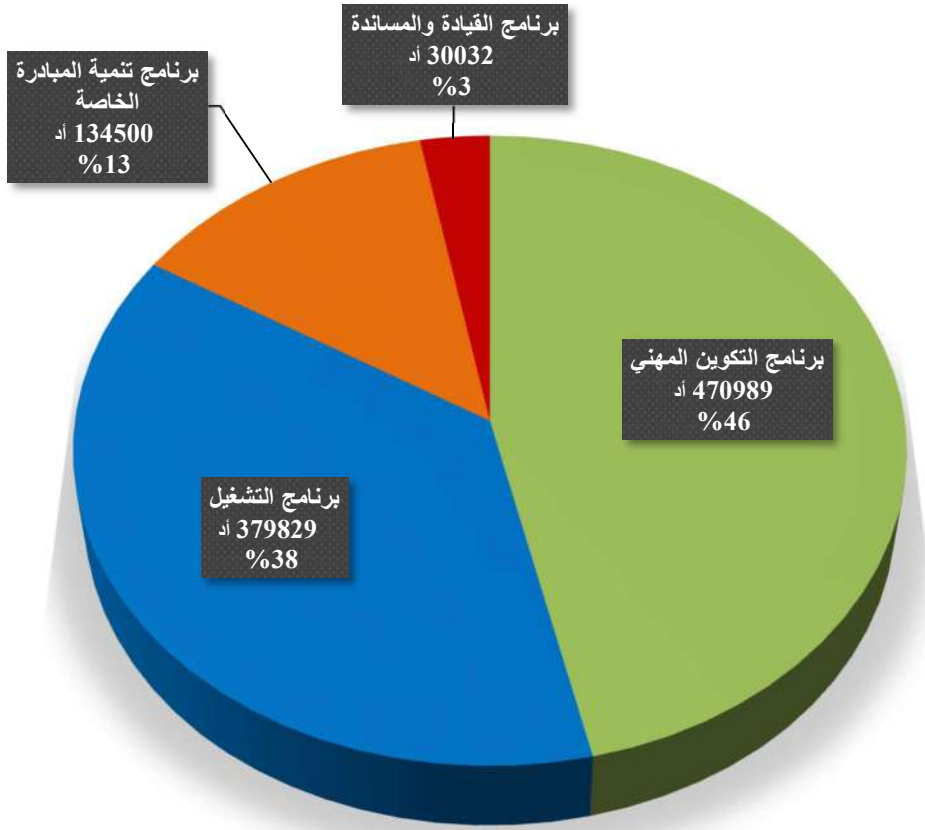
م ق خ م : موارد القروض الخارجية الموظفة

ح خ خ : الحسابات الخاصة في الخزينة

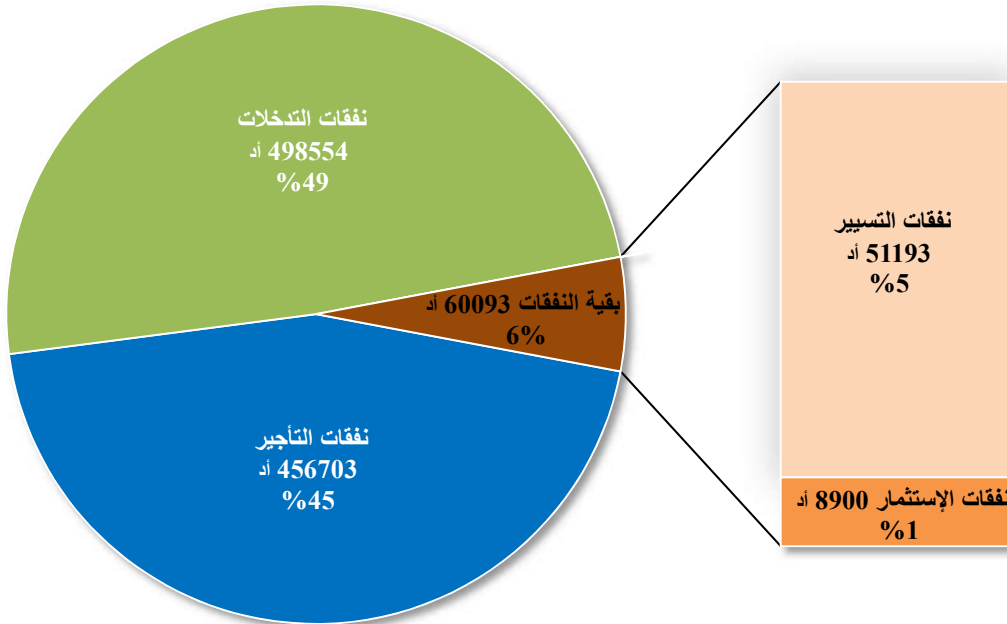
ح أ م : حسابات أموال المشاركة

م ذ م ع : الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية

توزيع نفقات المهمة تعهدا لسنة 2025 حسب البرامج



توزيع نفقات المهمة تعهدا لسنة 2025 حسب الأقسام



2-5 النفقات ذات الصبغة التنموية للمهمة لسنة 2025:

النفقات ذات الصبغة التنموية لسنة 2025

تبلغ النفقات ذات الصبغة التنموية لسنة 2025 ما قدره 488950 أد تعهدا و 488950 أد دفعا مقابل 502200 أد تعهدا و 502200 أد دفعا سنة 2024 و تتوزع كما يلي

بحساب الألف دينار

البرامج	النفقات	ق م 2024		تقديرات 2025		التطور		%
		التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	
التكوين المهني	نفقات الترخيلات	57 200	57 200	46 980	46 980	-10 220	-10 220	-17.87
	نفقات الإستثمار	800	800	700	700	-100	-100	-12.50
	نفقات العمليات المالية							
مجموع البرنامج		58 000	58 000	47 680	47 680	-10 320	-10 320	-17.79
التشغيل	نفقات الترخيلات	314 500	314 500	299 070	299 070	-15 430	-15 430	-4.91
	نفقات الإستثمار							
	نفقات العمليات المالية							
مجموع البرنامج		314 500	314 500	299 070	299 070	-15 430	-15 430	-4.91
تنمية المبادرة الخاصة	نفقات الترخيلات	119 000	119 000	134 000	134 000	15 000	15 000	12.61
	نفقات الإستثمار	3 000	3 000	500	500	-2 500	-2 500	-83.33
	نفقات العمليات المالية							
مجموع البرنامج		122 000	122 000	134 500	134 500	12 500	12 500	10.25

								نفقات التدخلات	القيادة والمساندة
				7 700	7 700	7 700	7 700	نفقات الإستثمار	
								نفقات العمليات المالية	
				7 700	7 700	7 700	7 700		مجموع البرنامج

%		التطور		تقديرات 2025		ق م 2024		النفقات
الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	
-2.17	-2.17	-10 650	-10 650	480 050	480 050	490 700	490 700	نفقات التدخلات
-22.61	-22.61	-2 600	-2 600	8 900	8 900	11 500	11 500	نفقات الإستثمار
								نفقات العمليات المالية
-2.64	-2.64	-13 250	-13 250	488 950	488 950	502 200	502 200	مجموع البرامج

الجملة
العامة

6- توزيع اعتمادات المؤسسات الخاضعة وغير الخاضعة لمجلة المحاسبة العمومية:

فيما يتعلق بالمؤسسات التابعة للمهمة، يمكن توزيع تقديرات نفقاتها لسنة 2025 كما يلي:

الوحدة: ألف دينار

الجملة	نفقات التدخلات		نفقات التسيير		نفقات التأجير		المؤسسات	البرامج
	منحة الدولة	موارد ذاتية	منحة الدولة	موارد ذاتية	منحة الدولة	موارد ذاتية		
4 163	467 789	973	62 794	3 173	41 292	17	363 703	التكوين المهني
<u>4 163</u>	<u>467 789</u>	<u>973</u>	<u>62 794</u>	<u>3 173</u>	<u>41 292</u>	<u>17</u>	<u>363 703</u>	مؤسسات غير خاضعة لمجلة المحاسبة العمومية
4 163	467 789	973	62 794	3 173	41 292	17	363 703	مؤسسات التكوين
2 770	429 532	767	51 690	2 003	35 042	-	342 800	الوكالة التونسية للتكوين المهني
1 000	27 851	200	8 020	800	5 800	-	14 031	المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية
393	10 406	6	3 084	370	450	17	6 872	المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين
50	398 329	-	319 900	50	5 429	-	73 000	التشغيل
<u>50</u>	<u>398 329</u>	=	<u>319 900</u>	<u>50</u>	<u>5 429</u>	=	<u>73 000</u>	مؤسسات غير خاضعة لمجلة المحاسبة العمومية
50	398 329	-	319 900	50	5 429	-	73 000	مؤسسات العمل الإجتماعي
50	398 329	-	319 900	50	5 429	-	73 000	الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل
4 213	866 118	973	382 694	3 223	46 721	17	436 703	الجملة العامة

7- أعوان المهمة:

يبلغ عدد أعوان المهمة 9757 عوناً إلى موفى سنة 2025 ويشمل العدد الجملي للأعوان المرخص فيهم بالمصالح المركزية والجهوية للوزارة وبالمؤسسات العمومية غير الخاضعة لمجلة المحاسبة العمومية تحت الإشراف. ويتوزعون حسب البرامج على النحو التالي:

المجموع 2	أعوان المؤسسات العمومية غير الخاضعة لمجلة المحاسبة العمومية	المجموع 1	أعوان المؤسسات العمومية الخاضعة لمجلة المحاسبة العمومية	أعوان الإدارات المركزية والجهوية	
7 772	7 699	73	-	73	برنامج التكوين المهني
1 436	1 415	21	-	21	برنامج التشغيل
-	-	-	-	-	برنامج تنمية المبادرة الخاصة
543	-	543	-	543	برنامج القيادة والمساندة
9 751	9 114	637	-	637	المجموع الجزئي
6	-	6	-	6	في حالة تعاون فني
9 757	9 114	643	-	643	المجموع العام

وقد تطوّر عدد أعوان المهمة المرخص فيهم بين 2024 و 2025 على النحو التالي:

نسبة التطوّر (%)	الفارق	الأعوان المرخص فيهم لسنة 2024	النسبة (%)	الأعوان المرخص فيهم لسنة 2025	
-3,8%	-303	8 075	79,7%	7 772	برنامج التكوين المهني
-4,3%	-64	1 500	14,7%	1 436	برنامج التشغيل
-	-	-	-	-	برنامج تنمية المبادرة الخاصة
5,8%	30	513	5,6%	543	برنامج القيادة والمساندة
-3,3%	-337	10 088	99,9%	9 751	المجموع الجزئي
20,0%	1	5	0,1%	6	في حالة تعاون فني
-3,3%	-336	10 093	100,0%	9 757	المجموع العام

8- التحليل الإجمالي لنفقات المهمة لسنة 2025:

8-1 نفقات التأجير:

▪ ضبطت نفقات التأجير المحمولة على الموارد العامة للميزانية لسنة 2025 في حدود 456,703 م د تعهدا ودفعا مقابل 434,676 م د سنة 2024 أي بزيادة قدرها 22,027 م د تمثل نسبة 5,1 %.

وتتضمن نفقات التأجير لسنة 2025 خاصة:

– الإنعكاس المالي للزيادات في الأجور بما قدره 17,518 م د،
– الترقيات في الرتب والأصناف والسلم والدرجة بما قدره 1,283 م د،
– إلحاق أعوان أو عودة من إلحاق بالوزارة ومختلف المؤسسات تحت الإشراف بما قدره 1,198 م د،

– تعديل بالنقص بـ 5,802 م د بعنوان إحالة 207 عون تابعين للمؤسسات تحت الإشراف على التقاعد.

يضاف إلى نفقات التأجير المحمولة على الموارد العامة للميزانية النفقات المحمولة على الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية تحت الإشراف والبالغة 0,017 م د.

▪ ويبلغ عدد الأعوان المرخص فيهم 9757 عوناً إلى موفى سنة 2025 وذلك بإعتبار:

– الترخيص في الإنتدابات التالية على سنة 2025:

✓ 60 متفقد للتكوين المهني بالوزارة،

✓ 40 مكوّن أول و 5 متصرف و 7 قيّم درجة أولى و 5 عامل مختصّ و 5 حارس بالوكالة

التونسية للتكوين المهني،

✓ 15 مستشار للتشغيل و 3 تقني سامي و 5 حارس بالوكالة الوطنية للتشغيل والعمل

المستقل،

✓ 3 متصرف و 2 مهندس بالمركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية.

– إلحاق 5 أعوان بالمركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية،

– إلحاق إطارات بالمصالح المركزية والجهوية للوزارة،

- إحالة على التقاعد لـ 172 عوناً بالوكالة التونسية للتكوين المهني و 5 أعوان بالمركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية و 2 أعوان بالمركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين و 28 عوناً بالوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل.

وتتوزع نفقات التأجير حسب البرامج كما يلي:

الوحدة: ألف دينار

الجملة العامة		منح المؤسسات العمومية		تأجير المصالح المركزية والجهوية		نفقات التأجير البرامج
2025	2024	2025	2024	2025	2024	
365 203	347 176	363 703	345 676	1 500	1 500	البرنامج عدد 01: التكوين المهني
74 000	70 000	73 000	69 000	1 000	1 000	البرنامج عدد 02: التشغيل
-	-	-	-	-	-	البرنامج عدد 03: تنمية المبادرة الخاصة
17 500	17 500	-	-	17 500	17 500	البرنامج عدد 09: القيادة والمساندة
456 703	434 676	436 703	414 676	20 000	20 000	المجموع

8-2 نفقات التسيير:

ضبطت نفقات التسيير لسنة 2025 في حدود 51,193 م د تعهدا ودفعا مقابل 50,409 م د سنة 2024 أي بزيادة قدرها 0,784 م د تمثل نسبة 1,6 % ناتجة أساسا عن:

- الترفيع في إعتمادات التسيير للمصالح المركزية والجهوية للوزارة بنسبة 4,0 %،
- الترفيع في إعتمادات التسيير للوكالة التونسية للتكوين المهني بنسبة 3,0 % تبعا لحاجياتها الفعلية،
- التخفيض في إعتمادات التسيير للمركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين لتوفر موارد ذاتية لديه،
- البقاء في نفس مستوى الإعتمادات المرسمة بقانون المالية لسنة 2024 بالنسبة لبقية المؤسسات تحت الإشراف.

يضاف إلى نفقات التسيير المحمولة على الموارد العامة للميزانية النفقات المحمولة على الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية تحت الإشراف والبالغة 3,223 م د.

وتتوزع نفقات التسيير حسب البرامج كما يلي:

الوحدة: ألف دينار

الجملة العامة		منح المؤسسات العمومية		تسيير المصالح المركزية والجهوية		نفقات التسيير البرامج
2025	2024	2025	2024	2025	2024	
41 292	40 680	41 292	40 680	-	-	البرنامج عدد 01: التكوين المهني
5 429	5 429	5 429	5 429	-	-	البرنامج عدد 02: التشغيل
-	-	-	-	-	-	البرنامج عدد 03: تنمية المبادرة الخاصة
4 472	4 300	-	-	4 472	4 300	البرنامج عدد 09: القيادة والمساندة
51 193	50 409	46 721	46 109	4 472	4 300	المجموع

أهم نفقات التسيير:

بحساب: م د

<u>2025</u>	<u>2024</u>	
		المصالح المركزية
1,600	1,444	الأكرية والأداءات البلدية
0,800	0,800	الوقود للإطارات المكلفة بخطط وظيفية ووسائل النقل وللتسخين
0,390	0,390	الاتصالات الهاتفية وتراسل المعطيات
0,378	0,378	تعهد وصيانة البناءات والأثاث ووسائل النقل والحدائق
0,220	0,217	مصاريف الحراسة
0,200	0,200	إستهلاك الكهرباء والغاز
0,140	0,140	لوازم المكاتب
0,139	0,125	مصاريف الإعلامية (شراء معدات ومنظومات ونفقات الصيانة)
0,100	0,100	مصاريف الصحف والمجلات
		منح المؤسسات غير الإدارية
35,042	34,400	منحة التسيير لفائدة الوكالة التونسية للتكوين المهني
5,800	5,800	منحة التسيير لفائدة المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية
0,450	0,480	منحة التسيير لفائدة المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين
5,429	5,429	منحة التسيير لفائدة الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل

3- نفقات التدخلات:

ضبطت نفقات التدخلات لسنة 2025 في حدود 498,554 م د تعهدا ودفعا مقابل
503,004 م د تعهدا ودفعا سنة 2024.

وتنقسم نفقات التدخلات لسنة 2025 إلى:

- **تدخلات عادية** وتبلغ 18,504 م د وتتمثل أساسا في المنح المسندة لوداديات أعوان المهمة
والمؤسسات العمومية تحت الإشراف ومصاريف التأمين الجماعي على المرض لأعوان الوكالة
التونسية للتكوين المهني ومنح المتكويين بمراكز التكوين المهني للوكالة،

- **تدخلات ذات صبغة تنموية** وتبلغ 480,050 م د وهي أساسا تحويلات لفائدة المؤسسات
العمومية تحت الإشراف قصد القيام ببرامج تنموية وتمويل برامج التشغيل ودفن نسق إحداث
المشاريع الخاصة والمؤسسات الصغرى والمتوسطة.

وتبلغ جملة نفقات التدخلات بإعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات 499,527 م د. وتتوزع حسب

- مصادر التمويل كما يلي: - الموارد العامة لميزانية الدولة : 29,554 م د
- موارد القروض الخارجية الموظفة : 1,950 م د
- الحسابات الخاصة في الخزينة : 467,050 م د
- الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية : 0,973 م د

وتتوزع نفقات التدخلات حسب البرامج (دون إعتبار الموارد الذاتية) كما يلي:

الوحدة: ألف دينار

الجملة العامة		منح المؤسسات العمومية		تدخلات المصالح المركزية والجهوية		نفقات التدخلات البرامج
تقديرات 2025	ق م 2024	تقديرات 2025	ق م 2024	تقديرات 2025	ق م 2024	
63 794	67 814	62 794	64 814	1 000	3 000	البرنامج عدد 01: التكوين المهني
300 400	315 830	299 900	315 330	500	500	البرنامج عدد 02: التشغيل
134 000	119 000	20 000	15 000	114 000	104 000	البرنامج عدد 03: تنمية المبادرة الخاصة
360	360	-	-	360	360	البرنامج عدد 09: القيادة والمساندة
498 554	503 004	382 694	395 144	115 860	107 860	المجموع

أهم نفقات التدخلات ذات الصبغة التنموية:

1) إنجاز البرامج السنوية التالية:

- **المساهمة في تمويل المشاريع الخاصة المحدثة في مجالي الصناعات التقليدية والمهن الصغرى وذلك في إطار تدخلات صندوق النهوض بالصناعات التقليدية والمهن الصغرى.** وقد تمّ للغرض تخصيص اعتمادات قدرها 9,000 م د. تضاف إليها موارد إستخلاصات والرصيد المتبقي من السنوات السابقة بالصندوق المفتوح لدى البنك المركزي التونسي،

- **تمويل برامج التشجيع على المبادرة الخاصة وإحداث المشاريع.** وقد تمّ رصد اعتماد بـ 105,000 م د على موارد الصندوق الوطني للتشغيل ويتمّ إحالتها إلى الهياكل المتعاقدة في إطار هذه البرامج (البنوك، الشركة التونسية للضمان) منها 24,500 م د لبرنامج دعم باعثي الشركات الأهلية و20,000 م د لإسناد قروض متوسطة وطويلة المدى وقروض الإستغلال لفائدة المؤسسات الصغرى والمتوسطة و20,000 م د لبرنامج دعم تمويل المشاريع في إطار التمكين الإقتصادي للفئات الضعيفة ومحدودة الدخل و25,500 م د لإسناد قروض صغرى للمشاريع الصغرى الممولة عن طريق البنك التونسي للتضامن و10,000 م د لبرنامج تمويل المشاريع في إطار الإنتقال للعمل المنظم و5,000 م د لبرنامج إحداث مؤسسات صغرى من طرف الأشخاص من ذوي الإعاقة،

2) التدخلات السنوية للمؤسسات غير الإدارية والتي تبلغ 364,550 م د سيتمّ تخصيصها أساساً لـ:

- **تمويل برامج التشغيل والعمل المستقل التي تتصرف فيها الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل.** وقد تمّ رصد اعتماد بـ 315,000 م د على موارد الصندوق الوطني للتشغيل منها 180,000 م د لبرنامج عقد الإعداد للحياة المهنية CIVP و41,000 م د لبرنامج دعم إنتداب حاملي الشهادات العليا و30,000 م د لصك المغادرة للراغبين في ذلك من عملة الحضائر و20,000 م د لبرنامج الخدمة المدنية التطوعية CSC و15,000 م د لبرنامج مرافقة باعثي المؤسسات الصغرى والباعثين الشبان و10,000 م د بعنوان التشجيعات والإمتيازات المسندة للمؤسسات الناشئة و8,000 م د للتكفل بمساهمة الأعراف وبمساهمة الأجراء في النظام القانوني للضمان الاجتماعي بالنسبة للعقود المبرمة في إطار برنامج الإعداد للحياة المهنية وبرنامج

الخدمة المدنية التطوعية و 5,000 م د للتكفل بالمساهمات الاجتماعية في إطار نظام المبادر الذاتي و 2,000 م د لبرنامج التأهيل وإعادة التأهيل وتنظيم عمليات تكوين تكميلي لتحسين قابلية التشغيل و 2,000 م د لبرنامج التأهيل وتنظيم عمليات تكوين تكميلي لفائدة المؤسسات الاقتصادية،

- مواصلة تهيئة وتجهيز وبناء مكاتب التشغيل التابعة للوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل بما قدره 3,570 م د على الموارد العامة للميزانية،

- مواصلة تهيئة وصيانة وتجهيز مراكز التكوين المهني التابعة للوكالة التونسية للتكوين المهني بما قدره 35,090 م د منها 0,950 م د على موارد القروض الخارجية الموظفة،

- مواصلة تمويل أنشطة التكوين المستمر لفائدة المؤسسات الاقتصادية عن طريق آلية حقوق السحب بما قدره 4,550 م د. كما ينتظر أن تنتفع العديد من المؤسسات الاقتصادية بآلية التسبقة على الأداء في شكل اعتماد جبائي قدره 42,000 م د. وقد تمّ تخصيص بما قدره 3,270 م د لمواصلة إنجاز إستثمارات لمركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية،

- مواصلة إنجاز إستثمارات المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين للرفع من كفاءة المكونين وإعداد المراجع والمواصفات وفق معايير الجودة بما قدره 3,070 م د منها 1,000 م د على موارد القروض الخارجية الموظفة.

8-4 نفقات الاستثمار:

ضبطت نفقات الاستثمار لسنة 2025 في حدود 8,900 م د تعهدا ودفعا مقابل 11,500 م د تعهدا ودفعا سنة 2024.

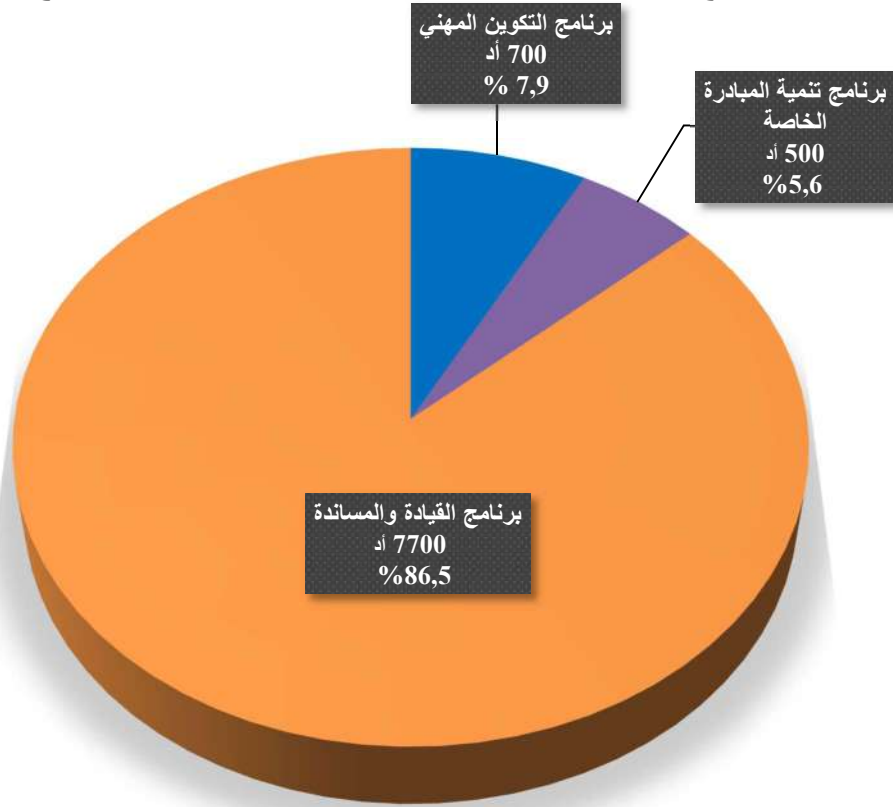
وتتوزع نفقات الإستثمار لسنة 2025 كما يلي:

الوحدة: ألف دينار

المجموع		الحسابات الخاصة		موارد قروض خارجية موظفة		الموارد العامة للميزانية		
دفع	تعهد	دفع	تعهد	دفع	تعهد	دفع	تعهد	
8 900	8 900	-	-	200	200	8 700	8 700	مشاريع بصدد الإنجاز
-	-	-	-	-	-	-	-	مشاريع جديدة
8 900	8 900	-	-	200	200	8 700	8 700	المجموع

وتوزّع حسب البرامج كما يلي:

توزيع نفقات الإستثمار دفعا لسنة 2025 حسب البرامج



إنّ دراسة نسق الإعتمادات الخاص بالمهمة، يبرز أنّ المدّة اللازمة لتغطية التعهدات بواسطة الدفعات يبلغ 42 شهرا وذلك حسب الجدول الموالي:

جدول تغطية إعتمادات الدفع لإعتمادات التعهد للمهمة

الوحدة: ألف دينار

إعتمادات الإستثمار		
30 954		إعتمادات التعهد المتبقية من السنوات المنقضية (1)
8 900		إعتمادات التعهد المرسمة لسنة 2025 (2)
8 900		منها إعتمادات تعهد للمشاريع المتواصلة (3)
-		منها إعتمادات تعهد للمشاريع الجديدة (4)
نسبة التغطية	8 900	مجموع إعتمادات الدفع المرسمة لسنة 2025 (5)
22,3 % (*)	8 900	منها إعتمادات دفع للمشاريع المتواصلة (6)
-	-	منها إعتمادات دفع للمشاريع الجديدة (7)
	30 954	تقديرات إعتمادات التعهد المتبقية (8) = (1+2) - (5)
	42 شهرا	المدّة اللازمة لتغطية إعتمادات التعهد (5/8)

(*) إعتمادات الدفع المرسمة سنة 2025 لخلاص برامج ومشاريع السنوات المنقضية تغطي فقط 22,3 % من إعتمادات التعهد للسنوات المنقضية

9- الحسابات الخاصة والصناديق الخاصة:

1-9 الحسابات الخاصة:

تبلغ النفقات المحمولة على الحسابات الخاصة في الخزينة 484,050 م د سنة 2025 مقابل 490,500 م د سنة 2024.

وتتوزع على النحو التالي:

- الصندوق الوطني للتشغيل : 420,500 م د
- صندوق النهوض بالتكوين والتدريب المهني: 63,550 م د

2-9 الصناديق الخاصة:

تبلغ النفقات المحمولة على الصناديق الخاصة 9,000 م د سنة 2025 وهو نفس المبلغ المرسم سنة 2024. وتتعلق بنفقات صندوق النهوض بالصناعات التقليدية والمهن الصغرى.

10- جدول تلخيصي:

جدول ملخص لأهم الأنشطة والإعتمادات الخاصة بكل برنامج (على موارد الدولة)

الوحدة: ألف دينار

ملاحظات	الإمكانات	النفقات					البرامج/الأنشطة
		المجموع العام	الإستثمار	التدخل	التسيير	التأجير	
عدد الأعدان المباشرين بالبرنامج: 7772		470989	700	63794	41292	365203	برنامج التكوين المهني
- يضاف إلى ذلك موارد ذاتية بـ 2770 أد - عدد الأعدان المباشرين: 7246	136 مركز تكوين وتدريب مهني تغطي أكثر من 400 إختصاص	429532	-	51690	35042	342800	التكوين الأساسي والتدريب المهني
- يضاف إلى ذلك موارد ذاتية بـ 393 أد - عدد الأعدان المباشرين: 140	فضاءات تكوين داخل المركز	10406	-	3084	450	6872	تكوين أطر التكوين وهندسة التكوين
- يضاف إلى ذلك موارد ذاتية بـ 1000 أد - عدد الأعدان المباشرين: 313	7 معاهد للترقية العليا للشغل و24 وحدة جهوية	27851	-	8020	5800	14031	التكوين المستمر
- عدد الأعدان المباشرين: 73		3200	700	1000	-	1500	قيادة ومساندة جهاز التكوين المهني

ملاحظات	الإمكانات	النفقات					البرامج/الأنشطة
		المجموع العام	الإستثمار	التدخل	التسيير	التأجير	
عدد الأعدوان المباشرين بالبرنامج: 1436		379829	-	300400	5429	74000	برنامج التشغيل
- يضاف إلى ذلك موارد ذاتية بـ 50 أء عدد الأعدوان المباشرين: 1415 وعمل مستقل	21 فضاء مبادرة و90 مكتب تشغيل و عمل مستقل	378329	-	299900	5429	73000	العمل المؤجر
عدد الأعدوان المباشرين: 21		1500	-	500	-	1000	التنسيق والمساندة لسياسات التشغيل
		134500	500	134000	-	-	برنامج تنمية المبادرة الخاصة
		114500	500	114000	-	-	تمويل أنشطة المبادرة الخاصة
		20000	-	20000	-	-	العمل المستقل
عدد الأعدوان المباشرين بالبرنامج: 543		30032	7700	360	4472	17500	القيادة والمساندة
عدد الأعدوان المباشرين: 543		3897	-	-	-	3897	القيادة والرقابة والتقييم
		15402	7700	360	4472	2870	التصرف في الوسائل
		10733	-	-	-	10733	التمثيل الجهوي
العدد الجملي للأعدوان المباشرين (دون إءتبار الأعدوان في حالة تعاون فني): 9751		1015350	8900	498554	51193	456703	المجموع العام

جدول تلخيصي حول توزيع الإعتمادات حسب البرامج والأقسام ومصادر التمويل

صناديق الخزينة		نفقات الإستثمار		التدخلات ذات الصبغة التنموية		التدخلات العادية		نفقات التسيير		نفقات التأجير		جملة النفقات على موارد ميزانية الدولة			
المجموع	التدخلات ذات الصبغة التنموية	التدخلات العادية	تسيير	قروض خارجية	موارد عامة للميزانية	قروض خارجية	موارد عامة للميزانية	موارد ذاتية	منحة الدولة	موارد ذاتية	منحة الدولة	موارد ذاتية	منحة الدولة		موارد ميزانية الدولة
63550	41550	5000	17000	200	500	1950	3480	973	11814	3173	24292	17	365203	470989	برنامج التكوين المهني
52000	34000	5000	13000	-	-	950	140	767	11600	2003	22042	-	342800	429532	الوكالة التونسية للتكوين المهني
10550	6550	-	4000	-	-	-	1270	200	200	800	1800	-	14031	27851	المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية
-	-	-	-	-	-	1000	2070	6	14	370	450	17	6872	10406	المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين
1000	1000	-	-	200	500	-	-	-	-	-	-	-	1500	3200	الوزارة
295500	295500	-	-	-	-	-	3570	-	1330	50	5429	-	74000	379829	برنامج التشغيل
295000	295000	-	-	-	-	-	3570	-	1330	50	5429	-	73000	378329	الوكالة الوطنية للتشغيل والهمل المستقل
500	500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1000	1500	الوزارة
125000	125000	-	-	-	500	-	9000	-	-	-	-	-	-	134500	برنامج تنمية المبادرة الخاصة
105000	105000	-	-	-	500	-	9000	-	-	-	-	-	-	114500	تمويل أنشطة المبادرة الخاصة
20000	20000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20000	العمل المستقل
-	-	-	-	-	7700	-	-	-	360	-	4472	-	17500	30032	برنامج القيادة والمساندة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3897	3897	القيادة والرقابة والتقييم
-	-	-	-	-	7700	-	-	-	360	-	4472	-	2870	15402	التصرف في الوسائل
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10733	10733	التمثيل الجهوي
484050	462050	5000	17000	200	8700	1950	16050	973	13504	3223	34193	17	456703	1015350	المجموع العام

المحور الثاني
نققات المهمة حسب
البرامج

البرنامج ع1-د: التكوين المهني

1- تقديم البرنامج وإستراتيجيته:

في إطار تنفيذ السياسة العمومية للتكوين المهني في تونس، يُعتبر العنصر البشري، بمهاراته وقدراته الإبداعية، محور التنمية الشاملة والمستدامة. وتهدف هذه السياسة إلى تطوير القدرات المهنية للشغالين لزيادة إنتاجية المؤسسات ورفع تنافسيتها، إضافة إلى تأهيل طالبي التكوين بمهارات متلائمة مع التحولات الاقتصادية والتكنولوجية.

وفي علاقة بالتعهدات الدولية والوطنية تعمل تونس ضمن مخططاتها التنموية على مساندة التوجهات الإقليمية والدولية لرفع التحديات وتعزيز الإدماج الإقليمي والدولي والإسهام الفاعل في تحقيق التطلعات المرتقبة للشعوب الإفريقية في التنمية المتكافئة والمتضامنة ومعالجة المصير المشترك وفق أهداف الرؤية الطموحة لأجندة 2063 لتنمية القارة الإفريقية بعنوان "إفريقيا التي نريد" بالاعتماد أساساً على أبنائها وفي تحقيق تنميتها في جميع المجالات.

ورسمت "الاستراتيجية الوطنية للصناعة والتجديد 2035" رؤية مستقبلية تراعي متطلبات التنمية المستدامة والإقتصاد الوطني في ظل الأزمات الإقليمية، خاصة الحرب الروسية الأوكرانية. وتهدف لتعزيز الشراكة بين القطاعين العام والخاص، وتطوير عروض التكوين في القطاعات الواعدة والمتقدمة تكنولوجياً. وتواصل تونس جهودها في التحول الرقمي الشامل، حيث تدير منظومة التكوين المهني مشاريع واعدة لتعزيز الحوكمة الرقمية، ودعم الإقتصاد الرقمي، وخلق فرص عمل، وجذب الاستثمارات في قطاع التكنولوجيا الحديثة.

وتنفيذاً للالتزامات الدولية في مجال حقوق المرأة والمساواة بين الجنسين، وخاصة أهداف التنمية المستدامة 2030، يعمل برنامج التكوين المهني على تأهيل المرأة لرفع تشغيليتها وتمكينها من الإنتصاب للحساب الخاص والمساهمة في الإقتصاد. كما يدعم البرنامج التكوين

مدى الحياة من خلال دمج منظومة التكوين المهني في إطار تنمية الموارد البشرية، مع الالتزام بمأسسة النوع الاجتماعي.

ويشار إلى أنه وفق مقتضيات منشور رئاسة الحكومة عدد 31 المؤرخ في 23 نوفمبر 2023 المتعلق بإعداد عقود أهداف للمؤسسات والمنشآت العمومية، بادر الفاعلون العموميون وتحديدًا المؤسسات الثلاث المنضوية تحت برنامج التكوين المهني، بإعداد مشاريع عقود أهداف وفق المنهجية المبينة بالمنشور تطرقت لنقاط القوة ونقاط الضعف والفرص والتحديات.

وتتمثل خلاصة التوجهات الاستراتيجية لمنظومة التكوين المهني في:

1. تعزيز دور التكوين المهني في الرفع من مردودية المؤسسات الاقتصادية والمساهمة في تحقيق التنمية المستدامة وذلك عبر:

- تطوير مؤهلات أطر التكوين بمؤسسات التكوين المهني لضمان مواكبة التغيرات التكنولوجية.

- تدسين جودة التكوين من خلال تحديث المواصفات البيداغوجية واعتماد منظومة الإسهاد للأفراد والمؤسسات.

- تقديم الدعم التقني والبيداغوجي للمؤسسات التكوينية لتطوير خدمات موجهة للمتكورين وتعزيز مردوديتها.

2. تحسين تشغيلية خريجي منظومة التكوين المهني وتحسين نوعية الإدماج وخلق الثروة عبر:

- تحسين إستجابة المنظومة لطلبات التكوين غير المبرمجة وسرعة التفاعل مع تحديات سوق الشغل.

- مواصلة جهود معالجة ظاهرة الانقطاع المبكر والعزوف عن التكوين وتوفير مراحل تكوين مستمر لرفع الكفاءات المهنية.

- تعزيز دعم المؤسسات الاقتصادية عبر المساندة التقنية والبيداغوجية.

3. تحديث أجهزة وأنماط التكوين ودعم تكافؤ الفرص عن طريق:

- مواصلة تنفيذ مشاريع رقمنة الخدمات وتطوير منظومة التكوين عن بعد.
- إرساء الأنظمة المعلوماتية المندمجة لتحسين حوكمة القطاعين العمومي والخاص.
- تطوير الشراكات مع المؤسسات والمنظمات الوطنية والدولية، وتعزيز التعاون في مشاريع التنمية.

4. تطوير حوكمة القطاع وتطوير خدمات التكوين المهني عبر:

- تأمين التحول الهيكلي والرقمي للفاعلين العموميين والمؤسسات المنضوية تحت برنامج التكوين المهني.
- تطوير منظومة الحوكمة وإرساء مواصفة الجودة ISO 21001.
- تركيز منظومة وطنية للإعلام والتوجيه لفائدة الأفراد والعائلات
- تركيز أنظمة الرقابة الداخلية واستكمال تحيين أدلة الإجراءات، وتطوير وظائف التواصل والإعلام.

وفي سياق متصل، يضم برنامج التكوين المهني مجمع هياكل إدارية مركزية إلى جانب ثلاثة فاعلين عموميين وهي مؤسسات عمومية ذات صبغة غير إدارية تتمثل في:

- ✓ الوكالة التونسية للتكوين المهني،
- ✓ المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين،
- ✓ المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية،

وتتوزع ميزانية برنامج التكوين المهني لسنة 2025 حسب الأنشطة على النحو التالي:

تقديرات 2025	الأنشطة	دعائم الأنشطة	البرنامج
429 532	التكوين الأساسي والتدريب المهني	إعداد الملفات الفنية للدراسات والأشغال والتجهيزات للمشاريع، إبرام ومتابعة إنجاز الصفقات والاستشارات المتعلقة بالدراسات والأشغال والتجهيز والتهيئة، متابعة تكوين المتكويين في إطار التداول والتدريب المهني داخل المؤسسات الاقتصادية، تقييم واشهاد المتكويين، تأطير المتكويين خارج فضاءات التكوين.	برنامج التكوين المهني
10 406	التكوين المستمر	- العمل على مزيد تبسيط الإجراءات المعمول بها بآليات تمويل التكوين المستمر، - مراجعة النصوص القانونية والإجراءات المعتمدة - توسيع مجال التعاون في إطار الاتفاقيات المبرمة مع مراكز التكوين المهني ومؤسسات التعليم العالي - تفعيل الجانب البيداغوجي بمعاهد الترقية العليا للشغل في مجال التكوين،	
27 851	تكوين أطر التكوين وهندسة التكوين	- توسيع مجال التعاون الدولي في إطار الاتفاقيات المبرمة، - تفعيل الجانب البيداغوجي لضمان جودة التكوين، - توسيع مجال التعاون مع مؤسسات البحث المختصة في مجال الهندسة والتجديد البيداغوجي،	
3 200	قيادة جهاز التكوين المهني	- صرف الصكوك لفائدة المراكز المعنية، - إعداد ملف انتداب المتفقدين عبر إعادة التوظيف.	
470 989	المجموع		

2- نفقات البرنامج :

ضبطت نفقات برنامج التكوين المهني لسنة 2025 بإعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية في حدود 475152 أد تعهدا ودفعا مقابل 461046 أد تعهدا ودفعا سنة 2024 وتتوزع كما يلي:

الوحدة: ألف دينار

البيان	مصادر التمويل	إنجازات 2023	ق م 2024	تقديرات 2025	الفارق	النسبة (%)
نفقات التأجير	م ع م	349256	347176	365203	18027	5.2%
	موارد الدولة	349256	347176	365203	18027	5.2%
	م ذ م ع	-	-	17	17	-
نفقات التشغيل	م ع م	21548	23680	24292	612	2.6%
	ح خ	10000	17000	17000	-	-
	موارد الدولة	31548	40680	41292	612	1.5%
	م ذ م ع	3445	3170	3173	3	0.1%
نفقات التدخلات	م ع م	7531	8814	15294	6480	73.5%
	م ق خ م	-	6000	1950	-4050	-67.5%
	ح خ	21149	53000	46550	-6450	-12.2%
	موارد الدولة	28680	67814	63794	-4020	-5.9%
	م ذ م ع	232	1406	973	-433	-30.8%
	مجموع القسم	28912	69220	64767	-4453	-6.4%
نفقات الإستثمار	م ع م	-	300	500	200	66.7%
	م ق خ م	-	500	200	-300	-60.0%
	موارد الدولة	-	800	700	-100	-12.5%
	م ذ م ع	-	-	-	-	-
المجموع	م ع م	378335	379970	405289	25319	6.7%
	م ق خ م	-	6500	2150	-4350	-66.9%
	ح خ	31149	70000	63550	-6450	-9.2%
	موارد الدولة	409484	456470	470989	14519	3.2%
	م ذ م ع	3677	4576	4163	-413	-9.0%
	مجموع الأقسام	413161	461046	475152	14106	3.1%

م ع م: الموارد العامة لميزانية الدولة

م ق خ م: موارد القروض الخارجية الموظفة

ح خ: الحسابات الخاصة (موارد الحسابات الخاصة في الخزينة وموارد حسابات أموال المشاركة)

م ذ م ع: الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية

كما تتوزع تقديرات 2025 للبرنامج المذكور حسب البرامج الفرعية كما يلي :

بحساب الدينار

البرنامج الفرعي	البيان	نفقات التأجير	نفقات التسيير	نفقات التدخل	نفقات الاستثمار	نفقات العمليات المالية	المجموع العام
1	قيادة جهاز التكوين المهني	365 203 000	41 292 000	63 794 000	700 000		470 989 000
	جملة البرنامج 1	365 203 000	41 292 000	63 794 000	700 000		470 989 000

2-1- نفقات التأجير:

ضبطت نفقات التأجير تعهدا ودفعاً لبرنامج التكوين المهني لسنة 2025 فــــي حدود 365203 أـد مقابل 347176 أـد تعهدا ودفعاً سنة 2024. وتتوزع حسب الهياكل المتدخلة في تنفيذ البرنامج كما يلي:

الوحدة: ألف دينار	
1 500	• الوزارة
342 800	• الوكالة التونسية للتكوين المهني
14 031	• المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية
6 872	• المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين

وذلك، بالإضافة إلى الموارد الذاتية للمؤسسات المتدخلة في تنفيذ البرنامج والتي ضبطت لسنة 2025 في حدود 17 أـد مقابل لا شئ سنة 2024. وتتوزع كما يلي:

الوحدة: ألف دينار	
17	المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين

ويبلغ عدد أعوان البرنامج 7772 عوناً موزعين على الهياكل المتدخلة في تنفيذ البرنامج كما يلي:

المجموع	أعوان المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين	أعوان المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية	أعوان الوكالة التونسية للتكوين المهني	أعوان الوزارة	
7879	142	308	7356	73	الأعوان إلى موفى 2024
7879	142	308	7356	73	- في حالة مباشرة
-	-	-	-	-	- في حالة إلحاق
-	-	-	-	-	- في حالة عدم مباشرة
-107	-2	5	-110	-	التدابير الجديدة لسنة 2025
67	-	5 (**)	62 (*)	-	- إندابات
5	-	5	-	-	- إلحاق/عودة من إلحاق
-179	-2	-5	-172	-	- تقاعد
7772	140	313	7246	73	المجموع

(*) تمّ الترخيص في انتداب 40 مكوّن أول و 5 متصرف و 7 قيّم درجة أولى و 5 عامل مختصّ و 5 حارس لفائدة الوكالة التونسية للتكوين المهني.

(**) تمّ الترخيص في انتداب 3 متصرف و 2 مهندس لفائدة المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية.

ويوزع عدد أعوان البرنامج حسب الأسلاك كما يلي:

النسبة	العدد	الهيكل/الأسلاك
% 100	73	الوزارة
% 49	36	- إداري
% 47	34	- مهندسون وتقنيون
% 4	3	- عملة
% 100	7246	الوكالة التونسية للتكوين المهني
% 64	4666	- إطارات
% 19	1346	- أعوان مساندة
% 17	1234	- أعوان تنفيذ
% 100	313	المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية
% 64	200	- إطارات
% 18	56	- أعوان مساندة
% 18	57	- أعوان تنفيذ
% 100	140	المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين
% 59	83	- إطارات
% 14	20	- أعوان مساندة
% 27	37	- أعوان تنفيذ

2-2- نفقات التسيير:

ضبطت نفقات التسيير تعهدا ودفعيا لبرنامج التكوين المهني لسنة 2025 في حدود 41292 أد مقابل 40680 تعهدا ودفعيا سنة 2024. وتتوزع حسب الهياكل المتدخلة في تنفيذ البرنامج كما يلي:

الوحدة: ألف دينار

-	الوزارة
35 042	الوكالة التونسية للتكوين المهني
5 800	المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية
450	المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين

وذلك، بالإضافة إلى الموارد الذاتية للمؤسسات المتدخلة في تنفيذ البرنامج والتي ضبطت لسنة 2025 في حدود 3173 أد مقابل 3170 سنة 2024. وتتوزع كما يلي:

الوحدة: ألف دينار

2 003	الوكالة التونسية للتكوين المهني
800	المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية
370	المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين

2-3- نفقات التدخلات:

ضبطت نفقات التدخلات لبرنامج التكوين المهني لسنة 2025 في حدود 63794 أذ تعهدا ودفعا مقابل 67814 أذ سنة 2024. وتتوزع حسب الهياكل المتدخلة في تنفيذ البرنامج كما يلي:

الوحدة: ألف دينار

1 000	• الوزارة
51 690	• الوكالة التونسية للتكوين المهني
8 020	• المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية
3 084	• المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين

وذلك، بالإضافة إلى الموارد الذاتية للمؤسسات المتدخلة في تنفيذ البرنامج والتي ضبطت لسنة 2025 في حدود 973 أذ مقابل 1406 سنة 2024. وتتوزع كما يلي:

الوحدة: ألف دينار

767	• الوكالة التونسية للتكوين المهني
200	• المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية
6	• المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين

تتمثل نفقات التدخلات لبرنامج التكوين المهني في نفقات تدخلات الوزارة ونفقات تدخلات الوكالة التونسية للتكوين المهني والمركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية والمركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين كما يلي:

❖ الوزارة

الوحدة: ألف دينار

الإعتمادات

1 000

1 000

خطة إصلاح منظومة التكوين المهني

على موارد الحسابات الخاصة في الخزينة

❖ الوكالة التونسية للتكوين المهني

الوحدة: ألف دينار

منحة الدولة الموارد الذاتية

767	11 600	• ودادية الأعوان (تذاكر الأكل والتأمين الجماعي على المرض)
-	5 000	• منح للمتكونين بمراكز التكوين المهني للوكالة
-	35 090	• مشاريع الوكالة التونسية للتكوين المهني

767

51 690

المجموع

وتتمثل نفقات مشاريع الوكالة التونسية للتكوين المهني في ما يلي:

الوحدة: ألف دينار

البيــــــــــــــــان	الموارد العامة للميزانية	موارد القروض الخارجية الموظفة	الحسابات الخاصة في الخزينة	جملة الإعتمادات
إقتناء وسائل نقل	140			140
المركز القطاعي للتكوين في الكهرباء والمعدات البيوطبية بتونس		50		50
المركز القطاعي للتكوين في الصيانة الصناعية بالوردية		100		100
المركز القطاعي للتكوين في الصناعات الغذائية بحي الخضراء		50		50
المركز القطاعي للتكوين في فنون الطباعة بأريانة		5		5
المركز القطاعي للتكوين في الإكساء بمنوبة		30		30
المركز القطاعي للتكوين في الميكاترونك ببرج السدرية		50	100	150
المركز القطاعي للتكوين في النقل واللوجستيك ببرج السدرية		45		45
مركز التكوين والتدريب المهني بزغوان ومبيت بـ 100 سرير		10		10
المركز القطاعي للتكوين في البناء المعدني بمنزل بورقيبة		50		50
مركز التكوين والتدريب المهني بياجة		200	1 000	1 200
المركز القطاعي للتكوين في الإلكترونيك بسوسة		30		30
المركز القطاعي للتكوين في اللحام والآلية والبلاستيك بسوسة		200	500	700
المركز القطاعي للتكوين في الإكساء بالمنستير		100		100
المركز القطاعي للتكوين في مهن الصناعة بخنيس		30		30
إحداث وحدة مبيت بالقصرين			700	700
إعادة هيكلة مركز التكوين والتدريب المهني بتيبار + مبيت بـ 160 سرير			3 000	3 000
إعادة هيكلة مركز التكوين والتدريب المهني بجبل الجلود			3 000	3 000
إحداث وحدة مبيت بالمكناسي			100	100
إعادة هيكلة مركز الفتاة الريفية ببوحجلة + وحدة مبيت 200 سرير			500	500
إعادة هيكلة مركز التكوين والتدريب المهني بطابطة			100	100
إعادة هيكلة مركز التكوين والتدريب المهني بمنزل بورقيبة			500	500
إعادة هيكلة مركز التكوين والتدريب المهني بسيدي منصور			1 600	1 600
إعادة هيكلة مركز التكوين والتدريب المهني بقبلي			300	300
إعادة هيكلة مركز التكوين والتدريب المهني بقربة			200	200
إعادة هيكلة مركز التكوين والتدريب المهني بجربة			1 400	1 400
إعادة هيكلة مركز الفتاة الريفية بالنفيضة			1 000	1 000
إعادة هيكلة مركز التكوين والتدريب المهني للمعدات بسوسة			3 000	3 000
إعادة هيكلة مركز التكوين والتدريب المهني بالمهدية			3 000	3 000
إعادة هيكلة المركز القطاعي للتكوين في الآلية العامة بقرنباية			3 700	3 700

البيــــــــان	الموارد العامة للميزانية	موارد القروض الخارجية الموظفة	الحسابات الخاصة في الخزينة	جملة الإعتمادات
إعادة هيكلة مركز التكوين والتدريب المهني بالبطان			600	600
تحديث المركز القطاعي للتكوين المهني في البناء بسليمان			800	800
إعادة هيكلة مركز التكوين والتدريب المهني بقرقنة			1 200	1 200
إعادة هيكلة مركز التكوين والنهوض بالعمل المستقل بين قردان			100	100
إعادة هيكلة المركز القطاعي للتكوين في الطاقة بالقيروان			100	100
بناء وتوسعة مبيت ماطر			100	100
إحداث وحدة مبيت بتطاوين (200 سرير)			1 000	1 000
دراسة وتطوير نظام المعلومات			500	500
دراسات لتطوير ودعم طاقة إستيعاب مراكز التكوين المهني			120	120
دعم الجودة وتطوير الموارد البشرية للوكالة			80	80
تحسين كفاءات المكونين في الإختصاصات الفنية			300	300
إقتناء تجهيزات إعلامية			4 000	4 000
تطوير الحياة الجماعية بالمراكز			300	300
الأكاديميات لتطوير التكوين من أجل الإسهاد			800	800
دعم نظام القيادة والتسيير للوكالة			300	300
المجموع	140	950	34 000	35 090

يضاف إلى ذلك مبلغ بـ 16017 أد بعنوان هبات خارجية موزَّع كما يلي:

الوحدة: ألف دينار

هبات خارجية

البيــــــــان

- مركز التكوين والتدريب المهني بينزرت - منصة تكوين في مهن الغاز الطبيعي 170
- المركز القطاعي للتكوين في اللحام والبناء المعدني بمنزل بورقيبة- دعم منصة مراقبة الجودة 2 050
- مركز التكوين والتدريب المهني باش حانية صفاقس - دعم منصة التكوين في الآلية العامة 1 104
- مركز التكوين والتدريب المهني بجببانية - دعم منصة التكوين في اللحام والبناء المعدني 352
- المركز القطاعي للتكوين في الجلود والأحذية بساقية الزيت صفاقس - منصة تكوين في طباعة التعليب 575
- مجمع 4 مراكز بولاية قابس - تطوير التكوين في المهن المتعلقة بالبناء 855
- تركيز منظومة إسهاد في اللحام ومنصة تكوين في photovoltaique بمركز التكوين والتدريب المهني بجندوبة 797
- مركز الفتاة الريفية بسبببلة تركيز منصة تكوين في الصناعات الغذائية "تحويل التين الشوكي" 949
- مركز التكوين والتدريب المهني بالمكناسي تركيز منصة تكوين في السياقة والصيانة في معدات الحضائر 165
- دعم مشاريع و مكونات لدى هياكل أخرى مستفيدة 9 000

❖ المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية

الوحدة: ألف دينار

الموارد الذاتية	منحة الدولة	
200	200	• ودادية الأعوان
-	4 550	• آلية حقوق السحب
-	3 270	• مشاريع المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية
200	8 020	المجموع

تتمثل آلية حقوق السحب في تمكين المؤسسات الخاصة التي تكون وضعيتها الجبائية مساوية من الإنتفاع بتمويل مباشر من الدولة لأنشطتها التكوينية التي تقوم بها لفائدة أعوانها مقابل مساهمتها في التكوين الأساسي. وقد تمّ رصد إعتمادات قدرها 4550 أد سنة 2025 لإستهداف 710 مؤسسة خاصة و23350 مشاركة في إطار برامج جماعية أو على مستوى فردي.

وتتمثل نفقات مشاريع المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية في ما يلي:

الوحدة: ألف دينار

الإعتمادات	البيان
60	تأهيل أعوان وإطارات المركز
70	إقتناء وسائل نقل
200	دراسات مختلفة للمركز
150	إقتناء تجهيزات
160	تهيئات وإصلاحات مختلفة
400	التنظيم وتطوير أساليب العمل
30	تركيز وظيفة اليقظة ومرصد التكوين المستمر
50	تركيز منهجية علمية في تقييم أثر التكوين بالمركز
50	التسويق على الخط لخدمات المركز
100	تأهيل فضاءات الإستقبال والحصول على شهادة المطابقة لعلامة 'مرحبا'
1 270	الجملة على الموارد العامة للميزانية
200	بناء وتهيئة مركب التكوين المستمر والترقية المهنية بتونس
150	تركيز منظومة جديدة للتكوين عن بعد: التكوين في المهن والإشهاد عبر الموكس
70	التكوين للجميع
1 100	بناء مركب التكوين المستمر والترقية المهنية بينزرت
200	دراسة لبناء مركب التكوين المستمر والترقية المهنية بسيدي بوزيد
280	تهيئة مركب التكوين المستمر والترقية المهنية بين عروس
2 000	الجملة على موارد صندوق النهوض بالتكوين والتدريب الهني
3 270	المجموع العام

❖ المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين

الوحدة: ألف دينار

منحة الدولة	الموارد الذاتية	
14	6	• ودادية الأعوان
3 070	-	• مشاريع المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين
3 084	6	المجموع

وتتمثل نفقات مشاريع المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين في ما يلي:

الوحدة: ألف دينار

الإعتمادات	البيان
180	• إعداد برامج التكوين وتكوين المكونين
100	• تكوين إطارات التكوين
1 520	• وظائف تطوير المركز
70	• إقتناء وسائل نقل
1 200	• إنجاز تكوين تقني في 9 مجالات لفائدة مكوني مراكز التكوين المهني في إطار برنامج PAFIP
200	على الموارد العامة للميزانية
1 000	على موارد القروض الخارجية الموظفة
3 070	المجموع

يضاف إلى ذلك مبلغ بـ 848,8 أد بعنوان بقايا ميزانيات سابقة للمركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين ومبلغ بـ 578 أد بعنوان هبات خارجية. وتوزع هذه المبالغ كما يلي:

الوحدة: ألف دينار

بقايا ميزانيات سابقة	البيان
2,2	• إعداد مواصفات التكوين وبرامج التكوين
41,5	• تكوين إطارات التكوين
80,8	• وظائف تطوير المركز
724,3	• إنجاز تكوين تقني في 09 مجالات لفائدة مكوني ومستشاري التدريب بمراكز التكوين للوكالة التونسية للتكوين المهني
848,8	المجموع

الوحدة: ألف دينار

هبات خارجية

البيانات

إنجاز 23 مواصفة تكوين في قطاع الصناعة في إطار برنامج PAFIP 578

المجموع 578

2-4- نفقات الإستثمار:

ضبطت نفقات الإستثمار تعهدا ودفعا لبرنامج التكوين المهني لسنة 2025 في حدود 700 أذ مقابل 1000 أذ تعهدا ودفعا سنة 2024.

وتتمثل نفقات الإستثمار لبرنامج التكوين المهني في ما يلي:

الوحدة: ألف دينار

الإعتمادات

700

500

200

برنامج دعم التكوين والإدماج المهني PAFIP

على الموارد العامة للميزانية

على موارد القروض الخارجية الموظفة

مهمة التشغيل والتكوين المهني

نفقات الإستثمار

ضبطت نفقات الإستثمار لبرنامج التكوين المهني لسنة 2025 في حدود 700 أد و تتوزع حسب البرامج الفرعية على النحو التالي

بحساب ألف دينار

النسبة (%)		الفارق		تقديرات 2025		ق م 2024		البيان
الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	
-12.50	-12.50	-100	-100	700	700	800	800	قيادة جهاز التكوين المهني
-1250	-1250	-100	-100	700	700	800	800	المجموع

كما يمكن توزيعها كما يلي:

بحساب ألف دينار

المجموع		ح خ		موارد قروض خارجية		الموارد العامة للميزانية		
الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	
700	700			200	200	500	500	مشاريع بصدد الإنجاز
								مشاريع جديدة
700	700			200	200	500	500	<u>المجموع</u>

و قد تطورت نفقات الإستثمار على مستوى اعتمادات التعهد و اعتمادات الدفع كما يلي:

بحساب ألف دينار

تطور الإعتمادات		تقديرات 2025		ق م 2024		البيان
إعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد	إعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد	إعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد	
100-	100-	700	700	800	800	مشاريع بصدد الإنجاز
						مشاريع و برامج جديدة
100-	100-	700	700	800	800	<u>المجموع</u>

البرنامج 2-د: دعم التشغيل

1- تقديم البرنامج وإستراتيجيته:

يتواصل جهود الوزارة عبر برنامج التشغيل خلال الفترة المقبلة على تجسيم الرؤية المرسومة في إطار الاستراتيجية الوطنية للتشغيل والمخطط القطاعي للتنمية والتمثلة في: " تحقيق مواطن شغل لائقة ومثمنا للجميع في مجتمع متجدد لتحقيق الرفاه لكل مواطن ومواطنة "

وتستجيب هذه الرؤية الى التزامات الدولة في إطار أهداف التنمية المستدامة 2030 وخاصة الهدف عدد8 الذي يرمي إلى "تعزيز النمو الاقتصادي المطرد والشامل للجميع والمستدام والعمالة الكاملة والمنتجة، وتوفير العمل اللائق للجميع."

ولتجسيم هذه التوجّهات والخيارات الكبرى سيتم العمل على المحاور الاستراتيجية التالية:

✓ الرفع من القدرة التشغيلية للمؤسسات والاستجابة للطلب الاقتصادي من الكفاءات،

✓ تحسين تشغيلية الباحثين عن شغل وتثمين الرأس مال البشري،

✓ دعم البعد الدولي في السياسة الوطنية للتشغيل،

✓ تطوير أداء مصالح التشغيل وحوكمة سوق الشغل.

الرفع من القدرة التشغيلية للمؤسسات والاستجابة للطلب

الاقتصادي من الكفاءات:

إن كسب رهانات التشغيل أصبح مرتبطا الى حدّ كبير بدعم المؤسسات الاقتصادية في مختلف القطاعات والجهات والرفع من قدرتها التشغيلية والاستجابة لحاجياتها من الموارد البشرية خاصة منها حاملي شهادات التعليم العالي، هذا إلى جانب المساهمة في دفع نسق الاستثمار واستقطاب المستثمرين لا سيما كبار المشغلين والمؤسسات ذات القدرة التشغيلية العالية والمؤسسات العاملة في مجال نقل الخدمات خارج بلد المنشأ والمؤسسات ذات المستوى التكنولوجي الرفيع.

ولتجسيم هذا التوجه سيتم العمل على تنفيذ البرامج والمشاريع التالية:

دعم التشغيل والإدماج المهني:

سيتم مواصلة العمل على مزيد دفع نسق التشغيل بالمؤسسات الاقتصادية لفائدة الباحثين عن شغل والاستجابة لحاجيات القطاعات الاقتصادية والمؤسسات من الكفاءات وذلك عبر إحكام تنفيذ برامج النهوض بالتشغيل وخاصة منها التكوين التكميلي التي يوفرها الصندوق الوطني للتشغيل لدعم الانتداب المباشر ودعم برامج الإدماج المهني حيث سيتم:

- تنفيذ برامج التشغيل الموجهة لفائدة المؤسسات الاقتصادية الناشطة بمختلف القطاعات والجهات وذلك عبر عدد من الامتيازات حيث يتكفل الصندوق الوطني للتشغيل بنسبة من الأجور المدفوعة للمنتدبين وبالمساهمات الاجتماعية،

- تواصل العمل بالبرامج والآليات الخصوصية التي تمكن من إسناد حوافز وتشجيعات لفائدة المؤسسات العاملة في القطاعات الواعدة وذات القيمة المضافة العالية والمحتوى المعرفي الرفيع والمؤسسات الموجهة خدماتها خارج بلد المنشأ على غرار "مشروع تونس الذكية" وكذلك بالنسبة للمؤسسات الناشئة،

- تيسير إدماج الباحثين عن الشغل وتأهيلهم بما يتلاءم ومتطلبات مواطن الشغل عبر تحسين تشغيليتهم وتمكين أكبر عدد ممكن من المؤسسات والقطاعات والجمعيات من الانتفاع بهذه البرامج والترفيف من نسب الإدماج المهني والتأطير لديها،

- تأهيل الموارد البشرية لتلبية مواطن شغل مشخصة باعتماد آلية جديدة يتكفل من خلالها الصندوق الوطني للتشغيل بمصاريف تكوين وتأهيل وإعادة تأهيل الموارد البشرية المطلوبة وفقا لمتطلبات مواطن شغل مشخصة على المستوى المحلي والدولي.

دعم المبادرات الجهوية في مجال التشغيل:

ستعمل المهمة على دعم قدرات الجهة في تشخيص مكامن وفرص التشغيل بها وتثمينها من جهة وتحديد حاجياتها من المهارات من جهة أخرى من خلال إنجاز تشخيص وتصور وتنفيذ المخططات الجهوية للتشغيل حيث سيتم استهداف 10 ولايات في مرحلة أولى تمتد الى نهاية سنة 2025 على أن تعمم على باقي الولايات لاحقا.

وسيتم إعداد هذه المخططات بتشريك جميع الهياكل الجهوية والمحلية والقطاعية والشركاء الاجتماعيين.

مرافقة المؤسسات الاقتصادية للرفع من قدرتها التشغيلية:

تصور برنامج "مرافقة المؤسسات الاقتصادية للرفع من قدرتها التشغيلية" وإعداد خطة عمل قصد دعم المؤسسات المنتفعة بتدخلات الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل والمستقل للرفع من عدد مواطن الشغل بها ونسبة التأطير لديها وذلك من خلال مرافقتها ومساعدتها على إحكام تحديد حاجياتها من الكفاءات وتلبيتها والنهوض بأنشطتها،

على أن يتم تأمين هذه المرافقة من خلال مقاربة جديدة تعتمد على إسداء خدمات من الهياكل المختصة الراجعة بالنظر للمهمة (الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل، المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية) أو في إطار الشراكة مع القطاع الخاص الناشط في مجال التشغيل هذا إلى جانب تنظيم دورات تدريبية لدعم قدرة هذه المؤسسات في مجال تشخيص الحاجيات من الموارد البشرية وبالنهوض بأنشطتها

تحسين تشغيلية الباحثين عن شغل وتثمين الرأس المال البشري:

إضافة إلى برامج وآليات دعم التوظيف المباشر والاندماج المهني، ستعمل المهمة خلال الفترة القادمة على رسم وتنفيذ سياسات وبرامج تهدف إلى تحسين قابلية تشغيل الباحثين عن شغل لتمكينهم من تطوير واكتساب مؤهلات وكفاءات تيسر اندماجهم بسوق الشغل وتستجيب لتطلعاتهم وذلك من خلال:

التكوين التكميلي:

- تنظيم دورات تكوين تكميلي للباحثين عن شغل لإكسابهم مؤهلات وكفاءات إضافية تحسن من تشغيليتهم وتيسر إدماجهم في سوق الشغل سواء في إطار عمل مؤجر أو عمل مستقل يتم إنجازها من قبل هياكل تكوين عمومية أو خاصة بالتعاون مع المؤسسات الاقتصادية والمنظمات والجمعيات العاملة في هذا المجال.

- تنظيم دورات تكوين إسهادي في مجال اللغات والتكنولوجيات الحديثة أو في اختصاصات تقنية أخرى وذلك بالتعاون والشراكة مع الهياكل والمنظمات والجامعات المهنية المعنية.

تطوير منظومة مرافقة الباحثين عن شغل:

- تأمين مرافقة خصوصية ومشخصة لمختلف أصناف الباحثين عن شغل قصد تطوير قدراتهم في مجال البحث النشط عن شغل والمهارات الحياتية والتأقلم الاجتماعي وذلك من خلال تشخيص حاجياتهم ومساعدتهم على بلورة إنجاز مشروع مهني في أحد المسارات المهنية سواء في عمل مؤجر أو عمل مستقل أو تشغيل بالخارج أو في مجال المبادرات الجماعية،

- دعم المبادرات الشبابية للاحتراف وخاصة محاضن الاحتراف التي يتم إحداثها من قبل مجموعة من الشباب المختصين في المرافقة لتكريس مبدأ " التنمية المحلية تنطلق من النهوض بالعنصر البشري" يعهد لها مهمة مرافقة الباحثين عن شغل لتنمية قدراتهم في المجالات الحياتية والسلوكية والمهنية بهدف الانخراط في الحياة النشيطة. هذا وسيتم تأمين هذه الخدمات في إطار عقود أهداف سنوية،

- تطوير المنصة الالكترونية "مهاراتي" التي تؤمن تكوين عن بعد لفائدة الباحثين عن شغل في المهارات الحياتية،

- توسيع مجال المرافقة للتوجيه المهني وتحديد الطموحات المهنية على امتداد المسارات التعليمية والتكوينية في إطار خطة وطنية لتنمية المهارات الحياتية.

دعم البعد الدولي في السياسة الوطنية للتشغيل:

- وذلك من خلال:

- مواصلة التنسيق مع الهياكل الدولية لتنفيذ برامج التعاون الدولي.

- المصادقة على مشروع القانون الذي سيمكن من تنظيم محكم للوساطة الخاصة للتشغيل بالخارج وحماية الباحثين عن شغل من عمليات التحيل والابتزاز وتفاذي نقائص الإطار القانوني الحالي وضمان الانتداب العادل وتحسين ترتيب تونس على المستوى الدولي في مجال مكافحة الإتجار بالأشخاص.

- العمل على إرساء شراكة بين القطاع العام والقطاع الخاص في مجال معالجة عروض الشغل بالخارج والأنشطة المتعلقة بها.

- وضع منصة رقمية لمتابعة المؤسسات الخاصة للتوظيف بالخارج (تسجيل عمليات التوظيف بالخارج، الإعلام حول عروض الشغل وحول الأشخاص الذين تم توظيفهم، تكوين ملف حول كل مؤسسة خاصة تنشط بصفة قانونية أو غير قانونية لتيسير عملية المتابعة، متابعة عمليات النفق والمراقبة، وضع دليل النفق والمراقبة، وضع الاتفاقيات التي تم إبرامها، وضع فضاء للعموم للإعلام حول التجاوزات والمخالفات المرتكبة من طرف المؤسسات التي تنشط بصفة قانونية أو غير قانونية).

- اعداد دليل إجراءات المتعلق بتنفيذ الفصل 48 من الأمر عدد 542 لسنة 2019 المؤرخ في 28 ماي 2019 المتعلق بضبط برامج الصندوق الوطني للتشغيل وصيغ الانتفاع بها وذلك بهدف تمكين المؤسسات الخاصة للتوظيف بالخارج من الانتفاع بتكفل الدولة بمصاريف التكوين الإضافي للتونسيين الراغبين في التشغيل بالخارج وذلك في صورة توفر عرض جدي بالخارج.

- العمل على إبرام اتفاقيات جديدة مع البلدان الواعدة على غرار ألمانيا وإسبانيا وهولندا. وتنفيذ الاتفاقيات المبرمة في مجال الهجرة المنظمة وخاصة في مجال هجرة العمل والتنقل.

- في مرحلة أولى، سد الشغورات في خطة ملحق تشغيل بالخارج بكل من قطر والسعودية وليبيا وفرنسا وفي مرحلة ثانية، تعيين ملحق التشغيل بالخارج بكل من إيطاليا وألمانيا وكندا.

- التنسيق مع مصالح وزارة المالية من أجل إصدار القرار من طرف وزارة المالية المنصوص عليه بالقانون عدد 78 لسنة 2019 المؤرخ في 23 ديسمبر 2019 والمتعلق بضبط مجال وطرق توظيف معلوم الطابع الجبائي الالكتروني وبالتالي تمكين الإدارة العامة للتوظيف بالخارج واليد العاملة الأجنبية من إسداء خدماتها على الخط بصفة كلية.

- توظيف قرابة 3000 يد عاملة تونسية بالخارج عن طريق المؤسسات الخاصة للتوظيف بالخارج المرخص لها.

- إسناد ما بين 4500 و5000 ترخيص عمل لفائدة اليد العاملة الأجنبية بتونس

تطوير أداء مصالح التشغيل وحوكمة سوق الشغل:

تطوير أداء مصالح التشغيل:

ستعمل الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل خلال الفترة القادمة على مزيد تطوير خدماتها وأساليب العمل والأنشطة الفنية لمصالحها وتعزيز وتدعيم قدرات اطاراتها على المستوى المركزي والجهوي الى جانب وضع خطة اتصالية تهدف الى التعريف بالخدمات المسداة في مجال التشغيل والمبادرة الخاصة اضافة الى تدعيم البنية الأساسية لمصالح التشغيل وذلك من خلال:

رقمنة الخدمات:

تجسيدا للتوجهات العامة للدولة في مجال رقمنة الخدمات الإدارية ومواكبة للتطورات التكنولوجية في المجال، تعمل مصالح التشغيل على دعم وتطوير وتحسين تدخلاتها لفائدة حرفائها والمتعاملين معها من خلال رقمنة جلّ خدماتها بهدف تقريبها لمستحقيها وتبسيط إجراءات الانتفاع بها حيث سيتم العمل على:

✓ إسداء خدمات عن بعد في معالجة مطالب الانتفاع بالبرامج النشيطة للتشغيل ومعالجة عروض الشغل،

✓ إرساء منظومة التبادل اللامادي للبيانات بين قاعدة بيانات الوكالة وقواعد بيانات مختلف الهياكل العمومية المتدخلة في سوق الشغل،

✓ وضع منصة افتراضية لتنظيم صالونات رقمية للتشغيل "بورصة شغل رقمية" لتقريب العرض والطلب والعمل على تلبية حاجيات المؤسسات من الكفاءات عبر انجاز لقاءات مباشرة عن بعد بين المؤسسات والباحثين عن شغل،

✓ إرساء منهجية التتميط الاحصائي (profilage statistique) بهدف تصنيف طالبي الشغل وفقا لمعايير علمية تساعد على حسن توجيههم ومرافقتهم،

✓ تركيز منصة جهوية للمهن والكفاءات تشمل كافة الاختصاصات والمهن المطلوبة والمتوفرة بالجهة مما يمكن من دعم التبادل المعلوماتي بين الهياكل المعنية بالتشغيل والمؤسسات الاقتصادية ويضمن مطابقة الكفاءات المتوفرة لدى الباحثين عن الشغل مع حاجيات النسيج الاقتصادي بالجهة وذلك باعتماد المدونة التونسية للمهن والكفاءات (RTMC).

تدعيم قدرات مستشاري التشغيل وأدوات العمل:

✓ إعتقاد نظام التصرف حسب الجودة 2015- ISO 9001 - وتعميمه على كافة مكاتب التشغيل والعمل المستقل وفضاءات المبادرة.

✓ تطوير أدلة بيداغوجية وفنية وتكوين مختصين في مجال التوجيه المهني وموازنة الكفاءات (Bilan de compétences).

✓ الشروع في التكوين الإشهادي لمستشاري التشغيل في مجال المرافقة المشخصة للباحثين عن شغل.

✓ إرساء المقاربة النظامية (approche systémique) المتعلقة بتحليل وتقييم المسارات المهنية المعتمدة في اسداء الخدمات الموجهة للباحثين عن شغل من قبل مكاتب التشغيل وفضاءات المبادرة.

تدعيم البنية الأساسية لمصالح التشغيل:

سيتم خلال فترة المخطط مواصلة تدعيم البنية الأساسية لشبكة مكاتب التشغيل من خلال إنجاز 07 مشاريع لتهيئة وبناء وتجهيز مكاتب التشغيل (مكتب التشغيل والعمل المستقل بنابل - مكتب التشغيل والعمل المستقل بالدهماني - مكتب تشغيل بأوتيك - مكتب التشغيل والعمل المستقل بالمتلوي - مكتب التشغيل والعمل المستقل بغار الدماء - مكتب التشغيل والعمل المستقل بسببيلة - مكتب التشغيل والعمل المستقل بحومة السوق - مكتب التشغيل والعمل المستقل بقلبيية - مكتب التشغيل والعمل المستقل بتاجروين)

دعم الإطار المؤسسي لحوكمة السياسات والبرامج والمشاريع ذات العلاقة بالتشغيل:

استكمال تحيين الاستراتيجية الوطنية للتشغيل من خلال رسم الاولويات والاصلاحات وترجمتها إلى مشاريع وبرامج يتم تنفيذها مع مختلف الوزارات والهيكل العمومية والقطاع الخاص وبالتعاون مع الشركاء الفنيين والماليين وذلك تماشيا مع رؤية تونس لسنة 2035 اضافة الى ملاءمتها مع مختلف الاستراتيجيات القطاعية ذات العلاقة بقطاع التشغيل

هذا وسيتم العمل على وضع المخطط عملي لهاته الاستراتيجية في افق 2035 والذي سينبثق عنه المخطط العملي الخاص بالوزارة في افق 2025

كما ستتواصل الأشغال المتعلقة بإرساء إطار مؤسسي خاص بتوجيه ومتابعة تنفيذ وتقييم السياسات والمشاريع والبرامج المتعلقة بالتشغيل، حيث سيتم إحداث لجان وطنية وجهوية

يعهد إليها مهمة السهر على حسن التنفيذ ومدى تحقيق الأهداف المرسومة وذلك باعتماد مقاربة تشاركية وتفاعلية، هذا إلى جانب تفعيل اللجان المحدثة في إطار منظومة التصرف حسب الأهداف.

وضع منظومة موحدة ومندمجة لتوجيه برامج التعاون الدولي:

سيتم وضع منظومة موحدة ومندمجة تهدف إلى حوكمة التصرف في الاعتمادات التي توفرها برامج التعاون الدولي وتمكّن من دعم جهود الدولة وتفادي ازدواجية التدخلات وازدواجية مزيد من التكامل مع السياسات والبرامج والمشاريع على المستوى الوطني والجهوي.

إرساء منظومة متابعة وتقييم للبرامج والمشاريع:

- وضع منظومة متكاملة للمتابعة والتقييم وقابلة للتطوير تعتمد على ما توفره التقنيات الحديثة من إمكانية تبادل البيانات بين مختلف نظم المعلومات التي توفرها مختلف الهياكل المتدخلة مباشرة في هذا الشأن من جهة وإثراءها بالبيانات المتأتية من المسوحات من جهة أخرى،

- إرساء بنك معطيات (Data warehouse) يمكن من استغلال مختلف مصادر المعطيات قصد إنتاج مؤشرات وتقارير تساعد على أخذ القرار في مجال قيادة سوق الشغل،

- إعداد دراسة بالتعاون مع وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والمانحين الدوليين حول المحيط الاقتصادي قصد تحديد واستشراف حاجيات سوق الشغل والمهن ذات التشغيلية العالية وذلك لاعتمادها من قبل اللجان الوطنية القطاعية في تقييم البرامج البيداغوجية.

وضع منظومة لليقظة واستشراف المهن:

سيتم العمل خلال هذه الفترة على وضع منظومة لليقظة واستشراف المهن تهدف إلى التعرف على حاجيات الاقتصاد من الكفاءات والمهن على المدى القريب والمتوسط والبعيد تتكون من:

- نموذج استشراف المهن يهدف إلى المساعدة على رسم سياسات التشغيل وملاءمة التكوين والتعليم مع حاجيات الاقتصاد من الموارد البشرية ودعم خدمات التوجيه،

- منهجية "مهارات من أجل التنمية والتنوع الاقتصادي/ STED" وهي منهجية لاستشراف الاحتياجات من المهارات في القطاعات الواعدة يتم تطويرها بالتعاون مع منظمة العمل الدولية

حيث سيتم إرساء منظومة متكاملة لاستشراف المهن بصفة تشاركية مع الأطراف الاجتماعية والمهنيين من القطاع الخاص وتدعيم هياكل التعليم والتكوين لتوفير المهارات المطلوبة،
- إنجاز دراسات ومسوحات ميدانية بصفة دورية تهدف الى تحديد حاجيات المؤسسات والجهات من الكفاءات،

- تركيز خلية يقظة مركزية صلب المرصد الوطني للتشغيل والمهارات وخلايا يقظة جهوية صلب الإدارات الجهوية للتشغيل والتكوين المهني.

تطوير وتفعيل خطة اتصالية في مجال التشغيل:

سيتم تطوير وتفعيل خطة اتصالية حول السياسات والمشاريع والبرامج في مجال التشغيل تهدف إلى التعريف بأهدافها ومكوناتها لدى الفئات المستهدفة ومختلف الفاعلين والمتدخلين في مجال التشغيل.

يتكون برنامج التشغيل من الهياكل الإدارية التالية:

- الإدارة العامة للنهوض بالتشغيل،

- مكتب الهجرة واليد العاملة الأجنبية.

كما يشتمل برنامج التشغيل على فاعل عمومي واحد وهي الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل وهي مؤسسة عمومية ذات صبغة غير إدارية.

وتتوزع ميزانية برنامج التشغيل لسنة 2025 حسب الأنشطة على النحو التالي:

تقديرات 2025	الأنشطة	دعائم الأنشطة	البرنامج
378 329	العمل المؤجر	- إعداد ودراسة الملفات، - الاعلام وتنظيم التظاهرات، - التكوين ورسكلة الاعوان.	برنامج التشغيل
1 500	التنسيق والمساندة لسياسة التشغيل	- إعداد البرامج والاسرراتيجيات، - إعداد النصوص القانونية.	
379 829	المجموع		

2- نفقات البرنامج :

ضبطت نفقات برنامج التشغيل لسنة 2025 بإعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية في حدود 379879 أذ تعهدا ودفعا مقابل 391309 أذ تعهدا ودفعا سنة 2024 وتتوزع كما يلي:

الوحدة: ألف دينار

النسبة (%)	الفارق	تقديرات 2025	ق م 2024	إنجازات 2023	مصادر التمويل	البيان
5.7%	4000	74000	70000	68932	م ع م	نفقات التأجير
-	-	-	-	-	ح خ	
5.7%	4000	74000	70000	68932	موارد الدولة	
-	-	-	-	-	م ذ م ع	
5.7%	4000	74000	70000	68932	مجموع القسم	
-	-	5429	5429	5429	م ع م	نفقات التسيير
-	-	-	-	-	ح خ	
-	-	5429	5429	5429	موارد الدولة	
-	-	50	50	50	م ذ م ع	
-	-	5479	5479	5479	مجموع القسم	
-8.1%	-430	4900	5330	3970	م ع م	نفقات التدخلات
-	-	-	-	-	م ق خ م	
-4.8%	-15000	295500	310500	258193	ح خ	
-4.9%	-15430	300400	315830	262163	موارد الدولة	
-	-	-	-	-	م ذ م ع	
-4.9%	-15430	300400	315830	262163	مجموع القسم	
4.4%	3570	84329	80759	78331	م ع م	المجموع
-	-	-	-	-	م ق خ م	
-4.8%	-15000	295500	310500	258193	ح خ	
-2.9%	-11430	379829	391259	336525	موارد الدولة	
-	-	50	50	50	م ذ م ع	
-2.9%	-11430	379879	391309	336575	مجموع الأقسام	

م ع م: الموارد العامة لميزانية الدولة

م ق خ م: موارد القروض الخارجية الموظفة

ح خ: الحسابات الخاصة (موارد الحسابات الخاصة في الخزينة وموارد حسابات أموال المشاركة)

م ذ م ع: الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية (الإدارية وغير الإدارية)

كما تتوزع تقديرات 2025 للبرنامج المذكور حسب البرامج الفرعية كما يلي :

بحساب الدينار

البرنامج الفرعي	البيان	نفقات التأجير	نفقات التسيير	نفقات التدخل	نفقات الاستثمار	نفقات العمليات المالية	المجموع العام
1	قيادة جهاز التشغيل	74 000 000	5 429 000	300 400 000			379 829 000
	جملة البرنامج 2	74 000 000	5 429 000	300 400 000			379 829 000

2-1- نفقات التأجير:

ضبطت نفقات التأجير لبرنامج التشغيل لسنة 2025 في حدود 74000 أد تعهدا ودفعا مقابل 70000 أد سنة 2024. وتتوزع حسب الهياكل المتدخلة في تنفيذ البرنامج كما يلي:

الوحدة: ألف دينار

1 000

73 000

• الوزارة

• الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل

ويبلغ عدد الأعوان 1436 عونا موزعين على الهياكل المتدخلة في تنفيذ البرنامج كما يلي :

المجموع	أعوان الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل	أعوان الوزارة	
1441	1 420	21	الأعوان إلى موفى 2024
1441	1 420	21	- في حالة مباشرة
-	-	-	- في حالة إلحاق
-	-	-	- في حالة عدم مباشرة
-5	-5	-	التدابير الجديدة لسنة 2025
23	23 (*)	-	- إنتدابات
-	-	-	- إلحاق/عودة من إلحاق
-28	-28	-	- تقاعد
1436	1 415	21	المجموع

(*) تمّ الترخيص في إنتداب 15 مستشار للتشغيل و 3 تقني سامي و 5 حارس لفائدة الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل سنة 2025.

ويوزع عدد أعوان البرنامج حسب الأسلاك كما يلي:

النسبة	العدد	الهيكل/الأسلاك
100 %	21	الوزارة
62 %	13	- إداري
29 %	6	- مهندسون وتقنيون
9 %	2	- عملة
100 %	1415	الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل
73 %	1033	- إطارات
12 %	163	- أعوان مساندة
15 %	219	- أعوان تنفيذ

2-2- نفقات التسيير:

ضبطت نفقات التسيير تعهدا ودفعا لبرنامج التشغيل لسنة 2025 في حدود 5429 أد وهو نفس الإعتماد المرسم سنة 2024. وتتوزع حسب الهياكل المتدخلة في تنفيذ البرنامج كما يلي:

الوحدة: ألف دينار

-
5 429

- الوزارة
- الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل

وذلك، بالإضافة إلى الموارد الذاتية للمؤسسات المتدخلة في تنفيذ البرنامج والتي ضبطت لسنة 2025 في حدود 50 أد مقابل 50 أد سنة 2024. وتتوزع كما يلي:

الوحدة: ألف دينار

50

- الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل

2-3- نفقات التدخلات:

ضبطت نفقات التدخلات تعهدا ودفعا لبرنامج دعم التنمية القطاعية والجهوية لسنة 2025 في حدود 300400 أد مقابل 315830 أد سنة 2024. وتتوزع حسب الهياكل المتدخلة في تنفيذ البرنامج كما يلي:

الوحدة: ألف دينار

500
299 900

- الوزارة
- الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل

تتمثل نفقات التدخلات لبرنامج التشغيل في نفقات تدخلات الوزارة ونفقات تدخلات الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل كما يلي:

❖ الوزارة

الوحدة: ألف دينار
الإعتمادات

500

- منحة لطلبة المعهد الأعلى للمحاماة

500

على موارد الحسابات الخاصة في الخزينة

❖ الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل

الوحدة: ألف دينار		
الموارد الذاتية	منحة الدولة	
-	1 330	• ودادية الأعوان
-	3 570	• مشاريع الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل
-	295 000	• برامج التشغيل
<hr/>		
-	299 900	المجموع

وتتمثل نفقات مشاريع الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل في ما يلي:

الوحدة: ألف دينار

التعهد	البيان
300	بناء مكتب التشغيل بأوتيك
300	إعادة بناء مركب التشغيل والعمل المستقل بالمتلوي
400	إصلاحات وتجهيزات لتدعيم مكاتب التشغيل والعمل المستقل
70	إقتناء وسائل نقل
60	دراسات مختلفة
40	إصدار نشرية الوكالة ونشر وثائق وتنظيم تظاهرات تحسيسية
500	إقتناء معدات ومنظومات إعلامية
100	تكوين أعوان الوكالة
240	سلامة نظم الإعلام وسلامة البرمجيات
300	بناء وتجهيز مكتب التشغيل والعمل المستقل بغار الدماء
300	تهيئة مكتب التشغيل والعمل المستقل بسيطة
100	تهيئة وتوسعة مكتب التشغيل والعمل المستقل بجربة حومة السوق
300	تهيئة وتجهيز مكتب التشغيل والعمل المستقل بقلبية
160	تهيئة مكتب التشغيل والعمل المستقل بتاجروين
400	إقتناء تراخيص المنظومات الإعلامية
<hr/>	
3 570	المجموع

وتتمثل برامج التشغيل التي تتصرف فيها الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل ويتم تمويلها على موارد الصندوق الوطني للتشغيل في ما يلي:

الوحدة: ألف دينار

التعهد	البيان
180 000	عقد الإعداد للحياة المهنية CIVP
600	التكوين التكميلي للمتفيعين بعقد الإعداد للحياة المهنية
20 000	عقد الخدمة المدنية التطوعية CSC
100	التكوين التكميلي للمتفيعين بعقد خدمة المدنية التطوعية
500	عقد إعادة الإدماج في الحياة المهنية CRVP
10 000	التشجيعات والإماتيازات المسندة للمؤسسات الناشئة
8 000	تكفل الصندوق بمساهمة الأعراف وبمساهمة الأجراء في النظام الضمان الإجماعي
41 000	برنامج دعم حاملي الشهادات العليا
35 000	التكفل بجزء من الأجر المدفوع للعون المنتدب
4 000	التكفل بمساهمة الأعراف في التغطية الإجماعية
2 000	التكفل بمساهمة الأجراء في التغطية الإجماعية
2 000	برنامج التأهيل لتلبية مواطن شغل مشخصة - الفصل 48
1 000	المنح
1 000	التكوين
2 000	برنامج التأهيل لتحسين قابلية التشغيل وتيسير الإدماج - الفصل 49
1 000	المنح
1 000	التكوين
300	برنامج تأهيل وإدماج الأطفال المغادرين لمراكز الإصلاح
30 000	صك المغادرة لعملة الحضائر
500	الأعباء المرتبطة بتنفيذ برامج التشغيل
295 000	المجموع

البرنامج ع-3-د: تنمية المبادرة الخاصة

1- تقديم البرنامج وإستراتيجيته:

تم تحديد رؤية البرنامج في ثلاث محاور إستراتيجية وهي:

نشر وتنمية ثقافة المبادرة:

يعتبر عزوف الباحثين عن شغل عن الإنتصاب للحساب الخاص وتفضيلهم العمل في القطاع العمومي عامل لا يساعد على توفير المناخ الملائم لدفع المبادرة الخاصة، وفي هذا الإطار سيتم التركيز خلال فترة المخطط القادم على اعتماد مقاربة تركز على تطوير ثقافة روح المبادرة وتشجع على إحداث المشاريع الصغرى ومتناهية الصغر كرافد هام لدفع نسق إحداث مواطن الشغل ومنطلقا أساسيا لمعالجة مشكلتي الفقر والبطالة وتعزيز الاندماج الاقتصادي والاجتماعي، وذلك من خلال:

- ترسيخ ثقافة المبادرة من خلال تطوير المنظومة التعليمية والتكوينية،
- خلق ديناميكية ريادة الاعمال،
- تطوير المحتوى الإعلامي حول ريادة الاعمال.

تطوير المرافقة ودعم التمويل والنفاز الى السوق:

تعتبر المرافقة والتمويل والنفاز إلى السوق من الركائز الأساسية التي تساهم بصفة مباشرة في دفع نسق إحداث المؤسسات والمحافظة على ديمومتها وخلق مواطن الشغل.

وفي هذا السياق ستتركز الجهود خلال فترة المخطط على الأنشطة الرئيسية التالية:

- تطوير المرافقة خلال كامل مراحل المشروع لفائدة مختلف أصناف الباعثين،
- دعم التمويل،
- تيسير النفاز إلى السوق.

دفع نسق إحداث المؤسسات، وذلك من خلال:

- تطوير الإطار الترتيبي لبرنامج دعم المؤسسات الصغرى صلب البرامج النشيطة للتشغيل.
- إستغلال مكامن المبادرة الخاصة في القطاعات الجديدة والواعدة على غرار الاقتصاد الاجتماعي والتضامني والاقتصاد الأزرق والاقتصاد الأخضر والاقتصاد الدائري ومهن الجوار.

- تيسير استغلال الثروة الغابية وتثمين منتوجاتها من قبل الشباب حاملي الشهادات العليا مع تمكينهم من تكوين ملائم باعتباره مجال قادر على خلق الثروة ومواطن الشغل في الجهات ويفتح آفاق الاستثمار أمام متساكني الغابات والقرى المتاخمة للغابات.
- الانطلاق في تنفيذ المخطط العملي المصادق عليه بالجلسة الوزارية والذي يهدف أساسا إلى تشجيع الانتقال من القطاع غير المنظم إلى القطاع المنظم يراعي الخصوصيات القطاعية والجهوية والاجتماعية للفئات الناشطة في هذا المجال.
- الانطلاق في تنفيذ المخطط العملي 2025-2027 المصادق عليه بالجلسة الوزارية والذي يهدف أساسا إلى دفع نسق إحداث الشركات الأهلية من خلال:

✓ دعم منظومة المرافقة

✓ تعزيز مصادر التمويل

✓ تطوير الشركات الناشطة

✓ تركيز منظومة متكاملة للحوكمة

✓ تركيز منظومة إحصائية

يضمّ برنامج تنمية المبادرة الخاصة عدد من المصالح المركزية للوزارة. كما يشتمل على الفاعلين العموميين التاليين:

- الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل من خلال فضاءات المبادرة ووحدات النهوض بالمؤسسات الصغرى بمكاتب التشغيل والعمل المستقل الراجعة إليها بالنظر،

- الوكالة التونسية للتكوين المهني من خلال مراكز الإقلاع والنهوض بالعمل المستقل والبالغ عددها (12) مركزا.

وتتوزع ميزانية برنامج تنمية المبادرة الخاصة لسنة 2025 حسب الأنشطة على النحو التالي:

تقديرات 2025	الأنشطة	دعائم الأنشطة	البرنامج
114 500	تمويل أنشطة المبادرة الخاصة	- إعداد النصوص الترتيبية وتفعيلها، - اعداد الاتفاقيات، - اعداد عقود الأهداف.	برنامج تنمية المبادرة الخاصة
20 000	العمل المستقل	- مرافقة باعثي المشاريع، - إسناد منح لباعثي المشاريع.	
134 500	المجموع		

2- نفقات البرنامج:

ضبطت نفقات برنامج تنمية المبادرة الخاصة لسنة 2025 في حدود 134500 أد تعهدا ودفعاً مقابل 122000 أد سنة 2024 وتتوزع كما يلي:

الوحدة: ألف دينار

النسبة (%)	الفارق	تقديرات 2025	ق م 2024	إنجازات 2023	مصادر التمويل	البيان
-	-	-	-	-	م ع م	نفقات التآجير
-	-	-	-	-	ح خ	
-	-	-	-	-	موارد الدولة	
-	-	-	-	-	م ذ م ع	
-	-	-	-	-	مجموع القسم	
-	-	-	-	-	م ع م	نفقات التسيير
-	-	-	-	-	ح خ	
-	-	-	-	-	موارد الدولة	
-	-	-	-	-	م ذ م ع	
-	-	-	-	-	مجموع القسم	
-	-	9000	9000	9000	م ع م	نفقات التدخلات
13,6%	15000	125000	110000	64000	ح خ	
12.6%	15000	134000	119000	73000	موارد الدولة	
-	-	-	-	-	م ذ م ع	
12.6%	15000	134000	119000	73000	مجموع القسم	
-50,0%	-500	500	1000	51	م ع م	نفقات الإستثمار
-100,0%	-2000	-	2000	-	م ق خ م	
-83.3%	-2500	500	3000	51	موارد الدولة	
-	-	-	-	-	م ذ م ع	
-83.3%	-2500	500	3000	51	مجموع القسم	
-5,0%	-500	9500	10000	9051	م ع م	المجموع
-100,0%	-2000	-	2000	-	م ق خ م	
13,6%	15000	125000	110000	64000	ح خ	
10,2%	12500	134500	122000	73051	موارد الدولة	
-	-	-	-	-	م ذ م ع	
10,2%	12500	134500	122000	73051	مجموع الأقسام	

م ع م: الموارد العامة لميزانية الدولة

م ق خ م: موارد القروض الخارجية الموظفة

ح خ: الحسابات الخاصة (موارد الحسابات الخاصة في الخزينة وموارد حسابات أموال المشاركة)

م ذ م ع: الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية (الإدارية وغير الإدارية)

كما تتوزع تقديرات 2025 للبرنامج المذكور حسب البرامج الفرعية كما يلي :

بحساب الدينار

البرنامج الفرعي	البيان	نفقات التأجير	نفقات التسيير	نفقات التدخل	نفقات الاستثمار	نفقات العمليات المالية	المجموع العام
1	قيادة جهاز تنمية المبادرة الخاصة			134 000 000	500 000		134 500 000
	جملة البرنامج 3			134 000 000	500 000		134 500 000

2-1- نفقات التدخلات:

ضبطت نفقات التدخلات تعهدا ودفعا لبرنامج تنمية المبادرة الخاصة لسنة 2025 في حدود 134000 أذ مقابل 119000 أذ سنة 2024. وتتوزع حسب الهياكل المتدخلة في تنفيذ البرنامج كما يلي:

الوحدة: ألف دينار	
114 000	• الوزارة
20 000	• الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل

تتمثل نفقات التدخلات لبرنامج تنمية المبادرة الخاصة في نفقات تدخلات الوزارة ونفقات تدخلات الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل كما يلي:

❖ الوزارة

الوحدة: ألف دينار	
منحة الدولة	الموارد الذاتية
9 000	-
105 000	-
114 000	المجموع

تتمثل مساهمة صندوق النهوض بالصناعات التقليدية والمهن الصغرى في توفير التمويل الذاتي لباعثي المشاريع الفردية والمؤسسات الصغرى في مجالات الصناعات التقليدية والمهن الصغرى. وتسند مساهمة الصندوق بدون فائض ويتم إسترجاعها في أجل أقصاه 11 سنة بما في ذلك فترة إمهال لا تتجاوز مدة خلاص القرض البنكي.

تم تخصيص إعتماذ قدره 9000 أذ على موارد ميزانية الدولة سنة 2025 لفائدة الصندوق تضاف إليه موارد استخلاص تقدر بـ 17000 أذ. وستمكن الإعتمادات المرصودة من تمويل قرابة 2480 مشروع بتكلفة تقدر بحوالي 125000 أذ (بمعدل تكلفة قدرها 50 أذ للمشروع الواحد).

وتتمثل برامج تنمية المبادرة الخاصة التي تتصرف فيها البنوك المتعاقدة في إطار هذه البرامج ويتم تمويلها على موارد الصندوق الوطني للتشغيل في ما يلي:

الوحدة: ألف دينار

التعهد

24 500

البيديان

برنامج دعم باعثي الشركات الأهلية

20 000

قروض

2 000

منحة تضامنية

2 500

آلية ضمان للقروض المسندة

20 000

برنامج دعم تمويل المؤسسات الصغرى والمتوسطة

10 000

إسناد قروض متوسطة وطويلة المدى

10 000

إسناد قروض الإستغلال

20 000

برنامج دعم تمويل المشاريع في إطار التمكين الاقتصادي للفئات الضعيفة ومحدودة الدخل

25 500

المشاريع الصغرى الممولة عن طريق البنك التونسي للتضامن

10 000

برنامج تمويل المشاريع في إطار الإنتقال للعمل المنظم

5 000

برنامج إحداث مؤسسات صغرى من طرف الأشخاص من ذوي الإعاقة

المجموع 105 000

❖ الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل

الوحدة: ألف دينار

منحة الدولة الموارد الذاتية

- 15 000

برنامج مرافقة باعثي المؤسسات الصغرى والباعثين الشبان

- 5 000

التكفل بالمساهمات الاجتماعية في إطار نظام المبادر الذاتي

المجموع 20 000

وتتمثل نفقات برنامج باعثي المؤسسات الصغرى والباعثين الشبان في ما يلي:

الوحدة: ألف دينار

تقديرات 2025	ق م 2024	
102	104	أنشئ مشروعك، لم لا "CREPP"
165	182	الطريقة النموذجية للبحث النشط عن أفكار جديدة للمبادرة MORAINE
60	78	رتب مراحل انشاء مشروعك "ORE"
660	3 300	أنشأ مشروعك "CREE"
2 460		بعث المؤسسات وتكوين الباعثين "CEFE"
102	191	التربصات التطبيقية في الوسط المهني
435	435	نظم وهيكل مشروعك "FORMALISER"
1 116	1 320	التأهيل في التصرف "تسيير المشاريع" تصرف أمثل في مؤسستك "GERME"
612	750	التأهيل في المجالات التقنية
8 520	8 640	منحة مرافقة
768	-	منحة دعم الشركات الاهلية
15 000	15 000	الجملة

2-2- نفقات الإستثمار:

ضبطت نفقات الإستثمار تعهدا ودفعيا لبرنامج تنمية المبادرة الخاصة لسنة 2025 في حدود 500 أذ مقابل 3000 أذ سنة 2024.

وتتمثل نفقات الإستثمار لبرنامج تنمية المبادرة الخاصة في ما يلي:

الوحدة: ألف دينار

الإعتمادات

500

500

مشروع مبادرون

على الموارد العامة للميزانية

مهمة التشغيل والتكوين المهني

نفقات الإستثمار

ضبطت نفقات الإستثمار لبرنامج تنمية المبادرة الخاصة لسنة 2025 في حدود 500 أد و تتوزع حسب البرامج الفرعية على النحو التالي

بحساب ألف دينار

النسبة (%)		الفارق		تقديرات 2025		ق م 2024		البيان
الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	
-83.33	-83.33	-2 500	-2 500	500	500	3 000	3 000	قيادة جهاز تنمية المبادرة الخاصة
-8333	-8333	-2 500	-2 500	500	500	3 000	3 000	المجموع

كما يمكن توزيعها كما يلي:

بحساب ألف دينار

المجموع		ح خ		موارد قروض خارجية		الموارد العامة للميزانية		
الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	
500	500					500	500	مشاريع بصدد الإنجاز
								مشاريع جديدة
500	500					500	500	<u>المجموع</u>

و قد تطورت نفقات الإستثمار على مستوى اعتمادات التعهد و اعتمادات الدفع كما يلي:

بحساب ألف دينار

تطور الإعتمادات		تقديرات 2025		ق م 2024		البيان
إعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد	إعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد	إعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد	
2 500-	2 500-	500	500	3 000	3 000	مشاريع بصدد الإنجاز
						مشاريع و برامج جديدة
2 500-	2 500-	500	500	3 000	3 000	<u>المجموع</u>

البرنامج عدد: القيادة والمساندة

1- تقديم البرنامج واستراتيجيته:

✓ يلعب برنامج القيادة والمساندة دورا أساسيا في تحقيق أهداف مهمة التشغيل والتكوين المهني باعتباره برنامجا أفقيا لدعم بقية البرامج، "التكوين المهني" و "التشغيل" و "المبادرة الخاصة" وذلك أساسا عبر تركيز نظم التصرف والتسيير الحديثة ودعم وتطوير الموارد البشرية وتأهيل وتحديث البنية التحتية.

✓ يؤمن هذا البرنامج من خلال دوره التسييري والإداري والمالي:

- التنسيق بين مختلف المصالح الإدارية والفنية وهياكل الإدارة،
- تطوير آليات الاستشراف والتقييم والأداء،
- تأمين الجوانب القانونية والتشريعية والترتيبية المتعلقة بعمل الوزارة وبالعلاقاتها مع محيطها،

- إعداد ميزانية الوزارة والإشراف المالي على المؤسسات العمومية تحت إشرافها،

- تطوير وترشيد التصرف الإداري في المعدات والوسائل وضمان جودة الخدمات الإدارية،

- ترشيد استهلاك الطاقة،

- تطوير التصرف في الموارد البشرية.

✓ ولهذا البرنامج دور رئيسي فيما يتعلق بإعداد الدراسات والاستشراف وإعداد البحوث والإحصائيات المتعلقة بالتشغيل والتكوين وهو ما من شأنه تطوير القطاع وتوفير أرضية

هامة للبحوث الإدارية والاقتصادية والاجتماعية.

✓ وإلى جانب ذلك فقد أوكل للبرنامج دور هام في مجال تطوير سير النظم المعلوماتية

وشبكات الاتصال بالوزارة والاستغلال الأمثل للتجهيزات والمنظومات الإعلامية والسهر

على صيانتها وضمان حسن سير الخدمات الإدارية على الخط.

✓ أما على مستوى ادراج مقاربة النوع الاجتماعي فقد عمل البرنامج بإيجابية وفاعلية

في تحقيق المساواة والانصاف بين الجنسين وضمان مشاركة عادلة ومنصفة بين الرجال

والنساء في جميع برامج المهمة وكذلك المساهمة في تحقيق الهدف الخامس: «تحقيق المساواة

بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات" وذلك بالعمل على المرافقة والاحاطة الفنية للمرأة وكذلك الأثر الثاني المضمن بالخطة الوطنية لمأسسة وادراج النوع الاجتماعي المتعلق بالرفع في تمثيلية النساء ومشاركتهن الفعلية في مواقع صنع القرار.

✓ وفيما يخص نقاط الضعف والتحديات، تتمثل أهمها في عدم ترسيم خطط للانتداب وعدم تعويض المغادرين في التقاعد وهو ما أدى الى نقص كبير في الموارد البشرية وعدم إمكانية تمرير الخبرة والتجربة بين مختلف الأجيال المتعاقبة.

اما على مستوى المساواة وتكافؤ الفرص فنسجل نقاط الضعف التالية:

- ضعف حصة المرأة في الخطط الوظيفية،

- ضعف الحركية الوظيفية وتدني نسبة التأطير مقابل الرجل.

لكن في المقابل وبناء على الاستنتاجات الفارطة تعمل المهمة على تجاوز هذه النقائص على غرار:

- القيام بدراسة استشرافية لتثمين الموارد البشرية مبنية على أساس تمثيل أفضل للمرأة في جميع برامج المهمة،

- تطوير آليات عروض الترشح لمناصب المسؤولية مع مراعاة المساواة بين الجنسين،
- وضع بطاقات الوصف الوظيفي.

✓ بالإضافة الى ذلك بدأت الوزارة التخطيط لعمليات التدبير التموقعي للوظائف مع الاخذ بعين الاعتبار وضعية المرأة في توزيع الخطط والمهام.

وبناء على ما سبق تم ضبط رؤية البرنامج بما يتماشى مع توجهات المخطط الثلاثي للتنمية (2023-2025) ومختلف التحديات المطروحة وبلورتها في المحاور الاستراتيجية التالية:

- تحسين التصرف في الموارد البشرية،

- تطوير أداء البرنامج.

✓ يتكون برنامج القيادة والمساندة من برنامج فرعي واحد "القيادة والمساندة والتصريف في الوسائل" ووحدين عمليتين "القيادة" و"المساندة".

وتتوزع ميزانية برنامج القيادة والمساندة لسنة 2025 حسب الأنشطة على النحو التالي:

تقديرات 2025	الأنشطة	دعائم الأنشطة	البرنامج
3 605	القيادة والرقابة والتقييم	- إعداد برمجة واضحة لتنفيذ المشاريع المندرجة في إطار برنامج القيادة والمساندة، - إعداد القوائم البيضاء للأجور والتنسيق مع مصالح المركز الوطني للإعلامية وإعداد الوثائق المالية	برنامج القيادة والمساندة
16 132	التصرف في الوسائل	- فتح المناظرات الداخلية ونشرها بالرائد الرسمي وتنظيم جلسات تقييم ملفات المترشحين.	
10 295	التمثيل الجهوي	- إنجاز الاستشارات الخاصة بانتقاء مكاتب التكوين	
30 032	المجموع		

2- نفقات البرنامج:

ضبطت نفقات برنامج القيادة والمساندة لسنة 2025 في حدود 30032 أد تعهدا ودفعا مقابل 29860 أد تعهدا ودفعا سنة 2024 وتتوزع كما يلي:

الوحدة: ألف دينار

النسبة (%)	الفارق	تقديرات 2025	ق م 2024	إنجازات 2023	مصادر التمويل	البيان
-	-	17500	17500	15445	م ع م	نفقات التأجير
-	-	-	-	-	ح خ	
-	-	17500	17500	15445	موارد الدولة	
-	-	-	-	-	م ذ م ع	
-	-	17500	17500	15445	مجموع القسم	
4,0%	172	4472	4300	3461	م ع م	نفقات التسيير
-	-	-	-	-	ح خ	
4,0%	172	4472	4300	3461	موارد الدولة	
-	-	-	-	-	م ذ م ع	
4,0%	172	4472	4300	3461	مجموع القسم	
-	-	360	360	253	م ع م	نفقات التدخلات
-	-	-	-	-	م ق خ م	
-	-	-	-	-	ح خ	
-	-	360	360	253	موارد الدولة	
-	-	-	-	-	م ذ م ع	
-	-	360	360	253	مجموع القسم	
-	-	7700	7700	983	م ع م	نفقات الاستثمار
-	-	-	-	-	م ق خ م	
-	-	-	-	-	ح خ	
-	-	7700	7700	983	موارد الدولة	
-	-	-	-	-	م ذ م ع	
-	-	7700	7700	983	مجموع القسم	
0,6%	172	30032	29860	20143	م ع م	المجموع
-	-	-	-	-	م ق خ م	
0,6%	172	30032	29860	20143	موارد الدولة	
-	-	-	-	-	م ذ م ع	
0,6%	172	30032	29860	20143	مجموع القسم	

م ع م: الموارد العامة لميزانية الدولة

م ق خ م: موارد القروض الخارجية الموظفة

ح خ: الحسابات الخاصة (موارد الحسابات الخاصة في الخزينة وموارد حسابات أموال المشاركة)

م ذ م ع: الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية (الإدارية وغير الإدارية)

كما تتوزع تقديرات 2025 للبرنامج المذكور حسب البرامج الفرعية كما يلي :

بحساب الدينار

البرنامج الفرعي	البيان	نفقات التأجير	نفقات التسيير	نفقات التدخل	نفقات الاستثمار	نفقات العمليات المالية	المجموع العام
1	القيادة والمساندة والتصرف في الموارد	17 500 000	4 472 000	360 000	7 700 000		30 032 000
	جملة البرنامج 9	17 500 000	4 472 000	360 000	7 700 000		30 032 000

2-1- نفقات التأجير:

ضبطت نفقات التأجير تعهدا ودفعا لبرنامج القيادة والمساندة لسنة 2025 في حدود 17500 أذ وهو نفس الإعتماد المرسم سنة 2024. وتتوزع حسب الهياكل المتدخلة في تنفيذ البرنامج كما يلي:

الوحدة: ألف دينار

17 500

الوزارة

ويبلغ عدد الأعوان 543 عونا موزعين على الهياكل المتدخلة في تنفيذ البرنامج كما يلي:

المجموع	أعوان المؤسسات العمومية	أعوان الوزارة	
483	-	483	الأعوان إلى موفى 2024
483	-	483	- في حالة مباشرة
-	-	-	- في حالة إلحاق
-	-	-	- في حالة عدم مباشرة
-	-	-	التدابير الجديدة لسنة 2025
60	-	60 (*)	- إنتدابات
-	-	-	- عودة من إلحاق
-	-	-	- تقاعد
543	-	543	المجموع

(*) تمّ الترخيص في إنتداب 60 متفقد للتكوين المهني لفائدة المصالح المركزية للوزارة

ويوزع عدد أعوان البرنامج حسب الأسلاك كما يلي:

النسبة	العدد	الهيكل/الأسلاك
100 %	543	الوزارة
45 %	245	- إداري
26 %	139	- مهندسون وتقنيون
29 %	159	- عملة

2-2- نفقات التسيير:

ضبطت نفقات التسيير تعهدا ودفعا لبرنامج القيادة والمساندة لسنة 2025 في حدود 4472 أد مقابل 4300 أد تعهدا ودفعا سنة 2024.

2-3- نفقات التدخلات:

ضبطت نفقات التدخلات تعهدا ودفعا لبرنامج القيادة والمساندة لسنة 2025 في حدود 360 أد وهو نفس الإعتماد المرسم سنة 2024.

تتمثل نفقات التدخلات لبرنامج القيادة والمساندة في نفقات تدخلات المصالح المركزية والجهوية للوزارة موزعة كما يلي:

الوحدة: ألف دينار		
منحة الدولة	الموارد الذاتية	
360	-	ودادية الأعوان
<u>360</u>	<u>-</u>	المجموع

2-4- نفقات الاستثمار:

ضبطت نفقات الاستثمار تعهدا ودفعا لبرنامج القيادة والمساندة لسنة 2025 في حدود 7700 أد وهو نفس الإعتماد المرسم سنة 2024.

وتتمثل نفقات الإستثمار لبرنامج القيادة والمساندة في نفقات الاستثمارات المباشرة للمصالح المركزية والجهوية للوزارة موزعة كما يلي:

الوحدة: ألف دينار

الدفع	التعهد	البيان
50	50	المرصد الوطني للتشغيل والمهارات
250	250	تهيئات مختلفة
4 500	4 500	بناء المصالح المركزية للوزارة والهيكل التابعة لها
400	400	تجهيز الإدارة المركزية
300	300	إقتناء تجهيزات إعلامية
1 500	1 500	بناء مقر الإدارة الجهوية بسليانة
50	50	دراسة لبناء مقر الإدارة الجهوية للتكوين المهني والتشغيل بين عروس
50	50	دراسة لبناء مقر الإدارة الجهوية للتكوين المهني والتشغيل بنابل
50	50	دراسة لبناء مقر الإدارة الجهوية للتكوين المهني والتشغيل بقفصة
100	100	تجهيز الإدارات الجهوية
300	300	إقتناء وسائل النقل
150	150	الصيانة الثقيلة لوسائل النقل
7 700	7 700	المجموع

مهمة التشغيل والتكوين المهني

نفقات الإستثمار

ضبطت نفقات الإستثمار لبرنامج القيادة والمساندة لسنة 2025 في حدود 7700 أد و تتوزع حسب البرامج الفرعية على النحو التالي

بحساب ألف دينار

النسبة (%)	الفارق		تقديرات 2025		ق م 2024		البيان
	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	
							القيادة والمساندة والتصرف في الموارد
			7 700	7 700	7 700	7 700	
			7 700	7 700	7 700	7 700	المجموع

كما يمكن توزيعها كما يلي:

بحساب ألف دينار

المجموع		ح خ		موارد قروض خارجية		الموارد العامة للميزانية		
الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	
7 550	7 550					7 550	7 550	مشاريع بصدد الإنجاز
150	150					150	150	مشاريع جديدة
7 700	7 700					7 700	7 700	<u>المجموع</u>

و قد تطورت نفقات الإستثمار على مستوى اعتمادات التعهد و اعتمادات الدفع كما يلي:

بحساب ألف دينار

تطور الإعتمادات		تقديرات 2025		ق م 2024		البيان
إعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد	إعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد	إعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد	
150-	150-	7 550	7 550	7 700	7 700	مشاريع بصدد الإنجاز
150	150	150	150			مشاريع و برامج جديدة
		7 700	7 700	7 700	7 700	<u>المجموع</u>

الملاحق

المباشرون بالديوان

البرنامج : القيادة والمساندة

البرنامج الفرعي : القيادة والمساندة والتصرف في الموارد

تقديرات 2025	السلوك و الرتبة
6	الوحدة العملياتية 1: القيادة (هيكل الديوان)
6	النشاط 1: القيادة والرقابة والتقييم
6 1 5	المباشرون بالديوان رئيس أو مدير ديوان مكلف بمأمورية
6	جملة البرنامج الفرعي

6

جملة برنامج القيادة والمساندة

6

الجملة العامة

توزيع الأعوان القارين المرخص فيهم
حسب الأسلاك و الرتب

البرنامج : التكوين المهني

البرنامج الفرعي : قيادة جهاز التكوين المهني

تقديرات 2025	السلك و الرتبة
73	الوحدة العمليةة 1: النهوض بالتكوين المهني
73	النشاط 4: قيادة ومساندة جهاز التكوين المهني
30	السلك الإداري المشترك للإدارات العموميّة
5	متصرف
6	متصرف مستشار
7	متصرف رئيس
3	متصرف عام
8	متصرف مساعد
1	كاتب تصرف
20	السلك المشترك لمهندسي الإدارات العمومية
11	مهندس رئيس
4	مهندس عام
5	مهندس أول
3	سلك العملة
3	عامل صنف 8
1	سلك الأعوان الوقتيين
1	عون وقتي صنف أ2
3	السلك المشترك للصحافيين العاملين في الإدارات العمومية
3	متفقد بيداغوجي للتكوين المهني
1	سلك أعوان الخدمة الإجتماعية للإدارات العمومية

1	أخصائي اجتماعي مستشار
14	السلك التقني المشترك للإدارات العمومية
6	تقني رئيس
8	تقني أول
1	سلك التفقد البيداغوجي للتكوين المهني
1	متفقد بيداغوجي أول للتكوين المهني
73	جملة البرنامج الفرعي

73

جملة برنامج التكوين المهني

البرنامج : التشغيل

البرنامج الفرعي : قيادة جهاز التشغيل

تقديرات 2025	السلك و الرتبة
21	الوحدة العملياتية 1: النهوض بالتشغيل
21	النشاط 2: التنسيق والمساندة لسياسة التشغيل
12	السلك الإداري المشترك للإدارات العمومية
2	متصرف
3	متصرف مستشار
4	متصرف رئيس
1	متصرف عام
1	كاتب تصرف
1	متصرف مساعد
4	السلك المشترك لمهندسي الإدارات العمومية
2	مهندس رئيس
1	مهندس عام
1	مهندس أول
2	سلك العملة
1	عامل صنف 7
1	عامل صنف 9
1	سلك المدرسين التكنولوجيين
1	مساعد تكنولوجي
1	سلك مستشاري المصالح العمومية
1	مستشار المصالح العمومية
1	السلك التقني المشترك للإدارات العمومية
1	تقني
21	جملة البرنامج الفرعي

البرنامج : القيادة والمساندة

البرنامج الفرعي : القيادة والمساندة والتصرف في الموارد

تقديرات 2025	السلك و الرتبة
537	الوحدة العملياتية 2: المساندة
537	النشاط 2: التصرف في الوسائل
2	أسلاك مختلفة
2	رتب مختلفة
154	السلك الإداري المشترك للإدارات العمومية
30	متصرف
32	متصرف مستشار
36	متصرف رئيس
14	متصرف عام
10	مستكتب إدارة
12	عون إستقبال
20	كاتب تصرف
31	السلك المشترك لمهندسي الإدارات العمومية
7	مهندس رئيس
12	مهندس عام
12	مهندس أول
159	سلك العملة
7	عامل صنف 1
27	عامل صنف 2
42	عامل صنف 3
14	عامل صنف 4
12	عامل صنف 5
8	عامل صنف 6
18	عامل صنف 7
10	عامل صنف 8
20	عامل صنف 9
1	عامل صنف 10
27	سلك محلي وتقني الإعلامية
3	محلل

2	محلل رئيس
11	محلل مركزي
6	واضع برامج
5	محلل عام
12	سلك أعوان المكتبات والتوثيق بالإدارات العمومية
6	مكتبي أو موثق
2	حافظ رئيس للمكتبات أو التوثيق
4	حافظ عام للمكتبات أو التوثيق
6	سلك أطباء الأسنان الإستشفائيين الجامعيين
6	متفقد رئيس للشغل
26	سلك أعوان الخدمة الإجتماعية للإدارات العمومية
8	أخصائي اجتماعي أول
6	أخصائي اجتماعي رئيس
12	أخصائي اجتماعي مستشار
8	سلك الأخصائيين النفسانيين للإدارات العمومية
8	أخصائي نفسي أول
6	سلك مستشاري المصالح العمومية
6	مستشار المصالح العمومية
25	سلك المتصرفين في الوثائق والأرشيف
4	متصرف رئيس في الوثائق و الأرشيف
8	متصرف مستشار في الوثائق و الأرشيف
9	متصرف في الوثائق و الأرشيف
4	متصرف مساعد في الوثائق و الأرشيف
81	السلك التقني المشترك للإدارات العمومية
12	مساعد تقني
15	عون تقني
9	تقني رئيس
23	تقني أول
22	تقني
537	جملة البرنامج الفرعي

537

جملة برنامج القيادة والمساندة

631

الجملة العامة

المؤسسات العمومية غير الخاضعة لمجلة المحاسبة العمومية

توزيع الأعران القارين المرخص فيهم

البرنامج : 1 التكوين المهني

البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز التكوين المهني

الوحدة العملية : 1 النهوض بالتكوين المهني

النشاط : 1 التكوين الاساسي والتدريب المهني

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
7246	<u>الفقرة : 0008</u>
7246	<u>المؤسسة: الوكالة التونسية للتكوين المهني</u>
4666	الإطارات
24	متصرف عام
73	متصرف رئيس
120	متصرف مستشار
71	مهندس عام
617	مهندس رئيس
969	مهندس أول
9	محلل رئيس
35	محلل مركزي
334	مستشار تكوين
263	مستشار تكوين رئيس
912	متصرف
334	تقني سامي أول
114	محلل أول
109	محلل

النشاط : 1 التكوين الاساسي والتدريب المهني

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
48	قيم رئيس
473	مكون أول
65	مهندس أشغال
96	متفقد للمصالح المالية
1346	أعوان المساندة أو التسيير
193	ملحق إدارة
162	ملحق أول
83	تقني
83	مبرمج أول
106	فني سامي مختص
43	تقني سامي
77	قيم أول
63	مكون
60	كاتب راقن
72	مساعد إداري
108	قيم درجة 1
62	كاتب أول
56	كاتب إدارة
178	ملحق إدارة أول
1234	أعوان التنفيذ
68	مستكتب إدارة
28	مستكتب أول
48	عامل مختص
668	عامل
114	عامل ذو كفاءة

النشاط : 1 التكوين الاساسي والتدريب المهني

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
108	عامل ذو مهارة أو كفاءة عالية
128	عامل ماهر
72	رئيس عملة
7246	جملة النشاط :

النشاط : 2 تكوين اطر التكوين و هندسة التكوين

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
140	<u>الفقرة : 0008</u>
140	<u>المؤسسة:</u> المركز الوطني لتكوين المكونين و هندسة التكوين
83	الإطارات
1	متصرف عام
6	متصرف رئيس
15	متصرف مستشار
9	مهندس عام
16	مهندس رئيس
6	مهندس أول
8	تقني رئيس
1	محلل عام
2	محلل رئيس
16	متصرف
3	تقني أول
20	أعوان المساندة أو التسيير
11	ملحق إدارة
5	ملحق أول

النشاط : 2 تكوين اطر التكوين وهندسة التكوين

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
2	تقني
2	كاتب أول
37	أعوان التنفيذ
1	مستكتب إدارة
12	عامل مختص
3	عامل
4	عامل مختص أول
1	عامل ذو كفاءة
4	عامل ذو مهارة أو كفاءة عالية
9	عامل ماهر
3	رئيس عملة
140	جملة النشاط :

النشاط : 3 التكوين المستمر

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
313	<u>الفقرة : 0008</u>
313	<u>المؤسسة:</u> المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية
200	الإطارات
2	متصرف عام
27	متصرف رئيس
58	متصرف مستشار
12	مهندس عام
9	مهندس رئيس
20	مهندس أول

النشاط : 3 التكوين المستمر

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
4	تقني سامي رئيس
28	متصرف
3	مهندس
26	تقني أول
6	محلل أول
5	محلل
56	أعوان المساندة أو التسيير
14	ملحق إدارة
17	تقني سامي
3	مساعد تقني
6	كاتب أول
8	كاتب إدارة
1	مستكتب إدارة
6	ملحق إدارة أول
1	مبرمج
57	أعوان التنفيذ
5	مستكتب أول
17	عامل مختص
6	عامل
5	عامل ذو كفاءة
8	عامل ذو مهارة أو كفاءة عالية
8	عامل ماهر
8	عون تنظيف
313	جملة النشاط :

7699 جملة الوحدة العملياتية :

7699 جملة البرنامج الفرعي :

7699 جملة البرنامج :

البرنامج : 2 التشغيل

البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز التشغيل

الوحدة العملياتية : 1 النهوض بالتشغيل

النشاط : 1 العمل المؤجر

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
1415	<u>الفقرة : 0011</u>
1415	<u>المؤسسة: الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل</u>
1033	الإطارات
3	متصرف عام
11	متصرف رئيس
48	متصرف مستشار
2	مهندس عام
8	مهندس رئيس
32	مهندس أول
1	محلل رئيس
1	متفقد عام تقني أو فني بيداغوجي
370	مستشار أول للتشغيل و المهن الصغرى و للتوجيه المهني
164	متفقد للتشغيل و المهن الصغرى و للتوجيه المهني
29	متفقد أول للتشغيل و المهن الصغرى و للتوجيه المهني
31	متصرف

النشاط : 1 العمل المؤجر

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
10	تقني سامي أول
2	محلل أول
4	محلل
316	مستشار للتشغيل و المهن الصغرى و للتوجيه المهني
1	مهندس أشغال
163	أعوان المساندة أو التسيير
24	ملحق إدارة
18	ملحق أول
11	تقني سامي
36	مساعد للتشغيل و المهن الصغرى و للتوجيه المهني
22	عون أول للتشغيل و المهن الصغرى و للتوجيه المهني
9	كاتب أول
13	كاتب إدارة
24	عون للتشغيل و المهن الصغرى و للتوجيه المهني
6	مستكتب إدارة
219	أعوان التنفيذ
6	مستكتب إدارة
27	عامل مختص
74	عامل
5	عامل مختص أول
29	عامل ذو كفاءة
27	عامل ذو مهارة أو كفاءة عالية
31	عامل ماهر
20	رئيس عملة
1415	جملة النشاط :

1415 جملة الوحدة العملياتية :

1415 جملة البرنامج الفرعي :

1415 جملة البرنامج :

توزيع الانتدابات لسنة 2025

حسب الأسلاك و الرتب

البرنامج : القيادة والمساندة

البرنامج الفرعي : القيادة والمساندة والتصرف في الموارد

العدد الجملي	انتدابات جديدة		تعويض الإحالات على التقاعد		السلك و الرتبة
	المدة	العدد	المدة	العدد	
60		60			الوحدة العملية 1: القيادة (مياكل الديوان)
60		60			النشاط 1: القيادة والرقابة والتقييم
60		60			السلك المشترك للصحافيين العاملين في الإدارات العمومية
60		60			متفقد بيداغوجي للتكوين المهني
60		60			جملة البرنامج الفرعي

60

60

جملة البرنامج

التكلفة

العدد الجملي

60

انتدابات جديدة

60

تعويض الإحالات على التقاعد

الجملة العامة

المؤسسات العمومية غير الخاضعة لمجلة المحاسبة العمومية

الإنتدابات المرخص فيها

البرنامج : 1 التكوين المهني

البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز التكوين المهني

الوحدة العملية : 1 النهوض بالتكوين المهني

النشاط : 1 التكوين الاساسي والتدريب المهني

بحساب ألف دينار

الكلفة	المدة بالشهر	العدد	المؤسسة / السلك و الرتبة
		62	<u>الفقرة : مؤسسات التكوين</u>
		62	<u>المؤسسة: الوكالة التونسية للتكوين المهني</u>
		45	الإطارات
		5	متصرف
		40	مكون أول
		7	أعوان المساندة أو التسيير
		7	قيم أول
		10	أعوان التنفيذ
		5	حارس
		5	عامل مختص
	---	62	جملة النشاط :

النشاط : 3 التكوين المستمر

النشاط : 3 التكوين المستمر

بحساب ألف دينار

الكلفة	المدة بالشهر	العدد	المؤسسة / السلك و الرتبة
		5	<u>الفقرة</u> : مؤسسات التكوين
		5	<u>المؤسسة</u> : المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية
		5	الإطارات
		3	متصرف
		2	مهندس
	---	5	جملة النشاط :

جملة الوحدة العملياتية : 67 ---

جملة البرنامج الفرعي : 67 ---

جملة البرنامج : 67 ---

البرنامج : 2 التشغيل

البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز التشغيل

الوحدة العملياتية : 1 النهوض بالتشغيل

النشاط : 1 العمل المؤجر

بحساب ألف دينار

الكلفة	المدة بالشهر	العدد	المؤسسة / السلك و الرتبة
		23	<u>الفقرة</u> : مؤسسات العمل الإجتماعي
		23	<u>المؤسسة</u> : الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل
		15	الإطارات

النشاط : 1 العمل المؤجر

بحساب ألف دينار

الكلفة	المدة بالشهر	العدد	المؤسسة / السلك و الرتبة
		15	مستشار للتشغيل و المهن الصغرى و للتوجيه المهني
		3	أعوان المساندة أو التسيير
		3	تقني سامي
		5	أعوان التنفيذ
		5	حارس
	---	23	جملة النشاط :

--- 23 جملة الوحدة العمليائية :

--- 23 جملة البرنامج الفرعي :

--- 23 جملة البرنامج :

المؤسسات العمومية غير الخاضعة لمجلة المحاسبة العمومية

توزيع الإحالات على التقاعد حسب الأصناف و الرتب

البرنامج : 1 التكوين المهني

البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز التكوين المهني

الوحدة العملية : 1 النهوض بالتكوين المهني

النشاط : 1 التكوين الاساسي والتدريب المهني

بحساب ألف دينار

الكلفة	العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
	172	<u>الفقرة : مؤسسات التكوين</u>
	172	<u>المؤسسة: الوكالة التونسية للتكوين المهني</u>
	83	الإطارات
	20	موتق مستشار
	14	تقني رئيس
	8	محلل رئيس
	17	مستشار تكوين
	4	مهندس
	20	تقني أول
	36	أعوان المساعدة أو التسيير
	6	ملحق إدارة
	8	خازن مساعد
	22	مكون
	53	أعوان التنفيذ
	7	سائق

النشاط : 1 التكوين الاساسي والتدريب المهني

بحساب ألف دينار

الكلفة	العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
	18	عامل مختص
	15	عامل ذو كفاءة
	13	سائق سيارة
	172	جملة النشاط :

النشاط : 2 تكوين اطر التكوين وهندسة التكوين

بحساب ألف دينار

الكلفة	العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
	2	<u>الفقرة : مؤسسات التكوين</u>
	2	<u>المؤسسة: المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين</u>
	2	أعوان التنفيذ
	2	عامل صنف 2
	2	جملة النشاط :

النشاط : 3 التكوين المستمر

بحساب ألف دينار

الكلفة	العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
	5	<u>الفقرة : مؤسسات التكوين</u>
	5	<u>المؤسسة: المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية</u>
	1	الإطارات
	1	مهندس رئيس
	4	أعوان التنفيذ
	1	سائق

النشاط : 3 التكوين المستمر

بحساب ألف دينار

الكلفة	العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
	3	عامل مختص
	5	جملة النشاط :
	179	جملة الوحدة العملياتية :
	179	جملة البرنامج الفرعي :
	179	جملة البرنامج :

البرنامج : 2 التشغيل

البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز التشغيل

الوحدة العملياتية : 1 النهوض بالتشغيل

النشاط : 1 العمل المؤجر

بحساب ألف دينار

الكلفة	العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
	28	<u>الفقرة : مؤسسات العمل الإجتماعي</u>
	28	<u>المؤسسة : الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل</u>
	15	الإطارات
	10	متصرف مستشار
	5	متفقد للتشغيل و المهن الصغرى و للتوجيه المهني
	9	أعوان المساعدة أو التسيير
	3	ملحق إدارة
	6	متصرف مساعد

بحساب ألف دينار

الكلفة	العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
	4	أعوان التنفيذ
	4	موزع أو مشغل هاتف أول
	28	جملة النشاط :

28 جملة الوحدة العملياتية :

28 جملة البرنامج الفرعي :

28 جملة البرنامج :

توزيع الترقيات

حسب الأسلاك و الرتب

البرنامج : القيادة والمساندة

البرنامج الفرعي : القيادة والمساندة والتصرف في الموارد

32

الوحدة العملياتية 2: المساندة

32

النشاط 2: التصرف في الوسائل

المدة	العدد	الرتبة الجديدة	الرتبة الحالية
	8		السلك الإداري المشترك للإدارات العمومية
3.0	8	متصرف عام	متصرف رئيس
	5		السلك المشترك لمهندسي الإدارات العمومية
3.0	3	مهندس عام	مهندس رئيس
3.0	2	مهندس رئيس	مهندس أول
	2		سلك محلي وتقني الإعلامية
3.0	1	محلل مركزي	محلل
3.0	1	محلل عام	محلل رئيس
	2		سلك المتصرفين في الوثائق والأرشيف
3.0	1	متصرف رئيس في الوثائق و الأرشيف	متصرف مستشار في الوثائق و الأرشيف
3.0	1	متصرف في الوثائق و الأرشيف	متصرف مساعد في الوثائق و الأرشيف
	13		السلك التقني المشترك للإدارات العمومية
3.0	2	تقني	مساعد تقني
3.0	1	مساعد تقني	عون تقني
3.0	4	تقني رئيس	تقني أول

3.0	6	تقني أول	تقني
	2		سلك التفقد البيداغوجي للتكوين المهني
3.0	1	متفقد عام للتكوين المهني	متفقد بيداغوجي أول للتكوين المهني
3.0	1	متفقد عام خبير للتكوين المهني	متفقد عام للتكوين المهني

جملة البرنامج الفرعي : 32

32

جملة برنامج القيادة والمساندة

العدد الجملي : 32

دينار

29 000

تكلفة الترقيات :

الجملة العامة

السنة المالية: 2025

المهمة: 28 مهمة التشغيل والتكوين المهني

جدول تفصيلي للإستثمارات

دون إعتبار المشاريع الممولة على موارد الحسابات الخاصة

مشاريع و برامج بصدد الإنجاز

البرنامج : 1 التكوين المهني

البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز التكوين المهني

الوحدة العملية 1 النهوض بالتكوين المهني

رمز 4 قيادة ومساندة جهاز التكوين المهني

بحساب ألف دينار

م ق خ م		موارد عامة للميزانية		البيان	النشاط ت ج	الفقرة	الفصل
الدفع	التعهد	الدفع	التعهد				
200	200	500	500	برنامج دعم التكوين و الإدماج المهني	00	0002	789
200	200	500	500	جملة النشاط 4			
200	200	500	500	جملة الوحدة العملية 1			
200	200	500	500	جملة البرنامج الفرعي 1			
200	200	500	500	جملة البرنامج 1			

البرنامج : 3 تنمية المبادرة الخاصة

البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز تنمية المبادرة الخاصة

الوحدة العملية 1 وحدة التصرف في مشروع مبادرون

رمز 1 تمويل أنشطة المبادرة الخاصة

بحساب ألف دينار

م ق خ م		موارد عامة للميزانية		البيان	النشاط ت ج	الفقرة	الفصل
الدفع	التعهد	الدفع	التعهد				
		500	500	مشروع مبادرون-قرض البنك الدولي	00	0003	789
		500	500	جملة النشاط 1			

500 500 1 جملة الوحدة العملياتية

500 500 1 جملة البرنامج الفرعي

500 500 3 جملة البرنامج

البرنامج : 9 القيادة والمساندة

البرنامج الفرعي : 1 القيادة والمساندة والتصرف في الموارد

الوحدة العملياتية 1 القيادة (هياكل الديوان)

بحساب ألف دينار

رمز 1 القيادة والرقابة والتقييم

م ق خ م	موارد عامة للميزانية		البيان	النشاطات ج	الفقرة	الفصل	
	التعهد	الدفع					
		50	50	المرصد الوطني للتشغيل والمهارات	00	0001	788
		50	50	جملة النشاط 1			

50 50 1 جملة الوحدة العملياتية

الوحدة العملياتية 2 المساندة

بحساب ألف دينار

رمز 2 التصرف في الوسائل

م ق خ م	موارد عامة للميزانية		البيان	النشاطات ج	الفقرة	الفصل	
	التعهد	الدفع					
		250	250	تهيئات مختلفة	00	0002	603
		4 500	4 500	بناء المصالح المركزية لوزارة التكوين المهني والتشغيل والهياكل التابعة له	11	0003	603
		300	300	إقتناء وسائل نقل	00	0001	604
		400	400	تجهيز الإدارة المركزية	00	0006	604
		300	300	اقتناء تجهيزات إعلامية	00	0002	605
		5 750	5 750	جملة النشاط 2			

بحساب ألف دينار

رمز 3 التمثيل الجهوي

م ق خ م	موارد عامة للميزانية		البيان	النشاطات ج	الفقرة	الفصل	
	التعهد	الدفع					
		1 500	1 500	بناء مقر للإدارة الجهوية بسليانة	34	0005	603
		50	50	دراسة لبناء مقر الإدارة الجهوية للتكوين المهني والتشغيل بين عروس	00	0006	603
		50	50	دراسة لبناء مقر الإدارة الجهوية للتكوين المهني والتشغيل بنابل	21	0007	603
		50	50	دراسة لبناء مقر الإدارة الجهوية للتكوين المهني والتشغيل بقفصة	71	0008	603

		1 650	1 650	جملة النشاط 3			
		7 400	7 400	جملة الوحدة العملياتية 2			
		7 450	7 450	جملة البرنامج الفرعي 1			
		7 450	7 450	جملة البرنامج 9			
200	200	8 450	8 450	جملة مشاريع و برامج بصدد الإنجاز			

البرنامج : 9 القيادة والمساندة

البرنامج الفرعي : 1 القيادة والمساندة والتصرف في الموارد

الوحدة العمليانية 2 المساندة

بحساب ألف دينار

رمز 2 التصرف في الوسائل

م ق خ م		موارد عامة للميزانية		البيان	النشاط ت ج	الفقرة	الفصل
الدفع	التعهد	الدفع	التعهد				
		150	150	الصيانة الثقيلة لأسطول السيارات	00	ج010	604
		150	150	جملة النشاط 2			
		150	150	جملة الوحدة العمليانية 2			
		150	150	جملة البرنامج الفرعي 1			
		150	150	جملة البرنامج 9			
		150	150	جملة مشاريع و برامج جديدة			
200	200	8 600	8 600	الجملة العامة :			

السنة المالية: 2025

المهمة: مهمة التشغيل والتكوين المهني

الحسابات الخاصة: جدول إجمالي

الحسابات الخاصة في الخزينة

الحساب : 26 (2011) / (الصندوق الوطني للتشغيل) (21-21)

الموارد : 420 500 000 دينار

النفقات	البرنامج
295500000	2 التشغيل
125000000	3 تنمية المبادرة الخاصة

جملة الحساب 420 500 000

الحساب : 27 صندوق النهوض بالتكوين والتدريب المهني

الموارد : 63 550 000 دينار

النفقات	البرنامج
63550000	1 التكوين المهني

جملة الحساب 63 550 000

484 050 000 جملة الحسابات الخاصة في الخزينة

484 050 000 الجملة العامة

السنة المالية: 2025

المهمة: مهمة التشغيل والتكوين المهني

جدول تفصيلي نفقات الحسابات الخاصة

الحسابات الخاصة في الخزينة

الحساب : 26 (2011) / (الصندوق الوطني للتشغيل) (21-21)

البرنامج : 2 التشغيل

البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز التشغيل

الوحدة العملياتية : 1 النهوض بالتشغيل

دينار 295 500 000

النشاط : 1 العمل المؤجر

دينار 295 000 000

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	الفقرة الفرعية	الفقرة	الفصل
295 000 000	التدخلات في الميدان الإقتصادي :			810

10 000 000	STARTUP برنامج التشجيعات و الامتيازات المسندة بعنوان المؤسسة الناشئة	0092
180 000 000	CIVP عقد الإعداد للحيات المهنية	2601
35 000 000	برنامج عقد الكرامة - التكفل بجزء من الأجر المدفوع للعون المنتدب	2606
4 000 000	برنامج عقد الكرامة - التكفل بمساهمة الأعراف في التغطية الإجتماعية	2607
2 000 000	برنامج عقد الكرامة - التكفل بمساهمة الأجراء في التغطية الإجتماعية	2608
300 000	برنامج تأهيل وإدماج الأطفال المغادرين لمراكز الإصلاح	2609
500 000	الأعباء المرتبطة بتنفيذ برامج التشغيل	2610
1 000 000	برنامج التأهيل لتلبية مواطن شغل مشخصة _ الفصل 48 منح	ج 17
100 000	التكوين التكميلي بعنوان المنتفعين ببرنامج CSC	ج000
500 000	CRVP° عقد إعادة الإدماج في الحياة المهنية	ج001
8 000 000	تكفل الصندوق بمساهمة الاعراف وبمساهمة الاجراء في النظام القانوني للضمان الاجتماعي	ج002
1 000 000	برنامج التأهيل لتلبية مواطن شغل مشخصة _ الفصل 48 التكوين	ج016
20 000 000	برنامج عقد الخدمة المدنية CSC	ج017
1 000 000	برنامج التأهيل لتحسين قابلية التشغيل وتيسير الإدماج _ الفصل 49 التكوين	ج018
1 000 000	برنامج التأهيل لتحسين قابلية التشغيل وتيسير الإدماج _ الفصل 49 المنح	ج019
600 000	التكوين التكميلي بعنوان المنتفعين ببرنامج CIVP	ج021

30 000 000	صك المغادرة لعملة الحضائر	ج430	
------------	---------------------------	------	--

النشاط : 2 التنسيق والمساعدة لسياسة التشغيل 500 000 دينار

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	الفقرة الفرعية	الفقرة	الفصل
500 000	تدخلات في ميدان التربية و التكوين :			812
500 000	المنحة الشهرية المخولة لطلبة المعهد الاعلى للمحاماة		ج014	

جملة البرنامج الفرعي 295 500 000

جملة البرنامج 295 500 000

البرنامج : 3 تنمية المبادرة الخاصة

البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز تنمية المبادرة الخاصة

الوحدة العمليائية : 1 وحدة التصرف في مشروع مبادرون 125 000 000 دينار

النشاط : 1 تمويل أنشطة المبادرة الخاصة 105 000 000 دينار

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	الفقرة الفرعية	الفقرة	الفصل
105 000 000	التدخلات في الميدان الإقتصادي :			810
25 500 000	المشاريع الصغرى الممولة عن طريق البنك التونسي للتضامن		0051	
20 000 000	تمويل الفئات الضعيفة ومحدودة الدخل		2615	
10 000 000	برنامج إسناد قروض الإستغلال لفائدة المؤسسات الصغرى والمتوسطة		ج029	
10 000 000	برنامج إسناد قروض متوسطة وطويلة المدى لفائدة المؤسسات الصغرى والمتوسطة		ج030	
2 500 000	آلية ضمان التمويلات المسندة للشركات الأهلية		ج031	
22 000 000	برنامج دعم الشركات الأهلية		ج038	
10 000 000	تمويل المشاريع في إطار الانتقال للعمل المنظم		ج039	
5 000 000	برنامج إحداث مؤسسات صغرى من طرف الأشخاص من ذوي الإعاقة		ج040	

دينار 20 000 000

النشاط : 2 العمل المستقل

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	الفقرة الفرعية	الفقرة	الفصل
20 000 000	التدخلات في الميدان الإقتصادي :			810
15 000 000	برنامج مراقبة الباعثين الشبان		ج008	

5 000 000	التكفل بالمساهمات الإجتماعية في إطار نظام المبادر الذاتي	ج019
-----------	--	------

125 000 000	جملة البرنامج الفرعي
-------------	----------------------

125 000 000	جملة البرنامج
-------------	---------------

420 500 000	جملة الحساب
-------------	-------------

الحساب : 27 صندوق النهوض بالتكوين والتدريب المهني

البرنامج : 1 التكوين المهني

البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز التكوين المهني

الوحدة العملية : 1 النهوض بالتكوين المهني 63 550 000 دينار

النشاط : 1 التكوين الاساسي والتدريب المهني 52 000 000 دينار

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	الفقرة الفرعية	الفقرة	الفصل
13 000 000	منح للمؤسسات العمومية غير خاضعة لمجلة م ع بعنوان التسيير واستغلال التجهيزات			225

13 000 000	مؤسسات التكوين	0008	
13 000 000	الوكالة التونسية للتكوين المهني	651	
5 000 000	منح للمؤسسات العمومية غير الخاضعة لمجلة المحاسبة العمومية بعنوان التدخلات		325
5 000 000	مؤسسات التكوين	0008	
5 000 000	الوكالة التونسية للتكوين المهني	651	
34 000 000	الإستثمارات في ميدان التربية و التكوين :		803
1 000 000	مركز التكوين و التدريب المهني بباجة	0230	
3 000 000	إعادة هيكلة مركز التكوين والتدريب المهني بتييار	0260	
600 000	مركز التكوين والتدريب المهني في الصناعات التقليدية بالبطان	0281	
100 000	تحديث المركز القطاعي للتكوين في الطاقة بالقيروان	0294	
100 000	تحديث المركز القطاعي للتكوين في الميكاترونك ببرج السدرية	0296	
800 000	تحديث المركز القطاعي للتكوين في البناء بسليمان	0297	
100 000	احداث وحدة مبيت بالمكناسي	0338	
1 600 000	دراسات لإعادة هيكلة مركز التكوين والتدريب المهني سيدي منصور صفاقس	0343	
100 000	إعادة هيكلة مركز التكوين و التدريب المهني بطابجة	0357	
500 000	إعادة هيكلة مركز التكوين و التدريب المهني بمنزل بورقيبة	0362	

3 000 000	إعادة هيكلة مركز التكوين و التدريب المهني بجبل الجلود	0366
1 000 000	إعادة هيكلة مركز الفتاة الريفية بالنفیضة	0373
3 000 000	إعادة هيكلة مركز التكوين و التدريب المهني للمعدات بسوسة	0374
1 200 000	إعادة هيكلة مركز التكوين و التدريب المهني بقرقنة	0377
1 400 000	إعادة هيكلة مركز التكوين و التدريب المهني بجربة	0381
200 000	إعادة هيكلة مركز التكوين و التدريب المهني بقربة	0383
3 700 000	إعادة هيكلة المركز القطاعي للتكوين إلیة العامة قرنبالية	0398
300 000	إعادة هيكلة مركز التكوين و التدريب المهني بقبلي	0399
500 000	المركز القطاعي للتكوين في اللحام والآلية والبلاستيك بسوسة	ج001
700 000	إحداث وحدة مبيت بالقصرين	ج002
500 000	إعادة هيكلة مركز الفتاة الريفية ببوحجلة + وحدة مبيت 200 سرير	ج003
100 000	إعادة هيكلة مركز التكوين والنهوض بالعمل المستقل بين قردان	ج006
1 000 000	إحداث وحدة مبيت بتطاوين (200 سرير)	ج007
500 000	دراسات وتطوير نظام المعلومات	ج008
120 000	دراسات لتطوير ودعم طاقة إستعاب مراكز التكوين المهني	ج009
80 000	دعم الجودة وتطوير الموارد البشرية للوكالة	ج010

300 000	تحسين كفاءة المكونين في الإختصاصات الفنية	ج011
300 000	تطوير الحياة الجماعية بالمراكز	ج012
800 000	الأكاديميات لتطوير التكوين من أجل الإسهاد	ج013
300 000	دعم نظام القيادة والتسيير للوكالة	ج014
4 000 000	إقتناء تجهيزات إعلامية	ج015
100 000	بناء وتوسعة مبيت ماطر	ج016
3 000 000	إعادة هيكلة مركز التكوين والتدريب المهني بالمهدية	ج100

دينار 10 550 000

النشاط : 3 التكوين المستمر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	الفقرة الفرعية	الفقرة	الفصل
4 000 000	منح للمؤسسات العمومية غير خاضعة لمجلة م ع بعنوان التسيير واستغلال التجهيزات			225
4 000 000	مؤسسات التكوين		0008	
4 000 000	المركز الوطني للتكوين المستمر و الترقية المهنية	652		
2 000 000	الإستثمارات في ميدان التربية و التكوين :			803
200 000	بناء وتهيئة مركب التكوين والترقية المهنية بتونس		0084	
150 000	تركيز منظومة جديدة للتكوين عن بعد: اللتكوين في المهن والاشهاد عبر الموكس		2711	

70 000	التكوين للجميع	2712	
1 100 000	القيام بدراسة لبناء مركب التكوين المستمر والترقية المهنية بينزرت	2714	
200 000	القيام بدراسة وبناء مركب سيدي بوزيد	ج410	
280 000	تهيئة مركب التكوين المستمر والترقية المهنية بين عروس	ج412	
4 550 000	التدخلات في ميدان التربية و التكوين :		812
4 550 000	حقوق السحب (المركز الوطني للتكوين و الترقية المهنية)	0001	

دينار 1 000 000

النشاط : 4 قيادة ومساندة جهاز التكوين المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	الفقرة الفرعية	الفقرة	الفصل
1 000 000	التدخلات في ميدان التربية و التكوين :			812
1 000 000	خطة اصلاح منظومة التكوين المهني		2703	

جملة البرنامج الفرعي 63 550 000

جملة البرنامج 63 550 000

جملة الحساب 63 550 000

جملة الحسابات الخاصة في الخزينة 484 050 000

جدول حول المشاريع الممولة بواسطة قروض خارجية موظفة

الملاحظات	مبلغ القرض (بالعملة)	الهيكل المتصرف في القرض	الممول الأجنبي	إعتمادات الدفع المخصصة إلى غاية 2023 (م د)			كلفة المشروع المحيطة 2024 (م د)			كلفة المشروع الأصلية (م د)			بيان البرنامج والمشروع
				م ع م	ق خ م	أخرى (*)	م ع م	ق خ م	أخرى (*)	م ع م	ق خ م	أخرى (*)	
برنامج التكوين المهني													
قرض مبرم منذ 16 سبتمبر 2015. حدّد آخر أجل للسحب بعد التمديد 30 ديسمبر 2025. يندرج برنامج دعم التكوين والإدماج المهني في إطار تنفيذ الخطة الوطنية لإصلاح منظومة التكوين المهني. ويضم المكونات التالية: 1/ دعم إنفتاح مراكز التكوين المهني على محيطها الاقتصادي والاجتماعي بما سيضمن التكامل بين مصالح التكوين المهني ومصالح التشغيل، 2/ تنفيذ برنامج متكامل يعتمد على المعايير الدولية لتكوين المكونين في إطار تمشي يأخذ بعين الاعتبار تطور الحاجيات من الكفاءات، 3/ دعم قدرات الهياكل المركزية لوزارة التشغيل والتكوين المهني لإنجاز ومتابعة عملية الإصلاح، 4/ دعم قدرات الشركاء الاجتماعيين على المستويين الوطني والجهوي في مجال الشراكة داخل منظومة التكوين المهني، تمّ خلال سنة 2020، إضافة مكونين جديدين: 5/ دعم المؤسسات الصغرى والمتوسطة بمبلغ قدره 8 مليون أورو، 6/ دعم الباعثين الشبان والحرفيين بمبلغ قدره 1 مليون أورو.	24 مليون أورو	-الوزارة -الوكالة التونسية للتكوين المهني -المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين -الإتحاد العام التونسي للشغل -الإتحاد التونسي للصناعة والتجارة والصناعات التقليدية	الوكالة الفرنسية للتنمية	8,1	52,8		8,1	52,8		8,1	52,8		برنامج دعم التكوين والإدماج المهني PAFIP

(* مصادر تمويل أخرى هبة من المفوضية الأوروبية بقيمة 3 مليون أورو أي 6,6 م د وهبة من الوكالة الفرنسية للتنمية بقيمة 700 ألف أورو أي 1,54 م د)

جدول حول المشاريع الممولة بواسطة هيئات موظفة

الملاحظات	الممول	مدة المشروع	الهيكل المتصرف في الهيئة	نوع الهيئة		بيان البرنامج والمشروع
				نقدية	عينية	
برنامج التكوين المهني						
	المفوضية الأوروبية + الوكالة الفرنسية للتنمية	من 2015/09/16 إلى 2025/12/30 وبالنسبة للمكونة 04، آخر أجل: 2024/12/30	-الوزارة -الوكالة التونسية للتكوين المهني -المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين	-	3,7 مليون أورو	برنامج دعم التكوين والإدماج المهني PAFIP
	الإتحاد الأوروبي	من 2015/12/15 إلى 2025/12/14 بعد (التمديد)	-الوكالة التونسية للتكوين المهني	-	10 مليون أورو	مشروع المبادرة الجهوية لمساندة التنمية الاقتصادية المستدامة "إرادة" (المحور المتعلق بالتكوين المهني
	يهدف المشروع إلى دعم القطاع الخاص وتنمية منظومة التكوين المهني بـ 8 جهات: بنزرت، جندوبة، القصيرين، قفصة، سيدي بوزيد، صفاقس، قابس، مدينين. يتم تنفيذ المشروع من قبل الوكالة التونسية للتكوين المهني ووكالة التكوين في مهن السياحة ووكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي ووزارة الدفاع الوطني والمركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين. ويضم المشروع المكونات التالية: <u>الوكالة التونسية للتكوين المهني: تركيز منصات تكوين في بعض الاختصاصات بـ 16 مركز تكوين تابع للوكالة</u> <u>وكالة التكوين في مهن السياحة: تركيز منصات تكوين في بعض الاختصاصات بـ 2 مراكز تكوين تابعة للوكالة</u> <u>وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي: تم إختيار 4 مشاريع بمراكز التكوين الراجعة بالنظر للوكالة</u> <u>وزارة الدفاع الوطني: تم إحداث المركز العسكري للتكوين المهني بسيدي بوزيد وإقتناء معدات تكوينية لفائدته</u> <u>المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين: إنجاز المكونة اللامادية لمشاريع كافة المراكز المسجلة على برنامج إرادة.</u>					

المتابعة المالية لبرامج الصندوق الوطني للتشغيل

بحساب 1000 د

تقديرات 2025	ق م 2024	البرنامج/الآلية
315 000	325 000	الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل
180 000	180 000	عقد الإعداد للحياة المهنية CIVP
600	2 000	التكوين التكميلي للمنتفعين بعقد CIVP
20 000	24 000	عقد الخدمة المدنية CSC
100	1 000	التكوين التكميلي للمنتفعين بعقد الخدمة المدنية CSC
500	1 000	عقد إعادة الإدماج في الحياة المهنية CRVP
		التكوين التكميلي للمنتفعين بعقد CRVP
10 000	12 500	التشجيعات والإميازات المسندة للمؤسسات الناشئة
8 000	9 000	تكفل الصندوق بمساهمة الأعراف وبمساهمة الأجراء في النظام القانوني للضمان الاجتماعي (CIVP, CRVP, CSV)
	500	التكوين والإدماج في إطار مشروع تونس الذكية
35 000	43 000	برنامج دعم حاملي الشهادات العليا: التكفل بجزء من الأجر المدفوع للعون المنتدب
4 000	13 000	برنامج دعم حاملي الشهادات العليا: التكفل بمساهمة الأعراف في التغطية الاجتماعية
2 000	7 000	برنامج دعم حاملي الشهادات العليا: التكفل بمساهمة الأجراء في التغطية الاجتماعية
	600	برنامج دعم الإستثمار في الإقتصاد الرقمي : بروتوكول HP
15 000	15 000	برنامج مرافقة باعثي المؤسسات الصغرى والباعثين الشبان
5 000		التكفل بالمساهمات الاجتماعية في إطار نظام المبادر الذاتي
300	650	برنامج تأهيل وإدماج الأطفال المغادرين لمراكز الصلاح
1 000	2 750	برنامج التأهيل لتلبية مواطن شغل مشخصة - منح - الفصل 48
1 000	4 000	برنامج التأهيل لتلبية مواطن شغل مشخصة - التكوين - الفصل 48
1 000	3 000	برنامج التأهيل لتحسين قابلية التشغيل وتيسير الإدماج- المنح- الفصل 49
1 000	5 000	برنامج التأهيل لتحسين قابلية التشغيل وتيسير الإدماج- التكوين- الفصل 49
30 000		صك المغادرة لعملة الحضائر
500	1 000	الأعباء المرتبطة بتنفيذ برامج التشغيل

المتابعة المالية لبرامج الصندوق الوطني للتشغيل

بحساب 1000 د

تقديرات 2025	ق م 2024	البرنامج/الآلية
<u>500</u>	<u>500</u>	الوزارة
500	500	منحة لطلبة المعهد الأعلى للمحاماة
<u>2 500</u>		الشركة التونسية للضمان
2 500		آلية مان التمويلات المسندة إلى الشركات الأهلية
<u>60 500</u>	<u>95 000</u>	البنك التونسي للتضامن
25 500	50 000	المشاريع الصغرى الممولة عن طريق البنك التونسي للتضامن
	25 000	برنامج جيل جديد من الباعثين
		برنامج مجابهة جائحة كورونا والحجر الصحي الإجباري
		القروض الصغيرة المسندة من طرف الجمعيات
20 000		برنامج دعم تمويل المشاريع في إطار التمكين الاقتصادي للفئات الضعيفة ومحدودة الدخل (الفصل 19 من ق م 2024)
		المؤسسات الاقتصادية ذات الأهمية من حيث إحداثيات الشغل
	20 000	برنامج دعم باعثي المؤسسات الصغرى
		برنامج تمويل مؤسسات الاقتصاد الإجتماعي والتضامني
		برنامج دعم باعثي الشركات الأهلية
		برنامج إحداث مؤسسات صغرى في إطار سلاسل القيمة
10 000		تمويل المشاريع في إطار الانتقال للعمل المنظم
5 000		برنامج إحداث مؤسسات صغرى من طرف الأشخاص من ذوي الإعاقة
<u>22 000</u>		البنوك المتعاقدة في إطار البرنامج
22 000		برنامج دعم باعثي الشركات الأهلية (الفصل 32 من ق م 2024)
<u>20 000</u>		بنك تمويل المؤسسات الصغرى والمتوسطة
10 000		برنامج دعم تمويل المؤسسات الصغرى والمتوسطة (الفصل 29 من ق م 2024)
10 000		(إسناد قروض متوسطة وطويلة المدى)
		إسناد قروض الإستغلال لفائدة المؤسسات الصغرى والمتوسطة
420 500	420 500	الجملة العامة

المتابعة المالية لبرامج صندوق النهوض بالتكوين والتدريب المهني

بحساب 1000 د

تقديرات 2025	ق م 2024	
13 000	13 000	منحة تسيير للوكالة التونسية للتكوين المهني
4 000	4 000	منحة تسيير للمركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية
5 000	5 000	منح للمتكونين بمراكز الوكالة التونسية للتكوين المهني
4 500	3 000	حقوق السحب
1 000	3 000	خطة إصلاح منظومة التكوين المهني
		صك التكوين
34 000	40 000	إستثمارات الوكالة التونسية للتكوين المهني
	100	برنامج التأهيل المهني خارج المراكز
	100	تطوير التصرف في الوكالة
	17 000	تهيئة وصيانة المراكز
	17 800	تجهيزات تكوين للمراكز
	4 000	إقتناء أراضي
	500	مصاريف توريد تجهيزات
	500	إعتمادات دراسات المشاريع
		إقتناء وسائل نقل
100		المركز القطاعي للتكوين في الميكاترونك ببرج السدرية
1 000		مركز التكوين والتدريب المهني بباجة
500		المركز القطاعي للتكوين في اللحام والآلية والبلاستيك بسوسة
700		إحداث وحدة مبيت بالقصرين
3 000		إعادة هيكلة مركز التكوين والتدريب المهني بتيباز + مبيت بـ 160 سرير
3 000		إعادة هيكلة مركز التكوين والتدريب المهني بجبل الجلود
100		إحداث وحدة مبيت بالمكناسي
500		إعادة هيكلة مركز الفتاة الريفية ببوحجلة + وحدة مبيت 200 سرير
100		إعادة هيكلة مركز التكوين والتدريب المهني بطبلبة
500		إعادة هيكلة مركز التكوين والتدريب المهني بمنزل بورقبة
1 600		إعادة هيكلة مركز التكوين والتدريب المهني بسيدي منصور
300		إعادة هيكلة مركز التكوين والتدريب المهني بقبلي
200		إعادة هيكلة مركز التكوين والتدريب المهني بقربة
1 400		إعادة هيكلة مركز التكوين والتدريب المهني بجربة
1 000		إعادة هيكلة مركز الفتاة الريفية بالنفيضة
3 000		إعادة هيكلة مركز التكوين والتدريب المهني للمعدات بسوسة
3 000		إعادة هيكلة مركز التكوين والتدريب المهني بالمهدية
3 700		إعادة هيكلة المركز القطاعي للتكوين في الآلية العامة بقرنبالية
600		إعادة هيكلة مركز التكوين والتدريب المهني بالبطان
800		تحديث المركز القطاعي للتكوين المهني في البناء بسليمان
1 200		إعادة هيكلة مركز التكوين والتدريب المهني بقرقنة
100		إعادة هيكلة مركز التكوين والنهوض بالعمل المستقل بين قردان

المتابعة المالية لبرامج صندوق النهوض بالتكوين والتدريب المهني

بحساب 1000 د

تقديرات 2025	ق م 2024	
100		إعادة هيكلة المركز القطاعي للتكوين في الطاقة بالقيروان
100		بناء وتوسعة مبيت ماطر
1 000		إحداث وحدة مبيت بتطاوين (200 سرير)
500		دراسة وتطوير نظام المعلومات
120		دراسات لتطوير ودعم طاقة إستيعاب مراكز التكوين المهني
80		دعم الجودة وتطوير الموارد البشرية للوكالة
300		تحسين كفاءات المكونين في الإختصاصات الفنية
4 000		إقتناء تجهيزات إعلامية
300		تطوير الحياة الجماعية بالمراكز
800		الأكاديميات لتطوير التكوين من أجل الإشهاد
300		دعم نظام القيادة والتسيير للوكالة
2 000	2 000	إستثمارات المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية
200	50	بناء وتهيئة مركب التكوين والترقية المهنية بتونس
150	150	تركيز منظومة جديدة للتكوين عن بعد: التكوين في المهن والإشهاد عبر الموكس
70	100	التكوين للجميع
1 100	1 500	دراسة وبناء مركب التكوين المستمر ببنزرت
	150	دراسة وبناء مركب التكوين المستمر بالمنستير
200	50	دراسة وبناء مركب التكوين المستمر بسيدي بوزيد
280		تهيئة مركب التكوين المستمر والترقية المهنية بين عروس
63 500	70 000	الجملة العامة

الشركات الاهلية

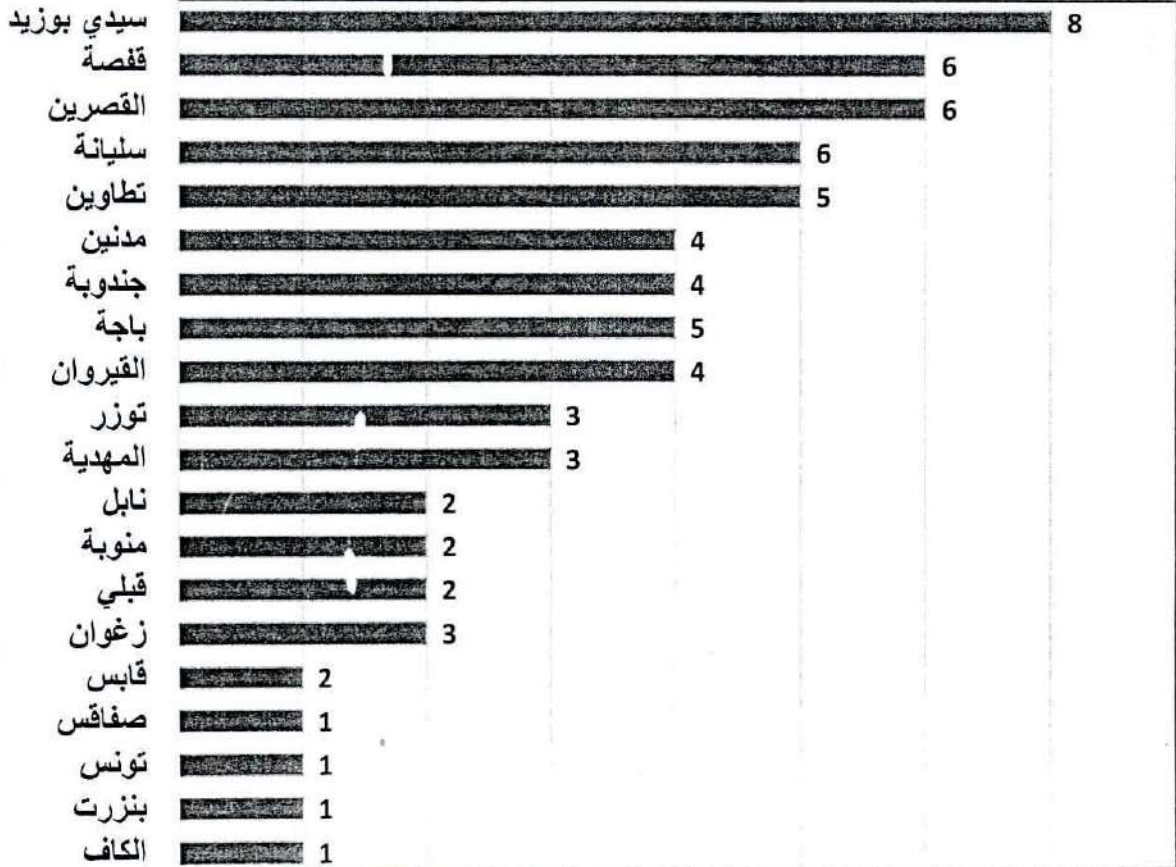
1- الإطار القانوني

- المرسوم عدد 15 لسنة 2022 المؤرخ في 20 مارس 2022 المتعلق بالشركات الأهلية
- الأمر الرئاسي عدد 498 لسنة 2022 المؤرخ في 19 ماي 2022 المتعلق بالمصادقة على النظامين الأساسيين النموذجيين للشركات الأهلية المحلية والشركات الأهلية الجهوية

2- الوضعية الحالية:

- تم بعث 69 شركة أهلية تتوزع بين 54 شركة محلية و15 شركة جهوية
- جميعها عقدت جلساتها العامة التأسيسية واستكملت إجراءات تأسيسها (شهادة في السجل الوطني للمؤسسات)
- 21 منها تحصلت على المصادقة على التمويل من البنك التونسي للتضامن
- 06 منها تحصلت على التمويل

3- توزيع إحدائات الشركات الأهلية حسب الولايات:



4- توزيع إحداثيات الشركات الأهلية حسب القطاعات الإنتاجية:

- 44 فلاحية
- 5 صناعة المواد الانشائية
- 2 طاقات متجددة
- 3 نقل
- 2 سياحة ايكولوجية وثقافة
- 2 نسيج وجلود
- 11 قطاعات أخرى

5- أهم ملامح المخطط العملي 2025-2027

- دعم منظومة المرافقة خاصة عبر إدراج عنصر ثقافة المبادرة الجماعية في البرامج التعليمية
- تعزيز مصادر التمويل
- مواصلة نسق إحداث الشركات الأهلية
- تطوير الشركات الأهلية الناشطة
- تركيز منظومة متكاملة للحوكمة
- تركيز منظومة إحصائية
- مواصلة تنفيذ الخطة الإتصالية

6- برنامج ميزانية 2025

ينتظر سنة 2025 تمويل الشركات الاهلية عن طريق بعض الآليات تحت إشراف وزارة التشغيل والتكوين المهني موزعة حسب البرنامج كما يلي :

I- التشغيل:

- التشجيعات والامتيازات المسندة للمؤسسات الناشئة باعتماد قدره 10,000 م د،

II- تنمية المبادرة الخاصة :

في إطار السعي إلى الإحاطة بالباعثين في مختلف مراحل إنجاز مشاريعهم والمساهمة في دفع نسق إحداث المؤسسات، سيتم تخصيص اعتمادات على موارد الصندوق الوطني للتشغيل خاصة بالبرامج والتدخلات التالية:

- برنامج دعم باعثي الشركات الأهلية باعتماد قدره 24,500 م د،
- برنامج مرافقة الباعثين الشبان باعتماد قدره 15,000 م د تستهدف 18900 باعث شاب و80 شركة أهلية،

بطاقة حول نظام المبادر الذاتي

الإطار القانوني:

❖ المرسوم عدد 33 المؤرخ في 10 جوان 2020 المتعلق بنظام المبادر الذاتي كما تمّ تنقيحه بالفصلين 52 و 53 من المرسوم عدد 79 المؤرخ في 22 ديسمبر 2022 المتعلق بقانون المالية لسنة 2023.

تعريف "المبادر الذاتي":

- ❖ كل شخص طبيعي تونسي الجنسية يمارس بصفة فردية نشاطا في قطاع الصناعة أو الصناعات التقليدية أو الحرف أو التجارة أو الخدمات من غير المهن غير التجارية، على ألا يتجاوز رقم معاملاته السنوي 75 ألف دينار.
- ❖ ولا يمكن للأشخاص، الذين لا تتوفر فيهم شروط الانتفاع بالنظام التقديري للضريبة على الدخل في صنف الأرباح الصناعية والتجارية، الانتفاع بنظام المبادر الذاتي.
- ويستثنى من الانتفاع بنظام المبادر الذاتي الأشخاص المنتصبون لحسابهم الخاص والذين يحققون رقم معاملات مع مؤسسات كانت تربطهم بها علاقة شغلية.
- ❖ ويطبق هذا النظام على كل شخص يمارس نشاطا دون إيداع التصريح في الوجود قبل الترسيم في سجل المبادر الذاتي.

مدة الإنتفاع بنظام المبادر الذاتي:

- ❖ أربع سنوات قابلة للتجديد، بطلب من المعني، مرة واحدة لمدة ثلاث سنوات إضافية.

الإمتيازات المسندة:

◀ خلال السنة الأولى بداية من تاريخ الترسيم بسجل المبادر الذاتي إلى غاية 31 ديسمبر من نفس السنة:

- ❖ إعفاء المنتفعين بنظام المبادر الذاتي من دفع المساهمة الوحيدة بعنوان الضريبة على الدخل.
- وتكفل الصندوق الوطني للتشغيل بدفع المساهمات الاجتماعية بعنوان الضمان الاجتماعي.

◀ بداية من السنة الثانية إلى نهاية مدة الإنتفاع بالنظام:

- ❖ دفع مساهمة وحيدة بعنوان الضريبة على الدخل قدرها 200 دينار سنويا بالنسبة إلى الناشطين داخل المناطق البلدية طبقا للحدود الترابية للبلديات الجاري بها العمل قبل غرة جانفي 2015 و100 دينار بالنسبة إلى الناشطين بالمناطق الأخرى. وتشمل الضريبة المدفوعة المعلوم على المؤسسات ذات الصبغة الصناعية أو التجارية أو المهنية بنسبة 20% من الضريبة المذكورة وذلك بصرف النظر عن الحد الأدنى للمعلوم المذكور.
- ❖ دفع مساهمة إجتماعية تحتسب حسب طبيعة النشاط كما يلي:

- طبقا للاشتراكات المستوجبة والمنصوص عليه بالقانون عدد 32 المؤرخ في 12 مارس 2002 بالنسبة للأنشطة الحرفية والصناعات التقليدية كما تم ضبطها بقرار وزير الشؤون الاجتماعية والسياحة المؤرخ في 23 جويلية 2002.
- طبقا للاشتراكات المستوجبة بعنوان الانخراط بنظام العملة غير الأجراء في القطاعين الفلاحي وغير الفلاحي، بالنسبة لباقي الأنشطة. كما يمكن للمبادر الذاتي الانخراط بشريحة دخل أرفع طبقا للتشريع الجاري به العمل المتعلق بنظام الضمان الاجتماعي للعملة غير الأجراء في القطاعين الفلاحي وغير الفلاحي.

كما يمكن للمبادر الذاتي الإنتفاع بـ:

- بطاقة علاج عند خلاص الإشتراكات المستوجبة بعنوان الضمان الإجتماعي
- الإمتيازات الممنوحة لدعم الباعثين على موارد الصندوق الوطني للتشغيل.

طرق حوكمة نظام المبادر الذاتي:

- ❖ يتمّ التصرف في نظام المبادر الذاتي عبر "منصة خدمات إلكترونية" تحدث للغرض. ويتمّ ضبط طرق تنظيمها والتصرف فيها بمقتضى أمر.
- ❖ يتمّ إحداث سجل وطني إلكتروني للمبادر الذاتي صلب منصة الخدمات لترسيم المنخرطين بالنظام والتصريح برقم معاملاتهم وإستخلاص معلوم المساهمة الوحيدة ولإعلام المنخرطين بقرارات الشطب من سجل المبادر الذاتي وللتظلم.
- ❖ إسناد بطاقة "المبادر الذاتي" للمنخرطين عبر المنصة
- ❖ دفع المساهمة الوحيدة بوسائل الدفع الإلكتروني الموثوق بها طبقا للتشريع الجاري بها العمل

شروط الإنتفاع بنظام المبادر الذاتي:

- ❖ أن يكون حاملا لبطاقة ترسيم بالسجل الوطني للمبادر الذاتي،
- ❖ الاستجابة للشروط اللازمة لممارسة النشاط طبقا للتشريع المنظم للنشاط المعني،
- ❖ إحترام القواعد الخاصة بالمنافسة وحماية المستهلك والصحة والسلامة والحقوق والإجراءات الجبائية والاجتماعية طبقا للتشريع الجاري به العمل،
- ❖ توفير المعطيات الدقيقة والشاملة والمحينة المتعلقة بوضعيته وبممارسة نشاطه،
- ❖ التصريح برقم المعاملات المحقق في الأجال القانونية،
- ❖ مسك دفتر مرقم ومؤشر عليه من قبل مصالح المراقبة الجبائية المختصة يمكن تحميله الكترونيا وتسجل به يوميا المصاريف والمداخيل على أساس الوثائق المبررة.

السنة المالية: 2025

المهمة 28 : مهمة التشغيل والتكوين المهني

جدول تفصيلي لنفقات التأجير

* * الموارد العامة للميزانية * *

البرنامج 1 : التكوين المهني

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التكوين المهني

الوحدة العملية 1: النهوض بالتكوين المهني

النشاط 1: التكوين الاساسي والتدريب المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
342 800 000	مؤسسات التكوين	08	125
342 800 000	الوكالة التونسية للتكوين المهني	651	
342 800 000	جملة النشاط :		

النشاط 2: تكوين اطر التكوين وهندسة التكوين

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
6 872 000	مؤسسات التكوين	08	125
6 872 000	المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين	653	
6 872 000	جملة النشاط :		

النشاط 3: التكوين المستمر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل

14 031 000	مؤسسات التكوين	08	125
14 031 000	المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية	652	
14 031 000	جملة النشاط :		

النشاط 4: قيادة ومساندة جهاز التكوين المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
310 000	الأجر الأساسي والتدرج	01	101
310 000	الأجر الأساسي والتدرج	000	
750 000	المنح الخصوصية القارة	02	101
750 000	المنح الخصوصية القارة	000	
150 000	المنح المرتبطة بالوظيفة	03	101
150 000	المنح المرتبطة بالوظيفة	000	
50 000	منحة الإنتاج	05	101
50 000	منحة الإنتاج	000	
1 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	06	101
1 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	000	
4 000	المنح العائلية	13	101
4 000	المنح العائلية	000	
235 000	المساهمات المحمولة على المشغل	14	101
235 000	المساهمات المحمولة على المشغل	000	
1 500 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملياتية : 365 203 000

جملة البرنامج الفرعي : 365 203 000

جملة البرنامج : 365 203 000

البرنامج 2 : التشغيل

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التشغيل

الوحدة العملياتية 1: النهوض بالتشغيل

النشاط 1: العمل المؤجر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
73 000 000	مؤسسات العمل الإجتماعي	11	125
73 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	151	
73 000 000	جملة النشاط :		

النشاط 2: التنسيق والمساندة لسياسة التشغيل

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
320 000	الأجر الأساسي والتدرج	01	101
320 000	الأجر الأساسي والتدرج	000	
350 000	المنح الخصوصية القارة	02	101
350 000	المنح الخصوصية القارة	000	
122 000	المنح المرتبطة بالوظيفة	03	101
122 000	المنح المرتبطة بالوظيفة	000	
45 000	منحة الإنتاج	05	101
45 000	منحة الإنتاج	000	
5 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	06	101
5 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	000	
4 000	المنح العائلية	13	101
4 000	المنح العائلية	000	
154 000	المساهمات المحمولة على المشغل	14	101
154 000	المساهمات المحمولة على المشغل	000	

1 000 000	جملة النشاط :
-----------	---------------

74 000 000	جملة الوحدة العملياتية :
------------	--------------------------

74 000 000	جملة البرنامج الفرعي :
------------	------------------------

74 000 000	جملة البرنامج :
------------	-----------------

البرنامج 9 : القيادة والمساندة

البرنامج الفرعي 1 : القيادة والمساندة والتصرف في الموارد

(الوحدة العملياتية 1: القيادة (هياكل الديوان)

النشاط 1: القيادة والرقابة والتقييم

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
193 000	تأجير أعضاء الحكومة والتأجيرات المعادلة له	02	100
193 000	تأجير أعضاء الحكومة والتأجيرات المعادلة له	000	
338 000	تأجير أعضاء الدواوين	04	100
338 000	تأجير أعضاء الدواوين	000	
680 000	الأجر الأساسي والتدرج	01	101
680 000	الأجر الأساسي والتدرج	000	
1 720 000	المنح الخصوصية القارة	02	101
1 720 000	المنح الخصوصية القارة	000	
325 000	المنح المرتبطة بالوظيفة	03	101
325 000	المنح المرتبطة بالوظيفة	000	
98 000	منحة الإنتاج	05	101
98 000	منحة الإنتاج	000	
5 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	06	101
5 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	000	
14 000	المنح العائلية	13	101
14 000	المنح العائلية	000	
495 000	المساهمات المحمولة على المشغل	14	101
495 000	المساهمات المحمولة على المشغل	000	
24 000	الأعوان المتعاقدون والعاملون بالحصّة	02	102
24 000	الأعوان المتعاقدون والعاملون بالحصّة	000	
5 000	المساهمات المحمولة على المشغل	07	102

5 000	المساهمات المحمولة على المشغل	000	
3 897 000	جملة النشاط :		

3 897 000	جملة الوحدة العملياتية :
-----------	--------------------------

الوحدة العملياتية 2: المساندة

النشاط 2: التصرف في الوسائل

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
610 000	الأجر الأساسي والتدرج	01	101
610 000	الأجر الأساسي والتدرج	000	
1 467 000	المنح الخصوصية القارة	02	101
1 467 000	المنح الخصوصية القارة	000	
164 000	المنح المرتبطة بالوظيفة	03	101
164 000	المنح المرتبطة بالوظيفة	000	
1 000	المنح الخصوصية المتغيرة	04	101
1 000	المنح الخصوصية المتغيرة	000	
76 000	منحة الإنتاج	05	101
76 000	منحة الإنتاج	000	
30 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	06	101
30 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	000	
50 000	المنح العائلية	13	101
50 000	المنح العائلية	000	
428 000	المساهمات المحمولة على المشغل	14	101
428 000	المساهمات المحمولة على المشغل	000	
37 000	الأعوان المتعاقدون والعاملون بالحصّة	02	102
37 000	الأعوان المتعاقدون والعاملون بالحصّة	000	
7 000	المساهمات المحمولة على المشغل	07	102

7 000	المساهمات المحمولة على المشغل	000	
2 870 000	جملة النشاط :		

النشاط 3: التمثيل الجهوي

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
1 993 000	الأجر الأساسي والتدرج	01	101
1 993 000	الأجر الأساسي والتدرج	000	
5 627 000	المنح الخصوصية القارة	02	101
5 627 000	المنح الخصوصية القارة	000	
502 000	المنح المرتبطة بالوظيفة	03	101
502 000	المنح المرتبطة بالوظيفة	000	
258 000	منحة الإنتاج	05	101
258 000	منحة الإنتاج	000	
30 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	06	101
30 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	000	
30 000	المنح العائلية	13	101
30 000	المنح العائلية	000	
1 566 000	المساهمات المحمولة على المشغل	14	101
1 566 000	المساهمات المحمولة على المشغل	000	
610 000	الأعوان المتعاقدون والعاملون بالحصّة	02	102
610 000	الأعوان المتعاقدون والعاملون بالحصّة	000	
117 000	المساهمات المحمولة على المشغل	07	102
117 000	المساهمات المحمولة على المشغل	000	
10 733 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملياتية : 13 603 000

جملة البرنامج الفرعي : 17 500 000

جملة البرنامج : 17 500 000

456 703 000

جملة الموارد العامة للميزانية

الجملة العامة : 456 703 000

السنة المالية: 2025

المهمة 28 : مهمة التشغيل والتكوين المهني

جدول تفصيلي لنفقات التسيير

* * الموارد العامة للميزانية * *

البرنامج 1 : التكوين المهني

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التكوين المهني

الوحدة العملية 1: النهوض بالتكوين المهني

النشاط 1: التكوين الاساسي والتدريب المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
22 042 000	مؤسسات التكوين	08	225
22 042 000	الوكالة التونسية للتكوين المهني	651	
22 042 000	جملة النشاط :		

النشاط 2: تكوين اطر التكوين وهندسة التكوين

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
450 000	مؤسسات التكوين	08	225
450 000	المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين	653	
450 000	جملة النشاط :		

النشاط 3: التكوين المستمر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل

1 800 000	مؤسسات التكوين	08	225
1 800 000	المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية	652	
1 800 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملياتية : 24 292 000

جملة البرنامج الفرعي : 24 292 000

جملة البرنامج : 24 292 000

البرنامج 2 : التشغيل

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التشغيل

الوحدة العملية 1: النهوض بالتشغيل

النشاط 1: العمل المؤجر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
5 429 000	مؤسسات العمل الإجتماعي	11	225
5 429 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	151	
5 429 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملية : 5 429 000

جملة البرنامج الفرعي : 5 429 000

جملة البرنامج : 5 429 000

البرنامج 9 : القيادة والمساندة

البرنامج الفرعي 1 : القيادة والمساندة والتصرف في الموارد

الوحدة العملية 2: المساندة

النشاط 2: التصرف في الوسائل

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
1 600 000	الأكرية والأداءات البلدية	01	201
1 600 000	الأكرية والأداءات البلدية	000	
30 000	إستهلاك الماء	02	201
30 000	استهلاك الماء	000	
200 000	إستهلاك الكهرباء والغاز	03	201
200 000	استهلاك الكهرباء والغاز	000	
390 000	الإتصالات	04	201
100 000	الاتصالات الهاتفية	001	
290 000	تراسل المعطيات	002	
5 000	إقتناء الأثاث	05	201
5 000	تأنيث الإدارة	001	
800 000	الوقود	06	201
75 000	شراء الوقود لوسائل النقل	001	
725 000	حصص الوقود لفائدة الإطارات المكلفة بخطط وظيفية	003	
10 000	نفقات البريد	07	201
10 000	المراسلات الإدارية	001	
1 500	إقتناء المعدات	08	201
500	معدات التصرف الإداري	001	
500	معدات التصوير والمعدات السمعية البصرية	002	
500	معدات التنظيف	009	
30 000	مصاريف التأمين	09	201
30 000	تأمين وسائل النقل	001	

378 000	التعهد والصيانة	10	201
150 000	الإعتناء بالبنائيات	001	
210 000	تعهد وصيانة وسائل النقل	002	
12 000	تعهد وصيانة المعدات و الأثاث	003	
5 000	نفقات صيانة شبكات الاتصال	005	
500	تعهد وصيانة الحدائق والنباتات	006	
500	عمليات الصيانة الأخرى	099	
20 000	مصاريف التنظيف	11	201
20 000	النفقات المباشرة للتنظيف	001	
220 000	مصاريف الحراسة	12	201
220 000	مصاريف الحراسة	000	
140 000	لوازم المكاتب	13	201
140 000	لوازم المكاتب	000	
13 000	المطبوعات	14	201
3 000	المطبوعات الرسمية	001	
10 000	مطبوعات الأخرى	099	
3 100	التوثيق	15	201
3 000	الوثائق المكتوبة	001	
100	الوثائق الأخرى	099	
100 000	الصحف والمجلات	16	201
100 000	الصحف والمجلات	000	
52 000	إشتراكات بوكالات الإعلام	17	201
52 000	إشتراكات بوكالات الإعلام	000	
7 100	تعليق ونشر الإعلانات	18	201
7 000	نشر الإعلانات بالصحف و المجلات	001	
100	نشر الإعلانات بالرائد الرسمي	003	
139 400	مصاريف الإعلامية	19	201
100 000	شراء اللوازم والمعدات	001	
10 000	شراء منظومات	002	
28 900	نفقات الصيانة	003	
500	خدمات إعلامية أخرى	099	

28 200	نفقات إستغلال المنظومات الإعلامية	20	201
5 000	نفقات استغلال منظومة "أدب"	001	
8 000	نفقات استغلال منظومة "إنصاف"	002	
1 000	نفقات استغلال منظومة "رشاد"	003	
9 200	نفقات استغلال منظومة أمان	004	
5 000	استغلال منظومات إعلامية أخرى	099	
32 000	مصاريف الإستقبالات والإقامة	21	201
20 000	مصاريف الإستقبالات	001	
12 000	مصاريف الإقامة	002	
40 000	مصاريف المهمات	22	201
40 000	مصاريف المهمات	000	
65 000	إكساء الأعوان	23	201
65 000	إكساء العملة وأعوان الإستقبال	002	
9 000	إرجاع مصاريف التنقل	24	201
7 000	المنحة اليومية للتنقل	001	
1 000	المنحة الكيلومترية للتنقل	002	
1 000	إرجاع مصاريف نقل الأشخاص	003	
40 000	مصاريف نقل الأشخاص	25	201
5 000	مصاريف نقل الأشخاص بالداخل	001	
35 000	مصاريف نقل الأشخاص بالخارج	003	
27 000	تكوين ورسكلة الأعوان	28	201
10 000	ملتقيات للتكوين	001	
4 000	تربصات تكوين	002	
1 000	التكوين المستمر	003	
7 000	التكوين في الإعلامية	004	
5 000	التكوين في التصرف حسب الأهداف	006	
3 000	نفقات طبية لفائدة الأعوان	30	201
1 000	نفقات النداءوي	001	
2 000	شراء الأدوية والمواد الصيدلانية	002	
4 500	تنظيم الإمتحانات والمناظرات	31	201
4 500	تنظيم الإمتحانات والمناظرات	000	

50	عمليات الإرشاد وإعلام العموم	32	201
50	عمليات الإرشاد وإعلام العموم	000	
1 000	تظاهرات دورية وأستثنائية ذات صبغة وطنية	36	201
1 000	تظاهرات دورية واستثنائية ذات صبغة وطنية	000	
1 500	اللجان الطبية	37	201
1 500	اللجان الطبية	000	
1 500	مصاريف النزاعات والتعويضات	38	201
1 500	أتعاب وإختبار ومصاريف أخرى	001	
50	معاليم التسجيل	39	201
50	معاليم التسجيل	000	
27 000	معاليم الجولان و العبور	40	201
25 000	معاليم الجولان	001	
2 000	معاليم العبور	002	
100	طبع ونشر الوثائق والمجلات	42	201
100	طبع ونشر الوثائق والمجلات	000	
23 000	خدمات أخرى لفائدة الإدارة	47	201
2 000	نقل الأثاث والمعدات	001	
21 000	خدمات مختلفة	099	
30 000	تسديد متخلدات	80	201
30 000	تسديد متخلدات	000	
4 472 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملياتية : 4 472 000

جملة البرنامج الفرعي : 4 472 000

جملة البرنامج : 4 472 000

34 193 000

جملة الموارد العامة للميزانية

**** الحسابات الخاصة في الخزينة ****

البرنامج 1 : التكوين المهني

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التكوين المهني

الوحدة العملية 1: النهوض بالتكوين المهني

النشاط 1: التكوين الاساسي والتدريب المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
	رمز الحساب : 27		
13 000 000	مؤسسات التكوين	08	225
13 000 000	الوكالة التونسية للتكوين المهني	651	
13 000 000	جملة النشاط :		

النشاط 3: التكوين المستمر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
	رمز الحساب : 27		
4 000 000	مؤسسات التكوين	08	225
4 000 000	المركز الوطني للتكوين المستمر و الترقية المهنية	652	
4 000 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملية : 17 000 000

جملة البرنامج الفرعي : 17 000 000

17 000 000 : جملة البرنامج

17 000 000

جملة الحسابات الخاصة في الخزينة

51 193 000 : الجملة العامة

السنة المالية: 2025

المهمة 28 : مهمة التشغيل والتكوين المهني

جدول تفصيلي لنفقات التدخلات

* * الموارد العامة للميزانية * *

البرنامج 1 : التكوين المهني

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التكوين المهني

الوحدة العملية 1: النهوض بالتكوين المهني

النشاط 1: التكوين الاساسي والتدريب المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
11 600 000	مؤسسات التكوين	08	325
11 600 000	الوكالة التونسية للتكوين المهني	651	
	<u>الوكالة التونسية للتكوين المهني</u>	<u>المنشأة :</u>	
140 000	إقتناء وسائل نقل	ج001	803
11 740 000	جملة النشاط :		

النشاط 2: تكوين اطر التكوين وهندسة التكوين

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
14 000	مؤسسات التكوين	08	325
14 000	المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين	653	
	<u>المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين</u>	<u>المنشأة :</u>	
180 000	إعداد برامج التكوين وتكوين المكونين	0422	803
100 000	تكوين إطارات التكوين	0436	803

1 520 000	وظائف تطوير المركز	0437	803
200 000	اتجاز تكوين تقني في 9 مجالات لفائدة مكوني ومستشاري التدريب بمراكز PAFIP	0502	803
70 000	تعزيز اسطول السيارات	0412	803
2 084 000	جملة النشاط :		

النشاط 3: التكوين المستمر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
200 000	مؤسسات التكوين	08	325
200 000	المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية	652	
	<u>المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية</u>	<u>المنشأة :</u>	
60 000	تأهيل إطارات و أعوان المركز	0006	803
70 000	إقتناء وسائل نقل	0013	803
200 000	دراسات مختلفة -المركز الوطني للتكوين المستمر و الترقية المهنية	0014	803
150 000	إقتناء تجهيزات	0035	803
160 000	تهيئات و إصلاحات مختلفة	0038	803
400 000	التنظيم وتطوير أساليب العمل	0063	803
30 000	تركيز وظيفية اليقظة ومرصد التكوين المستمر	0068	803
50 000	تركيز منهجية علمية في تقييم أثر التكوين بالمركز "العائد على الإستثمار في تكوين الموارد البشرية"	0071	803
50 000	التسويق على الخط لخدمات المركز	0072	803
100 000	تأهيل فضاءات الإستقبال والحصول على شهادة المطابقة لعلامة مرجحا	0073	803
1 470 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملياتية : 15 294 000

جملة البرنامج الفرعي : 15 294 000

جملة البرنامج : 15 294 000

البرنامج 2 : التشغيل

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التشغيل

الوحدة العملية 1: النهوض بالتشغيل

النشاط 1: العمل المؤجر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
1 330 000	مؤسسات العمل الإجتماعي	11	325
1 330 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	151	
	<u>الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل</u>	<u>المنشأة :</u>	
300 000	بناء مكتب تشغيل باوتيك	0002	806
300 000	اعادة بناء مركب التشغيل والعمل المستقل بالمتلوي	0003	806
400 000	إصلاحات و تجهيزات لتدعيم مكاتب التشغيل والعمل المستقل	0014	806
70 000	إقتناء وسائل نقل	0020	806
60 000	دراسات مختلفة	0022	806
40 000	إصدار نشرية الوكالة ونشر ثائق وتنظيم تظاهرات تحسيسية	0037	806
500 000	إقتناء معدات ومنظومات إعلامية	0064	806
100 000	تكوين أعوان الوكالة	0071	806
240 000	سلامة نظم الإعلام وسلامة البرمجيات	0108	806
300 000	بناء وتجهيز م ت ع م بغار الدماء	0126	806
300 000	تهيئة م ت ع بسببلة	0127	806
100 000	تهيئة وتوسعة م ت ع م بجرية حومة السوق	0128	806
300 000	تهيئة وتجهيز م ت ع م بقلبية	0129	806
160 000	تهيئة م ت ع م بتاجروين	0130	806
400 000	اقتناء تراخيص المنظومات الاعلامية	0131	806
4 900 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملياتية : 4 900 000

جملة البرنامج الفرعي : 4 900 000

جملة البرنامج : 4 900 000

البرنامج 3 : تنمية المبادرة الخاصة

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز تنمية المبادرة الخاصة

الوحدة العملية 1: وحدة التصرف في مشروع مبادرون

النشاط 1: تمويل أنشطة المبادرة الخاصة

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
		<u>المنشأة :</u>	
9 000 000	الصندوق الوطني للنهوض بالصناعات التقليدية و المهن الصغرى	0002	810
9 000 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملية : 9 000 000

جملة البرنامج الفرعي : 9 000 000

جملة البرنامج : 9 000 000

البرنامج 9 : القيادة والمساندة

البرنامج الفرعي 1 : القيادة والمساندة والتصرف في الموارد

الوحدة العملياتية 2: المساندة

النشاط 2: التصرف في الوسائل

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
360 000	منح لفائدة جمعيات ووداديات ذات صبغة إجتماعية	08	302
360 000	وداديات الأعوان	001	
360 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملياتية : 360 000

جملة البرنامج الفرعي : 360 000

جملة البرنامج : 360 000

29 554 000

جملة الموارد العامة للميزانية

* * القروض الخارجية الموظفة * *

البرنامج 1 : التكوين المهني

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التكوين المهني

الوحدة العملية 1: النهوض بالتكوين المهني

النشاط 1: التكوين الاساسي والتدريب المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
		المنشأة :	
50 000	المركز القطاعي للتكوين في الكهرباء والمعدات البيوطبية بتونس	0510	803
100 000	المركز القطاعي للتكوين في الصيانة الصناعية بالوردية	0512	803
50 000	المركز القطاعي للتكوين في الصناعات الغذائية بحي الخضراء	0513	803
5 000	المركز القطاعي للتكوين في فنون الطباعة بأريانة	0525	803
30 000	المركز القطاعي للتكوين في الإكساء بمنوبة	0514	803
50 000	المركز القطاعي للتكوين في الميكاترونك ببرج السدرية	0515	803
45 000	المركز القطاعي للتكوين في النقل واللوجستيك ببرج السدرية	0516	803
10 000	مركز التكوين والتدريب المهني بزغوان ومبيت بـ100 سرير	0517	803
50 000	المركز القطاعي للتكوين في البناء المعدني بمنزل بورقيبة	0524	803
200 000	مركز التكوين والتدريب المهني بباجة	0518	803
30 000	المركز القطاعي للتكوين في الإلكترونيك بسوسة	0519	803
200 000	المركز القطاعي للتكوين في اللحام والآلية والبلاستيك بسوسة	0520	803
100 000	المركز القطاعي للتكوين في الإكساء بالمنستير	0521	803
30 000	المركز القطاعي للتكوين في مهن الصناعة بخنيس	0522	803
950 000	جملة النشاط :		

النشاط 2: تكوين اطر التكوين وهندسة التكوين

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
		<u>المنشأة :</u>	
1 000 000	المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين انجاز تكوين تقني في 9 مجالات لفائدة مكوني ومستشاري التدريب بمراكز PAFIP التكوين المهني الق	0502	803
1 000 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملياتية : 1 950 000

جملة البرنامج الفرعي : 1 950 000

جملة البرنامج : 1 950 000

1 950 000 جملة القروض الخارجية

*** * الحسابات الخاصة في الخزينة * ***

البرنامج 1 : التكوين المهني

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التكوين المهني

الوحدة العملية 1: النهوض بالتكوين المهني

النشاط 1: التكوين الاساسي والتدريب المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
	رمز الحساب : 27		
5 000 000	مؤسسات التكوين	08	325
5 000 000	الوكالة التونسية للتكوين المهني	651	
	<u>الوكالة التونسية للتكوين المهني</u>	<u>المنشأة :</u>	
	رمز الحساب : 27		
1 000 000	مركز التكوين و التدريب المهني بباجة	0230	803
3 000 000	إعادة هيكلة مركز التكوين والتدريب المهني بتيبازة	0260	803
600 000	مركز التكوين والتدريب المهني في الصناعات التقليدية بالبطن	0281	803
100 000	تحديث المركز القطاعي للتكوين في الطاقة بالقيروان	0294	803
100 000	تحديث المركز القطاعي للتكوين في الميكاترونك ببرج السدرية	0296	803
800 000	تحديث المركز القطاعي للتكوين في البناء بسليمان	0297	803
100 000	احداث وحدة ميبت بالمكناسي	0338	803
1 600 000	دراسات لإعادة هيكلة مركز التكوين والتدريب المهني سيدي منصور صفاقس	0343	803
100 000	إعادة هيكلة مركز التكوين و التدريب المهني بطبلبة	0357	803
500 000	إعادة هيكلة مركز التكوين و التدريب المهني بمنزل بورقيبة	0362	803
3 000 000	إعادة هيكلة مركز التكوين و التدريب المهني بجبل الجلود	0366	803
1 000 000	إعادة هيكلة مركز الفتاة الريفية بالنفيسة	0373	803
3 000 000	إعادة هيكلة مركز التكوين و التدريب المهني للمعدات بسوسة	0374	803

1 200 000	إعادة هيكلة مركز التكوين و التدريب المهني بقرقنة	0377	803
1 400 000	إعادة هيكلة مركز التكوين و التدريب المهني بجربة	0381	803
200 000	إعادة هيكلة مركز التكوين و التدريب المهني بقربة	0383	803
3 700 000	إعادة هيكلة المركز القطاعي للتكوين الآلية العامة قرنيالية	0398	803
300 000	إعادة هيكلة مركز التكوين و التدريب المهني بقبلي	0399	803
500 000	المركز القطاعي للتكوين في اللحام والآلية والبلاستيك بسوسة	ج001	803
700 000	إحداث وحدة مبيت بالقصرين	ج002	803
500 000	إعادة هيكلة مركز الفتاة الريفية ببوحجلة + وحدة مبيت 200 سرير	ج003	803
100 000	إعادة هيكلة مركز التكوين والنهوض بالعمل المستقل بين قردان	ج006	803
1 000 000	(إحداث وحدة مبيت بتطاوين (200 سرير	ج007	803
500 000	دراسات وتطوير نظام المعلومات	ج008	803
120 000	دراسات لتطوير ودعم طاقة إستعاب مراكز التكوين المهني	ج009	803
80 000	دعم الجودة وتطوير الموارد البشرية للوكالة	ج010	803
300 000	تحسين كفاءة المكونين في الإختصاصات الفنية	ج011	803
300 000	تطوير الحياة الجماعية بالمراكز	ج012	803
800 000	الأكاديميات لتطوير التكوين من أجل الإشهاد	ج013	803
300 000	دعم نظام القيادة والتسيير للوكالة	ج014	803
4 000 000	إقتناء تجهيزات إعلامية	ج015	803
100 000	بناء وتوسعة مبيت ماطر	ج016	803
3 000 000	إعادة هيكلة مركز التكوين والتدريب المهني بالمهدية	ج100	803
39 000 000	جملة النشاط :		

النشاط 3: التكوين المستمر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
	المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية	المنشأة :	
	رمز الحساب : 27		
200 000	بناء وتهيئة مركب التكوين والترقية المهنية بتونس	0084	803

150 000	تركيز منظومة جديدة للتكوين عن بعد: للتكوين في المهن والاشهاد عبر الموكس	2711	803
70 000	التكوين للجميع	2712	803
1 100 000	القيام بدراسة لبناء مركب التكوين المستمر والترقية المهنية ببنزرت	2714	803
200 000	القيام بدراسة وبناء مركب سيدي بوزيد	ج410	803
280 000	تهيئة مركب التكوين المستمر والترقية المهنية بين عروس المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية	ج412	803
	رمز الحساب : 27		
4 550 000	(حقوق السحب) المركز الوطني للتكوين و الترقية المهنية	0001	812
6 550 000	جملة النشاط :		

النشاط 4: قيادة ومساندة جهاز التكوين المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
	تدخلات لدعم التكوين المهني		المنشأة :
	رمز الحساب : 27		
1 000 000	خطة اصلاح منظومة التكوين المهني	2703	812
1 000 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملياتية : 46 550 000

جملة البرنامج الفرعي : 46 550 000

جملة البرنامج : 46 550 000

البرنامج 2 : التشغيل

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التشغيل

الوحدة العملية 1: النهوض بالتشغيل

النشاط 1: العمل المؤجر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
	الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل	المنشأة :	
	رمز الحساب : 26		
10 000 000	STARTUP برنامج التشجيعات و الامتيازات المسندة بعنوان المؤسسة الناشئة	0092	810
180 000 000	CIVP عقد الإعداد للحياة المهنية	2601	810
35 000 000	برنامج عقد الكرامة - التكفل بجزء من الأجر المدفوع للعون المنتدب	2606	810
4 000 000	برنامج عقد الكرامة - التكفل بمساهمة الأعراف في التغطية الإجتماعية	2607	810
2 000 000	برنامج عقد الكرامة - التكفل بمساهمة الأجراء في التغطية الإجتماعية	2608	810
300 000	برنامج تأهيل وإدماج الأطفال المغادرين لمراكز الإصلاح	2609	810
500 000	الأعباء المرتبطة بتنفيذ برامج التشغيل	2610	810
1 000 000	برنامج التأهيل لتلبية مواطن شغل مشخصة _ الفصل 48 منح	ج 17	810
100 000	التكوين التكميلي بعنوان المنتفعين ببرنامج CSC	ج000	810
500 000	CRVP° عقد إعادة الإدماج في الحياة المهنية	ج001	810
8 000 000	تكفل الصندوق بمساهمة الاعراف وبمساهمة الاجراء في النظام القانوني للضمان الاجتماعي	ج002	810
1 000 000	برنامج التأهيل لتلبية مواطن شغل مشخصة _ الفصل 48 التكوين	ج016	810
20 000 000	برنامج عقد الخدمة المدنية CSC	ج017	810
1 000 000	برنامج التأهيل لتحسين قابلية التشغيل وتيسير الإدماج _ الفصل 49 التكوين	ج018	810
1 000 000	برنامج التأهيل لتحسين قابلية التشغيل وتيسير الإدماج _ الفصل 49 المنح	ج019	810
600 000	التكوين التكميلي بعنوان المنتفعين ببرنامج CIVP	ج021	810
30 000 000	صك المغادرة لعملة الحضائر	ج430	810

295 000 000	جملة النشاط :
-------------	---------------

النشاط 2: التنسيق والمساندة لسياسة التشغيل

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
	تحويلات لفائدة المعهد الأعلى للمحاماة	<u>المنشأة :</u>	
	رمز الحساب : 26		
500 000	المنحة الشهرية المخولة لطلبة المعهد الاعلى للمحاماة	ج014	812
500 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملياتية : 295 500 000

جملة البرنامج الفرعي : 295 500 000

جملة البرنامج : 295 500 000

البرنامج 3 : تنمية المبادرة الخاصة

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز تنمية المبادرة الخاصة

الوحدة العمليانية 1: وحدة التصرف في مشروع مبادرون

النشاط 1: تمويل أنشطة المبادرة الخاصة

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
	<u>تحويلات لفائدة البنك التونسي للتضامن</u>	<u>المنشأة :</u>	
	رمز الحساب : 26		
25 500 000	المشاريع الصغرى الممولة عن طريق البنك التونسي للتضامن	0051	810
20 000 000	تمويل الفئات الضعيفة ومحدودة الدخل	2615	810
	<u>تحويلات لفائدة بنك تمويل المؤسسات الصغرى والمتوسطة</u>	<u>المنشأة :</u>	
	رمز الحساب : 26		
10 000 000	برنامج إسناد قروض الإستغلال لفائدة المؤسسات الصغرى والمتوسطة	ج029	810
10 000 000	برنامج إسناد قروض متوسطة وطويلة المدى لفائدة المؤسسات الصغرى والمتوسطة	ج030	810
	<u>الشركة التونسية للضمان</u>	<u>المنشأة :</u>	
	رمز الحساب : 26		
2 500 000	آلية ضمان التمويلات المسندة للشركات الأهلية	ج031	810
	<u>تحويلات لفائدة البنوك في إطار برامج المبادرة الخاصة</u>	<u>المنشأة :</u>	
	رمز الحساب : 26		
22 000 000	برنامج دعم الشركات الأهلية	ج038	810
	<u>تحويلات لفائدة البنك التونسي للتضامن</u>	<u>المنشأة :</u>	
	رمز الحساب : 26		
10 000 000	تمويل المشاريع في إطار الانتقال للعمل المنظم	ج039	810
5 000 000	برنامج إحداث مؤسسات صغرى من طرف الأشخاص من ذوي الإعاقة	ج040	810

105 000 000	جملة النشاط :
-------------	---------------

النشاط 2: العمل المستقل

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
	الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل	المنشأة :	
	رمز الحساب : 26		
15 000 000	برنامج مرافقة الباعثين الشباب	ج008	810
5 000 000	التكفل بالمساهمات الإجتماعية في إطار نظام المبادر الذاتي	ج019	810
20 000 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملياتية : 125 000 000

جملة البرنامج الفرعي : 125 000 000

جملة البرنامج : 125 000 000

467 050 000

جملة الحسابات الخاصة في الخزينة

الجملة العامة : 498 554 000